



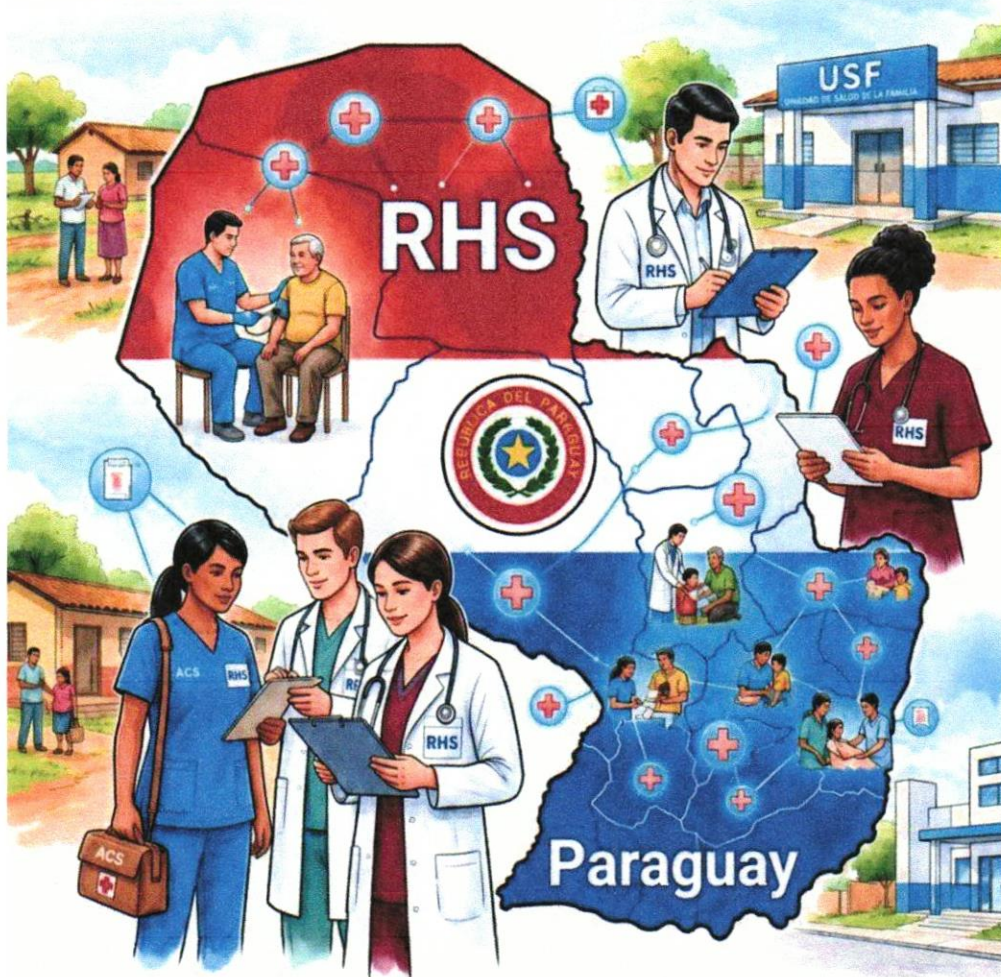
GOBIERNO DEL
PARAGUAY

MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA Y
BIENESTAR SOCIAL

DIRECCIÓN NACIONAL
ESTRATÉGICA DE RECURSOS
HUMANOS EN SALUD



ESTUDIO DE BRECHAS DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD PARA LOS SERVICIOS DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN PARAGUAY AÑO 2026



GOBIERNO DEL
PARAGUAY

MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA Y
BIENESTAR SOCIAL

DIRECCIÓN NACIONAL
ESTRATÉGICA DE RECURSOS
HUMANOS EN SALUD

ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

AUTORIDADES NACIONALES

Dra. María Teresa Barán Wasilchuk
Ministra de Salud Pública y Bienestar Social

Dr. José Ortellado
Viceministro de Rectoría y Vigilancia de la Salud

Dr. Saúl Recalde Ortiz
Viceministerio de Atención Integral a la Salud y Bienestar
Social

Dra. Gladys Ester Mora Escobar
Directora Nacional Estratégica de Recursos Humanos en
Salud


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

FICHA TÉCNICA

LA ELABORACIÓN DE ESTA PUBLICACIÓN CONTÓ CON EL ACOMPAÑAMIENTO DE:

DRA. MARÍA TERESA BARÁN, Ministra de Salud Pública y Bienestar Social

DRA. HAYDEE PADILLA, Representante a. i de la OPS/OMS en Paraguay

REDACCIÓN DEL DOCUMENTO

EQUIPO TÉCNICO DE LA DIRECCIÓN NACIONAL ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD.

- DRA. GLADYS MORA
- DR. DIEGO NÚÑEZ
- DRA. LETICIA SEGOVIA
- LIC. REBECA KOMJATI
- LIC. KLGO. SANTIAGO FERREIRA
- LIC. MIRTHA MÉNDEZ

COOPERACIÓN TÉCNICA: ORGANIZACIÓN PANAMERICANA DE LA SALUD/ORGANIZACIÓN MUNDIAL DE LA SALUD.

- ECON. ALEJANDRA CARRILLO.
- DR. OSCAR COSVALENTE
- BIOL. RUBÉN SANDOVAL ZABARBURÚ

VALIDACIÓN DEL DOCUMENTO

REPRESENTANTES DEL MINISTERIO DE SALUD PÚBLICA Y BIENESTAR SOCIAL:

DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO DE SERVICIOS Y REDES DE SALUD

- DR. GUSTAVO ORTIZ
- DRA. LIS OVELAR

DIRECCIÓN GENERAL DE INFORMACIÓN ESTRATÉGICA EN SALUD

- LIC. EDGAR TULLO
- DR. VÍCTOR GÓMEZ
- LIC. MA. JOSÉ LEREA


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

DIRECCIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN

- LIC. HUGO ENCISO
- ECON. ELIZABETH BARRIOS

INSTITUTO NACIONAL DE SALUD

- DRA. CRISTINA CABALLERO
- LIC. CAROLINA ÁLVAREZG
- LIC. MACARENA MORÍNIGO

DIRECCIÓN DE ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD

- DR. MIQUEIAS ABREU
- DRA. CAROLINA MOLINÉ
- LIC. RUTH DIANA ALVARENGA
- LIC. TANIA LUGO

REPRESENTANTES DE LAS REGIONES SANITARIAS:

- | | |
|--------------------------|------------------------------------|
| - DR. MARIO URBIETA | 1° REGIÓN SANITARIA-CONCEPCIÓN |
| - DR. ESTEBAN GIMÉNEZ | 2° REGIÓN SANITARIA-SAN PEDRO |
| - DRA. NATALIA LÓPEZ | 3° REGIÓN SANITARIA-CORDILLERA |
| - LIC. LOURDES BARRETO | 4° REGIÓN SANITARIA- GUAIRÁ |
| - LIC. SERGIO MENDIETA | 4° REGIÓN SANITARIA-GUAIRÁ |
| - DRA. MABEL CUELLAR | 5° REGIÓN SANITARIA-CAAGUAZÚ |
| - LIC. GABRIELA VARGAS | 5° REGIÓN SANITARIA-CAAGUAZÚ |
| - LIC. MIRIAN TORRES | 6° REGIÓN SANITARIA - CAAZAPÁ |
| - LIC. KARINA CHAPARRO | 6° REGIÓN SANITARIA - CAAZAPÁ |
| - DR. BERNARDO VALLEJOS | 7° REGIÓN SANITARIA - ITAPÚA |
| - LIC. ANTONIO BOGADO | 7° REGIÓN SANITARIA - ITAPÚA |
| - DRA. ROSSMARI CABRERA | 8° REGIÓN SANITARIA - MISIONES |
| - DRA. MERCEDES MONTIEL | 9° REGIÓN SANITARIA- PARAGUARÍ |
| - LIC. CINTHYA ROA | 9° REGIÓN SANITARIA - PARAGUARÍ |
| - LIC. ALEJANDRO AQUINO | 10° REGIÓN SANITARIA - ALTO PARANÁ |
| - LIC. EMMANUEL GUERRERO | 10° REGIÓN SANITARIA - ALTO PARANÁ |
| - DRA. CECILIA RAMOS | 11° REGIÓN SANITARIA - CENTRAL |
| - LIC. EVER FERNÁNDEZ | 11° REGIÓN SANITARIA - CENTRAL |
| - LIC. LORENA RAMÍREZ | 12° REGIÓN SANITARIA - ÑEEMBUCÚ |
| - DRA. ELVA LÓPEZ | 13° REGIÓN SANITARIA - AMAMBAY |


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

- DRA. MARTA GIMÉNEZ
- DRA. NILDA VÁZQUEZ
- DR. MARCOS AGUILAR
- DRA. LUZ ALMADA
- DR. GUILLERMO CIKEL
- LIC. ROSSANA NOGUERA

14° REGIÓN SANITARIA - CANINDEYÚ

15° REGIÓN SANITARIA - PTE. HAYES

16° REGIÓN SANITARIA - ALTO PARAGUAY

17° REGIÓN SANITARIA - BOQUERÓN

18° REGIÓN SANITARIA-CAPITAL

18° REGIÓN SANITARIA-CAPITAL

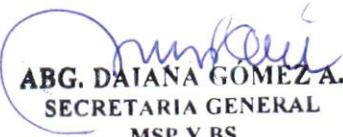
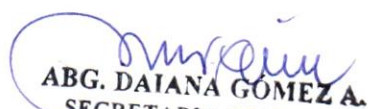

ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Tabla de contenido

AUTORIDADES NACIONALES	II
INTRODUCCIÓN	1
1. INFORME EJECUTIVO DE LOS RESULTADOS DE LA ESTIMACIÓN DE LAS BRECHAS DE RHS 3	
2. ESTIMACIONES DE LAS BRECHAS DE RHS POR GRUPO OCUPACIONAL DEL EQUIPO DE SALUD DE LA FAMILIA (ESF)	7
2.1. ANÁLISIS RÁPIDO DEL CONTEXTO	7
2.2. BRECHAS IDENTIFICADAS CON LA APLICACIÓN DE LA METODOLOGÍA	7
2.3. METODOLOGÍA DE APLICACIÓN	8
2.3.1. DEFINICIONES OPERATIVAS	9
2.3.2. UNIVERSO DE ANÁLISIS	13
2.3.3. PARÁMETROS DE ESTIMACIÓN Y/O CORRECCIÓN	15
2.3.4. FUENTES DE INFORMACIÓN	18
2.4. ESTIMACIONES NACIONALES	20
2.4.1. NECESIDAD NACIONAL	20
2.4.2. DISPONIBILIDAD NACIONAL	25
2.4.3. BRECHA NACIONAL	29
2.5. ESTIMACIONES DEPARTAMENTALES	34
2.5.1. POR REGIÓN SANITARIA	35
2.5.2. POR MICRORRED FUNCIONAL (UNIDAD DE ANÁLISIS)	44
2.5.3. POR USF / CS / PS	44
3. MATERIALES DE CAPACITACIÓN E INFORME EJECUTIVO DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN	48
3.1. ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN	48
3.2. CONTENIDOS DE CAPACITACIÓN	48
4. ANEXOS	50
4.1. ANEXO 1: ENLACES PARA ACCEDER A HERRAMIENTAS CLAVE	50
4.2. ANEXO 2. RESULTADOS DE LA ESTIMACIÓN DE NECESIDAD DE RHS NACIONAL	51
4.3. ANEXO 3. RESULTADOS DE LA DETERMINACIÓN DE LA DISPONIBILIDAD DE RHS NACIONAL	58
4.4. ANEXO 4. RESULTADOS DEL CÁLCULO DE LA BRECHA DE RHS REGIONAL POR MRLF	67
4.5. ANEXO 5. RESULTADOS DEL CÁLCULO DE LA BRECHA DE RHS REGIONAL EN USF	83
4.6. ANEXO 6. RESULTADOS DEL CÁLCULO DE LA BRECHA DE RHS REGIONAL EN CS/PS	127
4.7. ANEXO 7: GUÍA DEL PARTICIPANTE	141
4.8. ANEXO 8: MATERIAL DE CAPACITACIÓN DEL EQUIPO TÉCNICO NACIONAL DEL MSPYBS	153


ABG. DAIANA GOMEZA A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Índice de tablas

Tabla 1. Equipos de Salud de la Familia. Según tipología y horario de funcionamiento	13
Tabla 2. Unidades de gestión territorial del primer nivel del universo de análisis.....	14
Tabla 3. Microrredes locales funcionales por Regiones sanitarias.....	14
Tabla 4. Parámetros de número de RHS, horas semanales de EESS del primer nivel según tipología.....	16
Tabla 5. Homologación de tipología de EESS pre-APS.....	18
Tabla 6. Aportes a la estimación según fuentes de información.....	19
Tabla 7. Composición de la necesidad nacional por grupos ocupacionales	22
Tabla 8. Composición de la disponibilidad nacional por grupos ocupacionales.....	29
Tabla 9. Brecha nacional de RHS según tipo de unidad productora	30
Tabla 10. Brecha numérica nacional por grupo ocupacional	32
Tabla 11. Brecha de distribución nacional por grupo ocupacional	33
Tabla 12. Necesidad RHS por región sanitaria.....	36
Tabla 13. Necesidad RHS por región sanitaria y grupo ocupacional	37
Tabla 14. Disponibilidad de RHS por región sanitaria	40
Tabla 15. Distribución de RHS disponibles por tipo de función	40
Tabla 16. Disponibilidad de RHS por región sanitaria y grupo ocupacional	42
Tabla 17. Brecha de distribución de RHS por región sanitaria y grupos ocupacionales.....	47

Índice de gráficos

Gráfico 1. Resumen de la metodología de aplicación	9
Gráfico 2. Participación activa de DNERHS en talleres presenciales de aplicación	9
Gráfico 3. Correspondencia de grupos ocupacionales	17
Gráfico 4. Necesidad nacional de RHS para el primer nivel	21
Gráfico 5. Necesidad nacional RHS por tipo de función	25
Gráfico 6. Disponibilidad nacional de RHS en el primer nivel	26
Gráfico 7. Brecha nacional de RHS en el primer nivel	30
Gráfico 8. Déficit y superávit de RHS en USF	45
Gráfico 9. Déficit y superávit de RHS en CS/PS.....	46


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Listado de acrónimos, siglas y abreviaturas

APS	Atención Primaria de la Salud
ACS	Agente comunitario de Salud
DAPS	Dirección de Atención Primaria de la Salud
DGIES	Dirección General de Información Estratégica en Salud
DNERHS	Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud
EES	Establecimientos de salud
ESF	Equipo de Salud de la Familia
INE	Instituto Nacional de Estadística
MRLf	Microrred local funcional
MSPYBS	Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social
OPS	Organización Panamericana de la Salud
RIISS	Redes Integradas e Integrales de Servicios de Salud
RHS	Recursos Humanos en Salud
USF	Unidad de Salud de la Familia


ABG. DAYANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Introducción

El fortalecimiento de la Atención Primaria de la Salud (APS) constituye uno de los pilares estratégicos del sistema sanitario paraguayo y una condición indispensable para garantizar el derecho a la salud, avanzar hacia la cobertura universal y reducir las inequidades territoriales. En este marco, el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social (MSPyBS), con el apoyo técnico de la Organización Panamericana de la Salud (OPS), ha priorizado el desarrollo de herramientas que permitan ordenar, planificar y gestionar de manera eficiente los recursos humanos en salud (RHS), especialmente en el primer nivel de atención.

Desde el año 2008, Paraguay ha impulsado la institucionalización progresiva del modelo de atención, transitando desde un enfoque tradicional, centrado en la demanda espontánea, hacia un modelo territorial, preventivo e integral basado en Unidades de Salud de la Familia (USF). Este proceso ha permitido avances importantes en la expansión de la Estrategia de Atención Primaria de la Salud (APS); sin embargo, persisten desafíos estructurales vinculados a la disponibilidad, distribución y organización del recurso humano, que condicionan la capacidad resolutoria de los servicios y la continuidad de la atención en el territorio.

En este contexto, el presente **estudio de las brechas de recursos humanos en salud para los servicios del primer nivel de atención del Paraguay** representa un hito institucional relevante. Por primera vez, el país cuenta con una **estimación nacional de brechas de RHS basada en la oferta real de servicios y en el análisis de puestos de trabajo**, alineada con la cartera de servicios vigente, la tipología de establecimientos, los horarios de funcionamiento y la organización territorial por microrredes locales funcionales.

El análisis se estructura sobre la lógica operativa de las microrredes locales funcionales, entendidas como unidades territoriales de gestión que permiten organizar la provisión de servicios en función de la población asignada, garantizando la continuidad asistencial, la referencia y contrarreferencia, y la complementariedad entre establecimientos de distinta complejidad. Este enfoque se alinea con los principios de las Redes Integradas e Integrales de Servicios de Salud (RIISS), promoviendo una gestión coordinada, eficiente y centrada en las personas, las familias y las comunidades.

A diferencia de enfoques tradicionales centrados exclusivamente en la disponibilidad nominal de personal, esta metodología permite identificar no solo **cuántos recursos humanos se requieren**, sino también **dónde y en qué funciones son necesarios**, incorporando criterios de continuidad asistencial, soporte operativo y gobernanza territorial. De esta manera, el estudio revela brechas numéricas, brechas de distribución y brechas de identificación y trazabilidad del recurso humano, aportando una visión integral de los desafíos del primer nivel de atención.

El proceso de estimación se desarrolló de manera participativa, con la validación activa de las 18 regiones sanitarias del país, fortaleciendo las capacidades técnicas nacionales y asegurando la apropiación institucional de los resultados. Asimismo, el estudio se articula con la Política Nacional de Recursos Humanos en Salud 2020–2030 y con los lineamientos estratégicos para el fortalecimiento de las Redes Integradas e Integrales de Servicios de Salud (RIISS).

Los resultados evidencian que Paraguay no enfrenta únicamente un problema de escasez de personal, sino fundamentalmente un **desafío estructural de organización y distribución del recurso humano en función del modelo de APS que el país ha definido como política de Estado**.


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

En este sentido, el estudio constituye una herramienta estratégica para orientar la toma de decisiones, priorizar inversiones, promover la redistribución progresiva del personal y fortalecer la gobernanza del primer nivel de atención.

El presente documento pone a disposición de las autoridades nacionales, regionales y locales, así como de los equipos técnicos y de la cooperación internacional, evidencia robusta para orientar la toma de decisiones y avanzar hacia un primer nivel de atención más equitativo, resolutivo y centrado en las personas, consolidando el rol de la APS como eje del sistema de salud paraguayo.



ABG. DANIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

1. INFORME EJECUTIVO DE LOS RESULTADOS DE LA ESTIMACIÓN DE LAS BRECHAS DE RHS

Paraguay ha avanzado notablemente en la expansión de las Unidades de Salud de la Familia (USF) como estrategia central para la Atención Primaria de Salud (APS). Sin embargo, persisten desafíos para consolidar el modelo en todo el territorio. Para apoyar este proceso, el MSPYBS con la cooperación técnica de OPS, aplicó por primera vez una metodología nacional de estimación de brechas basada en oferta, alineada con estándares de dotación, tipologías de establecimientos y funciones operativas del primer nivel.

El Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social (MSPYBS) requiere 16,279 puestos de trabajo para asegurar el funcionamiento completo del primer nivel de atención, de acuerdo con la cartera de servicios oficial, la tipología de establecimientos y los horarios de operación establecidos. De ese total, 15,819 puestos corresponden a los 1,258 establecimientos de salud del primer nivel. 460 puestos corresponden a las 220 unidades de gestión territorial (Regiones sanitarias y microrredes locales funcionales).

Para cubrir esos puestos se requiere una fuerza laboral de 20,624 personas, debido a los requerimientos de continuidad asistencial, rotación de turnos, descansos obligatorios y funciones administrativas y de soporte.

En contraste, el sistema cuenta actualmente con 9,492 recursos humanos disponibles. Esto genera: i) brecha numérica: 11,132 personas (faltantes respecto al total requerido); ii) brecha de distribución, que significa que 13,797 personas son faltantes netos considerando superávits y déficits por tipo de puesto y territorio.

Por qué es relevante esta estimación

Este es el primer análisis nacional basado en oferta real, que incorpora: i) estándares funcionales por tipología de USF, CS y PS; ii) estimación por puesto de trabajo (no por planilla); iii) ajuste por horas semanales, continuidad y turnos; iv) agrupación por cuatro tipos de funciones (asistencial, soporte asistencial, soporte no asistencial, administrativo); v) análisis territorial a nivel de Regiones sanitarias y microrredes locales funcionales (MRLf).

Este enfoque permite identificar no solo cuánto falta, sino dónde y en qué puestos faltan, lo cual revela brechas estructurales de distribución que afectan el acceso, la continuidad y la equidad en el primer nivel.

Resultados nacionales: Necesidad

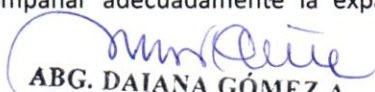
En materia de distribución por función, de la necesidad total de 20,624 personas, se distingue que el RHS asistencial está compuesto por 10,019 (48%), de soporte asistencial es de 6,636 (32%), de soporte no asistencial de 2,188 (11%) y administrativo asciende a 1,777 (9%).

El 80% de la necesidad nacional corresponde a las funciones asistenciales y de soporte asistencial, esenciales para que las USF puedan cumplir el modelo de APS (dispensarización, seguimiento familiar, riesgo, visitas domiciliarias y demanda espontánea).

Resultados nacionales: Disponibilidad

La validación con las 18 Regiones sanitarias (RS) confirma que, el total de RHS disponible es del orden de 9,492 personas. La dotación actual está altamente concentrada en tres grupos: i) Lic. Enfermería, con el 33%; ii) médicos con el 20%; iii) ACS/Promotores Indígenas de Salud: 16%.

El análisis evidencia que los perfiles de soporte, tanto asistenciales como no asistenciales, requieren un fortalecimiento progresivo para acompañar adecuadamente la expansión y


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

complejidad del primer nivel de atención. Se identifican brechas especialmente en técnicos superior de farmacia y técnico superior de laboratorio, personal de limpieza, personal administrativo, chofer y en perfiles vinculados a tecnologías de la información y la comunicación (TIC).

La disponibilidad insuficiente de estos perfiles limita la operatividad integral de las USF y la capacidad de gestión de las unidades territoriales, elementos clave para el funcionamiento efectivo de las redes integradas e integrales de servicios de salud.

Brecha nacional

La estimación de la brecha es quizá el aporte crítico de la metodología basada en oferta. En realidad, la estimación revela dos tipos de brecha, que deben presentarse conjuntamente porque explican fenómenos distintos: i) **Brecha numérica** (insuficiencia absoluta) que daría cuenta un faltante de 11,132 personas, constituye la diferencia entre la necesidad total y la disponibilidad nacional. Indica que no hay suficientes RHS en el sistema para operar el modelo; ii) **Brecha de distribución** (desalineación territorial y funcional), que se explica por 13,797 RHS para cubrir puestos de trabajo faltantes, luego de considerar superávits localizados (2,663 personas), déficits estructurales (13,797 personas), y reasignaciones necesarias para alinear dotaciones con puestos requeridos.

Esta brecha evidencia que el desafío no se limita únicamente a la disponibilidad de personal, sino también a su adecuada distribución. Asimismo, se identifican dotaciones heredadas en Centros de Salud (CS) y Puestos de Salud (PS) que no se encuentran plenamente alineadas con el modelo de Unidades de Salud de la Familia (USF).

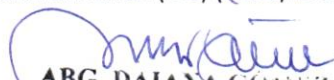
Asimismo, se observa en diversas Regiones una distribución heterogénea de las plazas médicas, coexistiendo situaciones de superávit con déficits significativos en personal de enfermería, técnicos y Agentes Comunitarios de Salud. A ello se suman desafíos relacionados con la fragmentación de la información y la limitada trazabilidad del personal. Esta brecha resulta especialmente sensible desde el punto de vista de la gestión, en tanto pone de relieve la necesidad de fortalecer los mecanismos de planificación, asignación y gestión territorial integrada de los recursos humanos.

Entre los principales hallazgos claves de la brecha por tipo de función, se revela que el RHS asistencial concentra el déficit importante. Está compuesto por licenciadas de enfermería, obstetra, odontología, psicología. Se observa, también, un superávit moderado en médicos, que podrían ser redistribuibles. Las implicancias se asocian a que la curva asistencial está desbalanceada. Falta equipo básico para APS y sobra capacidad médica en zonas específicas.

