



Memoria DNERHS 2025



Guy
MG. DRA. GLADYS MORA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS



Introducción

La Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud (DNERHS), institución dependiente del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social de Paraguay, creada el 14 de abril de 2009 mediante la Resolución **S.G. N° 184/2009**. Su principal objetivo es impulsar el desarrollo de los recursos humanos en el sector salud, fortaleciendo su formación, regulación y distribución para mejorar la cobertura y la calidad de los servicios de salud en el país.

A partir de la Resolución **S.G. N° 421/2020**, la DNERHS definió sus líneas estratégicas en coherencia con las políticas nacionales e internacionales, buscando garantizar el acceso y la cobertura universal de la salud con equidad y calidad. Estas estrategias están alineadas con el Plan Estratégico Institucional del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social y con la Política Nacional de Recursos Humanos para la Salud. Su enfoque integral y multisectorial busca la planificación, el desarrollo y el fortalecimiento de los equipos de salud, así como una mayor inversión en el sector.

Líneas Estratégicas

1. Fortalecimiento de la rectoría y la gobernanza en la gestión de recursos humanos en salud.
2. Implementación de un sistema nacional de información sobre recursos humanos en salud.
3. Desarrollo de condiciones y capacidades para garantizar la cobertura y acceso universal a la salud.
4. Vinculación con el sector académico para responder a las necesidades del sistema de salud.

Misión

Nuestra misión es desarrollar e implementar una política de planificación estratégica de Recursos Humanos en Salud. Nos centramos en la normativa, gestión de la educación, gestión laboral, regulación y evaluación, con el fin de fomentar un proceso continuo de mejora de la fuerza de trabajo en salud.



Cecy
MG. DRA. GLADYS MORA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS



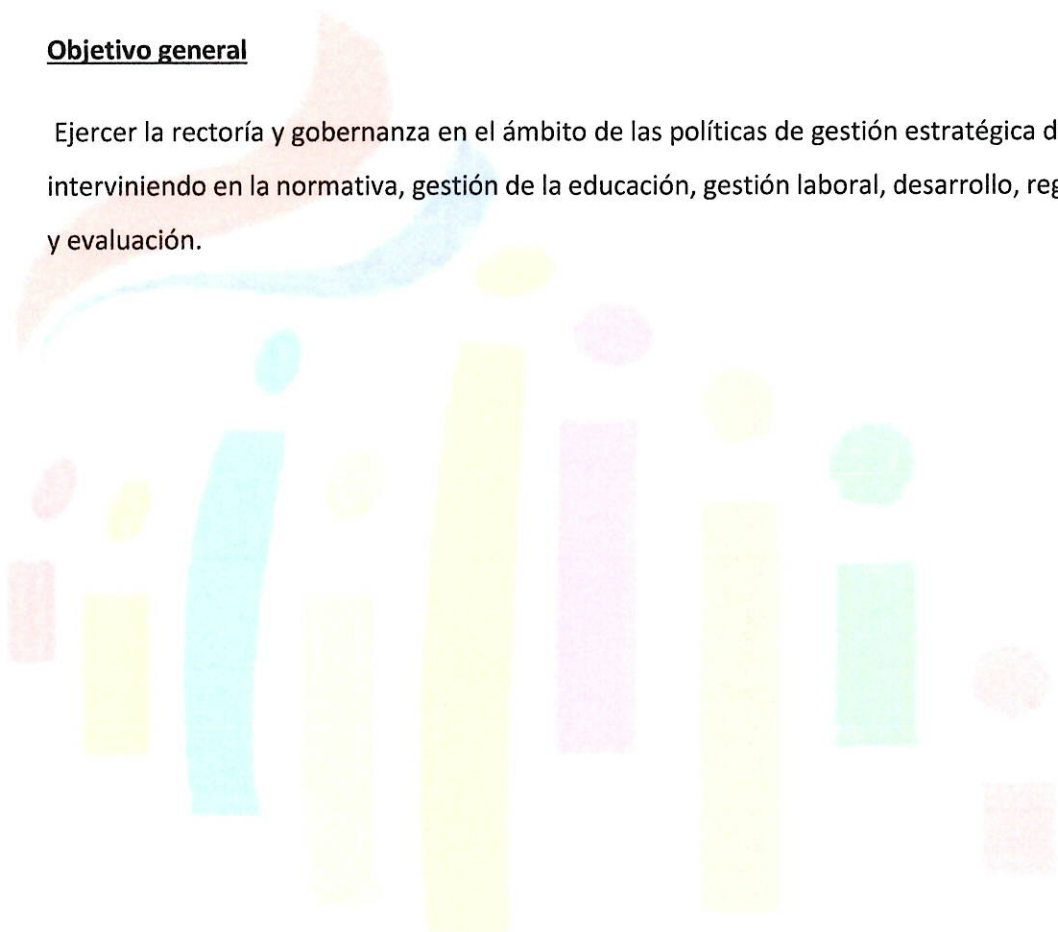


Visión

Nuestra visión es estimular y desarrollar los recursos humanos en salud mediante políticas públicas efectivas del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social. Nos enfocamos en diseñar y elaborar instrumentos que mejoren el desempeño de los trabajadores de la salud en todo el país.

Objetivo general

Ejercer la rectoría y gobernanza en el ámbito de las políticas de gestión estratégica de RHS, interviniendo en la normativa, gestión de la educación, gestión laboral, desarrollo, regulación y evaluación.



Guy

MG. DRA. GLADYS MORA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS





DIRECCION ADMINISTRATIVA

- ❖ Logros obtenidos dentro del cumplimiento de la Línea Estratégica 2 de la DNERHS: **Fortalecimiento de la Rectoría y Gestión de la Autoridad Sanitaria con relación a los RHS.**

Gestión y ejecución de las contrapartidas económicas generadas en el marco de los Convenios Interinstitucionales.

Dentro del rol de regular y ejercer el control respecto al cumplimiento de los convenios entre el MSPBS y las Instituciones Formadoras en el ámbito de contrapartidas el objetivo es procesar de forma eficiente y transparente la totalidad de solicitudes de contrapartidas recibidas y gestionar las aprobaciones de estas en tiempo y forma, en el marco de las normativas vigentes respecto a los Convenios Interinstitucionales.

En el año 2025, 105 Establecimientos y Dependencias de Salud de las diferentes Regiones Sanitarias de todo el país: Hospitales Generales, Hospitales Distritales, Centros de Salud, USFs y demás Dependencias del Ministerio de Salud fueron beneficiados con mejoras en inversiones, infraestructura, y con la entrega de bienes e insumos y servicios en concepto de contrapartidas en el marco de los Convenios Interinstitucionales, que han ayudado a mejorar la calidad en la atención de la población y al fortalecimiento de los servicios.

Han sido procesadas aproximadamente un total de 307 solicitudes de contrapartidas de diferentes Establecimientos y Dependencias de Salud en el marco de los Convenios Interinstitucionales.

Los Establecimientos Salud de diferentes Regiones Sanitarias del país y/o o Dependencias de Salud fueron beneficiadas con mejoras en inversiones, infraestructura, y con la entrega de bienes e insumos y servicios para mejorar la calidad en la atención de la población y el fortalecimiento de los Establecimientos de Salud, utilizando recursos provenientes de la generación de las contrapartidas en el marco de los Convenios entre Instituciones Formadoras y el MSPBS, las cuales se fueron ejecutando de acuerdo a las solicitudes remitidas a la DNERHS por cada Servicio y según los procedimientos establecidos en las reglamentaciones vigentes.

En el marco de los Convenios suscritos entre el MSPYBS y las Instituciones Formadoras en el ámbito de las contrapartidas, los logros alcanzados se resumen de esta manera:

- 1) Con los convenios suscritos en el marco de la Resolución S.G N° 234/2021 carreras de grado, durante el año 2025 fueron procesadas más de 40 solicitudes de contrapartidas con las cuales fueron beneficiadas aproximadamente a 29 dependencias del Ministerio de Salud de las diferentes Regiones Sanitarias del país, con la entrega de bienes, insumos y servicios, logrando el fortalecimiento de dichos Servicios de Salud y ayudando a mejorar la atención médica a la población en general. El monto total de las contrapartidas ejecutadas fue de 991.074.421 gs. (novecientos noventa y un millones setenta y cuatro mil cuatrocientos veintiún guaraníes). **Anexo I**
- 2) Con los convenios suscritos en el marco de la Resolución S.G N° 292/2022 carreras de grado, durante el año 2025 fueron procesadas más de 178 solicitudes de contrapartidas con las cuales fueron beneficiadas aproximadamente a 87 dependencias del Ministerio de Salud de las diferentes Regiones Sanitarias del país (Centros de Salud, Hospitales, USF, Hogares, Regiones sanitarias, Direcciones, Institutos, Programas), con la entrega de bienes, insumos y servicios, logrando el fortalecimiento de dichos Servicios de Salud y ayudando a mejorar la atención médica a la población en general. El monto total de las contrapartidas ejecutadas fue de 7.302.445.436 gs. (siete mil trescientos dos millones cuatrocientos cuarenta y cinco mil cuatrocientos treinta y seis guaraníes). **Anexo II.**
- 3) Con los convenios suscritos en el marco de la Resolución S.G N° 292/2022-Renovado 1- carreras de grado, durante el año 2025 fueron procesadas más de 86 solicitudes de contrapartidas con las cuales fueron





beneficiadas aproximadamente a 50 dependencias del Ministerio de Salud. El monto total de las contrapartidas ejecutadas fue de 4.428.811.198 gs. (cuatro mil cuatrocientos veintiocho millones ochocientos once mil ciento noventa y ocho guaraníes). **Anexo III.**

- 4) **Con los convenios suscritos en el marco de la Resolución S.G N° 328/2022** carreras de tecnicatura, durante el año 2025 fue procesada 1 solicitud de contrapartida. El monto total fue de 2.300.000 gs. (dos millones trescientos mil guaraníes). **Anexo IV.**
- 5) **Con los convenios suscritos en el marco de la Resolución S.G N° 328/2022 -Renovado1** carreras de tecnicatura, durante el año 2025 fueron procesadas 2 solicitudes de contrapartidas. El monto total de las contrapartidas ejecutadas fue de 8.315.000 gs. (ocho millones trescientos quince mil guaraníes). **Anexo V.**

En el siguiente cuadro se detalla el resumen de lo mencionado más arriba, visualizándose un monto total de contrapartidas ejecutadas en el año 2025 por un monto total general de 12.732.946.055 gs. (doce mil setecientos treinta y dos millones novecientos cuarenta y seis mil cincuenta y cinco guaraníes.)

	RESOLUCION S.G N° 234/2021	RESOLUCION S.G N° 292/2022	RESOLUCION S.G N° 292/2022- RENOVADO 1	RESOLUCION S.G N° 328/2022	RESOLUCION S.G N° 328/2022- RENOVADO 1	MONTO GENERAL EJECUTADO
Montos ejecutados	991,074,421	7,302,445,436	4,428,811,198	2,300,000	8,315,000	12,732,946,055
Cantidad de servicios beneficiados	29	87	50	1	2	

6) **Detalle e imágenes de las contrapartidas entregadas**

ITEM	TIPO DE CONTRAPARTIDAS ENTREGADAS	DETALLE
1	UTILES E INSUMOS DE OFICINA Y PAPELERIA	CARTUCHOS DE TINTA - TONER - RESMA DE PAPEL - CARPETA ARCHIVADORA - PIZARRA ACRILICA - BOLIGRAFO - BIBLIORATO - LIBRO DE ACTAS - CLIP - PRESILLADORA - GRAPA PARA PRESILLADORA - ALMOHADILLA - TIJERA - CINTA DE EMBALAJE - PAPEL MADERA – CD Y OTROS INSUMOS Y UTILES DE OFICINA.
2	ARTICULOS E INSUMOS DE LIMPIEZA	ESCURRIDOR - JABON - TRAPO PARA PISO - ALCOHOL LIQUIDO - PAPEL DE MANO - BOLSA DE RESIDUOS - DETERGENTE - VIRULANA - DESODORANTE – GUANTE Y OTROS ARTICULOS E INSUMOS DE LIMPIEZA SIMILARES.
3	PRODUCTOS ALIMENTICIOS	CARNES - VEGETALES - ESPECIAS, PRODUCTOS PERECEDEROS Y NO PERECEDEROS PARA PACIENTES INTERNADOS.
4	BIENES E INSUMOS MEDICOS	GUANTE - GASA - AMBU - JERINGAS VARIAS-SONDAS - PAPEL PARA ELECTROCARDIOGRAMA – ALGODÓN – CAJA E INSTRUMENTALES QUIRURGICOS Y OTROS INSUMOS MEDICOS SIMILARES.



MG. DRA. GLADYS MORA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS





DIRECCION ADMINISTRATIVA

- ❖ Logros obtenidos dentro del cumplimiento de la Línea Estratégica 2 de la DNERHS: **Fortalecimiento de la Rectoría y Gestión de la Autoridad Sanitaria con relación a los RHS.**

Gestión y ejecución de las contrapartidas económicas generadas en el marco de los Convenios Interinstitucionales.

Dentro del rol de regular y ejercer el control respecto al cumplimiento de los convenios entre el MSPBS y las Instituciones Formadoras en el ámbito de contrapartidas el objetivo es procesar de forma eficiente y transparente la totalidad de solicitudes de contrapartidas recibidas y gestionar las aprobaciones de estas en tiempo y forma, en el marco de las normativas vigentes respecto a los Convenios Interinstitucionales.

En el año 2025, 105 Establecimientos y Dependencias de Salud de las diferentes Regiones Sanitarias de todo el país: Hospitales Generales, Hospitales Distritales, Centros de Salud, USFs y demás Dependencias del Ministerio de Salud fueron beneficiados con mejoras en inversiones, infraestructura, y con la entrega de bienes e insumos y servicios en concepto de contrapartidas en el marco de los Convenios Interinstitucionales, que han ayudado a mejorar la calidad en la atención de la población y al fortalecimiento de los servicios.

Han sido procesadas aproximadamente un total de 307 solicitudes de contrapartidas de diferentes Establecimientos y Dependencias de Salud en el marco de los Convenios Interinstitucionales.

Los Establecimientos Salud de diferentes Regiones Sanitarias del país y/o o Dependencias de Salud fueron beneficiadas con mejoras en inversiones, infraestructura, y con la entrega de bienes e insumos y servicios para mejorar la calidad en la atención de la población y el fortalecimiento de los Establecimientos de Salud, utilizando recursos provenientes de la generación de las contrapartidas en el marco de los Convenios entre Instituciones Formadoras y el MSPBS, las cuales se fueron ejecutando de acuerdo a las solicitudes remitidas a la DNERHS por cada Servicio y según los procedimientos establecidos en las reglamentaciones vigentes.

En el marco de los Convenios suscritos entre el MSPYBS y las Instituciones Formadoras en el ámbito de las contrapartidas, los logros alcanzados se resumen de esta manera:

- 1) Con los convenios suscritos en el marco de la Resolución S.G N° 234/2021 carreras de grado, durante el año 2025 fueron procesadas más de 40 solicitudes de contrapartidas con las cuales fueron beneficiadas aproximadamente a 29 dependencias del Ministerio de Salud de las diferentes Regiones Sanitarias del país, con la entrega de bienes, insumos y servicios, logrando el fortalecimiento de dichos Servicios de Salud y ayudando a mejorar la atención médica a la población en general. El monto total de las contrapartidas ejecutadas fue de 991.074.421 gs. (novecientos noventa y un millones setenta y cuatro mil cuatrocientos veintiún guaraníes). **Anexo I**
- 2) Con los convenios suscritos en el marco de la Resolución S.G N° 292/2022 carreras de grado, durante el año 2025 fueron procesadas más de 178 solicitudes de contrapartidas con las cuales fueron beneficiadas aproximadamente a 87 dependencias del Ministerio de Salud de las diferentes Regiones Sanitarias del país (Centros de Salud, Hospitales, USF, Hogares, Regiones sanitarias, Direcciones, Institutos, Programas), con la entrega de bienes, insumos y servicios, logrando el fortalecimiento de dichos Servicios de Salud y ayudando a mejorar la atención médica a la población en general. El monto total de las contrapartidas ejecutadas fue de 7.302.445.436 gs. (siete mil trescientos dos millones cuatrocientos cuarenta y cinco mil cuatrocientos treinta y seis guaraníes). **Anexo II.**
- 3) Con los convenios suscritos en el marco de la Resolución S.G N° 292/2022-Renovado 1- carreras de grado, durante el año 2025 fueron procesadas más de 86 solicitudes de contrapartidas con las cuales fueron



5	EQUIPOS MEDICOS	ECOGRAFO PORTATIL DOPPLER - MONITOR MULTIPARAMETRICO - ELECTROCARDIOGRAFO - - ASPIRADOR QUIRURGICO - ECOSON - LARINGOSCOPIO - OTOSCOPIO - BALANZA - APARATO DE PRESION - OXIMETRO DE PULSO - CARRO DE PARO - CAMILLA - SENSOR DE OXIGENO PARA VENTILADOR - MANOMETRO DE OXIGENO - TERMOMETRO - ESTUFA ESTIRILIZADORA - EQUIPO DE DIGITALIZACION DE IMAGENES RADIOLÓGICAS - ESPIRÓMETRO - GLUCOMETRO - TALLIMETRO - RESUCITADOR - CAJA PARA CRANEOTOMIA - ANALIZADOR DE GASES - KIT PARA NEBULIZACION - ELECTROBISTURI - DETECTOR FETAL - AUTOCLAVE Y OTROS EQUIPOS MEDICOS SIMILARES.
6	EQUIPOS INFORMATICOS Y DE OFICINA	COMPUTADORA DE ESCRITORIO - FOTOCOPIADORA – IMPRESORA, PROYECTORES-EQUIPOS INFORMATICOS Y EDUCATIVOS EN GENERAL.
7	SERVICIOS DE MANTENIMIENTO Y REPARACIONES VARIAS	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS MEDICOS Y DE OFICINA, DE VEHICULOS, AMBULANCIAS, LANCHAS.
8	EQUIPOS DE OFICINA VARIOS	ACONDICIONADOR DE AIRE - EXTRACTOR DE AIRE - VENTILADOR-HELADERA- CONGELADOR-LAVARROPAS Y SECARROPAS Y OTROS EQUIPOS SIMILARES.
9	INFRAESTRUCTURA	AMPLIACION, READECUACION, REMODELACION, REPARACION Y MANTENIMIENTO DE OFICINAS Y AREAS MEDICAS DE VARIOS HOSPITALES Y DEPENDENCIAS DEL MINISTERIO DE SALUD.
10	MUEBLES VARIOS	MUEBLES VARIOS PARA OFICINA: ARMARIOS, FICHEROS, ESTANTES, SILLAS, ESCRITORIOS, BIOMBOS, SILLAS TANDEN O ESPERA, CAMAS, MESITAS AUXILIARES, LOCKERS, MOBILIARIOS VARIOS PARA ATENCION MEDICA, SALA DE INTERNADOS, OFICINAS ADMINISTRATIVAS DE VARIOS HOSPITALES Y DEPENDENCIAS DEL MINISTERIO DE SALUD.