En el componente de RHS de soporte asistencial, las brechas más significativas se concentran en técnicos superiores de farmacia (-1.634), técnicos superiores de enfermería (-1,295) y ACS/PIS (-1,409). Estos perfiles cumplen un rol central en la operación cotidiana de las Unidades de Salud de la Familia (USF); por tanto, su insuficiencia limita la capacidad de los equipos para sostener una cobertura efectiva y continua de los servicios.

Respecto al recurso humano de soporte no asistencial, se identifican déficits estructurales en funciones clave como personal de limpieza (-1,553) y conductores (-447). La disponibilidad adecuada de estos perfiles resulta indispensable para garantizar condiciones básicas de funcionamiento, continuidad operativa, movilidad territorial y el adecuado sistema de referencias dentro de la red de servicios.

En el ámbito del RHS administrativo y de gestión, las brechas críticas se observan en personal administrativo (-1,091), coordinadores de microrredes y redes de salud (-216), así como en especialistas en tecnologías de la información y la comunicación (TIC) (-230). Esta situación pone


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

de manifiesto la necesidad de fortalecer las capacidades de gestión y gobernanza territorial, dado que la articulación y conducción de la red asistencial requiere unidades de gestión plenamente operativas.

Implicancias nacionales

El logro de las metas de cobertura de las Unidades de Salud de la Familia (USF) en Paraguay está estrechamente vinculado al cierre de brechas tanto en el recurso humano asistencial como en el de soporte asistencial. Los déficits en funciones de soporte no asistencial inciden directamente en la calidad y continuidad de los servicios, incluso en contextos donde existe disponibilidad de personal clínico. Asimismo, la limitada presencia de especialistas en tecnologías de la información y la debilidad de las capacidades administrativas restringen los procesos de transformación digital, la gestión de referencias y el monitoreo territorial de la red.

En este marco, las brechas de distribución del personal plantean la necesidad de priorizar estrategias de redistribución interna y optimización de dotaciones, como paso previo a la expansión de la planilla. La transición aún incompleta de Centros y Puestos de Salud hacia el modelo de USF genera desajustes en la asignación de recursos humanos, con concentraciones de personal en establecimientos que deberían haberse reconvertido y déficits persistentes en USF plenamente operativas.

Recomendaciones ejecutivas

- ⇒ Implementar un plan nacional de redistribución, basado en puestos de trabajo, microrredes locales funcionales y criterios de población asignada.
- ⇒ Reconvertir las denominaciones de los actuales Centros de Salud / Puestos de Salud a USF (Satélites, Estándar o Ampliada según corresponda), en consonancia con el Manual de Organización del Primer Nivel de Atención-2025.
- ⇒ Financiar progresivamente los grupos ocupacionales, priorizando: i) ACS; ii) Enfermería; iii) Obstetricia; iv) Técnicos de farmacia y enfermería; v) Personal de limpieza; vi) Personal administrativo.
- ⇒ Fortalecer unidades de gestión territorial (MRLf y RS) como condición para la gobernanza de la APS.
- ⇒ Instituir un sistema nacional de trazabilidad del recurso humano, como prerrequisito para decisiones de escala nacional.
- ⇒ Promover la unificación de los códigos de los establecimientos de salud (EES) que comparten infraestructura física, a fin de fortalecer la coherencia del registro institucional y la gestión territorial.

El análisis demuestra que Paraguay no enfrenta solo una escasez de personal, sino un problema estructural de organización y distribución del recurso humano en el territorio.

La metodología basada en oferta, centrada en el puesto de trabajo, permite por primera vez dimensionar con precisión lo que requiere el país para consolidar la APS y transformar el primer nivel de atención.

Los datos ponen de manifiesto un aspecto central que revela la metodología basada en oferta: el desafío no radica exclusivamente en la disponibilidad de recursos humanos, sino en su asignación territorial y funcional. Se observa una mayor concentración de médicos, enfermeras y personal administrativo en los CS-PS, en contraste con déficits relevantes en las USF —columna


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

vertebral del modelo de APS—, lo que subraya la necesidad de avanzar hacia una gestión más eficiente y alineada con las prioridades del primer nivel de atención.

Este análisis permite caracterizar un aspecto estructural del primer nivel de atención en Paraguay: persisten desajustes entre la asignación del recurso humano y el modelo de atención que se busca consolidar. Los datos procesados en la herramienta Excel y sintetizados en el presente informe constituyen una evidencia robusta de la brecha de distribución, identificada como el hallazgo técnico central de la estimación nacional de brechas de RHS.



ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

2. ESTIMACIONES DE LAS BRECHAS DE RHS POR GRUPO OCUPACIONAL DEL EQUIPO DE SALUD DE LA FAMILIA (ESF)

2.1. Análisis rápido del contexto

Paraguay inició en 2008 un proceso de transición hacia un modelo de Atención Primaria de la Salud (APS) basado en Unidades de Salud de la Familia (USF), orientado a superar el enfoque tradicional centrado en la atención de la demanda espontánea. Este cambio busca consolidar un modelo territorial, preventivo e integral, sustentado en equipos de salud de la familia, cuyas funciones clave incluyen: i) asignación poblacional en un territorio social; ii) censo familiar; iii) apertura de planilla informatizada; iv) identificación de riesgos; v) programación individual y familiar de atenciones; vi) seguimiento de la cobertura efectiva de personas dispensarizadas; y vii) atención de demanda espontánea como complemento, y no como eje del modelo. Las USF responden a esta lógica organizativa, mientras que los centros y puestos de salud fueron concebidos bajo un paradigma distinto, previo a la implementación de la APS.

La coexistencia de ambos enfoques ha generado heterogeneidades operativas que se evidenciaron durante el proceso de validación y aplicación de la metodología. Tras 17 años de implementación (2008–2025), se reconoce un avance significativo del modelo APS: actualmente, las USF representan el 76% del primer nivel de atención. No obstante, persiste un 24% de establecimientos que continúan funcionando bajo el modelo tradicional, sin lógica territorial, adscripción poblacional, censo sistemático, seguimiento longitudinal ni mecanismos robustos de trazabilidad.

Esta configuración mixta explica que la oferta real del primer nivel no sea homogénea: la capacidad resolutive y preventiva varía entre territorios, y la red funcional de servicios no siempre coincide con la red nominal. En la práctica, ello se traduce en diferencias en el alcance efectivo del modelo APS y en oportunidades de mejora para fortalecer la integración territorial y la equidad en el acceso.

Durante las sesiones de trabajo con las 18 Regiones sanitarias se identificaron diversas distorsiones y limitaciones del registro institucional. Entre los hallazgos más relevantes, se constató que el listado nacional incluía 172 puestos de salud (correspondientes al modelo pre-APS) que ya no se encuentran activos, mientras que ocho centros de salud en funcionamiento no figuraban en dicho registro. Estas diferencias fueron detectadas exclusivamente a través del proceso de validación territorial, lo que pone de manifiesto: i) la necesidad de consolidar un catálogo maestro de establecimientos permanentemente actualizado; ii) el fortalecimiento de un sistema estandarizado de alta, baja y modificación; iii) la modernización de prácticas administrativas heredadas; iv) la reducción del riesgo de sobreestimaciones en la planificación de recursos y presupuesto; y v) la importancia de contar con registros confiables como condición habilitante para el diseño e implementación de políticas basadas en evidencia.

2.2. Brechas identificadas con la aplicación de la metodología

El Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social (MSPYBS) de Paraguay, a través de la Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud (DNERHS), está dando un primer paso relevante en el fortalecimiento de la planificación de la fuerza laboral en salud mediante el desarrollo de metodologías para medir las brechas existentes. Este proceso se consolida con la presentación de las estimaciones sobre la brecha en el primer nivel de atención para todo el territorio nacional.

La aplicación de la metodología permite identificar por lo menos tres tipos de brechas, tomando como corte julio-setiembre 2025: (i) **brecha numérica de RHS**, que da cuenta de que falta personal para cubrir los puestos de trabajo necesarios; (ii) **brecha de distribución de RHS**, que


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

significa que el personal existente no está donde la población lo requiere; (iii) **brecha de identificación y trazabilidad de RHS**, que revela que no es posible determinar con certeza quién trabaja, dónde y cuánto.

La brecha numérica de RHS revela que las Regiones Sanitarias enfrentan serias dificultades para cumplir con la oferta gubernamental de una cartera de servicios de primer nivel disponible en los horarios establecidos en las normas ministeriales. Es decir, enfrentan un serio problema de capacidad operativa insuficiente real. **El principal desafío para el cierre de la brecha numérica es movilizar financiamiento progresivo de los puestos de trabajo requeridos para cumplir con la APS como política de Estado.**

La brecha de distribución de RHS indica que la transición al modelo APS desde el primer nivel todavía presenta desigualdades en cuanto a la eficiencia del uso del personal de salud a nivel nacional. Este problema es aún más evidente en las Regiones sanitarias donde aún no se ha completado la transformación de todos los establecimientos de primer nivel en Unidades de Salud de la Familia (USF), lo que genera la convivencia de USF, centros y puestos de salud. **Superar este desafío requiere fortalecer los mecanismos de gobernanza que permitan alinear criterios técnicos y decisiones institucionales en la redistribución de recursos entre microrredes locales funcionales.**

La brecha de identificación y trazabilidad de RHS sugiere que Paraguay enfrenta un problema significativo de gobernanza y gestión de la nómina y registros del personal sanitario. **Es fundamental fortalecer y digitalizar la base de datos tanto del recurso humano como de los puestos de trabajo, permitiendo así su integración con procesos transaccionales, como la administración de pagos.**

2.3. Metodología de aplicación

La estimación se basa en la aplicación de tres momentos: (i) Momento 1 – Estimación de la necesidad de RHS; (ii) Momento 2 – Determinación de la disponibilidad de RHS; (iii) Cálculo de la brecha de RHS.

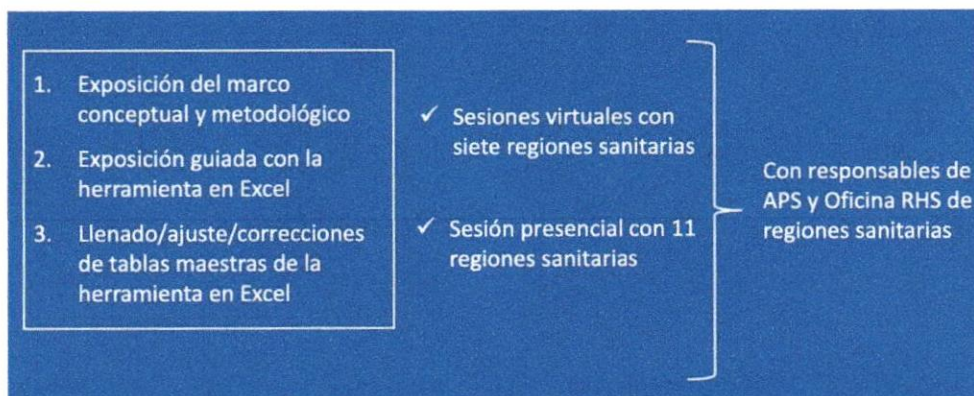
Una vez validados los marcos conceptual y metodológico, la herramienta en Excel, en setiembre de 2025, se realizaron las correcciones hasta conseguir la versión final de la guía metodológica y herramienta en Excel. En sesiones virtuales y presenciales, entre el 27 de octubre y 5 de noviembre de 2025, se aplicó la metodología con las 18 Regiones sanitarias. Las sesiones virtuales por plataforma Zoom, sesiones grabadas, se dio con siete Regiones sanitarias¹. La sesión presencial se llevó a cabo en Asunción, en la DNERHS, entre el 30 y 31 de octubre con 11 Regiones sanitarias². Para ambas modalidades fueron convocados los responsables de la Estrategia de Atención Primaria en Salud y de la Oficina de Recursos Humanos.

Durante los talleres para la aplicación nacional, tanto en la modalidad virtual como presencial, se siguió la siguiente metodología: (i) Exposición del marco conceptual y metodológico; (ii) exposición guiada con la herramienta en Excel; (iii) llenado/ajuste/correcciones de las tablas maestras de la herramienta en Excel. El resumen de la metodología de aplicación se observa en el siguiente gráfico.

¹ - Misiones, Ñeembucú, Amambay, Canindeyú, Presidente Hayes, Boquerón, Alto Paraguay.

² - Asistieron las siguientes REGIONES sanitarias: Central, Guairá, San Pedro, Paraguari, Alto Paraná, Asunción, Caaguazú, Cordillera, Caazapá, Itapúa, Concepción.

Gráfico 1. Resumen de la metodología de aplicación



La facilitación de las sesiones virtuales estuvo a cargo del consultor con la activa participación de los seis facilitadores de DNERHS, como parte del proceso de capacitación. Los talleres grupales de la sesión presencial en Asunción estuvieron a cargo de seis facilitadores de DNERHS, según se observa en el siguiente gráfico.

Gráfico 2. Participación activa de DNERHS en talleres presenciales de aplicación

REGION SANITARIA	Nº EESS	GRUPO	
11 CENTRAL	174	GRUPO 1	Facilitador: Santiago Ferreira
04 GUAIRÁ	56	GRUPO 1	
02 SAN PEDRO	138	GRUPO 2	Facilitadora: Luana González
09 PARAGUARÍ	54	GRUPO 2	
10 ALTO PARANÁ	119	GRUPO 3	Facilitadora: Mirtha Méndez
18 ASUNCIÓN	43	GRUPO 3	
05 CAAGUAZÚ	106	GRUPO 4	Facilitadores: Leticia Segovia Luis Palacios
03 CORDILLERA	53	GRUPO 4	
06 CAAZAPÁ	53	GRUPO 4	
07 ITAPÚA	75	GRUPO 5	Facilitadora: Leticia Martínez
01 CONCEPCIÓN	74	GRUPO 5	
14 CANINDEYÚ	50	GRUPO 5	

2.3.1. Definiciones operativas

Las principales definiciones operativas que orientan la estimación son:

- **Cartera de servicios³:** Conjunto de prestaciones, principales y complementarias, que incluyen servicios y productos identificados y seleccionados de acuerdo a la cadena de procesos de producción, para dar respuesta a las necesidades y problemas de salud de la población, sustentada en criterios geográficos, territoriales, epidemiológicos, administrativos y estadísticos.
- **Cobertura de USF:** Porcentaje de la población censada, mapeada y dispensarizada, en el marco de la estrategia de Atención Primaria de Salud (APS), por las Unidades de Salud de la Familia relacionada con la población total.

³ - Cartera de Servicios por Curso de vida y Niveles de Atención y Complejidad, Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, 2019.

- **Equipos de Salud de la Familia⁴:** Responsables de implementar la estrategia de Atención Primaria de la Salud en cada USF, mediante acciones de promoción, prevención, atención y rehabilitación según grupo dispensarial. El ESF brinda el modelo de atención integral a un territorio social definido geográfica y demográficamente; con una población de 1000 a 5000 personas aproximadamente. Cada ESF está conformado por profesionales de la salud, personal administrativo y personal de apoyo en salud (agentes comunitarios de salud) con funciones específicas según tipología de USF. El detalle se observa en la tabla 1.

Tabla 1. Equipos de Salud de la Familia según tipología y horario de funcionamiento como universo de análisis.

Tipologías							
USF ESTÁNDAR	USF HORARIO EXTENDIDO		USF DIFERENCIADO		USF	USF AMPLIADA	
Equipo Estándar	Equipo Estándar	Equipo complementario	Equipo Estándar	Equipo complementario	Satélite	Equipo Estándar para USF-A	Equipo de guardia
1 Médico/a	1 Médico/a	1 Médico/a	1 Médico/a	1 Médico/a	1 Lic. Enfermero/a	1 Médico/a	1 Médico/a
2 Lic. Enfermeros/as	2 Lic. Enfermeros/as	1 Lic. Enfermero/a	2 Lic. Enfermeros/as	1 Lic. Enfermero/a	1 Personal de Apoyo Administrativo	2 Lic. Enfermeros/as	2 Lic. Enfermeros/as
1 Lic. Obstetricia	1 Lic. Obstetricia	1 Lic. Psicología	1 Lic. Obstetricia	1 Lic. Obstetricia		1 Lic. Obstetricia	1 Lic. Obstetricia
1 Lic. Psicología	1 Lic. Psicología	1 Personal de Apoyo Administrativo	1 Lic. Psicología	1 Personal de Apoyo Administrativo		1 Lic. Psicología	1 Personal de Apoyo Administrativo
1 Odontólogo	1 Odontólogo		1 Odontólogo			1 Odontólogo	
1 Personal de Apoyo Administrativo	1 Personal de Apoyo Administrativo		1 Personal de Apoyo Administrativo			1 Técnico de Laboratorio	
1 Personal de Apoyo en Salud por cada 1.000 habitantes (ACS)	1 Personal de Apoyo en Salud por cada 1.000 habitantes (ACS)		1 Personal de Apoyo en Salud por cada 1.000 habitantes (ACS)			1 Bioquímico/a	
1 Personal de Limpieza	1 Personal de Limpieza		1 Personal de Limpieza			1 Personal de Apoyo Administrativo	

⁴ - Manual de Organización del Primer Nivel de Atención, aprobado por Resolución S.G. Nº 519/2025.

			1 Personal de Apoyo en Salud por cada 1.000 habitantes (ACS)
			1 Personal de Limpieza
			1 Chofer de ambulancia (si la misma está habilitada por el SEME)

- **Microrred local funcional:** Es la unidad territorial operativa conformada por el conjunto de establecimientos de salud del primer nivel de atención (USF en todas sus modalidades. También se consideran para este estudio los actuales puestos de salud, centros de salud), que en la práctica refieren y articulan su atención hacia un mismo establecimiento de referencia de mayor capacidad resolutive, conformando así un circuito real de prestación y derivación de servicios.
- **Puesto de trabajo:** Es la unidad mínima de necesidad de recurso humano requerida para que una USF, un centro de salud (CS), un puesto de salud (PS) o una unidad de gestión territorial (Regiones sanitarias o microrredes locales funcionales) pueda cumplir la cartera de servicios y los horarios establecidos por el MSPyBS, de acuerdo con su tipología y volumen de población asignada. Cada puesto de trabajo representa una posición funcional necesaria, independientemente de que exista o no una persona actualmente ocupándola, y **está determinada exclusivamente por la estructura de oferta organizada**, no por la dotación heredada ni por la disponibilidad real. El puesto de trabajo no depende de cuántas personas haya hoy, sino de cuántas se necesitan para operar según el modelo. Por eso es la base de la brecha de distribución, no solo de la brecha numérica.
- **Unidades de salud de la Familia (USF)⁵:** Es la estructura física y funcional donde se implementa uno de los componentes más relevantes de la estrategia de Atención Primaria de la Salud (APS). Su labor se centra en la promoción de la salud, la prevención y detección temprana de enfermedades (incluido el tamizaje), la atención de patologías prevalentes según curso de vida, y la ejecución de acciones esenciales de rehabilitación.
- **USF estándar:** Es aquella unidad con ubicación fija en la cual trabaja un Equipo de Salud de la Familia (ESF) compuesta por 1 (uno/a) médico/a, por 1 (uno/a) licenciada/o en enfermería/obstetricia, por 1 (uno/a) auxiliar-técnico en salud, agentes comunitarios de salud o promotores de salud, por 1 (uno/a) odontólogo y por 1 (uno/a) polivalente (múltiples funciones administrativas) en un territorio social determinado con por 1 (uno/a) población asignada de 3,000 a 5,000 personas en zonas urbanas. En zonas rurales se tendrá en cuenta la densidad y dispersión poblacional para asignar su población, pudiendo ser menor a lo establecido. Contará con un horario establecido de lunes a viernes de 07:00hs a 15:00hs, pudiendo ser adaptado según el comportamiento poblacional previo parecer técnico de la DAPS y distribuido según la asignación de carga horaria por grupo ocupacional.

⁵ - Manual de Organización del Primer Nivel de Atención, aprobado por Resolución S.G. N° 519/2025.

- **USF ampliada:** Es una USF que además de los servicios ofertados en la USF Estándar, brinda servicios asistenciales adicionales dando respuesta al perfil epidemiológico de la comunidad, otorgando atención 24 horas y 7 días a la semana, según la asignación de carga horaria por categoría profesional, permitiendo el acceso continuo al individuo, la familia y la comunidad de la cartera de servicios del primer nivel de atención, con enfoque intercultural. Mediante el fortalecimiento de la microrred local se establecerán mecanismos de reorganización de los recursos humanos que se encuentren cumpliendo funciones en el primer nivel de atención para garantizar la cartera de servicios en el horario complementario, cuyo análisis y justificación estará a cargo de las Regiones Sanitarias con parecer favorable de la Dirección General de Desarrollo de Servicios y Redes de Salud para su implementación de manera progresiva según necesidad de la red y disponibilidad presupuestaria. Está compuesta por un profesional médico, un profesional con licenciatura en enfermería, un profesional con licenciatura en obstetricia, un profesional auxiliar o técnico en enfermería u obstetricia, un profesional en odontología, un bioquímico, un técnico de laboratorio y personal de apoyo en salud distribuidos de la siguiente manera: un agente comunitario de salud o promotor indígena de salud (PIS), por cada 1,000 habitantes (excepto en aquellas poblaciones muy dispersas donde se realizará una evaluación técnica), un personal de apoyo para actividades polivalentes y uno de limpieza. Además, se brindará atención médica, de licenciatura en enfermería, de licenciatura en obstetricia, de apoyo para las actividades polivalentes y de limpieza en su horario ampliado. Todos deben trabajar bajo la estrategia de APS y se asignarán otros profesionales según necesidad. Se deben garantizar los insumos necesarios para la realización de partos vaginales de bajo riesgo dentro del servicio. Esta modalidad de USF debe cumplir con los criterios establecidos para cuidados obstétricos y neonatales en el primer nivel de atención (CONE B).
- **USF satélite:** Es la USF dependiente de una USF Estándar o Ampliada, con la que debe articular sus actividades y estar en debida comunicación para realizar la atención planificada, cuenta con capacidad instalada, cartera de servicios del primer nivel de atención, un horario establecido de lunes a viernes de 07:00hs a 15:00hs, el cual será distribuido según la asignación de carga horaria por categoría profesional; además, tendrá responsabilidad sobre una población asignada a un territorio social de hasta 1,000 personas. Su función principal será dar atención dentro de su competencia a la comunidad, hacer la vigilancia de la salud, notificar debidamente según sea inmediata o no y realizar la referencia de pacientes al servicio de referencia cuando así lo amerite. La USF Satélite deberá contar con un encargado que será un profesional con licenciatura en enfermería u obstetricia, quien deberá planificar la atención con la USF Estándar o Ampliada de la cual dependa, y con un agente comunitario de salud o promotor indígena de salud.
- **USF estándar con horario extendido:** Es una USF Estándar que, además, brinda servicios de atención asistencial con horario adicional establecido de lunes a viernes de 07:00hs a 21:00hs, el cual será distribuido según la asignación de carga horaria por categoría profesional y será ajustado a las necesidades propias de la microrred local. Compuesto por un ESF básico (de 7:00hs – 15:00hs) y un ESF complementario (de 15:00hs a 20:00hs), quienes deben trabajar coordinadamente. El ESF básico está compuesto por un profesional médico, un profesional con licenciatura en enfermería, un profesional con licenciatura en obstetricia, un profesional auxiliar o técnico en enfermería u obstetricia, un profesional en odontología y personales de apoyo en salud distribuidos de la siguiente manera: un agente comunitario de salud o promotor indígena de salud (PIS), por hasta 1,000 habitantes (excepto en aquellas poblaciones muy dispersas donde se realizará una evaluación técnica), un personal de apoyo para actividades polivalentes y uno de limpieza. El equipo complementario, cumple función asistencial dentro de la USF y está compuesto por un profesional en medicina, un profesional con licenciatura en enfermería, un profesional con

licenciatura en obstetricia, un técnico u auxiliar en enfermería u obstetricia, un personal de apoyo para actividades polivalentes y uno de limpieza.

- **USF estándar con horario diferenciado⁶:** Es una USF Estándar, en la cual se ha identificado la necesidad de garantizar la atención a las personas no solo de lunes a viernes de 7:00 a 15:00 horas, sino también los sábados y domingos, para lo cual cuenta con un equipo complementario que será distribuido según la asignación de carga horaria por categoría profesional, ajustadas a las necesidades propias de la microrred local. El análisis y justificación de la implementación de esta modalidad de atención estará a cargo de la Región Sanitaria, con parecer favorable de la Dirección de Atención Primaria de la Salud y de la Dirección General de Desarrollo de Servicios y Redes de Salud.

2.3.2. Universo de análisis

De acuerdo con el sustento metodológico, las estimaciones se enfocan en **dos grandes grupos de unidades productoras**:

- Establecimientos de salud del primer nivel de atención, que cumplen funciones de prestación de salud individual y colectiva, de soporte a la prestación; y,
- Unidades de gestión territorial del primer nivel que cumplen funciones de gestión de EESS del primer nivel y de articulación de las USF/EESS de segundo y tercer nivel.