Lucy
MG. DRA. GLADYS MORA
 DIRECTORA NACIONAL
 DNERHS-MSPyBS



GOBIERNO DEL
PARAGUAY

MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA Y
BIENESTAR SOCIAL

DIRECCIÓN NACIONAL
ESTRATÉGICA DE RECURSOS
HUMANOS EN SALUD

MISIÓN Ente rector que coordina y ejecuta las políticas públicas de salud con el propósito de garantizar la cobertura y el acceso para toda la población en forma equitativa con un enfoque integral, inclusivo, unificado, sostenible, colaborativo y participativo



MG. DRA. GLADYS MONTAÑO
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS

VISION Ser reconocidos como institucion de referencia lider en Salud Publica destacandonos por nuestra capacidad de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente en coordinacion con los otros sectores y promoviendo la participacion activa de la comunidad



DNERHS
Direccion Nacional Estrategica
de Recursos Humanos en Salud



mecip
2015

Tte Cnel Mauricio Escobar casi Avda. Venezuela
Tel: 595-21-282 815 Asunción - Paraguay
www.dnerhs.gov.py



GOBIERNO DEL
PARAGUAY

MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA Y
BIENESTAR SOCIAL

DIRECCIÓN NACIONAL
ESTRATÉGICA DE RECURSOS
HUMANOS EN SALUD

MISIÓN Ente rector que coordina y ejecuta las políticas públicas de salud, con el propósito de garantizar la cobertura y el acceso para toda la población en forma equitativa, con un enfoque integral, inclusivo, unificado, sostenible, colaborativo y participativo.



Loces

MG. DRA. GLADYS M. L. L.
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS

VISION Ser reconocidos como institución de referencia, líder en Salud Pública destacándonos por nuestra capacidad de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente, en coordinación con los otros sectores y promoviendo la participación activa de la comunidad.



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud



mecip
2015

Tte. Cnel. Mauricio Escobar, cas. Ayda, Venezuela
Tel: 595-21-282 815 Asunción - Paraguay
www.dnerhs.gov.py



GOBIERNO DEL
PARAGUAY

MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA Y
BIENESTAR SOCIAL

DIRECCIÓN NACIONAL
ESTRATÉGICA DE RECURSOS
HUMANOS EN SALUD

MISIÓN Ente rector que coordina y ejecuta las políticas públicas de salud con el propósito de garantizar la cobertura y el acceso para toda la población en forma equitativa con un enfoque integral, inclusivo, unificado, sostenible, colaborativo y participativo




MG. DRA. GLADYS MORA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS

VISION Ser reconocidos como institución de referencia líder en Salud Pública destacándonos por nuestra capacidad de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente en coordinación con los otros sectores y promoviendo la participación activa de la comunidad



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud

 mecip
2015

Tte. Cnel. Mauricio Escobar casi Avda. Venezuela
Tel: 595-21-282 815 Asunción - Paraguay
www.dnerhs.gov.py



MISIÓN Ente rector que coordina y ejecuta las políticas públicas de salud con el propósito de garantizar la cobertura y el acceso para toda la población en forma equitativa con un enfoque integral, inclusivo, unificado, sostenible, colaborativo y participativo.



7) Verificaciones in situ a los Establecimientos y Dependencias de Salud del MSPBS.

- **Verificaciones IN SITU:** la Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud – DNERHS realiza verificaciones in situ en los Establecimientos de Salud y Dependencias del MSPBS, de manera a garantizar el cumplimiento de las cláusulas del Convenio Interinstitucional, suscrito entre el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social y las Instituciones Formadoras Privadas”. **RESOLUCIÓN S.G. N° 088/2022.**

En el año 2025 se han realizado verificaciones in situ en 10 Establecimiento de Salud y Dependencias del MSPB en el ámbito de contrapartidas, según detalle a continuación:

VISION Ser reconocidos como institucion de referencia, lider en Salud Publica destacandonos por nuestra capacidad de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente, en coordinacion con los otros sectores y promoviendo la participacion activa de la comunidad.



N° verificación in situ	ESTABLECIMIENTO DE SALUD	REGIÓN SANITARIA
1	HOSPITAL DISTRITAL PTE FRANCO	x RS ALTO PARANA
2	HOSPITAL DISTRITAL HERNANDARIAS	x RS ALTO PARANA
3	HOSPITAL DISTRITAL PARAGUARI	IX RS PARAGUARI
4	HOSPITAL REGIONAL DE CONCEPCION	I RS CONCEPCION
5	HOSPITAL NACIONAL ITAUGUA	XI RS CENTRAL
6	HOSPITAL REGIONAL DE CAACUPE	III RS CORDILLERA
7	HOSPITAL DISTRITAL MARIANO ROQUE ALONSO	XI RS CENTRAL
8	HOSPITAL DISTRITAL SAN IGNACIO MISIONES	VIII RS MISIONES
9	HOSPITAL DISTRITAL AYOLAS	VIII RS MISIONES
10	HOSPITAL GENERAL SAN LORENZO	XI RS CENTRAL

❖ Logros obtenidos dentro del cumplimiento de las siguientes líneas Estratégicas:

-Línea Estratégica 1: Planificación Integral de los RHS.

-Línea Estratégica 2: Fortalecimiento de la Rectoría y Gestión de la Autoridad Sanitaria en relación a los RHS.

-Línea Estratégica 3: Implementación del Sistema Nacional de Información Estratégica de los RHS.

- 1) Avance en los procesos de actualización del módulo académico y desarrollo del módulo de contrapartidas del Sistema Informático de gestión de Convenios de la DNERHS, el cual se está siendo financiado con las contrapartidas en el marco de los Convenios Interinstitucionales, y cuyo objetivo es el de agilizar los procesos del ámbito académico y de contrapartidas relativos a los Convenios Interinstitucionales entre el Ministerio y las Instituciones Formadoras, para favorecer la seguridad y confiabilidad de los datos manejados en la Institución.
- 2) Participación de la revisión de las normativas vigentes y de los formatos de los documentos complementarios necesarios para la gestión de los Convenios Interinstitucionales entre el MSPBS e Instituciones Formadoras privadas y públicas en materia de carreras de pregrado, carreras de grado y programas de postgrado.
- 3) Incorporación de Recursos Humanos para fortalecer las distintas áreas y servicios de la Institución.
- 4) Capacitaciones y reuniones con los referentes designados ante la DNERHS tanto de los Establecimientos de Salud y Dependencias de las diferentes Regiones Sanitarias del país, como de las Instituciones Formadoras, para socializar los procesos y reglamentaciones del ámbito de contrapartidas en el marco de los Convenios Interinstitucionales.


MG. DRA. GLADYS BUSTOS
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS





Desafíos para el año 2026

- ❖ Elaboración del Manual de procedimientos de los procesos identificados y/o definidos dentro de la Institución y sus correspondientes flujogramas.
- ❖ Fortalecer los procesos y mecanismos de control respecto al cumplimiento de los Convenios entre el MSPBS y las Instituciones Formadoras, tanto en el ámbito académico como en el de las contrapartidas.
- ❖ Control de los informes semestrales de Contrapartidas de las Instituciones Formadoras en el marco de los Convenios Institucionales aprobados por las Resoluciones S.G N° 292/2022, N° 001/2022 y N° 328/2022.
- ❖ Continuar realizando las verificaciones in situ en los diferentes Servicios de Salud en el marco de los Convenios Interinstitucionales.
- ❖ Seguir con las capacitaciones a los referentes designados ante la DNERHS de los Establecimientos de Salud y Dependencias de las diferentes Regiones Sanitarias del país, como de las Instituciones Formadoras, para socializar los procesos académicos y de contrapartidas.
- ❖ Actualizar los formatos establecidos en el marco del MECIP de acuerdo con los procesos Institucionales definidos para tal efecto.
- ❖ Actualizar las normativas vigentes en cuanto a los formatos de documentos, procesos y procedimientos a ser realizados en el ámbito de contrapartidas en el marco de los “Convenios Interinstitucionales entre el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social e Instituciones Formadoras privadas y públicas”, en los casos en que fuesen necesarios y en concordancia con el sistema informático en gestión.
- ❖ Implementación del módulo de contrapartidas dentro del sistema informático de gestión de convenios de la DNERHS.


MG. DRA. GLADYS MORA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS





DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

Política Nacional de Recursos Humanos en Salud

Avances en la implementación de la Política Nacional de Recursos Humanos en Salud 2020-2030 del Paraguay

Estrategia 1. Planificación integral de los recursos humanos en salud

Logros Obtenidos:

- ❖ Resolución S.G. N°228/2025, Por la cual se dispone la Actualización de la Conformación del Comité Nacional para la Implementación de la Política Nacional de Recursos Humanos en Salud del Paraguay 2020-2030, y se Abroga la Resolución S.G. N° 051, de fecha 03 de febrero de 2022, en Atención a la Necesidad de Reestructurar y Fortalecer los Mecanismos de Gobernanza y Coordinación en Materia de Recursos Humanos en Salud.
- ❖ 7ma. Reunión del Comité Nacional para la implementación de la Política Nacional de Recursos Humanos en Salud fue realizada el 08 de septiembre del 2025.



Estrategia 2. Fortalecimiento de la rectoría y gestión de la autoridad sanitaria en relación a los recursos humanos en salud:

Logros Obtenidos:

- ❖ Resolución S.G. N°563/2025, Por la cual se unifica la estructura y funcionamiento del comité ejecutivo del catálogo de profesiones del ministerio de salud pública y bienestar social, se aprueba el «reglamento interno del comité ejecutivo del catálogo de profesiones del MSPYBS y se abrogan las Resoluciones S.G. N° 205, de fecha 05 de abril de 2021, y S.G. N° 603, de fecha 17 de noviembre de 2020.
- ❖ Resolución S.G. N° 564/2025, Por la cual se Actualiza el Catálogo de Profesionales del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social y se Abroga la Resolución S.G. N° 194, de fecha 30 de marzo de 2021.
- ❖ Resolución S.G. N° 630/25, por la cual se reconoce la segunda semana de setiembre, como la semana nacional de los Recursos Humanos en Salud.

*El evento se realizó del 8 al 12 de septiembre. Se conto con ponencias internacionales para las distintas actividades:

VISION Ser reconocidos como institución de referencia líder en Salud Pública destacándonos por nuestra capacidad de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente en coordinación con los otros sectores y promoviendo la participación activa de la comunidad



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud



Tte Cnel. Mauricio Escobar casi Avda. Venezuela
Tel: 595-21-282 815 Asunción
www.dnerhs.gov.py
MG. DRA. GLADYS MORA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS



MISIÓN Ente rector que coordina y ejecuta las políticas públicas de salud con el propósito de garantizar la cobertura y el acceso para toda la población en forma equitativa con un enfoque integral, inclusivo, unificado, sostenible, colaborativo y participativo

Día 1: II Foro Nacional de Recursos Humanos para la Salud: Liderazgo y Gestión del Trabajo.

Día 2: Taller “Nodo Paraguay del Campus Virtual de Salud Pública de la OPS (CVSP): desafíos y oportunidades para la formación y capacitación continua de los recursos humanos del sistema nacional de salud”.

Día 3: “Visita a establecimiento de salud del MSPBS que funciona como campo de práctica de las instituciones formadoras”.

Día 4: Taller “Formación y capacitación de equipos interprofesionales de salud”

Día 5: Construcción de Carreras en Salud: Experiencias en Paraguay.

❖ **Participación y Alcance:**

- **Asistencia presencial:** 662 participantes.
- **Transmisión en Streaming vía plataforma YouTube:** 409 visualizaciones únicas.



Estrategia 3. Implementación del Sistema Nacional de Información Estratégica de los Recursos Humanos en Salud y Estrategia 5. Gestión y desarrollo equitativo de los RHS.

Logros Obtenidos:

- ❖ Construcción de la Guía de Metodología, el cual se realizó por primera vez una estimación nacional de brechas de recursos humanos basada en oferta real, alineada al modelo de Atención Primaria de Salud (APS) y a la estructura de Unidades de Salud de la Familia (USF).
- ❖ Construcción de la Guía de Metodología para estimar las brechas de especialistas médicos en 12 especialidades priorizadas.

VISION Ser reconocidos como institución de referencia líder en Salud Pública destacándonos por nuestra capacidad de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente en coordinación con los otros sectores y promoviendo la participación activa de la comunidad



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud



mecip
2019

Tte. Cnel. Mauricio Escobar casi Avda. Venezuela
Tel: 595-21-282 815 Asunción - Paraguay
www.dnerhs.gov.py
MG. DRA. GLADYS MOTTA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS



MISIÓN Ente rector que coordina y ejecuta las políticas públicas de salud con el propósito de garantizar la cobertura y el acceso para toda la población en forma equitativa con un enfoque integral, inclusivo, unificado, sostenible, colaborativo y participativo.

- ❖ Ambos logros se realizaron con la participación activa de los representantes de las diferentes direcciones del MSPBS: Dirección de Atención Primaria a la Salud, Dirección General de Desarrollo de Servicios y Redes de Salud, Dirección de General Información Estratégica en Salud, Instituto Nacional de Salud, Dirección General de Recursos Humanos, Dirección General de Planificación y Evaluación e Instituto Nacional de Estadística.

* Se obtuvo el apoyo de la OPS/OMS, con cuya colaboración se trabajó con dos consultores especialistas para obtener el producto.




Coccy
MG. DRA. GLADYS INOUE
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS

- ❖ Diagnóstico Situacional de la Enfermería en el Paraguay

* Documento validado, aprobado por actores clave y Publicado en La página web:
<https://dnerhs.mspbs.gov.py/wp-content/uploads/2025/09/DIAGNOSTICO-SITUACIONAL-DE-LA-ENFERMERIA-EN-EL-PARAGUAY-2025.pdf>

VISION Ser reconocidos como institucion de referencia lider en Salud Publica destacandonos por nuestra capacidad de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente en coordinacion con los otros sectores y promoviendo la participacion activa de la comunidad



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud



mecip
2015

Tte Cnel Mauricio Escobar casi Avda. Venezuela
Tel: 595-21-282 815 Asunción – Paraguay
www.dnerhs.gov.py

- ❖ Marco de Competencias del Profesional de la Salud en Paraguay para todos los niveles de atención con enfoque de Atención Primaria de Salud (APS)

* Documento validado, aprobado por actores clave y Publicado en La página web: <https://dnerhs.mspbs.gov.py/wp-content/uploads/2025/07/MARCO-DE-COMPETENCIAS-DEL-PROFESIONAL-DE-LA-SALUD-EN-EL-PARAGUAY.pdf>

- ❖ **Participación y Alcance:**

- **Cantidad de Reuniones:** +200 reuniones aproximadamente
(Equipo Técnico DNEHRS y Representantes de Instituciones)
- **Asistencia presencial:** 150 participantes aproximadamente.
- **Asistencia virtual:** 40 participantes

Estrategia 4. Implementación de la carrera sanitaria

Logros Obtenidos:

- ❖ **Resolución S.G. N.º 265/2025**, Por la cual se establece la creación e integración del Comité Técnico Institucional, como instancia especializada responsable de la coordinación y supervisión del proceso de diseño y construcción de la carrera sanitaria.

* Se obtuvo apoyo de la OPS/OMS. Se trabajo con un consultor especialista. Se realizaron reuniones con el comité y actores claves para la construcción del proyecto de Ley.

- ❖ **Participación y Alcance:**

- **Cantidad de Reuniones:** +250 reuniones
(Equipo Técnico DNEHRS y Representantes de Instituciones)
- **Asistencia presencial:** 70 participantes aproximadamente.



de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente, en coordinación con los otros sectores y promoviendo la participación activa de la comunidad

DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud

mecip
2015

Tte. Cnel. Mauricio Escobar casi Avda. Venezuela
Tel: 595-21-282 815 Asunción - Paraguay
www.dnerhs.gov.py



Estrategia 6. Formación y capacitación de los RHS.

- ❖ Becas otorgadas: El Equipo Técnico de Becas, bajo acta de fecha 12 de noviembre de 2025, acordó por unanimidad que, debido al proceso de revisión del Reglamento de Becas vigente, no se realizará llamado concurso de becas correspondiente al año 2025.

*Tabla I

- ❖ Monitoreo de becas completas de Estudio: Las becas están dirigidas a todos los funcionarios y personal contratado del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social (MSPBS) en todo el país. Se otorgan en el marco de los convenios interinstitucionales entre el MSPBS y diversas instituciones formadoras.
- ❖ Informe técnico referente a la 1) Cantidad de Personas con Discapacidad matriculadas en las Instituciones formadoras ,2) Normativas y disponibilidad de mecanismos para la accesibilidad en las Instituciones formadoras.


Lucy
MG. DRA. GLADYS MORA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS

Tabla I : Cantidad de becados Activos , distribuidos en 30 instituciones formadoras, en modalidades del nivel superior : Pregrado, grado y posgrado.