El primer grupo está compuesto por todos los establecimientos de salud del primer nivel de atención adscritos al Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social del Paraguay, cuya condición de “activos” fue validada con cada una de las 18 Regiones sanitarias, conforman el universo de análisis.

Al corte de julio 2025 suman un total de 1,258 ESS, distribuidos según la Tabla 2.

Tabla 2. Distribución de EESS según modalidad y tipología.

Tabla 2. Establecimientos de salud del primer nivel de atención del universo de análisis

Nomenclatura	Tipología	Número	Porcentaje
Establecimientos del modelo APS, basado en USF		954	76%
USFe	Unidad de salud familiar estándar	856	68%
USFhd	Unidad de salud familiar estándar con horario diferenciado (HD)	10	1%
USFha	Unidad de salud familiar estándar con horario extendido (HE)	45	4%
USFc	Unidad de salud familiar estándar con HD + HE	4	0%
USFs	Unidad de salud familiar satélite	11	1%
USFa	Unidad de salud familiar ampliada	28	2%
Establecimientos del modelo tradicional (pre-APS)		304	24%
C.S	Centro de salud	98	8%
P.S	Puesto de salud	206	16%
Total		1,258	100%

⁶ - Manual de Organización del Primer Nivel de Atención, aprobado por Resolución S.G. N° 519/2025.

Fuente: Elaboración propia a partir del listado nacional de EESS.

El segundo grupo está compuesto por unidades de la estructura organizativa formal como las Regiones sanitarias y de la estructura funcional como las microrredes locales funcionales, que para efectos de esta metodología se propone:

- **Unidades de gestión territorial del primer nivel**, que suman 18 Regiones sanitarias y 212 microrredes locales funcionales. En total 230.

Tabla 3. Unidades de gestión territorial del primer nivel del universo de análisis

Nomenclatura	Tipología	Número	Porcentaje
RS	Región Sanitaria	18	7,80%
MRLf	Microrred local funcional	212	92,20%
Total		230	100,00%

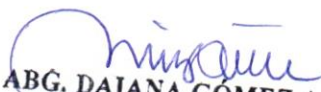
Fuente: Elaboración propia a partir del listado nacional de EESS

El número de microrredes locales funcionales (MRLf) por cada una de las 18 Regiones sanitarias se muestra en la siguiente tabla.

Tabla 4. Microrredes locales funcionales por Regiones sanitarias

Región sanitaria	MRLf identificadas
01 Concepción	8
02 San Pedro	30
03 Cordillera	15
04 Guairá	13
05 Caaguazú	21
06 Caazapá	14
07 Itapúa	21
08 Misiones	4
09 Paraguarí	15
10 Alto Paraná	13
11 Central	23
12 Ñeembucú	2
13 Amambay	3
14 Canindeyú	12
15 Presidente Hayes	6
16 Boquerón	3
17 Alto Paraguay	5
18 Asunción	4
Total MRLf identificadas	212

Fuente: Elaboración propia


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Ambos grupos acumulan 1,488 unidades productoras que conforman el universo de análisis; **1,258 establecimientos de salud y 230 unidades de gestión territorial** (Tabla 2).

2.3.3. Parámetros de estimación y/o corrección

Se desarrollaron cuatro parámetros de estimación y/o corrección, que aplicados conjuntamente, permitieron: (i) estimar puestos requeridos de forma consistente a nivel nacional; (ii) evitar sesgos derivados de agregación territorial o nominal; (iii) reconocer explícitamente las brechas numérica, de distribución y de identificación/formalización, y sostener una planificación basada en microrred local funcional como unidad real de organización del primer nivel. Los parámetros son:

1) Densidad poblacional a nivel distrital y USF

Sobre la base de población asimétrica y teselas, se elaboró cuatro escalas de clasificación de la densidad dentro del distrito, y así poder asignarla a cada USF según su área de influencia real. Evita el sesgo de “promedio distrital” que sobreestima periferias rurales.

Ilustración 1. Parámetros clasificación de densidad poblacional ajustada intradistrital



Fuente: Guía metodológica de cálculo de las brechas de recursos humanos en salud para los servicios de salud del primer nivel de atención del MSPyBS.

2) Número de RHS y horas semanales por tipología

Sobre lo establecido en el Manual de Organización para el primer nivel de atención, aprobado en julio de 2025, se definieron las horas semanales por cubrir con el propósito de determinar la cantidad de recursos humanos necesarios según cada puesto y su tipología. Además, se entiende como unidad de oferta al puesto de trabajo, ajustado a diferente cobertura horaria, es decir, se toma en cuenta la variedad real de horarios según lo observado en la siguiente tabla.

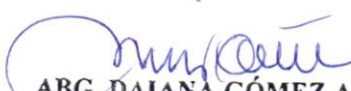

ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Tabla 4. Parámetros de número de RHS, horas semanales de EESS del primer nivel según tipología

Nomenclatura	Tipología	Número de puestos de trabajo establecidos	RHS necesarios para cubrir los puestos de trabajo establecidos	Horas semanales por cubrir (según parámetros del Manual de Organización del primer nivel de atención, julio 2025)
USFs	Unidad de salud familiar satélite	4	4	40 horas semanales (8h, L-V)
USFe	Unidad de salud familiar estándar	10	10	40 horas semanales (8h, L-V)
USFhd	Unidad de salud familiar estándar con horario diferenciado	10	16	64 horas semanales (8h, L-V y 12h, S-D))
USFha	Unidad de salud familiar estándar con horario extendido	10	15	70 horas semanales (14h, L-V)
USFa	Unidad de salud familiar ampliada	13	45	168 horas semanales (24h x 7 días)
USFc	Unidad de salud familiar estándar HD + HE	10	17	94 horas semanales (14h L-V y 12h, S-D)
C. S	Centro de salud	13	45	168 horas semanales (24h x 7 días)
P. S	Puesto de salud	10	10	40 horas semanales (8h, L-V)

Fuente: Elaboración propia a partir del Manual de Organización del primer nivel de atención, aprobado en julio 2025

3) Correspondencia de grupos ocupacionales

El recurso humano en salud (RHS) se analiza considerando tanto las funciones efectivamente desempeñadas como los grupos ocupacionales de pertenencia contractual. Para ello, la base nominal nacional fue mapeada en 13 grupos ocupacionales del primer nivel de atención, lo que permite diferenciar perfiles asistenciales, de soporte asistencial, soporte no asistencial y administrativos, y facilitar la comparación entre los puestos requeridos y las personas actualmente disponibles en cada grupo.


ABG. DAIANA GÓMEZ
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Gráfico 3. Correspondencia de grupos ocupacionales

Grupos ocupacionales y recursos humanos en salud		Equivalencia de Grupos ocupacionales seleccionados para el estudio	
Tipos de grupos ocupacionales	Cantidad de grupos identificados en la base nominal	Tipos de grupos ocupacionales seleccionados	Cantidad de grupos seleccionados
Grupos ocupacionales asistenciales	15 grupos profesionales de blanco	6 grupos ocupacionales asistenciales	6 grupos profesionales de blanco
Grupos ocupacionales de soporte asistencial	16 grupos de soporte asistencial (Correspondiente a: 9 grupos de técnicos de blanco, 6 grupos de auxiliares de blanco, 1 grupo ACS/PIS)	4 grupos ocupacionales de soporte asistencial	3 grupos de técnicos de blanco y 1 grupo ACS/PIS
Grupos ocupacionales de soporte no asistencial	2 grupos auxiliares	2 grupos ocupacionales de soporte no asistencial	2 grupos auxiliares
Grupos ocupacionales administrativos	6 grupos ocupacionales administrativos (Correspondiente a: autoridades/responsables/jefes, profesionales administrativos, técnicos administrativos, auxiliares administrativos, asistentes administrativos y apoyo administrativo)	3 grupos ocupacionales administrativos	Corresponde a: Autoridades/responsables/jefes, profesionales administrativos (TIC) y apoyo administrativo
Total, de grupos ocupacionales	39		15

Fuente: Elaboración propia

4) Homologación funcional por tipología de establecimiento

Se aplicó un Parámetro de Homologación Funcional por Tipología de Establecimiento, mediante el cual la dotación de puestos y horas semanales de los centros de salud se equiparó a la estructura organizativa de la USF Ampliada, en tanto que los puestos de salud se homologaron a la estructura de la USF Estándar. Esta decisión metodológica responde al principio de que la USF constituye la unidad operativa base del modelo de Atención Primaria y permite asegurar coherencia interna, comparabilidad y progresividad en la transición de los servicios hacia la organización por microrred local funcional.


ABG. DAIANA GOMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Tabla 5. Homologación de tipología de EESS pre-APS

Tipología de establecimiento de salud del primer nivel	Tipología homologada para la estimación de necesidad de RHS	Argumento
Centro de salud	Unidad de Salud Familiar Ampliada	USF- Unidad del modelo APS. Permite asegurar coherencia interna, comparabilidad y progresividad en la transición de los servicios hacia USF.
Puesto de salud	Unidad de Salud Familiar Estándar	

Fuente: Elaboración propia

2.3.4. Fuentes de información

La estimación se sustentó en la integración y triangulación de diez fuentes primarias de información provenientes de las instancias técnicas del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social (MSPYBS), del Instituto Nacional de Estadística (INE) y de bases geoespaciales de acceso abierto desarrolladas en el marco de iniciativas internacionales de fortalecimiento de análisis territorial. Las fuentes utilizadas fueron las siguientes:

- 1) Relación de Regiones sanitarias y distritos proporcionada por la Dirección General de Información Estratégica en Salud (DGIES), utilizada como marco territorial de referencia.
- 2) Estimaciones poblacionales del INE (2023-2025), empleadas como denominadores poblacionales para análisis por región y distrito. Tomado del portal institucional del INE.
- 3) Listado nacional de establecimientos de salud de todos los subsectores y niveles de atención. Entregada por DGIES, OPS y DNERHS. Empleado como base de identificación del universo inicial de establecimientos.
- 4) Listado de Unidades de Salud de la Familia, que incluye las coordenadas geográficas (latitud y longitud). Entregado por la DIRECCIÓN DE ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD del MSPYBS (DAPS), a julio 2025, utilizado para la geolocalización precisa de establecimientos del primer nivel.
- 5) Población censada por USF, julio 2025. Esta fue entregada por DAPS; empleada como numerador para construir el indicador de cobertura de USF.
- 6) Datos geoespaciales de límites departamentales y distritales de Paraguay (shapefile en formato .shp; .shx; .prj), empaquetado como presentación para Qgis. Tomado del portal institucional del INE, que corresponde a la cartografía digital de 2022.
- 7) Datos geoespaciales de vías de acceso de Paraguay (shapefile en formato .shp; .shx; .prj), empaquetado como presentación para Qgis. Tomado del portal institucional del INE, que corresponde a la cartografía digital de 2022.


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

- 8) Distribución poblacional dasimétrica (WorldPop/GRID3, a diciembre de 2024), basada en ortoimágenes georreferenciadas (formato TIFF), con resolución de 1 km × 1 km y 100 m × 100 m. Utilizada para la asignación de población a las áreas de influencia de los establecimientos de salud del primer nivel de atención.
- 9) Base nominal de recursos humanos en salud, a setiembre 2025. Entregada por la Oficina General de RRHH del MSPYBS, empleada para la identificación de personal vinculado al primer nivel.
- 10) Descripción de nodos de referencia la red por región sanitaria que describe los centros principales de referencia desde las USF, a julio 2025. Entregado por DASP.

Tabla 6. Tipos de fuentes de información y aportes a la estimación

Número	Fuente de información	Aporte a la estimación
1	Relación de regiones sanitarias y distritos (DIGIES)	Definición de la estructura territorial formal para el análisis y la asignación de unidades de salud de la familia
2	Población INE 2023-2025 por región y distrito	Definición de la población oficial para los denominadores y cálculo de proporciones
3	Listado nacional de EESS (DIGIES+DNERHS+OPS)	Definición del punto de partida del universo de establecimientos de salud
4	Listado nacional de USF con coordenadas geográficas (DAPS, julio 2025)	Definición de la base para localización geográfica exacta y clasificación por tipologías
5	Población censada por USF (DAPS, julio 2025)	Corresponde al insumo necesario para la estimación de ESF en USF
6	Cartografía digital departamental y distrital (INE, 2022)	Soporte geoespacial para la integración de capas y construcción territorial con el programa informático
7	Vías de acceso (INE, 2022)	Fuente de datos para la estimación de la accesibilidad y tiempo de llegada a los nodos (C. S y P. S)
8	Distribución poblacional dasimétrica (orto-imagen/formato raster 100 m-WorldPop)	Permite la asignación de población real o radio de influencia de USF/C. S superando los límites administrativos
9	Base nominal de recurso humano existente (DGRRHH MSPBS, septiembre 2025)	Identificación de personas vinculadas al primer nivel por cargo, tipo de contrato y ubicación nominal
10	Nodos de referencia funcionales (DAPS, julio 2025)	Identificación de microrred local funcional basada en referencias reales

Fuente: Elaboración propia.


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARÍA GENERAL
MSP Y BS

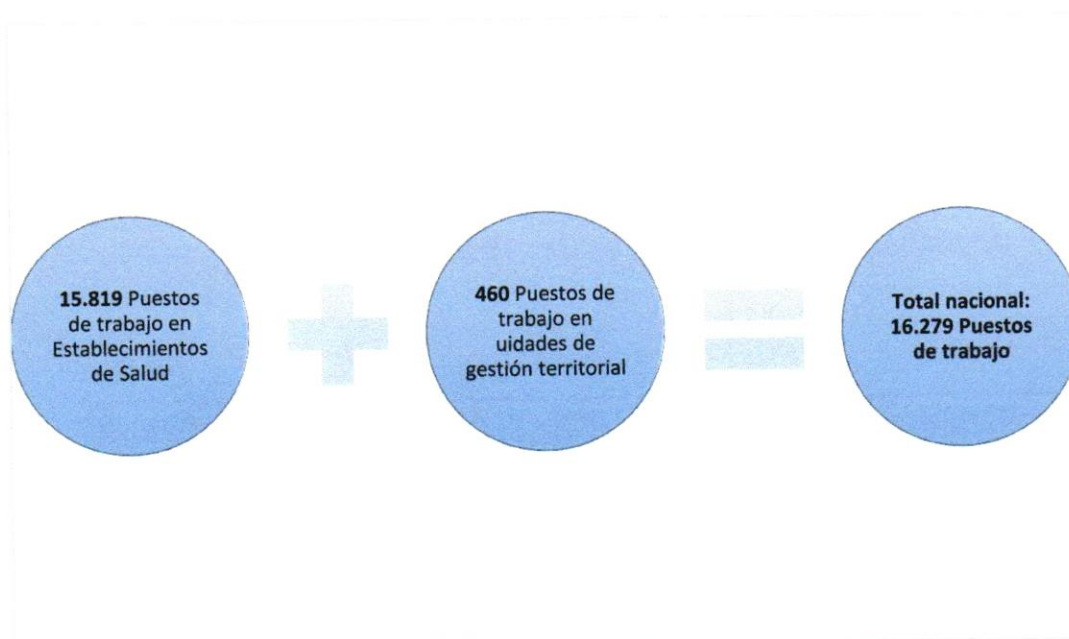
2.4. Estimaciones nacionales

Los resultados de la aplicación nacional revelan la magnitud de la necesidad de RHS para fortalecer la capacidad de respuesta del primer nivel de atención en un escenario complejo de transición hacia un modelo basado en APS. Desde 2008, Paraguay ha registrado avances sostenidos en la transición desde el paradigma tradicional hacia la expansión del modelo de USF, con progresos relevantes en adscripción territorial, dispensarización y atención integral. No obstante, la disponibilidad de recursos humanos en salud en el primer nivel, junto con patrones históricos de distribución que aún no se alinean plenamente con la organización de microrredes funcionales, plantean un desafío prioritario para la política de atención primaria. La brecha identificada —que combina necesidades de fortalecimiento numérico, reasignación del personal disponible y mejoras en la trazabilidad institucional— señala la importancia de acelerar los procesos de ordenamiento, fortalecimiento y financiamiento del recurso humano, como condición habilitante para que la cartera de servicios alcance plena operatividad en los territorios.

2.4.1. Necesidad nacional

El primer nivel de atención del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social (MSPyBS) está actualmente conformado por 1,258 establecimientos de salud, a los que se suman 230 Unidades de Gestión Territorial (Regiones sanitarias y microrredes locales funcionales). Para que ambos componentes cumplan plenamente la cartera de servicios del primer nivel y operen en los horarios oficiales, se requiere cubrir 16,279 puestos de trabajo según lo siguiente:

- 15,819 puestos de trabajo en establecimientos de salud.
- 460 puestos de trabajo en las unidades de gestión territorial.
- Total nacional: 16,279 puestos de trabajo.



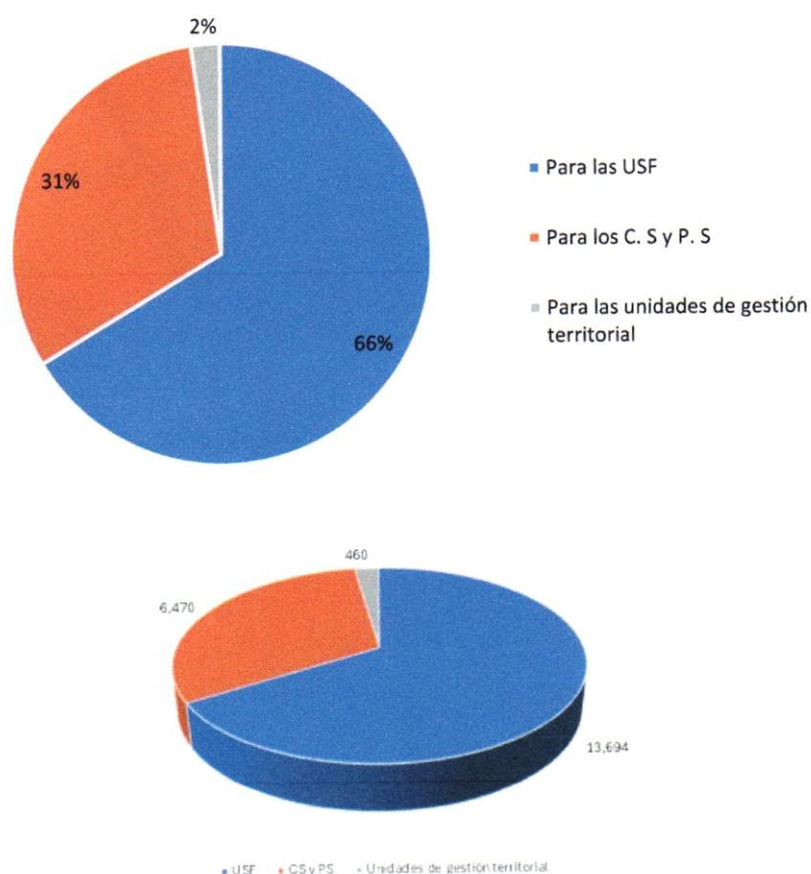
Dado que un puesto de trabajo no equivale a una persona —pues la continuidad asistencial, la rotación horaria, la cobertura de ausencias y la simultaneidad de funciones exigen más de un

 20
ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

trabajador por puesto—, cubrir los 15,819 puestos de los establecimientos de salud requiere aproximadamente 20,164 personas. Y, en las unidades de gestión territorial, se requieren 460 personas. La necesidad de RHS en ambos tipos de unidades suman 20,624 personas. Considerando el tipo de unidad, es preciso distinguir lo siguiente:

- 13,694 personas son necesarias para las USF.
- 6,470 personas para los centros y puestos de salud.
- 460 personas para las unidades de gestión territorial.
- Total nacional: 20,624 personas.

Gráfico 4. Necesidad nacional de RHS para el primer nivel en porcentajes según tipologías



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional

1) Necesidad por grupos ocupacionales

La estructura requerida de 20,624 personas refleja la consolidación de un primer nivel basado en APS, donde los médicos, los odontólogos, las enfermeras, los agentes comunitarios, las obstetras y los técnicos constituyen la base operativa territorial. La mayor parte de la necesidad

21
ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

responde a la necesidad de financiar y ordenar puestos de trabajo según el modelo de USF y microrred local funcional.

La composición de la necesidad nacional por grupos ocupacionales, observada en la Tabla , confirma que el fortalecimiento del primer nivel exige una inversión equilibrada en funciones asistenciales, comunitarias, administrativas, logísticas y de gestión territorial.

El cuadro presenta la composición total de personas requeridas (20,624) para cubrir los 15,819 puestos de trabajo de los EEES del primer nivel y garantizar la continuidad operativa en todos los horarios establecidos por la cartera de servicios. Esta cifra integra la conversión puesto de trabajo / persona necesaria para asegurar funcionamiento diario, turnos, reemplazos y simultaneidad funcional.

La distribución por grupos ocupacionales revela cuatro patrones estructurales clave:

⇒ **Predominio del personal orientado a funciones asistenciales esenciales (enfermería, ACS/PIS, obstetricia, médicos)**

Los cuatro grupos que encabezan la necesidad representan más del 50% del total requerido:

- Lic. Enfermería: 3,702 (17,9%).
- Agentes Comunitarios / Promotores Indígenas: 2,927 (14,2%).
- Lic. Obstetricia: 1,887 (9,1%).
- Médicos: 1,814 (8,8%).

Estos grupos son la columna vertebral funcional del modelo APS. La estructura requerida enfatiza un primer nivel preventivo, territorial y resolutivo, no centrado en la figura médica individual. Los agentes comunitarios concentran una proporción relevante porque la cobertura territorial efectiva depende de ellos, especialmente en áreas dispersas, indígenas o rurales. La paridad entre enfermería, obstetricia y medicina evidencia una lógica de equipos multidisciplinarios, coherente con las USF y las microrredes locales funcionales.

Esto sugiere que cualquier política de expansión del primer nivel debe priorizar estos cuatro grupos, pues son los que sostienen continuidad, adscripción territorial, dispensarización y control de riesgos.

Tabla 7. Composición de la necesidad nacional por grupos ocupacionales

Grupo ocupacional/Función	N°	%
Lic. Enfermería	3.702	17,9%
Agente Comunitario de Salud/Promotor Indígena de Salud	2.927	14,2%
Lic. Obstetricia	1.887	9,1%
Técnico Superior de Enfermería	1.888	9,2%
Médico	1.814	8,8%
Técnico. Superior de Farmacia	1.695	8,2%
Personal de limpieza	1.684	8,2%
Personal de apoyo administrativo	1.317	6,4%
Odontólogo/a	1.247	6,0%
Lic. Psicología	1.247	6,0%
Conductor	504	2,4%
Coordinador (Regional y MRLf)	230	1,1%

Especialista TICS (regional y MRLf)	230	1,1%
Bioquímico/a	126	0,6%
Técnico Superior de Laboratorio	126	0,6%
Total	20.624	100,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional

⇒ **Fuerte peso del personal técnico (enfermería, farmacia, laboratorio)**

Los técnicos suman más del 18% del total requerido, distribuidos así:

- Téc. Sup. Enfermería: 1,888 (9,2%).
- Téc. Sup. Farmacia: 1,695 (8,2%).
- Téc. Sup. Laboratorio: 126 (0,6%).

El primer nivel paraguayo necesita equipos que combinen capacidad clínica básica con funciones de apoyo diagnóstico y farmacoterapéutico. La presencia de casi 1,700 técnicos de farmacia subraya la importancia del acceso a medicamentos, uno de los principales determinantes de satisfacción usuaria y continuidad terapéutica. La cifra menor de técnicos de laboratorio refleja que las USF dependen de laboratorios de referencia a nivel de microrred, no de realización local de la mayoría de pruebas.

⇒ **Servicios generales y administrativos como soporte crítico para el funcionamiento cotidiano**

Los grupos no clínicos también representan una proporción significativa:

- Personal de limpieza: 1,684 (8,2%).
- Personal de apoyo administrativo: 1,317 (6,4%).
- Conductores: 504 (2,4%).

Esto sugiere que la operatividad del primer nivel no depende solo del personal clínico; requiere soporte logístico, administrativo y de traslado. En un modelo basado en microrred local funcional, los conductores son esenciales para: (i) referencias oportunas; (ii) visitas comunitarias; (iii) distribución de insumos; (iv) apoyo a establecimientos rurales.

Cualquier solución que ignore estos grupos terminará subestimando la capacidad operativa real de la red.