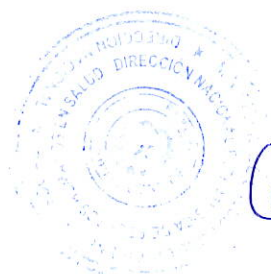
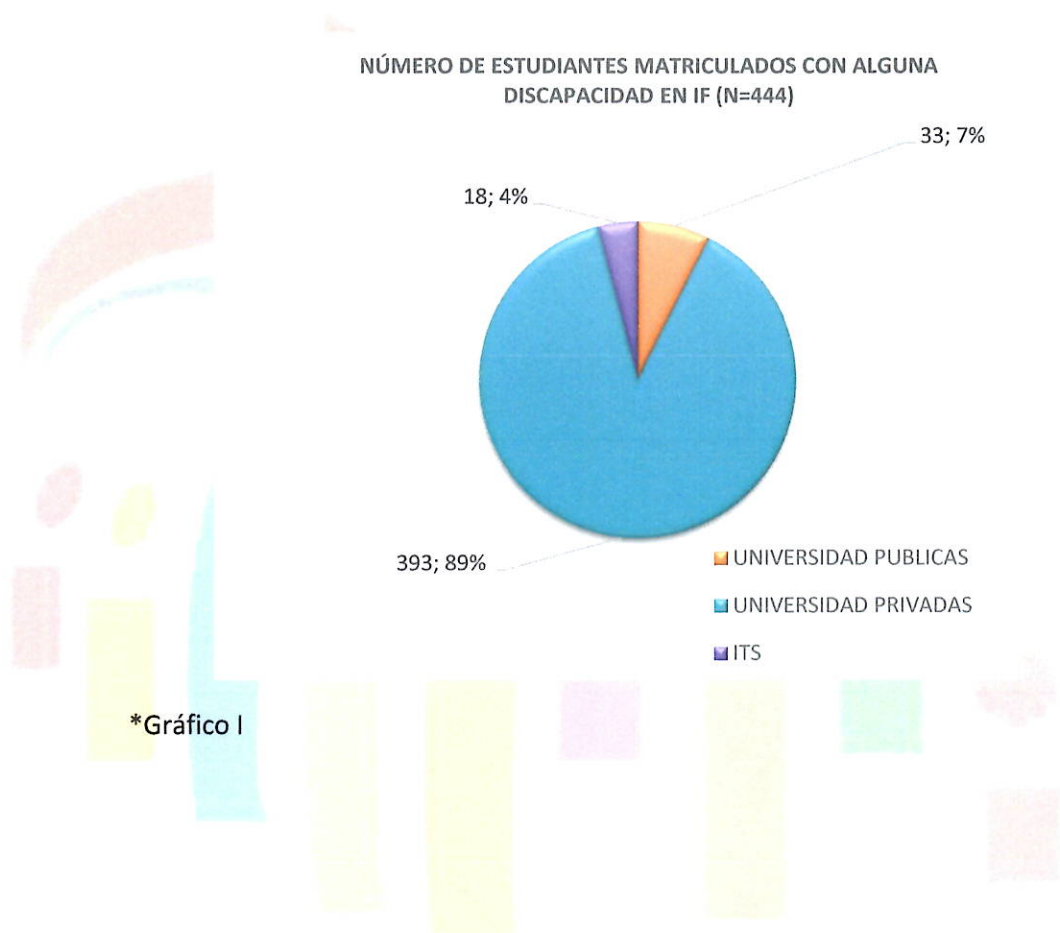
N°	Institución Formadora	SIGLAS	Cantidad de becados activos por año - GRADO						PREGRADO 2023	POSTGRADO En el marco de becas de GRADO	Egresados GRADO	TOTAL
			2019	2020	2021	2022	2023	2024				
1	Inst. Juan Pablo II	JPS						3				3
2	Inst. Sup. San Patricio de Irianda del Norte	ISSPIN					9	2		4		15
3	Inst. Tec. Superior Santa Rosa	ITSSR							3			3
4	Nihon Gakko			1								1
5	Univ. Tecnológica Intercontinental	UTIC	1	2			14	12		2		31
6	Univ. Americana	UA		1								1
7	Univ. Autónoma de Asunción	UAA					3					3
8	Univ. Autónoma San Sebastián	UASS			3		5	3				11
9	Univ. Autónoma del Paraguay	UAP								1		1
10	Univ. Católica	UCA	4	3		5	10	6		16	3	41
11	Univ. Central del Paraguay	UCP				9	8	39		8		64
12	Univ. Centro Médico Bautista	UCMB		1			1				1	1
13	Univ. Columbia del Paraguay	UC		1						1		2
14	Univ. de la Integración de las Américas	UNIDA		5	2	4	21	14		32	3	75
15	Univ. del Norte	UNINORTE	1	3	5	28	23	24			2	82
16	Univ. del Sol	UNADES						1				1
17	Univ. Gran Asunción	UNIGRAN	1								1	0
18	Univ. Iberoamericana	UNIBE		4			3	1		3	3	8
19	Univ. Internacional Tres Fronteras	UNINTER			2	7		4				13
20	Univ. Leonardo Da Vinci	ULDV						4		4		8
21	Univ. María Auxiliadora	UMAX			2	8	6	12			1	27
22	Univ. María Serrana	UMS			1	3		6				10
23	Univ. Pacífico	UP			4	1					2	3
24	Univ. Politécnica y Artística del Paraguay	UPAP	7	12			1					20
25	Univ. Privada del Este	UPE			1		3					4
26	Univ. San Lorenzo	UNISAL		1		14		4		5		24
27	Univ. Santa Clara de Asís	USCA					1					1
28	Univ. Sudamericana	UNISUD			3	4	1			3		11
	TOTAL		14	34	23	83	109	135	3	79	16	464

*Tabla I : La tabla muestra la cantidad de Becados activos con un total 464, distribuidos en las 30 instituciones formadoras, en las tres modalidades del nivel superior : pre grado, grado y posgrado, con un total de 16 becados egresados de carreras de grado

Cecog
MG. DRA. GLADYS MORA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS



Gráfico 1. Distribución de estudiantes con alguna discapacidad matriculados en IF (universidades públicas y privadas e institutos técnicos superiores).



Lucy

MG. DRA. GLADYS MORA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS





DIRECCION DE GESTION DE LA EDUCACIÓN

Principales logros relevantes

1. Actos administrativos normativos:

- Resolución SG N° 328/2022 "POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS FORMATOS DE CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES ENTRE EL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL E INSTITUCIONES FORMADORAS PRIVADAS Y PÚBLICAS EN MATERIA DE CARRERAS DE PREGRADO DE TECNICATURAS SUPERIORES EN SALUD, Y SUS DOCUMENTOS COMPLEMENTARIOS.
- Resolución SG N° 292/2022 "POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS FORMATOS DE CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES ENTRE EL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL E INSTITUCIONES FORMADORAS PRIVADAS Y PÚBLICAS, EN MATERIA DE CARRERAS DE GRADO, Y LOS DOCUMENTOS COMPLEMENTARIOS; Y SE ABROGAN LAS RESOLUCIONES S.G. N° 234, DE FECHA 20 DE ABRIL DE 2021, Y S.G. N° 36, DE FECHA 24 DE ENERO DE 2022
- Resolución SG N° 01/2022 "POR LA CUAL SE APRUEBA EL FORMATO DE CONVENIO INTERINSTITUCIONAL ENTRE EL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL E INSTITUCIONES FORMADORAS PRIVADAS Y PÚBLICAS EN MATERIA DE PROGRAMAS DE POSTGRADO, ASÍ COMO SUS DOCUMENTOS COMPLEMENTARIOS; Y SE ABROGA LA RESOLUCIÓN S.G. N° 731, DE FECHA 24 DE DICIEMBRE DE 2020."
- RESOLUCIÓN S.G. N° 576/2022 "POR LA CUAL SE APRUEBA EL PLAN NACIONAL DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD DEL PARAGUAY 2022-2030"
- RESOLUCIÓN S.G. N° 824/2024" POR LA CUAL SE APRUEBA LA NORMATIVA PARA EL USUFRUCTO DE LOS CAMPOS DE PRÁCTICAS DIRIGIDAS A LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS, PRIVADAS Y A LOS ESTABLECIMIENTOS DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL".
- RESOLUCION S.G. N° 125/2023 "POR LA CUAL SE AUTORIZA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA INFORMÁTICO DE GESTIÓN DE CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES SUSCRITOS ENTRE EL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICAS Y PRIVADAS, EN EL MARCO DE LAS PRÁCTICAS SUPERVISADAS DE ESTUDIANTES DE CARRERAS DE TECNICATURA, DE GRADO Y DE PROGRAMAS DE POSTGRADO EN LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD."

2. Convenios Interinstitucionales vigentes del 2024

Resolución convenio marco	Instituciones y Sedes (cantidad)	Tecnicaturas, grado y postgrado
Resolución SG N° 328/2022	16 instituciones con 23 sedes	Tecnicaturas superiores en: Técnico Superior en Enfermería, Radiología, Farmacia, Laboratorio Clínico, Hemoterapia, Bioestadística, Instrumentación Quirúrgica, Podología.
Resolución SG N°292/2022	52 instituciones con 99 sedes	Carreras de grado en: medicina, enfermería, obstetricia, nutrición, kinesiología y fisioterapia, odontología, psicología, psicopedagogía, bioquímica, radiología e imagentología, Física Medica, Trabajo Social, Química y

		Farmacia, Fonoaudiología, Podología, emergentología, Instrumentación Quirúrgica, Psicopedagogía.
Resolución SG N° 01/2022	13 instituciones con 31 sedes	Programas de postgrado en: Medicina Familiar Anatomía Patológica Anestesia, Analgesia y Reanimación Cardiociugía Cardiología Cardiología Pediátrica Cirugía General (Residencias Medicas) Cirugía General y Oncológica (Residencia Médica) Cirugía y Traumatología Buco Maxilofacial Clínica Gineco-Obstetricia Clínica Pediátrica Coloproctología Cuidados Intensivos Pediátricos Diabetología (Residencia Médica) Ecografía General Ecografía General Ginecológica y Obstétrica Emergencias y Urgencias Pediátricas Emergentología Endoscopia Digestiva Enfermería de Cuidados Intensivos de Adultos Enfermería en Cuidados Críticos de Adulto Geriatría y Gerontología Ginecologia y Obstetricia (Residencias Medicas) Hemodinamia Cardiovascular y Cardiología Intervencionista Infectología Clínica Maestría en Bacteriología Clínica Maestría en Ecografía Maestría en Educación Superior en Ciencias Médicas Mástología Medicina Crítica Pediátrica Medicina Familiar Medicina Familiar y Comunitaria Medicina Interna (Residencias Medicas) Medicina Interna, Diabetología,



	Enfermería y Cuidados Intensivos en adultos, Maestría en Bacteriología clínica, Neonatología, Pediatría Clínica, Cirugía General, Medicina Paliativa y Tratamiento Oncológico Medicina Paliativa y Tto. de Soporte Oncológico (Residencias Medicas) Medicina por Imágenes Nefrología Nefrología Infantil Neonatología (Residencia Médica) Neumología Neurocirugía Neuropediatría Oftalmología Onco-Hematología Pediátrica Oncología Clínica (Residencia Médica) Oncología Radiante (Residencia Médica) Ortopedia y Traumatología Patología del Tracto Genital Inferior y Colposcopia Pediatría Pediatría Clínica (Residencias Medicas) Psiquiatría Terapia Intensiva Adultos Terapia Intensiva Pediátrica
--	--

3. Para el desarrollo de las prácticas supervisadas se detalla a continuación el total de 199 establecimientos de salud usufructuados como campos de práctica para un total de 16449 alumnos autorizados a través de cronogramas para las carreras de grado en salud, 237 para carreras de pregrado y 31 para postgrado en salud.

TOTAL DE ESTABLECIMIENTOS/ CAMPOS DE PRÁCTICAS USUFRUCTUADOS POR NIVEL DE ATENCIÓN

NIVEL DE ATENCIÓN	CANTIDAD DE ESTABLECIMIENTOS UTILIZADOS
I NIVEL DE ATENCIÓN (USF)	127
II NIVEL (Hop. DISTRITALES)	33
III NIVEL (HOSP. GENERALES)	9
IV NIVEL (Hosp ESPECIALIZADOS)	14
IV NIVEL MATERNO INFANTIL	4
III NIVEL REGIONALES	12

VISION Ser reconocidos como institución de referencia líder en Salud Pública destacándonos por nuestra capacidad de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente, en coordinación con los otros sectores y promoviendo la participación activa de la comunidad



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud

MC. DRA. GLADYS
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS

Tte. Cnel. Mauricio Escobar casi Arda Venancio
Tel: 595-21-282 815 Asunción - Paraguay
www.dnerhs.gov.py



TOTAL

199

4. Visitas in situ de los campos de prácticas con representantes del CONES con el fin de verificar los campos de prácticas. Se realizaron 10 verificaciones in situ en el interior central y capital de los cuales procedió a la verificación de los campos de prácticas con el fin de recabar datos para el mejoramiento de los ingresos de alumnos en los campos de prácticas del MSPyBS.
5. Se ha realizado un total de 148 informes académicos y contrapartidas sobre el ingreso de alumnos de las carreras de salud en el marco de los convenios interinstitucionales
6. Formación y Capacitación de los Recursos Humanos en Salud

En el marco de la implementación del Plan Nacional de Formación y Capacitación se han impulsado cursos desde el aula virtual DNERHS a fin de establecer las estrategias y lineamientos que permitan a las instituciones relacionadas con los RHS alinear sus planes y programas de formación y capacitación con las necesidades del SNS, garantizando el derecho a la educación y el derecho a la salud de la población a través del cuidado integral e integrado, con calidad y centrado en las personas, en consecuencia se detallan a continuación los cursos alojados en el aula:

Modalidad	Cantidad de cursos activos	Cursos
Virtual	10	1. Curso acompañamiento para el Desarrollo de los Productos MECIP, dirigido a funcionarios 2. Curso acompañamiento para el Desarrollo de los Productos MECIP, dirigido al equipo técnico. 3. Prevención, diagnóstico y Manejo de los Trastornos Hipertensivos del embarazo para médicos. 4. Prevención de la preeclampsia desde el rol del obstetra. 5. Abordaje integral de la salud adolescente 6. Curso de Malaria 7. Curso de control de infecciones Hospitalarias de Paraguay 8. Capacitación en Arbovirosis 9. Capacitación en el marco de la campaña Saca la lengua, Prevén el Cáncer oral en Paraguay. 10. Practicas recomendadas en atención temprana con enfoque en trastornos del espectro autista TEA.





MISIÓN Ente rector que coordina y ejecuta las políticas públicas de salud con el propósito de garantizar la cobertura y el acceso para toda la población en forma equitativa con un enfoque integral, inclusivo, unificado, sostenible, colaborativo y participativo

Tabla: Recursos Humanos

Tipo de Recursos Humanos	Cantidad de Recursos Humanos	Cantidad Vínculos
MEDICO/A	4	5
BIOQUIMICO/A	1	1
LICENCIADO/A EN OBSTETRICIA	1	1
LICENCIADO/A EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS	2	2
LICENCIADO/A EN PSICOLOGIA	2	2
LICENCIADO/A EN CIENCIAS CONTABLES	2	2
LICENCIADO/A EN KINESIOLOGIA Y FISIOTERAPIA	1	1
LICENCIADO/A EN INSTRUMENTACION QUIRURGICA	1	1
INGENIERO COMERCIAL	1	1
LICENCIADO/A EN CIENCIAS CONTABLES Y AMINISTRATIVAS	1	1
LICENCIADO/A EN CIENCIAS COMERCIALES	1	1
LICENCIADO/A EN CIENCIAS DE LA EDUCACION	1	1
PROFESOR/A EN EDUCACION ESCOLAR BASICA	1	1
LICENCIADO/A EN PSICOPEDAGOGIA	1	1
ABOGADO/A	2	2
ADMINISTRATIVO	4	4
PERSONAL DE APOYO	1	1
Otros (TECNICO EN COMPUTADORAS)	1	1
Total	28	

*Fuente: Recursos Humanos


MG. DRA. GLADYS MORA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS

VISION Ser reconocidos como institución de referencia líder en Salud Pública destacándonos por nuestra capacidad de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente, en coordinación con los otros sectores y promoviendo la participación activa de la comunidad



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud



Tte. Cnel. Mauricio Escobar casi Avda. Venezuela
Tel: 595-21-282 815. Asunción – Paraguay
www.dnerhs.gov.py



GOBIERNO DEL
PARAGUAY

MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA Y
BIENESTAR SOCIAL

DIRECCIÓN NACIONAL
ESTRATÉGICA DE RECURSOS
HUMANOS EN SALUD

MISIÓN Ente rector que coordina y ejecuta las políticas públicas de salud con el propósito de garantizar la cobertura y el acceso para toda la población en forma equitativa con un enfoque integral, inclusivo, unificado, sostenible, colaborativo y participativo.

ANEXOS



Cecy
MG. DRA. GLADYS MORA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS

VISION Ser reconocidos como institución de referencia, líder en Salud Pública destacándonos por nuestra capacidad de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente, en coordinación con los otros sectores y promoviendo la participación activa de la comunidad.



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud



mecip
2015

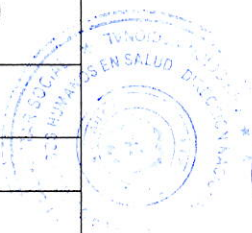
Tte. Cnel. Mauricio Escobar casi Avda. Venezuela
Tel: 595-21-282 815 Asunción – Paraguay
www.dnerhs.gov.py



MISIÓN Ente rector que coordina y ejecuta las políticas públicas de salud, con el propósito de garantizar la cobertura y el acceso para toda la población en forma equitativa, con un enfoque integral, inclusivo, unificado, sostenible, colaborativo y participativo

ANEXO I

CONTRAPARTIDAS EJECUTADAS - CONVENIOS EN EL MARCO DE LA RESOLUCION S.G.N° 234/2021 - AÑO 2025			
N°	CLASIFICACION	ESTABLECIMIENTO/DEPENDENCIA DE SALUD BENEFICIADA	MONTO CONTRAPARTIDA EJECUTADA
1	HOSPITALES ESPECIALIZADOS	HOSPITAL SAN JORGE CARDIOLOGIA	91,978,000
2		HOSPITAL GENERAL DEL INDIGENA	41,670,000
3		HOSPITAL PSIQUIATRICO	14,485,000
4	HOSPITALES REGIONALES	HOSPITAL REGIONAL DE CIUDAD DEL ESTE	18,360,000
5		HOSPITAL REGIONAL DE VILLARRICA	151,720,000
6		11 REGION SANITARIA	24,550,000
7		APS DPTO REGIONAL 13 RS	49,024,000
8	CENTROS DE SALUD	CENTRO DE SALUD BELLA VISTA SUR	15,280,000
9		CENTRO DE SALUD YPACARAI	11,159,992
10		CENTRO DE SALUD VALLEMI	17,292,000
11	USF	USF SAN CAYETANO 18 RS	2,272,000
12		USF ROJAS CAÑADA	22,846,000
13		USF 1RO DE MAYO LUQUE	9,460,000
14	DIRECCIONES GENERALES, INSTITUTOS Y PROGRAMAS	INSTITUTO NACIONAL DE SALUD	33,565,685
15		INEPEO	13,500,000
16		DIRECCION TERAPIAS INTENSIVAS	1,970,000
17		DIRECCION DE ANTICORRUPCION Y TRANSPARENCIA	18,075,000
18		DIRECCION DE OBSTETRICIA	14,280,000
19		DIRECCION ATENCION PRIMARIA DE LA SALUD	27,537,000
20		DIRECCION GENERAL DE PLANIFICACION Y EVALUACION DGPE	105,796,400
21		DIRECCION GRAL DE INSUMOS ESTRATEGICOS	25,800,000
22		DNERHS	16,852,328
23		DIRECCION GENERAL DE CONTROL DE PROFESIONALES, ESTABLECIMIENTOS Y TECNOLOGIA DE LA SALUD	34,099,000



MG. DRA. GLADYS MORA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS

VISION Ser reconocidos como institución de referencia, líder en Salud Pública destacándonos por nuestra capacidad de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente, en coordinación con los otros sectores y promoviendo la participación activa de la comunidad



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud



Tte. Cnel. Mauricio Escobar casi Avda. Venezuela
Tel: 595-21-282 815. Asunción - Paraguay
www.dnerhs.gov.py



MISIÓN Ente rector que coordina y ejecuta las políticas públicas de salud con el propósito de garantizar la cobertura y el acceso para toda la población en forma equitativa con un enfoque integral, inclusivo, unificado, sostenible, colaborativo y participativo.