⇒ **Necesidades específicas de gestión territorial y soporte técnico (TICS y Coordinación)**

Las Unidades de Gestión Territorial requieren:

- Coordinadores (REGIONES y MLF): 230 (1,1%).
- Especialistas TIC (REGIONES y MLF): 230 (1,1%).

2) Necesidad RHS por tipo de función

La necesidad total de 20,624 personas en el primer nivel refleja un modelo APS que demanda equipos clínicos fuertes (48%), una base sólida de soporte asistencial (32%) y una estructura adecuada de soporte operativo y administrativo (20%) para garantizar continuidad, logística,


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

gestión territorial y coordinación en microrredes funcionales. Esto demuestra que la brecha del primer nivel no es solo clínica, sino también logística, administrativa y de gobernanza territorial.

El modelo APS requiere conducción territorial y sistemas digitales para sostener adscripción, censo, planilla informatizada, dispensarización y seguimiento de cobertura. Sin estas funciones, el primer nivel no puede operar como red ni producir información confiable. La paridad entre coordinadores y especialistas TIC evidencia un avance hacia un modelo donde la gobernanza, la gestión y la información son tan importantes como la prestación clínica.

El

Gráfico 5 muestra cómo se distribuyen los 20,624 recursos humanos necesarios en el primer nivel de atención según su rol operativo. Esta clasificación permite comprender qué tipo de capacidad humana requiere realmente el modelo APS basado en USF, más allá de los cargos individuales. La distribución revela tres mensajes estratégicos clave:

⇒ **El componente asistencial concentra casi la mitad de la necesidad total (48%) — el núcleo del modelo APS**

10,019 personas (48%) corresponden a funciones asistenciales directas (licenciadas de enfermería, obstetricia, médicos, odontólogos, técnicos asistenciales) sugieren que el primer nivel paraguayo requiere equipos clínicos multidisciplinarios completos. El peso dominante de enfermería, obstetricia y agentes comunitarios consolida la lógica territorial, preventiva y de continuidad del modelo APS. **La estructura reafirma que no es un modelo “médico-céntrico”; es un modelo de equipo APS resolutivo.**

⇒ **El soporte asistencial representa una tercera parte de la necesidad (32%) — condición indispensable para la continuidad operativa**

6,636 personas (32%) corresponden a funciones de soporte asistencial, que incluyen: técnicos de farmacia, técnicos de laboratorio (nivel microrred), personal de limpieza, conductores, personal de apoyo directo en actividades clínicas o logísticas. Esto también sugiere que este grupo demuestra que el primer nivel necesita capacidad operativa (insumos, movilidad, bioseguridad, diagnósticos básicos), no solo profesionales clínicos. Tener USF sin soporte asistencial debilita la continuidad y la calidad. La logística sanitaria (farmacia, movilidad, limpieza) es tan estructural como la enfermería.

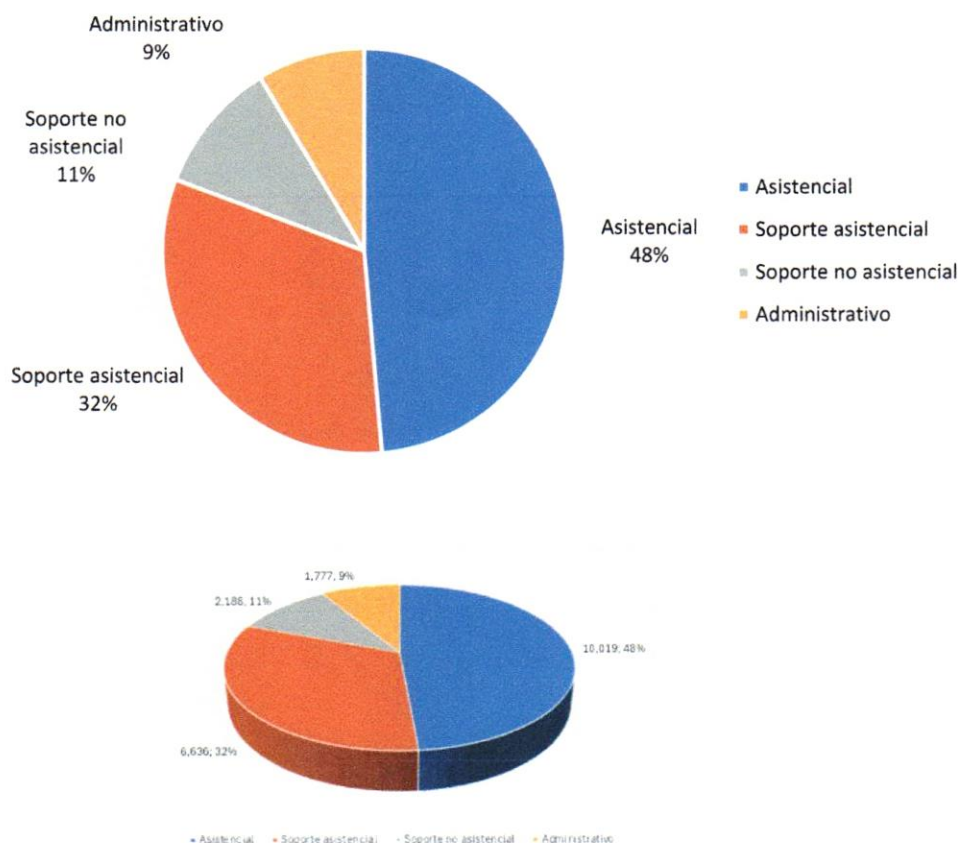
Fortalecer APS no es solo contratar personal clínico; es asegurar el soporte operativo que hace posible que las USF funcionen cada día.

⇒ **El soporte no asistencial (11%) y la función administrativa (9%) son proporciones correctas para un modelo basado en microrredes funcionales**

2,188 personas (11%) corresponden a RHS de soporte no asistencial. Incluye mantenimiento, vigilancia, sistemas de información no clínicos, auxiliares generales y otras funciones de infraestructura básica. Y, 1,777 personas (9%) cumplirían función administrativa. Incluye coordinadores de región y microrred, especialistas TIC, personal administrativo formal. Es decir, que son roles de gestión territorial.

La gobernanza territorial, los sistemas informáticos y la gestión de microrredes son esenciales para el APS moderno. La proporción administrativa (9%) es eficiente y saludable para un sistema descentralizado y basado en territorio. Los especialistas TIC (1,1%) son un hallazgo importante: el modelo APS no funciona sin soporte digital para censo, dispensarización, registros y monitoreo de cobertura.

Gráfico 5. Necesidad nacional RHS por tipo de función



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional

2.4.2. Disponibilidad nacional

El primer nivel de atención cuenta actualmente con 9.492 recursos humanos; sin embargo, su distribución no se encuentra plenamente alineada con los requerimientos del modelo APS. La disponibilidad observada refleja una red que aún conserva patrones organizativos del modelo tradicional para los CS y PS, mientras el país opera ya 954 USF que requieren equipos completos, capacidades de soporte y conducción territorial. En este contexto, el reordenamiento y la redistribución interna resultan tan relevantes como la creación y financiamiento de nuevos puestos. El Gráfico 6 revela lo siguiente:

⇒ **La mayor parte del personal está en las USF, pero aún es insuficiente para consolidar la respuesta territorial del modelo APS**

Las USF concentran el 59% del total disponible. En principio, esto confirma que Paraguay está avanzando en orientar sus recursos humanos hacia el modelo APS. Sin embargo, las USF requieren al menos 10,019 personas solo para cubrir funciones asistenciales, pero actualmente disponen de apenas 5,646. Esto significa que las USF operan al 56% de su capacidad de personal requerida, lo que limita la continuidad horaria, la dispensarización, el seguimiento territorial, la identificación y manejo de riesgos, y la capacidad preventiva del APS.

⇒ **Casi 4,000 personas (40% del total) siguen concentradas en centros y puestos de salud tradicionales, que no operan bajo el modelo APS**

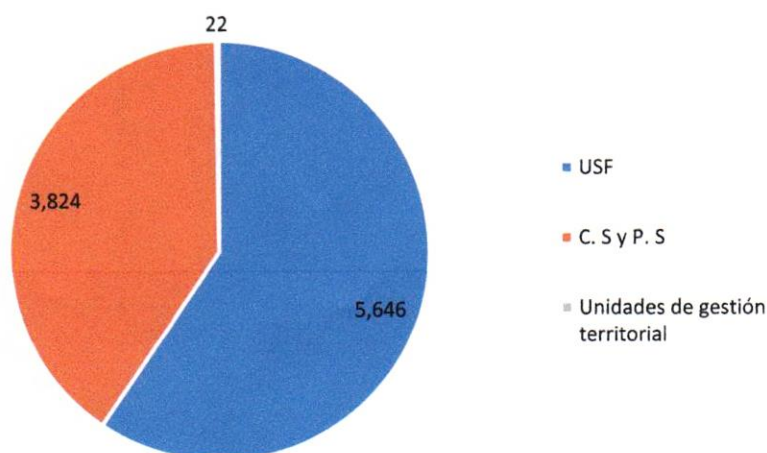
Los centros y puestos de salud concentran actualmente 3.824 personas, a pesar de representar solo el 24% de los establecimientos del primer nivel. Estos servicios no operan bajo la lógica de adscripción territorial ni dispensarización, no cuentan de manera sistemática con planillas informatizadas y, en varios casos, presentan desactualizaciones en el catálogo nacional, tal como se evidenció con la identificación de 172 puestos de salud inexistentes. Esta configuración refleja la persistencia de dotaciones históricas concentradas en dispositivos que no responden plenamente al modelo APS, generando una brecha significativa de distribución. En términos operativos, el recurso humano está disponible, pero no siempre se encuentra ubicado donde el modelo de microrred local funcional lo requiere. Ello contribuye a que numerosas USF funcionen con equipos incompletos, mientras algunos centros o puestos con baja demanda o limitada capacidad resolutive mantienen personal asignado.

⇒ **La disponibilidad en las Unidades de Gestión Territorial es casi inexistente (solo 22 personas)**

Para gestionar y articular 1,258 establecimientos del primer nivel y acompañar las funciones de gestión territorial en las RS y las MRLf, apenas existen 22 personas distribuidas en estas unidades. Esto es crítico porque la gestión territorial requiere coordinación operativa, supervisión de USF, análisis y uso de información. También, requiere capacidad resolutive en referencia y contrarreferencia, planificación de insumos, articulación con el segundo y tercer nivel.

Estos resultados de disponibilidad nacional revelan que el país no solo tiene déficit de personal clínico en USF; también tiene un déficit severo de personal para sostener la gobernanza del modelo APS.

Gráfico 6. Disponibilidad nacional de RHS en el primer nivel



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional

1) Disponibilidad por grupos ocupacionales

La distribución actual de los recursos humanos en salud del primer nivel en Paraguay evidencia una configuración que aún refleja dotaciones heredadas del modelo tradicional, junto con una presencia insuficiente de perfiles clave para el fortalecimiento del modelo APS y capacidades todavía limitadas en funciones territoriales y de soporte. Por lo que se observa en la Tabla , la composición porcentual muestra cinco tendencias centrales que explican las brechas observadas.

⇒ Predominio de licenciadas/os en enfermería (33,3%) es la fortaleza relativa pero insuficiente para el modelo APS

La enfermería es el grupo más numeroso del país (3,139 personas). Aunque esto representa una fortaleza estructural, su volumen es muy inferior a la necesidad real, pues para operar plenamente las USF se requieren 3,702 profesionales de enfermería.

El país cuenta con un volumen significativo de personal de enfermería; sin embargo, su distribución actual no se encuentra plenamente alineada con las necesidades del modelo APS. Una proporción importante permanece asignada a centros y puestos de salud del modelo tradicional. En este sentido, la brecha observada en las USF responde menos a una insuficiencia absoluta y más a patrones históricos de asignación que requieren ser progresivamente reordenados.

⇒ El segundo grupo más numeroso son los médicos (20,5%) y es el reflejo del modelo tradicional, no del APS

Los médicos suman 1.933 personas en el primer nivel de atención, lo que representa un porcentaje relativamente alto frente al perfil esperado en un modelo de Atención Primaria de la Salud plenamente consolidado. En experiencias maduras de APS, como Brasil, Costa Rica y Uruguay, la organización de la fuerza de trabajo prioriza equipos con equilibrio entre perfiles clínicos y otros roles centrales para la atención territorial y preventiva, con menores proporciones de médicos como porcentaje del total del personal en este nivel, en comparación con sistemas aún centrados en atención asistencial tradicional como los CS y PS.

Esto evidencia la persistencia del modelo de demanda espontánea, centrado en médicos en CS y PS. No necesariamente refleja la composición óptima del equipo APS, donde la proporción se invierte. La distribución también es problemática: muchos médicos están en EESS del modelo pre-APS (tradicionales), no en USF.

⇒ Los Agentes Comunitarios / Promotores Indígenas (16,4%) son un pilar del APS, pero aún insuficientes

Este grupo suma 1,518 personas, una proporción importante, pero aún por debajo de la necesidad estimada de 2,927 personas.

El ACS/PIS cumple un rol esencial en el territorio, particularmente en el censo, la dispensarización y el seguimiento de las personas y familias. El análisis sugiere que la brecha observada es tanto numérica como de distribución, con déficits más marcados en microrredes rurales, indígenas y dispersas. Este grupo resulta crítico para la sostenibilidad del modelo APS, y la diferencia cercana a 1.400 agentes pone de manifiesto la necesidad de fortalecer progresivamente la dotación y priorización del componente comunitario dentro del primer nivel de atención.

⇒ **Los grupos clínicos complementarios (obstetricia, odontología, técnicos de enfermería) están su dimensionados respecto a la necesidad**

La disponibilidad actual de obstetras (615 personas; 6,6%), odontólogos (498; 4,9%) y técnicos de enfermería* (593; 6,3%) sugiere un dimensionamiento aún limitado de estos perfiles clave para el fortalecimiento de las prestaciones integrales del primer nivel de atención, lo que plantea oportunidades de ajuste progresivo en función de las necesidades del modelo APS.

Los perfiles de obstetricia y técnicos de enfermería son componentes centrales para el funcionamiento integral de las USF. La disponibilidad actual se sitúa por debajo de las necesidades estimadas del modelo: se requieren aproximadamente 1.889 profesionales de obstetricia y 1.888 técnicos de enfermería, mientras que la dotación vigente cubre alrededor del 32% y 31% de dichas necesidades, respectivamente. Esta brecha contribuye a que una proporción de USF opere con equipos incompletos y a que la cobertura de riesgos materno-infantiles y de controles preventivos presente variaciones entre territorios.

*Observación: los técnicos en enfermería actualmente ya no forman parte del equipo.

⇒ **La disponibilidad en funciones operativas y de gestión territorial es extremadamente baja o inexistente**

El personal de limpieza alcanza 131 (1,3%), bioquímicos 106 (1,1%), conductores 84 (0,9%), técnicos de farmacia 61 (0,6%), psicología 73 (0,6%), técnicos de laboratorio 53 (0,5%), coordinadores de red (RS y MRLf) 22 (0,2%), y cero especialistas TIC.

Esto revela que el soporte asistencial es insuficiente. La disponibilidad de técnicos de farmacia, laboratorio y conductores es mínima frente a la necesidad nacional. Esto afecta continuidad operativa, acceso a medicamentos, referencia y contrarreferencia, bioseguridad, seguimiento de pacientes vulnerables.

De otro lado, el soporte no asistencial es casi inexistente. Los números de limpieza, mantenimiento y logística son demasiado bajos para sostener 1,258 establecimientos.

La gobernanza y gestión territorial podrían estar debilitadas. La disponibilidad de solo 22 coordinadores para 18 Regiones y 220 microrredes es una de las limitaciones estructurales más graves. Los especialistas TIC no existen en la nómina actual, a pesar de ser cruciales para planilla informatizada, seguimiento de cobertura, monitoreo de indicadores APS, trazabilidad de recursos humanos.

Lo que esta distribución revela sobre el primer nivel paraguayo es:

- Persisten las dotaciones históricas del modelo tradicional.
- El peso relativo de médicos y la baja presencia de ACS, obstetricia y técnicos reflejan un primer nivel aún parcial y desigualmente APS.
- La disponibilidad actual no corresponde a la lógica de las USF ni de las microrredes funcionales.
- La estructura debe basarse en equipos completos APS, no en perfiles tradicionales aislados.
- El déficit mayor no está solo en el volumen, sino en la composición. Faltan perfiles críticos para APS (obstetricia, técnicos, agentes comunitarios, soporte operativo, psicología, farmacia, laboratorio).
- La gobernanza territorial y el soporte TIC son prácticamente inexistentes. Esto afecta la capacidad de las Regiones y microrredes de conducir el modelo.

Tabla 8. Composición de la disponibilidad nacional por grupos ocupacionales

Grupo ocupacional	N°	%
Lic. Enfermería	3.139	33,07%
Médico/a	1.933	20,36%
Agente Comunitario de Salud/Promotor Indígena de Salud	1.518	15,99%
Personal de Apoyo Administrativo	666	7,02%
Lic. Obstetricia	615	6,48%
Técnico Superior de Enfermería	593	6,25%
Odontólogo	498	5,25%
Personal de limpieza	131	1,38%
Bioquímico/a	106	1,12%
Conductor	84	0,88%
Técnico Superior de Farmacia	61	0,64%
Lic. Psicología	73	0,77%
Técnico Superior de Laboratorio	53	0,56%
Coordinador (Regiones sanitarias y MRLf)	22	0,23%
Especialista TIC (Regiones sanitarias y MRLf)	0	0,00%
Total	9.492	100,00%

Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional

2.4.3. Brecha nacional

Los resultados de la aplicación nacional muestran que el primer nivel de atención requiere 20,624 personas para operar los puestos de trabajo definidos por el modelo APS. La disponibilidad real es de 9,492 personas, lo que produce una brecha numérica total de 11,132 personas (ver

Tabla). La brecha numérica (necesidad – disponibilidad) mide la diferencia absoluta entre lo que el sistema necesita y lo que hoy tiene disponible. La brecha de distribución (superávit y déficit dentro del total disponible) analiza cómo se distribuye la dotación existente entre los diferentes puestos de trabajo, revelando si un grupo está sobredimensionado o subdimensionado respecto del modelo APS. Este segundo análisis es el que explica la situación real: El país no tiene un problema homogéneo de falta de personal, sino un problema de dotaciones históricas mal ubicadas en relación con la estructura requerida de puestos de trabajo.

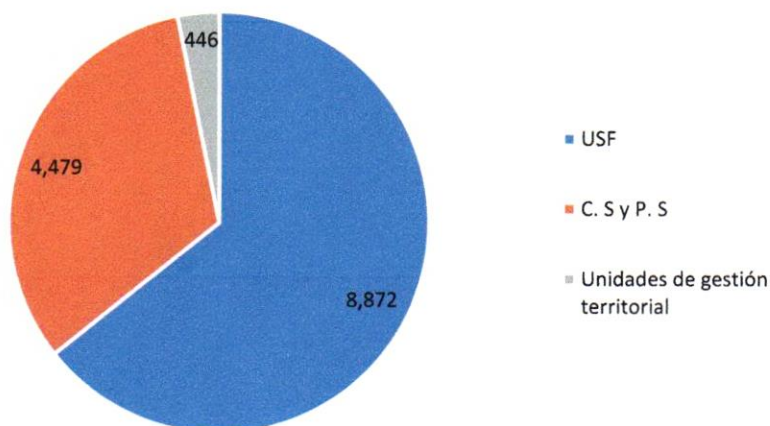
En esos términos, se observa que la brecha asciende a 13,797 personas para ocupar plenamente los puestos de trabajo existentes. Es decir, tal fenómeno no se explica por falta absoluta de profesionales, sino porque el modelo actual mantiene dotaciones históricas desconectadas del modelo APS.

Por lo observado en el Gráfico 7 y la Tabla , de los 13,797 puestos faltantes en el primer nivel, el 64% corresponde a las USF, el 32% a centros y puestos tradicionales y solo el 4% a unidades de gestión territorial. El gráfico muestra cómo se distribuyen los 13,797 puestos de trabajo faltantes en el primer nivel de atención, diferenciando tres tipos de unidades productoras, donde coexisten déficit y superávit, según lo siguiente:


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

- USF, déficit de 8,872 personas con un superávit de 822.
- CS y PS, déficit de 4,479 personas con un superávit de 1,833.
- Unidades de gestión territorial, déficit de 446 personas y superávit de 8.

Gráfico 7. Brecha nacional de RHS en el primer nivel



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional

Tabla 9. Brecha nacional de RHS según tipo de unidad productora

Tipología	Superávit	Déficit
USF	822	-8.872
C. S y P. S	1.833	-4.479
Unidades de gestión territorial	8	-446
Total	2663	-13.797

Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional

El análisis confirma que la brecha del país no es homogénea, sino que está concentrada en las USF, lo que permite caracterizarla claramente como una brecha de distribución y financiamiento de puestos APS, más que como una simple falta de personas. En otras palabras, esta distribución confirma que la brecha del primer nivel es, fundamentalmente, una brecha de distribución hacia el modelo APS, no un problema de disponibilidad absoluta. El país cuenta con personal, pero no está organizado ni ubicado en los puestos necesarios para operar el modelo de USF y microrred local funcional.

La Tabla muestra, para todo el primer nivel de atención, cómo se distribuyen el superávit y el déficit de recursos humanos cuando la comparación se hace respecto de los puestos de trabajo requeridos en cada tipo de establecimiento. Este enfoque —central en la metodología— permite comprender que la principal brecha del país es una brecha de distribución, no de disponibilidad absoluta.


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

⇒ **Las USF concentran el mayor déficit del sistema**

El análisis muestra la coexistencia de un déficit estimado de 8.872 puestos con un superávit de 822 personas, lo que indica que aproximadamente dos de cada tres necesidades del primer nivel se concentran en las USF. En efecto, el 64% del déficit total corresponde a estas unidades, que constituyen el eje del modelo APS. Si bien se identifica un superávit de 822 personas asociado a dotaciones históricas, sobredimensionamiento en perfiles no prioritarios o asignaciones fuera del puesto correspondiente, este volumen resulta limitado frente a las brechas estructurales existentes. La magnitud del déficit en las USF pone de relieve la necesidad de avanzar en la consolidación progresiva de equipos APS completos, en coherencia con la expansión territorial ya alcanzada por la estrategia.

Como se verá adelante, la brecha no es clínica. Incluye agentes comunitarios, técnicos, obstetricia, limpieza, farmacia, TIC y conductores, sin los cuales las USF no pueden operar. Las USF son el corazón del modelo APS, pero son también las menos financiadas en su estructura completa de puestos. El déficit en USF no refleja falta de profesionales en el país, sino:

- Insuficiente creación de puestos APS.
- Distribución histórica del personal hacia centros y puestos tradicionales.
- financiamiento limitado para equipos completos en muchas USF.
- Expansión del modelo APS sin expansión proporcional de dotaciones.

La brecha del primer nivel se expresa principalmente como una brecha de distribución hacia las USF. El país dispone de recursos humanos, pero su ubicación actual no siempre responde a las necesidades del modelo APS. Si bien existen personas disponibles en el sistema, estas no se encuentran necesariamente en los puestos de trabajo requeridos por la organización territorial del modelo. En consecuencia, las USF —llamadas a constituir el núcleo del sistema— concentran hoy la mayor proporción de las necesidades identificadas.

⇒ **Centros y puestos de salud presentan un déficit relevante, pero también concentran el mayor superávit**

También coexisten un déficit de -4,479 personas con un superávit de 1,833. El déficit de 4,479 personas faltantes representa el 32% del total. Este número es alto, pero cualitativamente distinto del déficit en USF.

Estos establecimientos absorben la mayor parte del superávit del sistema. La presencia de 1,833 personas en superávit demuestra que gran parte de la dotación nacional sigue anclada al modelo tradicional, con perfiles clínicos y administrativos que no corresponden a los puestos APS.

A pesar del superávit, los CS y PS también tienen déficit porque carecen de equipos completos (farmacia, limpieza, técnicos, apoyo administrativo, movilidad).

Los centros y puestos de salud funcionan como un “reservorio histórico” de personal, que explica buena parte del desequilibrio entre las dotaciones reales y las necesidades del modelo APS. La transición hacia USF está incompleta, y la dotación aún no acompaña al nuevo modelo. El déficit en centros y puestos revela la urgencia de culminar la transición hacia USF y limpiar el catastro institucional.

⇒ **Las unidades de gestión territorial tienen déficit absoluto**

Déficit de 446 personas (4% del total). El superávit de apenas 8 personas es anecdótico; no permite reequilibrar la estructura. Corresponden a coordinadores de región sanitaria, coordinadores de microrred local funcional, especialistas TIC, personal de soporte administrativo y logístico.