24	PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACIONES	70,909,091
25	PROGRAMA NACIONAL CONTROL DE LEPRO	38,809,000
26	PROGRAMA NACIONAL DE PREVENCIÓN CARDIOVASCULAR	39,088,000
27	PROGRAMA NACIONAL CONTROL TUBERCULOSIS	19,765,800
28	CENTRO NACIONAL DE TOXICOLOGIA	29,008,330
29	COMPLEJO SANTO DOMINGO	31,921,795
TOTAL GRAL.		991,074,421

ANEXO II

CONTRAPARTIDAS EJECUTADAS - CONVENIOS EN EL MARCO DE LA RESOLUCION S.G.N° 292/2022 - AÑO 2025				
N°	REGION SANITARIA	CLASIFICACION	ESTABLECIMIENTO/DEPENDENCIA DE SALUD BENEFICIADA	MONTO CONTRAPARTIDA EJECUTADA
1	I REGION SANITARIA CONCEPCION	HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL DE CONCEPCION	275,639,100
2		HOSPITALES DISTRITALES	HOSPITAL DISTRITAL DE HORQUETA	23,519,000
3	II REGION SANITARIA SAN PEDRO	HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL SAN PEDRO (DE YCUAMANDIYU)	92,842,000
4		HOSPITAL DISTRITAL	HOSPITAL DISTRITAL DE SANTANI SAN ESTANISLAO	59,215,000
5		HOSPITAL GENERAL	HOSPITAL GENERAL SANTA ROSA DEL AGUARAY	64,965,700
6	III REGION SANITARIA CORDILLERA	HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL DE CAACUPE	29,906,475
7		HOSPITALES DISTRITALES	HOSPITAL DISTRITAL ALTOS	47,302,500
8			HOSPITAL DISTRITAL DE PIRIBEBUY	16,432,498
9	IV REGION SANITARIA GUAIRA	HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL VILLARRICA	192,885,488
10	V REGION SANITARIA CAAGUAZU	HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL DE CORONEL OVIEDO	7,900,000
11		HOSPITALES DISTRITALES	HOSPITAL DISTRITAL DE CAAGUAZU	123,776,000
12			HOSPITAL DISTRITAL REPATRIACION	18,550,000
13			HOSPITAL MATERNO INFANTIL CORONEL OVIEDO	7,900,000
14		HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL DE CAAZAPA	233,881,000

VISION Ser reconocidos como institución de referencia líder en Salud Pública destacándonos por nuestra capacidad de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente, en coordinación con los otros sectores y promoviendo la participación activa de la comunidad.



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud

Tte. Cnel. Mauricio Escobar casi Avda. Venezuela
Tel: 595-21-282 815 Asunción - Paraguay
www.dnerhs.gov.py

MG. DRA. GLADYS MCNA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS
2015



MISIÓN Ente rector que coordina y ejecuta las políticas públicas de salud, con el propósito de garantizar la cobertura y el acceso para toda la población en forma equitativa, con un enfoque integral, inclusivo, unificado, sostenible, colaborativo y participativo.

15	VI REGION SANITARIA CAAZAPA	HOSPITAL DISTRITAL	HOSPITAL DISTRITAL SAN JUAN NEPOMUCENO	12,065,000
16	VII REGION SANITARIA ITAPUA	HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL DE ENCARNACION	126,908,500
17		HOSPITALES DISTRITALES	HOSPITAL DISTRITAL DE NATALIO	29,452,500
18			HOSPITAL DISTRITAL DE CNEL BOGADO	32,731,372
19			HOSPITAL DISTRITA DE FRAM	20,245,000
20			HOSPITAL DISTRITAL TOMAS ROMERO PEREIRA	7,786,000
21		HOSPITAL GENERAL	HOSPITAL GENERAL ITAPUA	70,321,797
22		CENTRO DE SALUD	CENTRO DE SALUD BELLA VISTA SUR	11,795,000
23	VIII REGION SANITARIA MISIONES	HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL SAN JUAN BAUTISTA MISIONES	59,918,800
24		HOSPITALES DISTRITALES	HOSPITAL DISTRITAL DE SAN IGNACIO MISIONES	5,990,000
25			HOSPITAL DISTRITAL SANTA ROSA MISIONES	9,732,500
26	IX REGION SANITARIA PARAGUARI	HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL DE PARAGUARI	24,948,000
27	X REGION SANITARIA ALTO PARANA	REGION	10 REGION SANITARIA ALTO PARANA	38,530,900
28		HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL DE CIUDAD DEL ESTE	94,068,050
29		HOSPITALES DISTRITALES	HOSPITAL DISTRITAL DE HERNANDARIAS	61,340,800
30			HOSPITAL DISTRITAL DE MINGA GUAZU	181,386,400
31			HOSPITAL DISTRITAL DE PRESIDENTE FRANCO	231,238,174
32			HOSPITAL DISTRITAL DE SANTA RITA	28,728,000
33		CENTRO DE SALUD	CENTRO DE SALUD NARANJAL	19,165,000
34			CENTRO DE SALUD JUAN E OLEARY	9,100,000
35			CENTRO DE SALUD MINGA PORA	17,316,000
36			CENTRO DE SALUD JUAN LEON MALLORQUIN	31,413,184
37			CENTRO DE SALUD SANTA ROSA MONDAY	11,550,000
38	XI REGION SANITARIA CENTRAL	REGION	11 REGION SANITARIA CENTRAL	71,650,360
39		HOSPITALES ESPECIALIZADOS	HOSPITAL NACIONAL DE ITAUGUA	838,286,600
40			HOSPITAL DEL INDIGENA	104,500,000
41			HOSPITAL DISTRITAL DE AREGUA	21,730,850
42			HOSPITAL DISTRITAL ITA	22,176,700
43			HOSPITAL DISTRITAL DE CAPIATA	22,713,000

VISION Ser reconocidos como institución de referencia, líder en Salud Pública destacándonos por nuestra capacidad de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente, en coordinación con los otros sectores y promoviendo la participación activa de la comunidad.



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud

Tte. Cnel. Mauricio Escobar casí Avda. Venezuela
Tel: 595-21-282 815 Asunción - Paraguay
www.dnerhs.gov.py



mecip
2015

DRA. GLADYS MEDINA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS



MISIÓN Ente rector que coordina y ejecuta las políticas públicas de salud con el propósito de garantizar la cobertura y el acceso para toda la población en forma equitativa con un enfoque integral, inclusivo, unificado, sostenible, colaborativo y participativo

44			HOSPITAL DISTRITAL DE LIMPIO	37,825,400
45			HOSPITAL DISTRITAL DE ÑEMBY	203,069,070
46			HOSPITAL DISTRITAL DE ITAUGUA	48,032,000
47			HOSPITAL DISTRITAL ROQUE ALONSO	22,832,000
48			HOSPITAL GENERAL DE LAMBARE	120,362,000
49			HOSPITAL GENERAL DE LUQUE	629,236,490
50			HOSPITAL GENERAL DE SAN LORENZO	63,650,000
51			HOSPITAL GENERAL DE VILLA ELISA	49,500,000
52			HOSPITAL GENERAL PEDIATRICO NIÑOS DE ACOSTA ÑU	402,794,819
53		CENTRO DE SALUD	CENTRO DE SALUD GUARAMBARE	21,360,000
54	XIII REGION SANITARIA AMAMBAY	REGION	13 REGION SANITARIA AMAMBAY	52,315,365
55		HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL DE PEDRO JUAN CABALLERO	694,964,654
56		HOSPITALES DISTRITALES	HOSPITAL DISTRITAL DE BELLA VISTA NORTE	32,176,700
57			HOSPITAL DISTRITAL DE CAPITAN BADO	21,093,000

ANEXO II

CONTRAPARTIDAS EJECUTADAS - CONVENIOS EN EL MARCO DE LA RESOLUCION S.G.N° 292/2022 - AÑO 2025				
58	XV REGION SANITARIA VILLA HAYES	HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL VILLA HAYES	51,180,366
59	XVII REGION SANITARIA ALTO PARAGUAY	HOSPITAL DISTRITAL	HOSPITAL DISTRITAL PUERTO CASASO	13,190,000
60	XVIII REGION SANITARIA CAPITAL	HOSPITALES ESPECIALIZADOS	HOSPITAL PSIQUIATRICO	36,324,000
61			HOSPITAL SAN JORGE CARDIOLOGIA	463,665,050
62			INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS Y DEL AMBIENTE	114,950,000
63			IMT	29,078,300
64			HOSPITAL GENERAL DE TRAUMA	20,250,000
65			HOSPITAL GENERAL DE BARRIO OBRERO	169,482,000
66			HOSPITAL MATERNO INFANTIL SANTISIMA TRINIDAD	72,652,800
67			HOSPITAL MATERNO SAN PABLO	47,715,460



MG. DRA. GLADYS MORA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS



MISIÓN Ente rector que coordina y ejecuta las políticas públicas de salud con el propósito de garantizar la cobertura y el acceso para toda la población en forma equitativa con un enfoque integral, inclusivo, unificado, sostenible, colaborativo y participativo.