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Aunque es la porción más pequeña en número, su impacto es crítico. Este déficit explica indicadores estructurales que observamos en toda la estimación:

- Falta de trazabilidad del recurso humano.
- Catastro institucional desactualizado.
- Desarticulación en flujos asistenciales.
- Dificultades para supervisar USF y centros.
- Débil capacidad para gestionar datos nominales y georreferenciados.

La gobernanza territorial del primer nivel está críticamente su dimensionada. Sin coordinadores ni TIC, la red APS no puede funcionar como red. Esta pequeña brecha tiene un impacto estructural enorme.

1) Brecha por grupos ocupacionales

La brecha más profunda del primer nivel es una brecha de distribución, no de disponibilidad. La comparación entre brecha numérica y brecha de distribución permite concluir:

- El país no sufre una escasez homogénea de personal, sino una desalineación entre la estructura real de dotaciones y la estructura de puestos que exige el modelo APS.
- Los superávits se concentran en grupos clínicos asociados al modelo tradicional, mientras los déficits recaen en los grupos comunitarios, técnicos, operativos y de soporte que son esenciales para que las USF y las microrredes locales funcionales operen adecuadamente.

Las siguientes tablas dan cuenta de ello.

Tabla 10. Brecha numérica nacional por grupo ocupacional

Grupo ocupacional	Necesidad (N°)	Disponibilidad (N°)	Brecha (N°*)
Técnico Superior de Farmacia	1.695	61	1.634
Personal de limpieza	1.684	131	1.553
Agente Comunitario de Salud/Promotor Indígena de Salud	2.927	1.518	1.409
Técnico Superior de Enfermería	1.888	593	1.295
Licenciado en Obstetricia	1.887	615	1.272
Licenciado en Psicología	1.247	73	1.174
Odontólogo	1.247	498	749
Personal de apoyo administrativo	1.317	666	651
Licenciado en Enfermería	3.702	3.139	563
Conductor	504	84	420
Especialista TIC (Regiones Sanitarias y Microrred Local Funcional)	230	0	230
Coordinador (Regiones Sanitarias y Microrred Local Funcional)	230	22	208
Técnico Superior en Laboratorio	126	53	73
Bioquímico	126	106	20
Médico	1.814	1.933	-119
Total	20.624	9492	11.132


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional

Tabla 11. Brecha de distribución nacional por grupo ocupacional

Grupo ocupacional	Superávit	Déficit
Técnico Superior de Farmacia	5	-1.639
Personal de limpieza	22	-1.575
Agente Comunitario de Salud/Promotor Indígena de Salud	129	-1.540
Licenciado en Enfermería	940	-1.503
Técnico Superior de Enfermería	71	-1.366
Licenciado en Obstetricia	73	-1.345
Licenciado en Psicología	35	-1.209
Personal de apoyo administrativo	440	-1.091
Odontólogo	199	-948
Médico	631	-512
Conductor	27	-447
Especialista TIC (Regiones Sanitarias y Microrred Local Funcional)	0	-230
Coordinador (Regiones Sanitarias y Microrred Local Funcional)	8	-216
Técnico Superior en Laboratorio	26	-99
Bioquímico	57	-77
Total	2663	-13.797

Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional

⇒ **Grupos asistenciales (clínicos y comunitarios) concentran un déficit numérico importante y déficit de distribución aún mayor**

Aunque el déficit coexiste con un superávit interno significativo. Incluye a licenciadas en enfermería, obstetras, técnicos en enfermería, médicos, psicólogos, odontólogos, agentes comunitarios / promotores indígenas. La brecha numérica total del componente asistencial asciende a 7,200 personas. Y, la brecha de distribución del componente asistencial es del siguiente orden:

- Déficit estructural: -8,500 personas.
- Superávit interno: +1,800 personas (principalmente médicos y enfermeras establecidas fuera de las USF).

Este es el grupo más numeroso del primer nivel, y aun así, presenta los déficits más altos. La existencia de superávit en médicos y licenciadas en enfermería demuestra que no la falta de personal clínico en el país se agrava porque está mal distribuido y no corresponde a los puestos del modelo APS. Los mayores déficits se concentran en obstetricia, psicología, técnicos de enfermería y agentes comunitarios, roles esenciales para el modelo territorial. La dotación histórica del modelo tradicional explica el superávit interno (por ejemplo, médicos concentrados en centros tradicionales) y los déficits en USF.


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

⇒ Grupos de soporte asistencial

En este grupo los déficits son críticos y el superávit es mínimo. Se trata de un componente indispensable para que las USF funcionen día a día e incluye: Técnicos de farmacia, personal de limpieza, técnicos de laboratorio, bioquímicos.

La brecha numérica del RHS de soporte asistencial es de -3,700 personas. La brecha de distribución revela un déficit estructural de -4,400 puestos y un superávit interno marginal de 80 personas.

Estos resultados sugieren que este componente presenta los déficits más críticos del país: farmacia, limpieza, técnicos de enfermería y movilidad. Se trata de roles invisibles en el debate público, pero sin ellos las USF no pueden operar: no hay farmacia, ni bioseguridad. El superávit mínimo confirma que aquí la brecha es esencialmente numérica y de financiamiento de puestos, no de distribución.

⇒ Grupos de soporte no asistencial /administrativo

Se observa una brecha moderada, pero con alto impacto operativo. El déficit principalmente es numérico. Incluye al personal de apoyo administrativo y conductores. Sin ellos, no hay traslado, no hay limpieza.

La brecha numérica es de -651 personas. La brecha de distribución revela un déficit de -1,091 personas y un superávit interno de +440 personas.

Este grupo también presenta un claro fenómeno de mala distribución: Hay personal administrativo, pero no está donde los puestos APS lo requieren. Nuevamente, se concentra en centros tradicionales y niveles intermedios, mientras las USF operan sin suficiente soporte no asistencial/administrativo.

⇒ Grupos de gestión territorial y soporte TIC

Se observa un déficit absoluto, sin superávit. Implica un impacto estructural en gobernanza, monitoreo y trazabilidad. Incluye a especialistas TIC y a coordinadores de región sanitaria y microrred local funcional.

La brecha numérica es de -438 personas. La brecha de distribución revela un déficit estructural de -446 personas. El superávit es prácticamente nulo (solo 8 coordinadores redistribuibles).

Este grupo representa apenas el 4% de la brecha total, pero su impacto es estructural:

- Sin TIC no hay registro nominal.
- No hay seguimiento de dispensarización.
- No hay referencias ni georreferenciación.
- No hay trazabilidad del recurso humano.

En conclusión, los déficits mayores se concentran en agentes comunitarios, obstetricia, técnicos, farmacia, limpieza, apoyo y conducción territorial; mientras que solo un grupo —médicos— presenta superávit relativo. Esta composición confirma que la brecha del primer nivel es, ante todo, una brecha de distribución y de puestos no financiados, no solo un problema de escasez absoluta de profesionales en el país.

2.5. Estimaciones departamentales

El análisis de los 20,624 puestos de trabajo requeridos para cada una de las 18 Regiones Sanitarias se hace para cuatro tipos de función: i) Asistencial: médicos, enfermería, obstetricia, odontología, psicología, bioquímica; ii) soporte asistencial: ACS/PIS, Téc. de enfermería, Téc. de

farmacia, Téc. de laboratorio; iii) soporte no asistencial: limpieza, conductores; iv) administrativo: apoyo administrativo, coordinadores RS/MRLf, especialistas TIC.

2.5.1. Por región sanitaria

Visualmente se distinguen tres “bloques” de Regiones según el volumen total de puestos requeridos:

1) Magnitud de la necesidad por bloques de Regiones Sanitarias

Visualmente se distinguen tres “bloques” de Regiones según el volumen total de puestos requeridos:

⇒ Bloque de alta necesidad absoluta

Regiones que concentran la mayor parte de los 20,624 RHS para cubrir la totalidad de puestos de trabajo identificados son: i) 11 Central; ii) 10 Alto Paraná; iii) 02 San Pedro; iv) 07 Itapúa; v) 05 Caaguazú; vi) 18 Asunción.

Entre las características comunes de este bloque se identifica que son las Regiones con mayor población y mayor número de USF y EESS. En todas ellas se observan cifras altas en: i) Lic. Enfermería, médico, ACS/PIS, personal administrativo, personal de limpieza y conductores.

Desde la perspectiva de cuál sería la implicancia para elevar cobertura de USF se sugiere que se trata de Regiones donde incrementar dotación tiene mayor impacto inmediato en número de personas cubiertas por USF (cobertura efectiva territorial). Es decir, son las candidatas naturales para priorizar cierre de brechas en ACS, obstetricia y técnicos, ampliar horarios; así como mejorar oportunidad y continuidad en grandes microrredes urbanas y periurbanas.

⇒ Bloque de necesidad intermedia

En este bloque se encuentran: i) 01 Concepción; ii) 03 Cordillera; iii) 04 Guairá; iv) 06 Caazapá; v) 08 Misiones; vi) 09 Paraguari.

Las características que comparten es que tienen menor población que el bloque anterior, pero red de USF relativamente desarrollada. Por lo tanto, requieren equipos APS completos para consolidar la dispensarización y el trabajo comunitario. La relación entre necesidades asistenciales y de soporte se parece mucho al patrón nacional.

Sobre la implicancia para cobertura de USF, se encuentra que en estas Regiones, cerrar brechas en soporte asistencial y no asistencial (ACS, técnicos de enfermería, farmacia, limpieza, conductores) probablemente tenga un impacto fuerte en continuidad y capacidad resolutive, incluso sin grandes incrementos en médicos.

⇒ Bloque de necesidad absoluta baja pero estratégicamente crítica

Por último, en este bloque son seis RS: i) 12 Ñeembucú; ii) 13 Amambay; iii) 14 Canindeyú; iv) 15 Presidente Hayes; v) 16 Boquerón; vi) 17 Alto Paraguay.

Entre las características de este bloque se revela que son menores totales de puestos por RS porque la población es menor. Sin embargo, la necesidad por habitante suele ser alta debido a dispersión geográfica, población indígena, dificultades de acceso. Llama la atención el peso relativo de ACS/PIS, conductores, limpieza, coordinadores RS/MRLf.

Como implicancias para cobertura de USF y equidad se identifica que, aunque aquí la necesidad absoluta es menor, son Regiones críticas para la equidad en acceso. Con pocos puestos bien cubiertos se pueden lograr ganancias enormes en tiempos de llegada, seguimiento de

condiciones crónicas, control materno-infantil, respuesta ante emergencias, por ejemplo. Ver las dos siguientes tablas.

Tabla 12. Necesidad RHS por región sanitaria

Región Sanitaria	Total por R. S.
01 Concepción	1.032
02 San Pedro	1.992
03 Cordillera	900
04 Guairá	1.267
05 Caaguazú	1.485
06 Caazapá	1.076
07 Itapúa	1.438
08 Misiones	748
09 Paraguari	1.175
10 Alto Paraná	2.114
11 Central	2.760
12 Ñeembucú	599
13 Amambay	310
14 Canindeyú	1.215
15 Presidente Hayes	455
16 Boquerón	287
17 Alto Paraguay	107
18 Asunción	1.664
Total	20.624

Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional

La estimación de necesidad de RHS para EESS del primer nivel agregada solo para USF, CS y PS se puede ver a nivel de MRLf en el Anexo 2.


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Región sanitaria	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Lic. Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Coordinador RS	Especialista TIC
01 CONCEPCIÓN	91	186	94	69	69	5	95	5	87	135	72	86	20	9	9
02 SAN PEDRO	173	362	183	133	133	10	189	10	169	226	139	163	40	31	31
03 CORDILLERA	76	158	82	52	52	6	82	6	70	138	52	70	24	16	16
04 GUAIRÁ	112	235	120	80	80	8	123	8	107	147	83	104	32	14	14
05 CAAGUAZÚ	124	253	129	94	94	7	129	7	116	249	95	116	28	22	22
06 CAAZAPÁ	99	201	102	67	67	7	102	7	91	114	70	91	28	15	15
07 ITAPÚA	126	245	123	74	74	9	119	9	116	258	89	116	36	22	22
08 MISIONES	66	138	72	42	42	6	72	6	60	108	42	60	24	5	5
09 PARAGUARÍ	109	226	117	77	77	8	117	8	101	93	77	101	32	16	16
10 ALTO PARANÁ	183	367	187	139	139	9	184	9	174	338	147	174	36	14	14
11 CENTRAL	225	441	216	171	171	9	216	9	216	597	189	216	36	24	24
12 ÑEEMBUCÚ	56	111	57	40	40	3	55	3	52	69	43	52	12	3	3
13 AMAMBAY	23	45	22	22	22	0	22	0	23	77	23	23	0	4	4
14 CANINDEYÚ	109	222	114	83	83	6	113	6	103	138	85	103	24	13	13
15 PRESIDENTE HAYES	40	83	42	22	22	4	43	4	37	67	25	36	16	7	7
16 BOQUERÓN	27	57	30	15	15	3	30	3	24	24	15	24	12	4	4
17 ALTO PARAGUAY	8	16	8	8	8	0	8	0	8	15	8	8	0	6	6
18 ASUNCIÓN	167	356	189	59	59	26	189	26	141	134	63	141	104	5	5
Total	1.814	3.702	1.887	1.247	1.247	126	1.888	126	1.695	2.927	1.317	1.684	504	230	230

Tabla 13. Necesidad RHS por región sanitaria y grupo ocupacional Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARÍA GENERAL
 MSP Y BS

2) Patrón de la necesidad por tipo de función en las RS

⇒ Función asistencial

En todas las RS, el bloque asistencial (médicos, enfermería, obstetricia, odontología, psicología, bioquímicos) mantiene proporciones similares a las nacionales. Central, Alto Paraná, San Pedro, Itapúa, Caaguazú y Asunción son las que más necesidades tienen en estos perfiles, lo que refleja:

- Alta concentración de población.
- Mayor número de USF y CS/PS.
- Mayor carga de demanda espontánea y programada.

El refuerzo asistencial en estas Regiones impacta directamente en capacidad de resolución clínica del primer nivel.

⇒ Soporte asistencial

Los ACS/PIS y técnicos de enfermería son muy altos en Central, Alto Paraná, San Pedro, Itapúa, Caaguazú, Asunción. En Chaco y Regiones de frontera, aunque los números sean menores, el peso relativo de ACS/PIS por establecimiento es mayor, por la dispersión.

Aquí se juega la capacidad real de APS: si una RS no logra cubrir sus necesidades de ACS y técnicos, su red seguirá funcionando más como modelo tradicional que como USF territorial.

⇒ Soporte no asistencial

RHS para limpieza y conductores siguen la lógica de:

- Número de establecimientos (Central, Alto Paraná, San Pedro, Itapúa).
- Dispersión (Chaco, frontera: menos EESS, pero más necesidad de movilidad).

Las Regiones con mucha red física requieren más limpieza; Regiones con gran dispersión (Chaco, frontera) dependen fuertemente de conductores para articular las MRLf.

⇒ Administrativo

El RHS de apoyo administrativo, los coordinadores y la necesidad de encargados de TIC crecen con el tamaño de la red (Central, Alto Paraná, San Pedro, Itapúa); pero, también tienen un piso mínimo en todas las RS, porque cada región y cada microrred necesita al menos una capacidad básica de gestión.

Donde la necesidad administrativa es alta y la disponibilidad futura no se cubra, la gobernanza de la red se verá limitada. El efecto se observará en el hecho de que no hay quien coordine USF, consolide datos, gestione referencias, etc.

3) Disponibilidad

La disponibilidad de recursos humanos en el primer nivel de atención del MSPYBS alcanza 9,492 personas, distribuidas de manera muy desigual entre las 18 Regiones sanitarias. Esta distribución es fundamental para comprender la brecha de distribución y sus efectos sobre la capacidad operativa de las USF y el acceso territorial. El análisis de los resultados considera:

- Volumen total disponible por región sanitaria.
- Composición por tipo de función.
- Implicancias para cobertura de USF, acceso y continuidad del modelo APS.

A partir de los datos expuestos en la **Tabla y Tabla**, se observa lo siguiente:

⇒ **Distribución total de disponibilidad por región sanitaria**

Las Regiones sanitarias muestran altos contrastes en volumen disponible. Las más pobladas y urbanas concentran la mayor dotación; las rurales, fronterizas o dispersas presentan volúmenes críticos.

Entre las RS con mayor disponibilidad (>600 RHS), que concentran casi la mitad del total nacional, tenemos seis: i) Central con 1,305; ii) Alto Paraná, 614; iii) Itapúa con 622; iv) San Pedro con 564; v) Caaguazú con 565; vi) Asunción con 578. En estas Regiones, el volumen responde a: i) Tamaño poblacional; ii) mayor número de USF y centros de salud en funcionamiento; iii) aglomeración urbana (Central, Alto Paraná, Asunción); iv) necesidad de sostener microrredes locales extensas (Itapúa, Caaguazú). Sin embargo, incluso estas Regiones presentan desajustes internos relevantes entre USF y CS/PS, que posteriormente explican déficits de continuidad y oportunidad.

Entre las RS con disponibilidad intermedia (300–600 RHS), tenemos tres: i) Paraguarí con 447; ii) Cordillera con 377; iii) Guairá con 459. Estas Regiones tienen estructuras mixtas (urbano–rural) y están en proceso intermedio de transformación del modelo tradicional a USF. La disponibilidad es suficiente en números agregados, pero no en composición funcional.

Seis Regiones revelan disponibilidad baja (<250 RHS): i) Presidente Hayes con 164; ii) Ñeembucú con 122; iii) Boquerón con 82; iv) Alto Paraguay con 32; v) Amambay con 106; vi) Canindeyú con 261 (límite inferior de suficiencia). Estas Regiones presentan: i) Alta dispersión geográfica; ii) población rural, indígena y dispersa; iii) serias limitaciones para atraer y retener profesionales; iv) USF con dotaciones incompletas y alta rotación; v) estructuras tradicionales (PS) aún predominantes. Aquí se evidencia la dimensión más crítica de la brecha de distribución territorial.


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Tabla 14. Disponibilidad de RHS por región sanitaria

Región Sanitaria	Total por Región Sanitaria
01 Concepción	679
02 San Pedro	773
03 Cordillera	488
04 Guairá	692
05 Caaguazú	713
06 Caazapá	550
07 Itapúa	742
08 Misiones	174
09 Paraguarí	711
10 Alto Paraná	880
11 Central	1.468
12 Ñeembucú	148
13 Amambay	99
14 Canindeyú	366
15 Presidente Hayes	252
16 Boquerón	75
17 Alto Paraguay	35
18 Asunción	647
Total	9.492

Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional

⇒ Distribución por tipo de función

La disponibilidad total nacional se compone así:

Tabla 15. Distribución de RHS disponibles por tipo de función

Tipo de función	Total disponible	Porcentaje (%)
Asistencial	6.900	73%
Soporte asistencial	2.225	23%
Soporte no asistencial	215	2%
Administrativo	152	2%
Total	9.492	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional

Se observan los siguientes patrones Regionales: i) Asistenciales (médicos, enfermería, obstetras, odontólogos, psicología, bioquímicos). Están sobrerrepresentados en Asunción y Central (efecto metropolitano). Muy deficientes en Alto Paraguay, Boquerón, Misiones, Amambay. Esto impacta directamente en continuidad de la atención, seguimiento del riesgo, capacidad resolutoria de las USF; ii) Soporte asistencial (ACS, técnicos de enfermería,

farmacia, laboratorio). El Agente Comunitario de Salud (ACS) es clave para APS y la brecha se expresa también en disponibilidad desigual. Alto volumen en Central, Caaguazú, Itapúa. Muy bajo en Boquerón, Alto Paraguay, Amambay, Misiones. Los técnicos especializados (farmacia, laboratorio) están concentrados en Regiones urbanas, dejando a zonas rurales sin capacidad mínima para pruebas básicas o gestión de medicamentos; iii) Soporte no asistencial (limpieza, conductor). Disponibilidad mínima en varias Regiones rurales. Afecta apertura regular, horarios extendidos y traslado de muestras/insumos; iv) Administrativos (apoyo, coordinadores, TIC). Graves limitaciones en todas las Regiones, especialmente TIC (0 en todas). Esto afecta el uso de sistemas, carga de datos, monitoreo programático, funcionamiento de microrredes locales, trazabilidad de la dispensarización.

⇒ **Implicancias para cobertura de USF y transición del modelo**

Entre las Regiones con mejor base para expansión de USF se encuentran Central, Itapúa, Alto Paraná, Caaguazú. Poseen volumen suficiente, pero composición aún incompleta, especialmente en soporte asistencial. Pueden avanzar en ampliar horarios diferenciados y extendidos.

Entre Regiones con riesgo alto de desabastecimiento funcional estarían Boquerón, Alto Paraguay, Misiones, Ñeembucú. Tener pocas USF completas limita seriamente la continuidad asistencial, seguimiento comunitario, acceso en territorios dispersos, cumplimiento de la cartera de servicios.

Regiones con rezago en transición desde CS/PS figuran Canindeyú, Amambay, Presidente Hayes. La disponibilidad está anclada en dotaciones históricas del modelo tradicional. La brecha más relevante es cualitativa, no cuantitativa; es decir, falta del perfil USF.

A modo de conclusión, la distribución Regional de los 9,492 RHS disponibles refleja un sistema donde la cantidad total no es el problema principal, sino su ubicación territorial y composición funcional. Las Regiones urbanas concentran la oferta mientras que las rurales, dispersas y de frontera carecen de los perfiles esenciales para operar el modelo APS. Esto explica que, aun con más de 9 mil trabajadores, el sistema registre una brecha de distribución superior a -13,700 RHS, una de las señales más claras de la persistencia de dotaciones heredadas del modelo tradicional, la falta de mecanismos de asignación basados en población/territorio, y la imposibilidad de escalar el modelo USF sin una redistribución profunda de recursos.


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Tabla 16. Disponibilidad de RHS por región sanitaria y grupo ocupacional

Región sanitaria	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Especialista TIC
01 CONCEPCIÓN	150	242	75	21	2	2	23	3	1	95	64	1	0	0
02 SAN PEDRO	162	288	47	20	1	7	38	1	3	146	49	7	4	0
03 CORDILLERA	117	149	32	14	3	7	46	5	10	55	48	2	0	0
04 GUARÁ	146	286	17	28	3	9	36	5	5	93	50	0	14	0
05 CAAGUAZÚ	114	340	51	20	3	9	16	1	8	89	20	38	4	0
06 CAAZAPÁ	83	226	8	31	2	5	40	1	1	98	30	16	9	0
07 ITAPÚA	166	312	21	28	4	19	45	1	1	93	49	0	3	0
08 MISIONES	33	59	3	2	0	0	2	0	0	73	2	0	0	0
09 PARAGUARÍ	111	225	61	22	5	4	81	3	7	81	73	23	15	0
10 ALTO PARANÁ	191	226	86	34	2	13	73	2	3	168	52	16	14	0
11 CENTRAL	294	361	112	148	11	21	123	22	18	231	121	4	2	0
12 NEEMBUCÚ	30	39	12	4	0	0	7	0	0	41	15	0	0	0
13 AMAMBAY	22	23	10	6	0	0	6	0	0	27	3	0	2	0
14 CANINDEYÚ	84	134	36	8	1	2	6	0	0	61	11	15	8	0
15 PRESIDENTE HAYES	48	67	12	12	3	4	8	5	2	66	18	2	5	0
16 BOQUERÓN	11	11	10	2	1	0	14	0	0	21	1	0	4	0
17 ALTO PARAGUAY	8	9	2	2	0	0	3	0	0	11	0	0	0	0
18 ASUNCIÓN	163	142	20	96	32	4	26	4	2	69	82	7	0	0
Total	1,933	3,139	615	498	73	106	593	53	61	1,518	688	131	84	0

Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional

4) Brecha desigual

Por los datos de la Tabla, se observa un patrón claro de distribución desigual. Estos muestran que todas las Regiones sanitarias presentan déficit, pero en magnitud diferente. El déficit es estructural en la mayoría, pero en otras es funcional, es decir, no tienen los perfiles adecuados para operar el modelo USF.

La brecha se concentra de manera clara en tres tipos de Regiones: i) Regiones con alta demanda poblacional y alta presión asistencial; ii) Regiones con transición incompleta del modelo tradicional (CS/PS) a USF; iii) Regiones con dispersión geográfica extrema o población indígena.

Este es un hallazgo clave: La brecha no sigue la distribución poblacional, sino la distribución histórica del recurso humano, lo que confirma que el principal problema del MSPYBS es la brecha de distribución, no la brecha por falta total de trabajadores en el país.

⇒ Regiones sanitarias con mayor brecha total

Combinando todos los grupos ocupacionales se revela lo siguiente:

- Central es la región con mayor necesidad absoluta y también una de las mayores brechas. Su déficit más crítico está en soporte asistencial y soporte no asistencial (ACS, técnicos, limpieza, conductor). Con alta concentración de USF y demanda urbana, la ausencia de perfiles clave afecta oportunidad y continuidad.
- Alto Paraná tiene perfil similar al de Central, pero más equilibrado en algunas profesiones. Brechas fuertes en ACS, técnicos de enfermería y farmacia, que limitan el funcionamiento pleno de USF con horario diferenciado o extendido.
- Itapúa y Caaguazú son Regiones extensas, con gran población rural. El déficit se distribuye en todos los tipos de función, pero especialmente en soporte asistencial. Las USF aquí tienen riesgo de operar con estructuras incompletas.
- San Pedro tiene alta presión epidemiológica y social. Déficit importante en todos los perfiles, especialmente ACS y técnicos.

Estas Regiones conforman el núcleo del déficit operativo nacional, explicando gran parte de los problemas en cobertura territorial, seguimiento y continuidad.

⇒ Regiones con brechas críticas por dispersión y vulnerabilidad

En este grupo resalta lo siguiente:

Misiones, Ñeembucú, Boquerón, Alto Paraguay. La brecha aquí no se explica solo por números absolutos sino por alta dispersión, población indígena o rural profunda, enormes distancias, escaso atractivo laboral. Incluso déficits “pequeños” en número relativo —por ejemplo, 20 enfermeras o 15 ACS tienen un impacto desproporcionado sobre cobertura efectiva, acceso, tiempo de respuesta, capacidad de dispensarizar, transporte de pacientes y muestras, sostenibilidad de USF remotas. Estas Regiones necesitan políticas diferenciadas de incentivos y redistribución.

⇒ Regiones con brecha por transición incompleta del modelo tradicional

Se trata de Canindeyú, Amambay, Presidente Hayes donde el problema no es tanto el volumen, sino que gran parte del personal está adscrito a CS/PS tradicionales, faltan perfiles propios de USF, los ACS no están distribuidos según territorio, hay dotaciones ancladas a los puestos tradicionales y no trasladadas a la USF.

Como resultado se podría sugerir que la región puede tener trabajadores, pero no perfiles funcionales para operar USF completas.

⇒ **¿Qué tipo de brecha predomina según el grupo ocupacional?**

Además, los datos sugieren que, según el grupo ocupacional, el tipo de brecha dominante es:

- Brecha asistencial, por enfermería, obstetras, médicos, odontólogos, psicología, bioquímicos). En este grupo se observa un déficit generalizado. Pero, los médicos muestran superávit nacional, aunque mal distribuidos (sobreconcentración en Central, Asunción y Alto Paraná).
- Brecha de soporte asistencial, por ACS, técnicos de enfermería, técnicos de farmacia, técnicos de laboratorio. Se trata de ser la mayor brecha del sistema. El déficit de ACS y técnicos explica USF incompletas, baja cobertura efectiva, imposibilidad de cumplir la cartera de servicios, seguimiento deficiente de la dispensarización.
- Brecha de soporte no asistencial, de personal de limpieza, conductor. Esta brecha es pequeña en número, pero crítica en impacto: sin conductores no hay red, sin limpieza no hay horario extendido.
- Brecha administrativa de personal de apoyo administrativo, coordinadores, especialistas TIC. Es un déficit universal. Preocupante lo observado en especialistas TIC que se trata de brecha total. Esto afecta directamente la gestión territorial, el monitoreo, los sistemas de información, los procesos administrativos de las USF.

Entre las implicancias directas para la cobertura y la calidad del primer nivel se puede mencionar que las Regiones con mayor déficit en soporte asistencial y administrativo tendrán dificultades para abrir o mantener USF. Se confirma que el país no podrá ampliar USF sin resolver estas brechas específicas.

También habría implicancias en materia de acceso territorial. Las Regiones dispersas (Chaco, Misiones) presentan déficits que afectan acceso físico. Así como continuidad, oportunidad y seguimiento. Los déficits de ACS, técnicos de enfermería y limpieza impactan directamente en seguimiento longitudinal, horarios diferenciados, capacidad resolutive, carga efectiva de trabajo.

La tabla muestra que la brecha del MSPYBS no es simplemente falta de personal, sino que es principalmente una:

- Brecha de distribución territorial.
- Brecha de distribución funcional (perfiles adecuados para USF).
- Brecha de transición (del modelo tradicional al modelo USF).
- Brecha en soporte asistencial y administrativo, más que en personal profesional.

2.5.2. Por microrred funcional (unidad de análisis)

Las precisiones por MRLf se observan en el Anexo 4.

2.5.3. Por USF / CS / PS

El Gráfico 8 muestra la brecha por grupo ocupacional exclusivamente dentro de las USF, es decir, dentro del modelo APS formalmente operativo. Ello sugiere que las USF son el corazón del déficit nacional. En casi todos los grupos ocupacionales, las USF presentan déficit severo, con muy pocos casos de superávit. El detalle de la magnitud del problema se puede observar en el Anexo 5.


ABG. DALANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

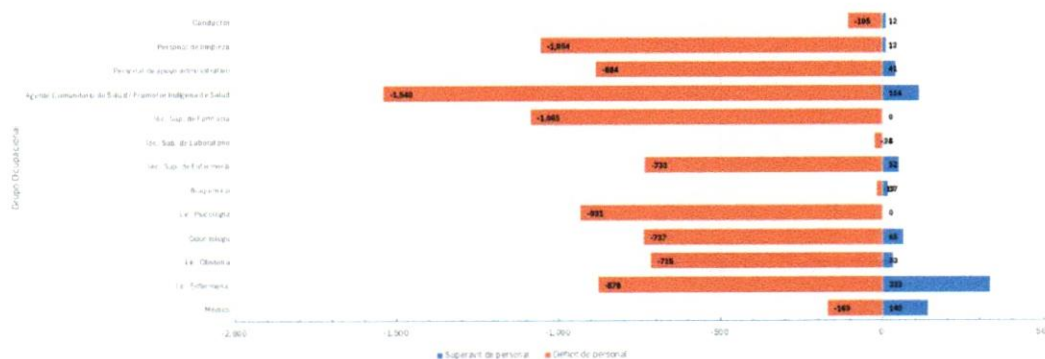
Se observan algunos patrones clave. Es estructural en algunas funciones clave para APS. Los déficits son muy grandes en:

- ACS/PIS: -1,540
- Téc. Sup. de Enfermería: -1,083
- Téc. Sup. de Farmacia: -1,069
- Limpieza: -1,664
- Administrativos: -884
- Enfermería: -878
- Odontología: -725
- Psicología: -831

Estos perfiles son los que sostienen la operación diaria de una USF: Dispensarización, análisis de riesgo, demanda espontánea, visitas domiciliarias, vacunación, farmacia, archivo, limpieza, continuidad operativa. Sin estos perfiles, una USF no puede funcionar según el modelo.

Se revela que el déficit en USF es sistémico y homogéneo. Esto indica que la expansión del modelo APS superó la capacidad del MSPYBS para dotar personal. El déficit es principalmente de soporte asistencial y no asistencial, no solo de perfiles clínicos. La brecha revela un modelo incompleto que se basa en una estructura de APS sin el músculo operativo necesario.

Gráfico 8. Déficit y superávit de RHS en USF



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional

El Gráfico 9 muestra el déficit/superávit en los establecimientos tradicionales, aquellos que aún no han sido convertidos a USF.

Sobre ello, se concluye que los EESS del modelo tradicional acumulan superávit significativo en varios grupos ocupacionales, especialmente clínicos y administrativos, mientras presentan déficits más moderados en otros perfiles. Esto es exactamente lo que alimenta la brecha de distribución nacional.

Se observan algunos patrones clave

a) Superávit importante en perfiles clínicos y administrativos

- Médicos: +463
- Enfermería: +807
- Administrativos: +390
- Odontología: +134
- Psicología: +38

ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

- Laboratorio: +40
- ACS: +10

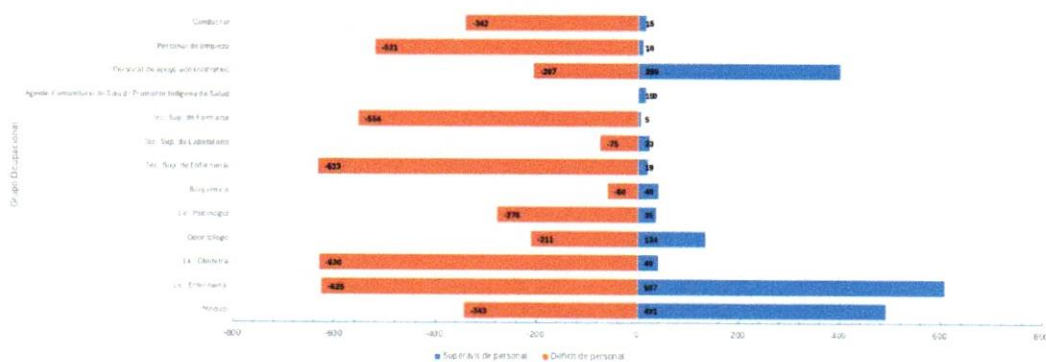
Los CS-PS, que no operan bajo el modelo APS, probablemente retienen personal clínico histórico, administrativos heredados, personal concentrado en zonas urbanas o cabeceras. Este es el “núcleo” del exceso de personal mal ubicado.

También, se observan que los déficits aún están presentes, pero en menor proporción que en USF:

- Téc. Farmacia: -533
- Limpieza: -321
- Conductores: -342
- Téc. Enfermería: -460
- Obstetricia: -430
- ACS/PIS: -584

Estos déficits revelan que los CS/PS tampoco están operativos para un modelo tradicional moderno, pero son menos críticos que en USF.

Gráfico 9. Déficit y superávit de RHS en CS/PS



Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Tabla 17. Brecha de distribución de RHS por región sanitaria y grupos ocupacionales

Región sanitaria	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Especialista TIC
01 CONCEPCIÓN	18	56	45	54	67	3	78	3	86	52	63	85	20	9
02 SAN PEDRO	93	185	145	119	132	7	157	9	166	95	155	157	37	31
03 CORDILLERA	6	52	50	41	50	3	38	3	62	84	58	68	24	16
04 GUAIRÁ	26	44	105	62	77	3	93	5	102	62	73	104	20	14
05 CAAGUAZÚ	26	38	85	79	93	4	114	6	108	163	103	91	26	22
06 CAAZAPÁ	26	37	94	41	65	3	65	6	90	36	68	75	20	15
07 ITAPÚA	15	34	103	53	70	1	82	8	115	166	85	116	34	22
08 MISIONES	33	79	69	40	42	6	70	6	60	42	45	60	24	5
09 PARAGUARÍ	21	59	57	61	75	5	48	6	94	25	75	80	20	16
10 ALTO PARANÁ	37	189	114	109	137	3	114	8	171	174	130	159	27	14
11 CENTRAL	43	209	109	89	164	0	117	0	201	373	197	212	34	24
12 NEEMBUCÚ	27	75	47	36	40	3	48	3	52	31	34	52	12	3
13 AMAMBAY	1	23	12	16	22	0	16	0	23	50	24	23	0	4
14 CANINDEYÚ	40	121	85	75	82	6	107	6	103	82	91	93	22	13
15 PRESIDENTE HAYES	12	32	30	15	20	3	35	3	35	21	28	34	12	7
16 BOQUERÓN	16	46	20	13	14	3	16	3	24	9	18	24	11	4
17 ALTO PARAGUAY	0	7	6	6	8	0	5	0	8	9	14	8	0	6
18 ASUNCIÓN	72	217	169	39	51	24	163	24	139	66	46	134	104	5
Total	512	1,503	1,345	948	1,209	77	1,366	99	1,639	1,540	1,307	1,575	447	230

Fuente: Elaboración propia a partir de resultados de la aplicación nacional


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARÍA GENERAL
 MSP Y BS

3. Materiales de capacitación e informe ejecutivo de actividades de capacitación

De acuerdo a los términos de referencia, se cumplió con la capacitación del equipo técnico nacional en la aplicación de la metodología de cálculo de las brechas de RHS para los servicios de salud del primer nivel de atención (Estrategia de Atención Primaria de la Salud) basada en el método de oferta.

3.1. Actividades de capacitación

Seis funcionarios de la DNERHS fueron capacitados para la aplicación de la metodología. La selección estuvo a cargo de la dirección nacional y se trata de las siguientes personas:

- 1) Leticia Segovia.
- 2) Leticia Martínez.
- 3) Mirtha Méndez.
- 4) Luis Palacios.
- 5) Luana González.
- 6) Santiago Ferreira.

La capacitación se dio cumpliendo los siguientes métodos: i) Exposición – diálogo; ii) Exposición guiada con la herramienta en Excel; iii) Práctica guiada en el manejo de la herramienta en Excel; iv) Revisión de la Guía del Participante del taller nacional de aplicación.

Los dos primeros métodos fueron impartidos en una sesión virtual de dos horas lectivas. La sesión fue ejecutada en la plataforma Zoom. El enlace y código de acceso es el siguiente:

https://us02web.zoom.us/rec/share/hDUntT9zjWoV6Zr-rAcTgbG8WX2dlqYsM90YSuRz1koqs_YyoP46JX-duFyd8Fb.Ogt-VxMjJycaKL_g?from=hub

Código de acceso: bV@0kVu0

El tercer método, práctica guiada en el manejo de la herramienta en Excel, se impartió en dos momentos: i) durante la aplicación con seis REGIONES sanitarias en sesiones virtuales, ejecutado el 28 de octubre; ii) previo a la sesión presencial en Asunción, ejecutado el 29 de octubre. El enlace y código de acceso de la sesión del 28 de octubre es el siguiente:

https://us02web.zoom.us/rec/share/4cjXYQFHlsejv89oOT3K5iLP05RVZ24pgSLaeHe0hwh6QK8CMC4_Jtlo83FcGFM.5OoayyfcSDkrgJtb?from=hub

Código de acceso: nZnZ&a8%

El cuarto método también se ejecutó en Asunción el 29 de octubre. Los resultados de la revisión de la guía del participante se observa en el Anexo 7.

3.2. Contenidos de capacitación

Para la exposición-diálogo se utilizó el material observado en el Anexo 8. Esta se enfocó en los siguientes contenidos:

- 1) "Metodología de estimación de la necesidad de recursos humanos en el primer nivel".
- 2) "Manejo de las tablas del Momento 1 de la metodología de estimación de la necesidad de recursos humanos en el primer nivel".


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

- 3) "Manejo de las tablas de los Momentos 2 y 3 de la metodología de estimación de la necesidad de recursos humanos en el primer nivel".



ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

4. ANEXOS

4.1. Anexo 1: Enlaces para acceder a herramientas clave

- A. Listado nacional de establecimientos de salud
- B. Herramienta en Excel con resultados nacionales y Regionales

<https://drive.google.com/drive/folders/1zy7ceBkY-Hi6GXOMAgR80JTuah0ekE8x?usp=sharing>



ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

4.2. Anexo 2. Resultados de la estimación de necesidad de RHS nacional

Región sanitaria	MRLF identificadas	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Necesidad
		1,814	3,702	1,887	1,247	1,247	126	1,888	126	1,695	2,927	1,317	1,684	504	20,164
01 CONCEPCIÓN	MRL-01001	53	108	55	35	35	4	55	4	49	64	37	49	16	564
	MRL-01002	1	2	1	1	1	0	1	0	1	3	1	1	0	13
	MRL-01003	15	30	15	15	15	0	15	0	15	30	15	15	0	180
	MRL-01004	4	8	4	4	4	0	4	0	4	8	4	4	0	48
	MRL-01005	2	4	2	2	2	0	2	0	2	5	2	2	0	25
	MRL-01006	5	10	5	5	5	0	5	0	5	11	5	5	0	61
	MRL-01007	3	7	3	3	3	0	4	0	4	4	4	3	0	38
	MRL-01008	8	17	9	4	4	1	9	1	7	10	4	7	4	85
	MRL-02001	18	37	19	14	14	1	19	1	17	24	14	17	4	199
	MRL-02002	6	12	6	6	6	0	6	0	6	6	6	6	0	66
	MRL-02003	1	2	1	1	1	0	1	0	1	2	1	1	0	12
	MRL-02004	9	18	9	9	9	0	9	0	9	9	9	9	0	99
	MRL-02005	5	10	5	5	5	0	5	0	5	6	5	5	0	56
02 SAN PEDRO	MRL-02006	2	5	2	2	2	0	3	0	3	7	3	2	0	31
	MRL-02007	3	6	3	3	3	0	3	0	3	5	3	3	0	35
	MRL-02008	34	73	39	14	14	5	39	5	29	32	14	29	20	347
	MRL-02009	4	8	4	4	4	0	4	0	4	8	4	4	0	48
	MRL-02010	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	5
	MRL-02011	30	63	33	18	18	3	33	3	27	30	18	27	12	315
	MRL-02012	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	5
	MRL-02013	1	3	1	1	1	0	2	0	2	1	2	1	0	15
	MRL-02014	3	7	3	3	3	0	4	0	4	6	4	3	0	40
	MRL-02015	3	6	3	3	3	0	3	0	3	10	3	3	0	40
	MRL-02016	8	16	8	8	8	0	8	0	8	21	8	8	0	101
	MRL-02017	8	16	8	8	8	0	8	0	8	20	8	8	0	100
	MRL-02018	4	9	4	4	4	0	5	0	5	8	5	4	0	52
	MRL-02019	3	6	3	3	3	0	3	0	3	10	3	3	0	40
	MRL-02020	8	16	8	8	8	0	8	0	8	7	8	8	0	87


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Región sanitaria	MRLI identificadas	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Necesidad
		1,814	3,702	1,887	1,247	1,247	126	1,888	126	1,695	2,927	1,317	1,684	504	20,164
03 CORDILLERA	MRL-02021	1	2	1	1	1	0	1	0	1	4	1	1	0	14
	MRL-02022	6	12	6	6	6	0	6	0	6	8	6	6	0	68
	MRL-02023	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	10
	MRL-02024	5	11	6	1	1	1	6	1	4	0	1	4	4	45
	MRL-02025	4	8	4	4	4	0	4	0	4	0	4	4	0	40
	MRL-02026	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	10
	MRL-02027	2	4	2	2	2	0	2	0	2	0	2	2	0	20
	MRL-02028	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	10
	MRL-02029	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	10
	MRL-02030	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	10
	MRL-03001	3	6	3	3	3	0	3	0	3	8	3	3	0	38
	MRL-03002	3	6	3	3	3	0	3	0	3	8	3	3	0	38
	MRL-03003	3	6	3	3	3	0	3	0	3	12	3	3	0	42
	MRL-03004	5	10	5	5	5	0	5	0	5	17	5	5	0	67
	MRL-03005	10	21	11	6	6	1	11	1	9	12	6	9	4	107
	MRL-03006	7	14	7	7	7	0	7	0	7	21	7	7	0	91
	MRL-03007	9	19	10	5	5	1	10	1	8	10	5	8	4	95
	MRL-03008	2	4	2	2	2	0	2	0	2	5	2	2	0	25
	MRL-03009	1	2	1	1	1	0	1	0	1	5	1	1	0	15
	MRL-03010	6	13	7	2	2	1	7	1	5	2	2	5	4	57
	MRL-03011	9	19	10	5	5	1	10	1	8	12	5	8	4	97
	MRL-03012	3	6	3	3	3	0	3	0	3	8	3	3	0	38
	MRL-03013	7	15	8	3	3	1	8	1	6	5	3	6	4	70
	MRL-03014	7	15	8	3	3	1	8	1	6	8	3	6	4	73
	MRL-03015	1	2	1	1	1	0	1	0	1	5	1	1	0	15
04 GUAIRÁ	MRL-04001	14	29	15	10	10	1	15	1	13	15	10	13	4	150
	MRL-04002	53	113	60	25	25	7	60	7	46	62	25	46	28	557
	MRL-04003	0	1	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	0	5
	MRL-04004	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	4
	MRL-04005	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	4
	MRL-04006	16	32	16	16	16	0	16	0	16	15	16	16	0	175

Región sanitaria	MRLF identificadas	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Necesidad
		1,814	3,702	1,887	1,247	1,247	126	1,888	126	1,695	2,927	1,317	1,684	504	20,164
	MRL-04007	12	24	12	12	12	0	12	0	12	9	12	12	0	129
	MRL-04008	3	6	3	3	3	0	3	0	3	7	3	3	0	37
	MRL-04009	2	4	2	2	2	0	2	0	2	5	2	2	0	25
	MRL-04010	2	4	2	2	2	0	2	0	2	5	2	2	0	25
	MRL-04011	2	4	2	2	2	0	2	0	2	4	2	2	0	24
	MRL-04012	1	2	1	1	1	0	1	0	1	3	1	1	0	13
	MRL-04013	7	14	7	7	7	0	7	0	7	21	7	7	0	91
05 CAAGUAZÚ	MRL-05001	18	35	17	17	17	0	17	0	18	50	18	18	0	225
	MRL-05002	10	20	10	10	10	0	10	0	10	42	10	10	0	142
	MRL-05003	5	10	5	5	5	0	5	0	5	14	5	5	0	64
	MRL-05004	2	4	2	2	2	0	2	0	2	5	2	2	0	25
	MRL-05005	2	4	2	2	2	0	2	0	2	6	2	2	0	26
	MRL-05006	3	6	3	3	3	0	3	0	3	10	3	3	0	40
	MRL-05007	11	22	11	11	11	0	11	0	11	22	11	11	0	132
	MRL-05008	12	25	13	13	13	1	13	1	11	31	8	11	4	146
	MRL-05009	3	6	3	3	3	0	3	0	3	4	3	3	0	34
	MRL-05010	13	27	14	14	14	1	14	1	12	29	9	12	4	154
	MRL-05011	6	12	6	6	6	0	6	0	6	15	6	6	0	75
	MRL-05012	2	4	2	2	2	0	2	0	2	8	2	2	0	28
	MRL-05013	2	4	2	2	2	0	2	0	2	2	2	2	0	22
	MRL-05014	6	13	7	7	7	1	7	1	5	5	2	5	4	60
	MRL-05015	3	6	3	3	3	0	3	0	3	6	3	3	0	36
	MRL-05016	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	10
	MRL-05017	10	22	12	12	12	2	12	2	8	0	2	8	8	90
	MRL-05018	10	22	12	12	12	2	12	2	8	0	2	8	8	90
	MRL-05019	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	10
	MRL-05020	2	4	2	2	2	0	2	0	2	0	2	2	0	20
	MRL-05021	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	10
06 CAAZAPÁ	MRL-06001	15	29	14	9	9	1	14	1	14	19	11	14	4	154
	MRL-06002	13	26	13	13	13	0	13	0	13	24	13	13	0	154
	MRL-06003	32	66	34	14	14	4	34	4	27	15	15	27	16	302

Región sanitaria	MRLF identificadas	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Necesidad
		1,814	3,702	1,887	1,247	1,247	126	1,888	126	1,695	2,927	1,317	1,684	504	20,164
	MRL-06004	8	17	9	4	4	1	9	1	7	7	4	7	4	82
	MRL-06005	2	4	2	2	2	0	2	0	2	5	2	2	0	25
	MRL-06006	1	2	1	1	1	0	1	0	1	1	1	1	0	11
	MRL-06007	1	2	1	1	1	0	1	0	1	2	1	1	0	12
	MRL-06008	6	12	6	6	6	0	6	0	6	18	6	6	0	78
	MRL-06009	1	2	1	1	1	0	1	0	1	2	1	1	0	12
	MRL-06010	2	4	2	2	2	0	2	0	2	0	2	2	0	20
	MRL-06011	15	31	16	11	11	1	16	1	14	21	11	14	4	166
	MRL-06012	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	10
	MRL-06013	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	10
	MRL-06014	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	10
07 ITAPÚA	MRL-07001	3	5	2	2	2	0	2	0	3	6	3	3	0	31
	MRL-07002	4	6	2	2	2	0	2	0	3	7	3	3	0	34
	MRL-07003	9	18	10	4	4	1	9	1	8	15	5	8	4	96
	MRL-07004	7	15	8	3	3	1	8	1	6	13	3	6	4	78
	MRL-07005	5	10	5	5	5	0	5	0	5	16	5	5	0	66
	MRL-07006	62	120	60	28	28	6	58	6	56	104	38	56	24	646
	MRL-07007	1	2	1	1	1	0	1	0	1	3	1	1	0	13
	MRL-07008	2	4	2	2	2	0	2	0	2	6	2	2	0	26
	MRL-07009	5	9	4	4	4	0	4	0	5	19	5	5	0	64
	MRL-07010	1	2	1	1	1	0	1	0	1	2	1	1	0	12
	MRL-07011	2	4	2	2	2	0	2	0	2	9	2	2	0	29
	MRL-07012	1	2	1	1	1	0	1	0	1	2	1	1	0	12
	MRL-07013	2	4	2	2	2	0	2	0	2	7	2	2	0	27
	MRL-07014	1	2	1	1	1	0	1	0	1	3	1	1	0	13
	MRL-07015	2	4	2	2	2	0	2	0	2	3	2	2	0	23
	MRL-07016	2	4	2	2	2	0	2	0	2	3	2	2	0	23
	MRL-07017	5	11	6	1	1	1	6	1	4	5	1	4	4	50
	MRL-07018	1	2	1	1	1	0	1	0	1	3	1	1	0	13
	MRL-07019	3	6	3	3	3	0	3	0	3	10	3	3	0	40
	MRL-07020	3	6	3	3	3	0	3	0	3	9	3	3	0	39