68			HOSPITAL MATERNO INFANTIL LOMA PYTA	68,799,000	
69		CENTRO DE SALUD	CENTRO DE SALUD N° 11-R1 Y R2	21,900,000	
70		USF	USF SANTA MARIA ASUNCION	20,652,850	
71			USF REPUBLICANO I	14,035,600	
72			USF PERPETUO SOCORRO II	19,999,999	
73			USF PEDRO VIERA	7,290,000	
74			USF PELOPINCHO II	42,676,000	
75			USF FELIPE	21,201,000	
76	OTRAS DEPENDENCIAS		DIRECCIONES GENERALES, INSTITUTOS Y PROGRAMAS	CENTRO NACIONAL DE SERVICIOS DE SANGRE - CENSSA	38,500,000
77				CENTRO NACIONAL DE TOXICOLOGIA	7,801,200
78				DIRECCION GENERAL DE INFORMACION EN SALUD DIGGIES	20,550,000
79				DIRECCION DE VIGILANCIA DE LA SALUD	8,977,000
80				INS	6,418,000
81				SENEPA	19,171,150
82				DNERHS	22,510,202
83				DIRECCION NACIONAL DE LA SALUD DE LOS PUEBLOS INDIGENAS	5,488,000
84				DIRECCION GENERAL DE PLANIFICACION Y EVALUACION	51,100,000
85				DIRECCION GENERAL DE DESCENTRALIZACION	22,557,840
86				DIRECCION DE TERAPIA INTENSIVAS	5,000,000
87				PROGRAMA NACIONAL DE CONTROL DE LEPROA	48,614,872
TOTAL GENERAL				7,302,445,436	



MC. DRA. GLADYS
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS

VISION Ser reconocidos como institucion de referencia lider en Salud Publica destacandonos por nuestra capacidad de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente, en coordinacion con los otros sectores y promoviendo la participacion activa de la comunidad.



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud



mecip
2015

Tte. Cnel. Mauricio Escobar casí Avda. Venezuela
Tel: 595-21-282 815 Asunción – Paraguay
www.dnerhs.gov.py



ANEXO III

CONTRAPARTIDAS EJECUTADAS - CONVENIOS EN EL MARCO DE LA RESOLUCION S.G.N° 292/2022 - RENOVADO 1- AÑO 2025				
N°	REGION SANITARIA	CLASIFICACION	ESTABLECIMIENTO/DEPENDENCIA DE SALUD BENEFICIADA	MONTO CONTRAPARTIDA EJECUTADA
1	I REGION SANITARIA CONCEPCION	HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL DE CONCEPCION	39,819,000
2		CENTRO DE SALUD	CENTRO DE SALUD YBY YAU X RS ALTO PARANA	40,825,000
3			CENTRO DE SALUD VALLEMI	31,800,000
4	II REGION SANITARIA SAN PEDRO	HOSPITAL GENERAL	HOSPITAL GENERAL SANTA ROSA DEL AGUARAY	42,297,092
5	III REGION SANITARIA CORDILLERA	HOSPITALES DISTRITALES	HOSPITAL DISTRITAL PIRIBEBUY	24,360,000
6			HOSPITAL DISTRITAL SAN ROQUE DE EUSEBIO AYALA	69,426,000
7			HOSPITAL DISTRITAL TOBATI	8,470,000
8	IV REGION SANITARIA GUAIRA	HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL VILLARRICA	125,247,300
9	V REGION SANITARIA CAAGUAZU	HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL DE CORONEL OVIEDO	233,540,000
10		HOSPITAL DISTRITAL	HOSPITAL DISTRITAL DE CAAGUAZU	61,334,000
11	VI REGION SANITARIA CAAZAPA	HOSPITAL DISTRITAL	HOSPITAL DISTRITAL SAN JUAN NEPOMUCENO	32,386,000
12	VII REGION SANITARIA ITAPUA	HOSPITAL GENERAL	HOSPITAL GENERAL ITAPUA	8,797,000
13		HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL DE ENCARNACION	52,246,843
14	VIII REGION SANITARIA MISIONES	HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL SAN JUAN BAUTISTA MISIONES	18,375,000
15		HOSPITALES DISTRITALES	HOSPITAL DISTRITAL SAN IGNACO MISIONES	28,218,630
16			HOSPITAL DISTRITAL SANTA ROSA MISIONES	37,088,600
17		HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL DE PARAGUARI	57,803,000
18	X REGION SANITARIA ALTO PARANA	HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL DE CIUDAD DEL ESTE	394,062,279
19		HOSPITALES DISTRITALES	HOSPITAL DISTRITAL DE MINGA GUAZU	532,210,699
20			HOSPITAL DISTRITAL DE PRESIDENTE FRANCO	233,496,342
21			HOSPITAL DISTRITAL DE SANTA RITA	22,215,000
22			HOSPITAL DISTRITAL DE HERNANDARIAS	285,422,500
23		CENTRO DE SALUD	CENTRO DE SALUD JUAN LEON MALLORQUIN X RS ALTO PARANA	20,907,000
24			CENTRO DE SALUD NARANJAL X RS ALTO PARANA	30,661,000





MISIÓN Ente rector que coordina y ejecuta las políticas públicas de salud, con el propósito de garantizar la cobertura y el acceso para toda la población en forma equitativa, con un enfoque integral, inclusivo, unificado, sostenible, colaborativo y participativo.

25			CENTRO DE SALUD JUAN E OLEARY X RS ALTO PARANA	38,164,000
26		USF	USF SANTA ROSA PTE FRANCO X RS	53,130,000
27		REGION	11 REGION SANITARIA CENTRAL	4,292,362
28			HOSPITAL GENERAL DE LUQUE	167,419,720
29			HOSPITAL GENERAL DE SAN LORENZO	55,650,000
30			HOSPITAL DISTRITAL DE AREGUA	2,888,000
31			HOSPITAL DISTRITAL DE LIMPIO	41,072,940
32			HOSPITAL DISTRITAL ÑEMBY	28,534,000
33	XI REGION SANITARIA CENTRAL	HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL PILAR	39,900,000
34		REGION	13 REGION SANITARIA AMAMBAY	2,386,800
35		HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL DE PEDRO JUAN CABALLERO	473,475,500
36			HOSPITAL DISTRITALCAPITAN BADO	19,572,000
37			HOSPITAL DISTRITAL BELLA VISTA NORTE	21,176,700
38		HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL DE SALTO DEL GUAIRA	78,290,800
39		HOSPITAL DISTRITAL	HOSPITAL DISTRITAL DE CURUGUATY	102,507,000
40		CENTRO DE SALUD	CENTRO DE SALUD KATUETE XIV RS CANINDEYU	45,976,500
41	XIV REGION SANITARIA CANINDEYU	HOSPITAL REGIONAL	HOSPITAL REGIONAL VILLA HAYES	63,911,950
42			HOSPITAL SAN JORGE CARDIOLOGIA	46,095,000
43			INSTITUTO NACIONAL DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS Y DEL AMBIENTE	136,413,750
44			HOSPITAL GENERAL DE BARRIO OBRERO	19,782,800
45			CENTRO DE SALUD ZEBALLOS CUE	10,409,000
46			CENTRO DE SALUD N°12 VALERIO FERNANDEZ	18,978,000
47			PAI	70,909,091
48			DNERHS	138,565,000
49			DIRECCION GENERAL DE PLANIFICACION Y EVALUACION	215,300,000
50			DIRECCION GENERAL DE ANTICORRUPCION Y TRANSPARENCIA	103,002,000
TOTAL GENERAL				4,428,811,198

MG. DRA. GLADYS MORA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS

VISION Ser reconocidos como institución de referencia, líder en Salud Pública destacándonos por nuestra capacidad de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente, en coordinación con los otros sectores y promoviendo la participación activa de la comunidad.



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud



Tte. Cnel. Mauricio Escobar casi Avda. Venezuela
Tel: 595-21-282 815. Asunción - Paraguay
www.dnerhs.gov.py



MISIÓN Ente rector que coordina y ejecuta las políticas públicas de salud, con el propósito de garantizar la cobertura y el acceso para toda la población en forma equitativa, con un enfoque integral, inclusivo, unificado, sostenible, colaborativo y participativo.

ANEXO IV

CONTRAPARTIDAS EJECUTADAS - CONVENIOS EN EL MARCO DE LA RESOLUCION S.G.N° 328/2022- AÑO 2025				
N°	REGION SANITARIA	CLASIFICACION	ESTABLECIMIENTO/DEPENDENCIA DE SALUD BENEFICIADA	MONTO CONTRAPARTIDA EJECUTADA
1	HOSPITAL REGIONAL	VI REGION SANITARIA CAAZAPA	HOSPITAL REGIONAL DE CAAZAPA	2,300,000
TOTAL GENERAL				2,300,000

ANEXO V

CONTRAPARTIDAS EJECUTADAS - CONVENIOS EN EL MARCO DE LA RESOLUCION S.G.N° 328/2022- RENOVADO 1 - AÑO 2025				
N°	REGION SANITARIA	CLASIFICACION	ESTABLECIMIENTO/DEPENDENCIA DE SALUD BENEFICIADA	MONTO CONTRAPARTIDA EJECUTADA
1	HOSPITALES REGIONALES	IX REGION SANITARIA PARAGUARI	HOSPITAL REGIONAL DE PARAGUARI	1,980,000
2		VI REGION SANITARIA CAAZAPA	HOSPITAL REGIONAL DE CAAZAPA	6,335,000
TOTAL GENERAL				8,315,000



Cocuf
MG. DRA. GLADYS MORA
DIRECTORA NACIONAL
DNERHS-MSPyBS

VISION Ser reconocidos como institución de referencia, líder en Salud Pública destacándonos por nuestra capacidad de respuesta humanizada, eficaz, eficiente y transparente, en coordinación con los otros sectores y promoviendo la participación activa de la comunidad.



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud



Tte. Cnel. Mauricio Escobar casi Av. da Venezuela
Tel: 595-21-282 815 Asunción - Paraguay
www.dnerhs.gov.py