Región sanitaria	MRLF identificados	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Necesidad
		1,814	3,702	1,887	1,247	1,247	126	1,888	126	1,695	2,927	1,317	1,684	504	20,164
08 MISIONES	MRL-07021	5	9	5	4	4	0	4	0	5	13	5	5	0	59
	MRL-08001	26	55	29	14	14	3	29	3	23	29	14	23	12	274
	MRL-08002	9	19	10	5	5	1	10	1	8	16	5	8	4	101
	MRL-08003	19	40	21	11	11	2	21	2	17	29	11	17	8	209
	MRL-08004	12	24	12	12	12	0	12	0	12	34	12	12	0	154
09 PARAGUARI	MRL-09001	17	36	19	9	9	2	19	2	15	13	9	15	8	173
	MRL-09002	13	28	15	5	5	2	15	2	11	4	5	11	8	124
	MRL-09003	10	21	11	6	6	1	11	1	9	9	6	9	4	104
	MRL-09004	4	8	4	4	4	0	4	0	4	5	4	4	0	45
	MRL-09005	20	42	22	12	12	2	22	2	18	9	12	18	8	199
	MRL-09006	5	10	5	5	5	0	5	0	5	6	5	5	0	56
	MRL-09007	3	6	3	3	3	0	3	0	3	2	3	3	0	32
	MRL-09008	5	10	5	5	5	0	5	0	5	4	5	5	0	54
	MRL-09009	4	8	4	4	4	0	4	0	4	6	4	4	0	46
	MRL-09010	3	6	3	3	3	0	3	0	3	10	3	3	0	40
	MRL-09011	4	8	4	4	4	0	4	0	4	3	4	4	0	43
	MRL-09012	4	8	4	4	4	0	4	0	4	8	4	4	0	48
	MRL-09013	3	6	3	3	3	0	3	0	3	3	3	3	0	33
	MRL-09014	11	23	12	7	7	1	12	1	10	11	7	10	4	116
	MRL-09015	3	6	3	3	3	0	3	0	3	0	3	3	0	30
10 ALTO PARANÁ	MRL-10001	12	22	12	10	10	0	10	0	12	21	12	12	0	133
	MRL-10002	7	13	7	6	6	0	6	0	7	14	7	7	0	80
	MRL-10003	1	2	1	1	1	0	1	0	1	2	1	1	0	12
	MRL-10004	1	2	1	1	1	0	1	0	1	2	1	1	0	12
	MRL-10005	2	4	2	2	2	0	2	0	2	2	2	2	0	22
	MRL-10006	27	49	22	22	22	0	22	0	27	82	27	27	0	327
	MRL-10007	26	52	26	26	26	0	26	0	26	69	26	26	0	329
	MRL-10008	4	8	4	4	4	0	4	0	4	12	4	4	0	52
	MRL-10009	40	83	43	28	28	3	43	3	37	62	28	37	12	447
	MRL-10010	2	4	2	2	2	0	2	0	2	6	2	2	0	26
	MRL-10011	26	55	29	14	14	3	29	3	23	31	14	23	12	276

ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Región sanitaria	MRLF identificadas	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Necesidad
	MRL-10012	33	69	36	21	21	3	36	126	1,888	126	1,317	1,684	504	20,164
	MRL-10013	2	4	2	2	2	0	2	0	2	2	2	2	0	348
	MRL-11001	6	12	6	6	6	0	6	0	6	24	6	6	0	22
	MRL-11002	10	20	10	10	10	0	10	0	10	41	10	10	0	84
	MRL-11003	25	48	23	23	23	0	23	0	25	110	25	25	0	141
	MRL-11004	11	22	11	11	11	0	11	0	11	24	11	11	0	350
	MRL-11005	12	24	12	12	12	0	12	0	12	37	12	12	0	134
	MRL-11006	21	46	25	5	5	4	25	4	17	22	5	17	16	157
	MRL-11007	14	30	16	6	6	2	16	2	12	15	6	12	8	212
	MRL-11008	5	10	5	5	5	0	5	0	5	9	5	5	0	145
	MRL-11009	9	15	6	6	6	0	6	0	9	22	9	9	0	59
	MRL-11010	22	38	16	16	16	0	16	0	22	59	22	22	0	97
	MRL-11011	10	19	9	9	9	0	9	0	10	26	10	10	0	249
	MRL-11012	4	8	4	4	4	0	4	0	4	18	4	4	0	121
	MRL-11013	4	8	4	4	4	0	4	0	4	16	4	4	0	58
	MRL-11014	6	12	6	6	6	0	6	0	6	24	6	6	0	56
	MRL-11015	1	2	1	1	1	0	1	0	1	4	1	1	0	84
	MRL-11016	3	6	3	3	3	0	3	0	3	2	3	3	0	14
	MRL-11017	10	21	11	6	6	1	11	1	9	13	6	9	4	32
	MRL-11018	6	12	6	6	6	0	6	0	6	24	6	6	0	108
	MRL-11019	16	29	13	13	13	0	13	0	16	51	16	16	0	84
	MRL-11020	13	28	15	5	5	2	15	2	11	4	5	11	8	196
	MRL-11021	6	10	4	4	4	0	4	0	6	12	6	6	0	124
	MRL-11022	4	8	4	4	4	0	4	0	4	15	4	4	0	62
	MRL-11023	7	13	6	6	6	0	6	0	7	25	7	7	0	55
	MRL-12001	47	97	50	35	35	3	50	3	44	59	35	44	12	90
	MRL-12002	8	13	8	5	5	0	5	0	8	10	8	8	0	514
	MRL-13001	13	26	13	13	13	0	13	0	13	46	13	13	0	78
	MRL-13002	3	6	3	3	3	0	3	0	3	10	3	3	0	176
	MRL-13003	7	13	6	6	6	0	6	0	7	21	7	7	0	40
	MRL-14001	35	72	37	22	22	3	37	3	32	38	23	32	12	86
															368

Región sanitaria	MRLF identificadas	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Necesidad
		1,814	3,702	1,887	1,247	1,247	126	1,888	126	1,695	2,927	1,317	1,684	504	20,164
	MRL-14002	40	82	43	27	27	3	42	3	37	57	28	37	12	438
	MRL-14003	2	4	2	2	2	0	2	0	2	3	2	2	0	23
	MRL-14004	5	10	5	5	5	0	5	0	5	6	5	5	0	56
	MRL-14005	10	20	10	10	10	0	10	0	10	20	10	10	0	120
	MRL-14006	5	10	5	5	5	0	5	0	5	5	5	5	0	55
	MRL-14007	4	8	4	4	4	0	4	0	4	7	4	4	0	47
	MRL-14008	1	2	1	1	1	0	1	0	1	2	1	1	0	12
	MRL-14009	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	10
	MRL-14010	3	6	3	3	3	0	3	0	3	0	3	3	0	30
	MRL-14011	2	4	2	2	2	0	2	0	2	0	2	2	0	20
	MRL-14012	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	10
15 PRESIDENTE HAYES	MRL-15001	5	11	6	1	1	1	6	1	4	4	1	4	4	49
	MRL-15002	12	24	12	7	7	1	12	1	11	22	8	11	4	132
	MRL-15003	4	7	3	3	3	0	3	0	4	13	4	4	0	48
	MRL-15004	12	26	13	8	8	1	14	1	12	23	9	11	4	142
	MRL-15005	2	4	2	2	2	0	2	0	2	5	2	2	0	25
	MRL-15011	5	11	6	1	1	1	6	1	4	0	1	4	4	45
16 BOQUERÓN	MRL-16001	9	19	10	5	5	1	10	1	8	7	5	8	4	92
	MRL-16002	17	36	19	9	9	2	19	2	15	17	9	15	8	177
	MRL-16003	1	2	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	10
17 ALTO PARAGUAY	MRL-17001	2	4	2	2	2	0	2	0	2	4	2	2	0	24
	MRL-17002	1	2	1	1	1	0	1	0	1	4	1	1	0	14
	MRL-17003	2	4	2	2	2	0	2	0	2	2	2	2	0	22
	MRL-17004	2	4	2	2	2	0	2	0	2	3	2	2	0	23
	MRL-17005	1	2	1	1	1	0	1	0	1	2	1	1	0	12
18 ASUNCIÓN	MRL-18001	76	162	86	31	31	11	86	11	65	77	32	65	44	777
	MRL-18002	49	103	54	14	14	8	54	8	41	29	17	41	32	464
	MRL-18003	11	23	12	7	7	1	12	1	10	24	7	10	4	129
	MRL-18004	31	68	37	7	7	6	37	6	25	4	7	25	24	284

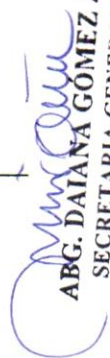

ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

4.3. Anexo 3. Resultados de la determinación de la disponibilidad de RHS nacional

Región sanitaria	MRLFE identificadas	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo de administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Disponibilidad
		1,933	3,139	615	498	73	106	593	53	61	1,518	666	131	84	9,470
01 CONCEPCIÓN	MRL-01001	106	162	55	15	1	2	13	3	1	37	53	1	0	449
	MRL-01002	1	1	2	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	7
	MRL-01003	19	42	7	3	1	0	4	0	0	25	5	0	0	106
	MRL-01004	7	7	4	0	0	0	1	0	0	8	0	0	0	27
	MRL-01005	2	2	1	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	9
	MRL-01006	6	16	0	1	0	0	1	0	0	8	0	0	0	32
	MRL-01007	2	4	1	1	0	0	0	0	0	3	4	0	0	15
	MRL-01008	7	8	5	1	0	0	4	0	0	7	2	0	0	34
02 SAN PEDRO	MRL-02001	24	60	6	2	0	0	11	0	0	16	8	0	1	128
	MRL-02002	4	3	2	0	0	0	0	0	0	5	2	0	0	16
	MRL-02003	1	2	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	6
	MRL-02004	2	17	0	0	0	0	1	0	0	5	0	0	0	25
	MRL-02005	3	6	0	0	0	0	2	0	0	8	0	0	0	19
	MRL-02006	4	5	2	0	0	0	1	0	0	5	0	0	0	17
	MRL-02007	1	2	1	2	0	0	1	0	0	2	0	0	0	9
	MRL-02008	13	21	6	1	0	1	1	0	0	14	6	0	1	64
	MRL-02009	6	8	1	0	0	0	0	0	0	4	1	1	0	21
	MRL-02010	1	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	5
	MRL-02011	25	37	12	4	1	1	7	1	0	24	6	0	0	118
	MRL-02012	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	3
	MRL-02013	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	MRL-02014	10	14	4	1	0	0	1	0	0	8	4	0	0	42
	MRL-02015	12	18	2	2	0	0	1	0	1	7	7	2	0	52


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARÍA GENERAL
 MSP Y BS

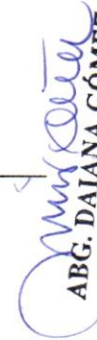
Región sanitaria	MRLF identificadas	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Disponibilidad
		1,933	3,139	615	498	73	106	593	53	61	1,518	666	131	84	9,470
	MRL-02016	9	11	2	2	0	0	1	0	0	11	1	0	0	37
	MRL-02017	7	7	3	2	0	0	1	0	0	12	0	0	0	32
	MRL-02018	3	5	0	0	0	0	2	0	0	7	0	0	0	17
	MRL-02019	3	4	0	2	0	0	3	0	0	6	0	0	0	18
	MRL-02020	2	9	1	1	0	0	1	0	0	4	0	0	0	18
	MRL-02021	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3
	MRL-02022	2	7	0	0	0	0	2	0	0	5	0	0	0	16
	MRL-02023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-02024	30	41	3	1	0	5	0	0	2	0	10	2	2	96
	MRL-02025	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	MRL-02026	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3
	MRL-02027	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	MRL-02028	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	MRL-02029	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-02030	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 CORDILLERA	MRL-03001	3	3	1	0	0	0	1	0	0	5	0	0	0	13
	MRL-03002	2	6	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	11
	MRL-03003	3	6	1	1	0	0	2	0	0	2	0	0	0	15
	MRL-03004	5	6	2	0	0	0	3	0	0	9	1	0	0	26
	MRL-03005	42	46	3	4	1	2	6	2	1	5	13	2	0	127
	MRL-03006	7	6	2	0	0	0	5	0	0	5	0	0	0	25
	MRL-03007	15	23	7	4	2	3	10	2	6	6	18	0	0	96
	MRL-03008	2	0	2	0	0	0	2	0	0	3	0	0	0	9
	MRL-03009	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	4


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Región sanitaria	MRLF identificadas	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo de administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Disponibilidad
		1,933	3,139	615	498	73	106	593	53	61	1,518	666	131	84	9,470
	MRL-03010	4	12	2	1	0	0	3	0	0	1	4	0	0	27
	MRL-03011	9	18	3	2	0	2	3	1	1	5	4	0	0	48
	MRL-03012	3	4	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	10
	MRL-03013	15	11	7	1	0	0	5	0	2	4	5	0	0	50
	MRL-03014	5	6	1	1	0	0	2	0	0	5	1	0	0	21
	MRL-03015	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0	5
04 GUAIRÁ	MRL-04001	25	37	1	1	1	2	5	2	1	9	6	0	6	96
	MRL-04002	91	166	8	22	2	7	20	3	3	35	32	0	8	397
	MRL-04003	0	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3
	MRL-04004	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
	MRL-04005	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	MRL-04006	8	31	0	2	0	0	2	0	1	12	4	0	0	60
	MRL-04007	2	17	0	1	0	0	3	0	0	6	1	0	0	30
	MRL-04008	2	4	0	0	0	0	0	0	0	6	2	0	0	14
	MRL-04009	2	1	1	0	0	0	2	0	0	4	0	0	0	10
	MRL-04010	4	5	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	13
	MRL-04011	3	5	1	0	0	0	2	0	0	5	0	0	0	16
	MRL-04012	2	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6
	MRL-04013	7	13	5	2	0	0	2	0	0	11	3	0	0	43
	MRL-05001	18	64	9	4	0	2	4	0	1	11	1	6	0	120
	MRL-05002	8	16	4	3	0	1	1	0	1	9	2	4	0	49
	MRL-05003	6	16	1	2	0	0	1	0	0	10	2	3	0	41
	MRL-05004	2	4	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	11
	MRL-05005	1	7	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	10


 ABC. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Región sanitaria	MRLF identificados	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo de administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Disponibilidad
		1,933	3,139	615	498	73	106	593	53	61	1,518	666	131	84	9,470
	MRL-05006	3	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	9
	MRL-05007	6	13	2	0	0	0	1	0	0	14	1	1	0	38
	MRL-05008	11	33	6	4	0	0	2	0	0	9	4	1	1	71
	MRL-05009	1	6	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	8
	MRL-05010	11	36	5	1	0	0	3	0	1	13	0	6	0	76
	MRL-05011	7	11	3	0	0	0	0	0	0	3	0	3	1	28
	MRL-05012	2	7	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	12
	MRL-05013	1	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	6
	MRL-05014	12	22	11	2	0	0	0	0	0	2	0	2	1	52
	MRL-05015	3	8	1	0	0	0	0	0	0	5	1	0	0	18
	MRL-05016	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	MRL-05017	15	47	8	3	3	4	3	1	4	0	4	8	1	101
	MRL-05018	6	34	0	1	0	2	0	0	0	0	3	1	0	47
	MRL-05019	0	5	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	8
	MRL-05020	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	MRL-05021	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
06 CAAZAPÁ	MRL-06001	12	31	2	5	0	0	3	0	0	14	0	0	0	67
	MRL-06002	12	26	1	4	0	0	4	0	0	18	5	1	1	72
	MRL-06003	31	80	3	7	1	2	19	1	1	18	15	8	6	192
	MRL-06004	8	27	0	2	0	1	3	0	0	7	2	3	1	54
	MRL-06005	1	4	0	2	0	0	1	0	0	2	0	0	0	10
	MRL-06006	1	1	0	0	0	0	1	0	0	3	0	0	0	6
	MRL-06007	1	1	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	5
	MRL-06008	3	8	0	1	0	0	2	0	0	11	0	0	0	25


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARÍA GENERAL
 MSP Y BS

Región sanitaria	MRLF identificadas	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odentólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Disponibilidad
		1,933	3,139	615	498	73	106	593	53	61	1,518	666	131	84	9,470
	MRL-06009	1	4	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	0	8
	MRL-06010	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3
	MRL-06011	13	42	2	9	1	2	7	0	0	19	5	3	1	104
	MRL-06012	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	MRL-06013	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-06014	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2
07 ITAPÚA	MRL-07001	3	6	1	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0	13
	MRL-07002	7	10	0	2	0	2	0	0	0	1	1	0	1	24
	MRL-07003	13	30	0	2	0	1	2	0	0	8	2	0	0	58
	MRL-07004	4	14	0	1	0	1	2	0	0	6	0	0	1	29
	MRL-07005	9	16	1	1	0	0	1	0	0	5	4	0	0	37
	MRL-07006	84	156	12	18	4	13	20	1	1	34	26	0	0	369
	MRL-07007	1	2	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	6
	MRL-07008	3	3	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	9
	MRL-07009	9	12	1	2	0	0	1	0	0	4	2	0	0	31
	MRL-07010	1	2	0	0	0	0	1	0	0	2	1	0	0	7
	MRL-07011	2	8	1	0	0	0	1	0	0	2	3	0	0	17
	MRL-07012	2	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	5
	MRL-07013	3	2	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	8
	MRL-07014	2	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	6
	MRL-07015	2	4	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	8
	MRL-07016	2	3	0	0	0	0	1	0	0	2	4	0	0	12
	MRL-07017	8	17	0	0	0	2	1	0	0	2	0	0	1	31
	MRL-07018	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	5

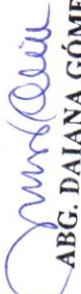
Región sanitaria	MRLF identificadas	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Disponibilidad
		1,933	3,139	615	498	73	106	593	53	61	1,518	666	131	84	9,470
	MRL-07019	3	4	1	0	0	0	4	0	0	6	0	0	0	18
	MRL-07020	1	3	0	0	0	0	2	0	0	6	1	0	0	13
	MRL-07021	6	15	1	0	0	0	4	0	0	8	0	0	0	34
08 MISIONES	MRL-08001	10	17	0	0	0	0	2	0	0	24	1	0	0	54
	MRL-08002	3	4	1	1	0	0	0	0	0	3	0	0	0	12
	MRL-08003	8	15	0	1	0	0	0	0	0	15	0	0	0	39
	MRL-08004	12	23	2	0	0	0	0	0	0	31	0	0	0	68
	MRL-09001	17	37	11	5	0	0	9	0	3	13	17	3	0	115
09 PARAGUARI	MRL-09002	10	28	7	2	0	1	11	0	0	4	16	4	6	89
	MRL-09003	7	26	4	3	0	1	11	2	0	7	11	3	6	81
	MRL-09004	5	10	2	1	0	0	3	0	0	4	2	2	0	29
	MRL-09005	27	53	13	5	3	2	16	1	4	13	12	6	3	158
	MRL-09006	5	7	5	0	0	0	4	0	0	2	0	0	0	23
	MRL-09007	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
	MRL-09008	5	6	2	2	0	0	4	0	0	5	1	0	0	25
	MRL-09009	3	6	0	0	0	0	2	0	0	7	1	0	0	19
	MRL-09010	3	3	1	1	0	0	2	0	0	6	1	0	0	17
	MRL-09011	2	4	1	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	11
	MRL-09012	4	4	2	0	0	0	2	0	0	7	0	1	0	20
	MRL-09013	3	8	2	0	0	0	2	0	0	6	0	0	0	21
	MRL-09014	19	28	9	3	2	0	14	0	0	6	10	3	0	94
	MRL-09015	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
10 ALTO PARANÁ	MRL-10001	11	14	2	3	0	0	7	0	0	10	0	0	1	48
	MRL-10002	7	9	4	1	0	0	1	0	0	7	0	0	0	29


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Región sanitaria	MRLF identificadas	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Disponibilidad
		1,933	3,139	615	498	73	106	593	53	61	1,518	666	131	84	9,470
	MRL-10003	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	MRL-10004	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
	MRL-10005	1	2	0	0	0	0	1	0	0	3	0	0	0	7
	MRL-10006	27	20	12	5	1	0	14	0	0	28	1	1	0	109
	MRL-10007	25	23	14	5	0	0	15	0	0	43	15	5	3	148
	MRL-10008	4	5	0	0	0	0	2	0	0	9	0	0	0	20
	MRL-10009	47	45	24	9	0	5	13	0	2	33	10	2	2	192
	MRL-10010	2	1	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	8
	MRL-10011	39	58	19	5	1	6	7	2	0	17	13	5	6	178
	MRL-10012	27	47	11	6	0	2	13	0	1	12	12	3	2	136
	MRL-10013	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
11 CENTRAL	MRL-11001	5	10	1	1	0	0	2	0	0	6	0	0	0	25
	MRL-11002	9	9	10	4	1	0	11	0	0	7	0	0	0	51
	MRL-11003	24	24	12	17	0	0	18	0	2	37	0	0	0	134
	MRL-11004	10	8	3	1	0	0	7	0	0	17	0	0	0	46
	MRL-11005	12	18	5	9	0	0	6	0	0	12	0	0	0	62
	MRL-11006	8	9	8	7	0	8	4	7	0	17	8	0	0	76
	MRL-11007	44	69	15	14	3	3	8	5	3	5	25	1	0	195
	MRL-11008	2	3	3	2	0	0	3	0	0	2	0	0	0	15
	MRL-11009	6	6	4	3	0	0	4	0	0	5	0	0	0	28
	MRL-11010	22	22	7	15	0	0	7	0	0	16	2	0	0	91
	MRL-11011	18	12	3	19	0	0	5	0	0	8	5	0	0	70
	MRL-11012	4	6	3	0	0	0	1	0	0	12	0	0	0	26
	MRL-11013	4	7	3	1	1	0	2	0	0	14	0	0	0	32


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Región sanitaria	MRLF identificados	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Disponibilidad
		1,933	3,139	615	498	73	106	593	53	61	1,518	666	131	84	9,470
	MRL-11014	6	4	3	0	0	0	3	0	0	21	0	0	0	37
	MRL-11015	0	1	1	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	6
	MRL-11016	3	3	0	1	0	0	1	0	1	3	2	0	0	14
	MRL-11017	31	43	3	5	3	1	11	3	2	4	18	0	0	124
	MRL-11018	5	8	0	3	0	0	4	0	1	7	0	0	0	28
	MRL-11019	20	15	8	22	1	0	10	1	0	21	1	0	0	99
	MRL-11020	48	72	10	5	2	9	11	6	9	2	57	3	2	236
	MRL-11021	4	5	2	6	0	0	1	0	0	3	1	0	0	22
	MRL-11022	4	3	3	3	0	0	3	0	0	4	0	0	0	20
	MRL-11023	5	4	5	10	0	0	1	0	0	4	0	0	0	29
12 ÑEEMBUCÚ	MRL-12001	22	31	6	2	0	0	5	0	0	39	6	0	0	111
	MRL-12002	8	8	6	2	0	0	2	0	0	2	6	0	0	34
13 AMAMBAY	MRL-13001	12	10	6	6	0	0	3	0	0	16	1	0	0	54
	MRL-13002	3	4	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	9
	MRL-13003	7	9	4	0	0	0	3	0	0	9	1	0	2	35
14 CANINDEYÚ	MRL-14001	28	42	11	5	1	0	1	0	0	13	1	7	3	112
	MRL-14002	27	32	8	1	0	0	1	0	0	28	2	2	0	101
	MRL-14003	1	2	0	0	0	0	1	0	0	2	2	0	0	8
	MRL-14004	7	9	4	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	23
	MRL-14005	10	29	9	1	0	1	2	0	0	9	0	3	2	66
	MRL-14006	7	8	3	1	0	0	1	0	0	6	3	3	2	34
	MRL-14007	3	4	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	9
	MRL-14008	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	4
	MRL-14009	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Región sanitaria	MRLF identificadas	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor	Disponibilidad
		1,933	3,139	615	498	73	106	593	53	61	1,518	666	131	84	9,470
	MRL-14010	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	MRL-14011	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-14012	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
15 PRESIDENTE HAYES	MRL-15001	1	6	2	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	13
	MRL-15002	8	14	3	6	1	0	0	0	0	15	0	1	1	49
	MRL-15003	4	6	0	0	0	0	2	0	0	9	0	0	0	21
	MRL-15004	8	13	3	0	0	1	3	0	0	37	1	0	3	69
	MRL-15005	2	3	1	1	0	0	1	0	0	3	1	0	1	13
	MRL-15011	25	25	3	4	2	3	2	5	2	1	15	0	0	87
16 BOQUERÓN	MRL-16001	4	5	3	0	0	0	6	0	0	11	0	0	2	31
	MRL-16002	7	5	7	2	1	0	8	0	0	10	0	0	2	42
	MRL-16003	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
17 ALTO PARAGUAY	MRL-17001	2	3	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	7
	MRL-17002	1	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	5
	MRL-17003	2	2	0	0	0	0	2	0	0	4	0	0	0	10
	MRL-17004	2	3	1	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	11
	MRL-17005	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
18 ASUNCIÓN	MRL-18001	77	61	10	34	19	4	14	3	1	51	40	2	0	316
	MRL-18002	49	45	6	38	6	0	6	1	0	9	18	4	0	182
	MRL-18003	7	10	2	2	1	0	4	0	0	7	3	0	0	36
	MRL-18004	30	26	2	22	6	0	2	0	1	2	20	1	0	112


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

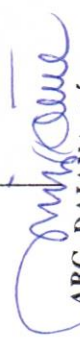
4.4. Anexo 4. Resultados del cálculo de la brecha de RHS REGIONAL por MRLF

Región sanitaria	MRLF	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
01 CONCEPCIÓN	MRL-01001	64 -11	84 -30	22 -22	5 -25	0 -34	0 -2	3 -45	1 -2	0 -48	2 -29	43 -27	0 -48	0 -16
	MRL-01002	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-01003	6 -2	19 -7	1 -9	1 -13	0 -14	0	2 -13	0	0	4 -9	1 -11	0	0
	MRL-01004	3 0	1 -2	1 -1	0 -4	0 -4	0	0 -3	0	0	1 -1	0	0	0
	MRL-01005	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
	MRL-01006	1 0	8 -2	0 -5	0 -4	0 -5	0	0 -4	0	0	1 -4	0	0	0
	MRL-01007	0 -1	0 -3	0 -2	0 -2	0 -3	0	0 -4	0	0	1 -2	2 -2	0	0
	MRL-01008	3 -4	0 -9	1 -5	0 -3	0 -4	0	1 -6	0	0	2 -5	0	0	0
	MRL-02001	13 -7	31 -8	0 -13	0 -12	0 -14	0 -1	3 -11	0 -1	0 -17	0 -8	7 -13	0 -17	0 -3
	MRL-02002	1 -3	1 -10	0 -4	0 -6	0 -6	0	0 -6	0	0	0 -1	1 -5	0 -6	0
	MRL-02003	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-02004	0 -7	4 -5	0 -9	0 -9	0 -9	0	0 -8	0	0	1 -5	0	0	0
	MRL-02005	1 -3	0 -4	0 -5	0 -5	0 -5	0	0 -3	0	0	2 0	0	0	0
	MRL-02006	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 SAN PEDRO														

Región sanitaria	MRLf	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
		0	0	-1	-2	-2	0	-2	0	-3	-2	-3	-2	0
	MRL-02007	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-2	-4	-2	-2	-3	0	-2	0	-3	-3	-3	-3	0
	MRL-02008	4	7	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1
		-25	-59	-34	-13	-14	-4	-38	-5	-29	-18	-10	-29	-20
	MRL-02009	3	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		-1	-1	-3	-4	-4	0	-4	0	-4	-5	-3	-3	0
	MRL-02010	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	-1	-1	-1	0	0
	MRL-02011	11	10	3	1	0	0	0	0	0	3	4	0	0
		-16	-36	-24	-15	-17	-2	-26	-2	-27	-9	-16	-27	-12
	MRL-02012	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		0	-1	0	0	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	0
	MRL-02013	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-2	-1	-1	-1	0	-2	0	-2	-1	-2	-1	0
	MRL-02014	7	10	1	0	0	0	0	0	0	2	3	0	0
		0	-3	0	-2	-3	0	-3	0	-4	0	-3	-3	0
	MRL-02015	9	12	1	1	0	0	0	0	0	2	6	1	0
		0	0	-2	-2	-3	0	-2	0	-2	-5	-2	-2	0
	MRL-02016	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-6	-6	-7	-8	0	-7	0	-8	-10	-7	-8	0
	MRL-02017	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-3	-9	-6	-7	-8	0	-7	0	-8	-8	-8	-8	0
	MRL-02018	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
		-2	-4	-4	-4	-4	0	-3	0	-5	-4	-5	-4	0
	MRL-02019	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
		0	-2	-3	-2	-3	0	-1	0	-3	-4	-3	-3	0
	MRL-02020	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

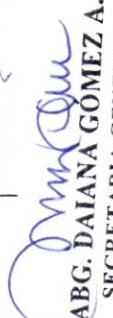
Región sanitaria	MRLF	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
03 CORDILLERA		-6	-9	-7	-7	-8	0	-7	0	-8	-3	-8	-8	0
	MRL-02021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	0	0
	MRL-02022	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
		-4	-6	-6	-6	-6	0	-5	0	-6	-3	-6	-6	0
	MRL-02023	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
	MRL-02024	25	30	0	0	0	4	0	0	0	0	9	0	0
		0	0	-3	0	-1	0	-6	-1	-2	0	0	-2	-2
	MRL-02025	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-4	-7	-4	-4	-4	0	-4	0	-4	0	-4	-4	0
	MRL-02026	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	0
	MRL-02027	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-2	-2	-2	-2	-2	0	-2	0	-2	0	-2	-2	0
	MRL-02028	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
	MRL-02029	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
	MRL-02030	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
	MRL-03001	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-3	-2	-3	-3	0	-2	0	-3	-3	-3	-3	0
	MRL-03002	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-1	-2	-3	-3	0	-2	0	-3	-7	-3	-3	0
	MRL-03003	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-1	-2	-2	-3	0	-1	0	-3	-10	-3	-3	0
	MRL-03004	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Región sanitaria	MRLF	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
		0	-4	-3	-5	-5	0	-2	0	-5	-8	-4	-5	0
	MRL-03005	33	28	0	1	0	1	0	1	0	0	12	0	0
		-1	-3	-8	-3	-5	0	-5	0	-8	-7	-5	-7	-4
	MRL-03006	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-8	-5	-7	-7	0	-2	0	-7	-16	-7	-7	0
	MRL-03007	6	8	0	1	1	2	1	1	2	0	16	0	0
		0	-4	-3	-2	-4	0	-1	0	-4	-4	-3	-8	-4
	MRL-03008	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-4	0	-2	-2	0	0	0	-2	-2	-2	-2	0
	MRL-03009	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
	MRL-03010	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0
		-2	-2	-5	-1	-2	-1	-4	-1	-5	-1	-1	-5	-4
	MRL-03011	0	4	0	1	0	1	0	0	0	0	3	0	0
		0	-5	-7	-4	-5	0	-7	0	-7	-7	-4	-8	-4
	MRL-03012	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-2	-3	-3	-3	0	-2	0	-3	-6	-3	-3	0
	MRL-03013	8	0	0	0	0	0	1	0	0	1	4	0	0
		0	-4	-1	-2	-3	-1	-4	-1	-4	-2	-2	-6	-4
	MRL-03014	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-2	-9	-7	-2	-3	-1	-6	-1	-6	-3	-2	-6	-4
	MRL-03015	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-4	0	-1	0
04 GUAIRÁ		12	12	0	0	0	1	0	1	0	2	5	0	2
	MRL-04001	-1	-4	-14	-9	-9	0	-10	0	-12	-8	-9	-13	0
	MRL-04002	41	61	2	9	0	3	5	1	0	1	20	0	0
		-3	-8	-54	-12	-23	-3	-45	-5	-43	-28	-13	-46	-20
	MRL-04003	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Región sanitaria	MRLF	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
		0	0	0	0	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	0
	MRL-04004	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	0
	MRL-04005	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	0
	MRL-04006	2	12	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		-10	-13	-16	-14	-16	0	-14	0	-15	-4	-12	-16	0
	MRL-04007	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-10	-8	-12	-11	-12	0	-9	0	-12	-3	-11	-12	0
	MRL-04008	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		-1	-3	-3	-3	-3	0	-3	0	-3	-2	-1	-3	0
	MRL-04009	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
		0	-3	-1	-2	-2	0	-1	0	-2	-1	-2	-2	0
05 CAAGUAZÚ	MRL-04010	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		0	0	-2	-2	-2	0	-2	0	-2	-3	-1	-2	0
	MRL-04011	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		0	-1	-1	-2	-2	0	0	0	-2	0	-2	-2	0
	MRL-04012	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
	MRL-04013	1	3	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
		-1	-4	-2	-6	-7	0	-5	0	-7	-10	-5	-7	0
	MRL-05001	2	34	2	1	0	2	1	0	0	0	0	3	0
		-3	-6	-10	-14	-17	0	-14	0	-17	-39	-17	-15	0
	MRL-05002	0	2	0	1	0	1	0	0	0	0	1	3	0
		-2	-6	-6	-8	-10	0	-9	0	-9	-33	-9	-9	0
	MRL-05003	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
		0	0	-4	-3	-5	0	-4	0	-5	-4	-3	-3	0
	MRL-05004	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

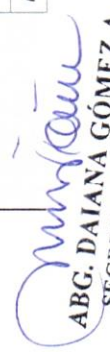

 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Región sanitaria	MRLF	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
		0	-1	-2	-2	-2	0	-2	0	-2	-1	-1	-2	0
	MRL-05005	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	0	-2	-2	-2	0	-2	0	-2	-4	-2	-2	0
	MRL-05006	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-3	-3	-3	-3	0	-3	0	-3	-7	-3	-3	0
	MRL-05007	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
		-5	-11	-9	-11	-11	0	-10	0	-11	-10	-10	-10	0
	MRL-05008	1	10	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	1
		-2	-2	-7	-5	-8	-1	-11	-1	-11	-22	-6	-10	-4
	MRL-05009	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-2	-1	-3	-3	-3	0	-3	0	-3	-3	-3	-3	0
	MRL-05010	0	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
		-2	-2	-9	-8	-9	-1	-11	-1	-11	-16	-9	-8	-4
	MRL-05011	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		0	-1	-4	-6	-6	0	-6	0	-6	-13	-6	-4	0
	MRL-05012	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	-2	-2	-2	0	-2	0	-2	-5	-2	-2	0
	MRL-05013	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-1	-2	-2	-2	0	-1	0	-2	-2	-2	-1	0
	MRL-05014	6	9	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	-1	-2	-1	-7	-1	-5	-3	-2	-3	-3
	MRL-05015	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-1	-2	-3	-3	0	-3	0	-3	-1	-2	-3	0
	MRL-05016	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
	MRL-05017	5	25	0	1	2	2	0	0	0	0	2	2	0
		0	0	-4	0	-1	0	-9	-1	-4	0	0	-2	-7
	MRL-05018	0	12	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0

Región sanitaria	MRLF	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
06 CAAZAPÁ		-4	0	-12	-1	-2	-1	-12	-2	-8	0	0	-7	-8
	MRL-05019	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
		-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	0	0	-1	0	0
	MRL-05020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-2	-2	-2	-2	-2	0	-2	0	-2	0	-2	-2	0
	MRL-05021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
	MRL-06001	2	5	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0	0
		-5	-3	-12	-5	-9	-1	-11	-1	-14	-7	-11	-14	-4
	MRL-06002	1	5	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	1
		-2	-5	-12	-9	-13	0	-9	0	-13	-9	-8	-12	0
	MRL-06003	5	21	0	0	0	0	2	0	0	5	8	0	0
		-6	-7	-31	-7	-13	-2	-17	-3	-26	-2	-8	-19	-10
	MRL-06004	1	11	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
		-1	-1	-9	-2	-4	0	-6	-1	-7	-1	-3	-4	-3
	MRL-06005	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-1	-2	0	-2	0	-1	0	-2	-3	-2	-2	0
	MRL-06006	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
		0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
	MRL-06007	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
	MRL-06008	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		-3	-5	-6	-5	-6	0	-4	0	-6	-8	-6	-6	0
	MRL-06009	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
	MRL-06010	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-2	-2	-2	-2	-2	0	-2	0	-2	0	-2	-1	0
	MRL-06011	1	16	0	4	0	1	1	0	0	3	4	0	0

Región sanitaria	MRLF	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
		-3	-5	-14	-6	-10	0	-10	-1	-14	-5	-10	-11	-3
	MRL-06012	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-06013	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
	MRL-06014	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
	MRL-07001	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	-1	-1	-2	0	-2	0	-3	-4	-3	-3	0
		3	4	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0	1
	MRL-07002	0	0	-2	-1	-2	0	-2	0	-3	-6	-2	-3	0
		5	13	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-07003	-1	-1	-10	-3	-4	0	-7	-1	-8	-7	-3	-8	-4
		0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-07004	-3	-2	-8	-2	-3	0	-6	-1	-6	-7	-3	-6	-3
		4	7	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
	MRL-07005	0	-1	-4	-4	-5	0	-4	0	-5	-11	-3	-5	0
		28	51	0	5	0	8	4	0	0	1	16	0	0
	MRL-07006	-6	-15	-48	-15	-24	-1	-42	-5	-55	-71	-28	-56	-24
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-07007	0	0	-1	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-07008	0	-1	-2	-2	-2	0	-2	0	-2	-5	0	-2	0
		4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-07009	0	0	-3	-2	-4	0	-3	0	-5	-15	-3	-5	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-07010	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	0	-1	0
	MRL-07011	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0

07 ITAPÚA


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Región sanitaria	MRLF	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
		0	0	-1	-2	-2	0	-1	0	-2	-7	0	-2	0
	MRL-07012	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-07013	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
		1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-07014	0	-2	-1	-2	-2	0	-1	0	-2	-7	-2	-2	0
		1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-07015	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
		1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MRL-07016	-1	-2	-2	-2	-2	0	-1	0	-2	-2	-2	-2	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0
	MRL-07017	3	6	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	-6	-1	-1	0	-5	-1	-4	-3	-1	-4	-3
	MRL-07018	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
		0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-3	0	-1	0
	MRL-07019	1	1	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
		-1	-3	-2	-3	-3	0	-1	0	-3	-4	-3	-3	0
	MRL-07020	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-2	-3	-3	-3	-3	0	-1	0	-3	-3	-2	-3	0
	MRL-07021	2	7	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
		-1	-1	-4	-4	-4	0	-1	0	-5	-5	-5	-5	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0
08 MISIONES	MRL-08001	-16	-38	-29	-14	-14	-3	-27	-3	-23	-9	-13	-23	-12
	MRL-08002	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-6	-15	-9	-4	-5	-1	-10	-1	-8	-13	-5	-8	-4
	MRL-08003	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-11	-25	-21	-10	-11	-2	-21	-2	-17	-14	-11	-17	-8
	MRL-08004	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0

08 MISIONES


 ABC. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

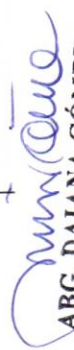
Región sanitaria	MRLF	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
09 PARAGUARI		0	-1	-10	-12	-12	0	-12	0	-12	-6	-12	-12	0
	MRL-09001	1	6	0	1	0	0	0	0	0	1	13	0	0
		-1	-5	-8	-5	-9	-2	-10	-2	-12	-1	-5	-12	-8
	MRL-09002	0	5	0	0	0	0	2	0	0	0	14	0	0
		-3	-5	-8	-3	-5	-1	-6	-2	-11	0	-3	-7	-2
	MRL-09003	0	9	0	2	0	0	3	1	0	0	9	0	2
		-3	-4	-7	-5	-6	0	-3	0	-9	-2	-4	-6	0
	MRL-09004	2	5	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0
		-1	-3	-2	-3	-4	0	-1	0	-4	-2	-3	-3	0
	MRL-09005	9	17	1	1	2	1	2	0	0	3	9	1	1
		-2	-6	-10	-8	-11	-1	-8	-1	-14	0	-9	-13	-6
	MRL-09006	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-3	0	-5	-5	0	-1	0	-5	-4	-5	-5	0
	MRL-09007	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-2	-5	-1	-3	-3	0	-3	0	-3	-2	-3	-3	0
	MRL-09008	2	2	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0
		-2	-6	-3	-3	-5	0	-2	0	-5	0	-4	-5	0
	MRL-09009	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
		-1	-2	-4	-4	-4	0	-2	0	-4	-1	-3	-4	0
	MRL-09010	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-3	-2	-2	-3	0	-1	0	-3	-4	-2	-3	0
	MRL-09011	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-2	-4	-3	-4	-4	0	-3	0	-4	-2	-3	-3	0
	MRL-09012	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		0	-4	-2	-4	-4	0	-2	0	-4	-2	-4	-3	0
	MRL-09013	0	2	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
		0	0	-1	-3	-3	0	-1	0	-3	0	-3	-3	0
	MRL-09014	9	12	0	2	1	0	4	0	0	0	9	0	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Región sanitaria	MRLF	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
10 ALTO PARANÁ		-1	-7	-3	-6	-6	-1	-2	-1	-10	-5	-6	-7	-4
	MRL-09015	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-3	-2	-3	-3	-3	0	-3	0	-3	0	-3	-3	0
		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
	MRL-10001	-1	-8	-10	-7	-10	0	-3	0	-12	-11	-12	-12	0
	MRL-10002	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-5	-3	-5	-6	0	-5	0	-7	-7	-7	-7	0
	MRL-10003	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
	MRL-10004	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
	MRL-10005	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		-1	-2	-2	-2	-2	0	-1	0	-2	0	-2	-2	0
	MRL-10006	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-2	-29	-11	-17	-21	0	-8	0	-27	-54	-26	-26	0
	MRL-10007	3	3	0	0	0	0	1	0	0	1	5	1	3
		-4	-32	-12	-21	-26	0	-12	0	-26	-27	-16	-22	0
	MRL-10008	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-3	-4	-4	-4	0	-2	0	-4	-3	-4	-4	0
	MRL-10009	17	11	5	3	0	4	1	0	0	2	5	0	1
		-10	-49	-24	-22	-28	-2	-31	-3	-35	-31	-23	-35	-11
	MRL-10010	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-3	-2	-2	-2	0	-2	0	-2	-2	-1	-2	0
	MRL-10011	17	22	2	1	0	3	0	1	0	0	8	0	0
		-4	-19	-12	-10	-13	0	-22	-2	-23	-14	-9	-18	-6
	MRL-10012	5	11	5	0	0	0	1	0	0	0	3	0	0
		-11	-33	-30	-15	-21	-1	-24	-3	-29	-21	-12	-27	-10
	MRL-10013	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

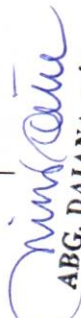
Región sanitaria	MRLF	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
11 CENTRAL		-2	-3	-2	-2	-2	0	-2	0	-2	-1	-2	-2	0
	MRL-11001	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-3	-5	-5	-6	0	-4	0	-6	-18	-6	-6	0
	MRL-11002	0	0	1	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
		-1	-11	-1	-6	-9	0	-3	0	-10	-34	-10	-10	0
	MRL-11003	1	0	0	4	0	0	5	0	0	0	0	0	0
		-2	-24	-11	-10	-23	0	-10	0	-23	-73	-25	-25	0
	MRL-11004	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0
		-1	-14	-8	-10	-11	0	-5	0	-11	-9	-11	-11	0
	MRL-11005	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-7	-7	-4	-12	0	-6	0	-12	-25	-12	-12	0
	MRL-11006	0	0	0	3	0	4	0	3	0	1	4	0	0
		-13	-37	-17	-1	-5	0	-21	0	-17	-6	-1	-17	-16
	MRL-11007	30	44	1	10	1	1	1	3	0	0	23	0	0
		0	-5	-2	-2	-4	0	-9	0	-9	-10	-4	-11	-8
	MRL-11008	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-3	-7	-2	-3	-5	0	-2	0	-5	-7	-5	-5	0
	MRL-11009	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
		-3	-9	-2	-4	-6	0	-3	0	-9	-17	-9	-9	0
	MRL-11010	6	2	0	7	0	0	1	0	0	0	1	0	0
		-6	-18	-9	-8	-16	0	-10	0	-22	-43	-21	-22	0
	MRL-11011	9	0	0	12	0	0	1	0	0	0	3	0	0
		-1	-7	-6	-2	-9	0	-5	0	-10	-18	-8	-10	0
	MRL-11012	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-3	-1	-4	-4	0	-3	0	-4	-6	-4	-4	0
	MRL-11013	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		0	-2	-1	-3	-3	0	-2	0	-4	-3	-4	-4	0
	MRL-11014	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

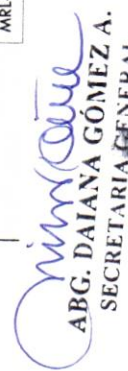
Región sanitaria	MRLF	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
		0	-8	-3	-6	-6	0	-4	0	-6	-3	-6	-6	0
	MRL-11015	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
	MRL-11016	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
		0	-3	-3	-2	-3	0	-2	0	-2	0	-2	-3	0
	MRL-11017	22	26	0	3	2	0	2	2	0	0	17	0	0
		-1	-4	-8	-4	-5	0	-2	0	-7	-9	-5	-9	-4
	MRL-11018	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		-1	-4	-6	-3	-6	0	-2	0	-5	-18	-6	-6	0
	MRL-11019	7	3	1	12	0	0	3	1	0	0	0	0	0
		-3	-17	-6	-3	-12	0	-6	0	-16	-30	-15	-16	0
	MRL-11020	37	50	0	3	1	7	4	4	3	1	55	0	0
		-2	-6	-5	-3	-4	0	-8	0	-5	-3	-3	-8	-6
	MRL-11021	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 ÑEEMBUCÚ		-2	-5	-2	-1	-4	0	-3	0	-6	-9	-5	-6	0
	MRL-11022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-5	-1	-1	-4	0	-1	0	-4	-11	-4	-4	0
	MRL-11023	0	0	2	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-2	-9	-3	-3	-6	0	-5	0	-7	-21	-7	-7	0
13 ANAMBAY	MRL-12001	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0
		-25	-69	-44	-33	-35	-3	-45	-3	-44	-23	-30	-44	-12
	MRL-12002	1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-2	-6	-3	-3	-5	0	-3	0	-8	-8	-2	-8	0
	MRL-13001	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-16	-7	-7	-13	0	-10	0	-13	-30	-12	-13	0
	MRL-13002	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-2	-3	-3	-3	0	-3	0	-3	-8	-3	-3	0
	MRL-13003	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Región sanitaria	MRLF	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
14 CANINDEYÚ		0	-5	-2	-6	-6	0	-3	0	-7	-12	-6	-7	0
	MRL-14001	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
		-10	-32	-26	-17	-21	-3	-36	-3	-32	-25	-22	-26	-10
	MRL-14002	2	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		-15	-54	-35	-26	-27	-3	-41	-3	-37	-30	-26	-35	-12
	MRL-14003	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
		-1	-2	-2	-2	-2	0	-1	0	-2	-1	-1	-2	0
	MRL-14004	4	4	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
		-2	-5	-3	-5	-5	0	-5	0	-5	-5	-5	-5	0
	MRL-14005	2	17	4	0	0	1	0	0	0	2	0	2	2
		-2	-8	-5	-9	-10	0	-8	0	-10	-13	-10	-9	0
	MRL-14006	4	5	1	0	0	0	0	0	0	2	1	2	2
		-2	-7	-3	-4	-5	0	-4	0	-5	-1	-3	-4	0
	MRL-14007	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15 PRESIDENTE HAYES		-1	-4	-3	-4	-4	0	-4	0	-4	-6	-4	-4	0
	MRL-14008	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
	MRL-14009	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
	MRL-14010	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-3	-5	-3	-3	-3	0	-3	0	-3	0	-3	-3	0
	MRL-14011	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-2	-4	-2	-2	-2	0	-2	0	-2	0	-2	-2	0
	MRL-14012	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
	MRL-15001	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-4	-5	-4	0	-1	-1	-6	-1	-4	-3	0	-3	-4
	MRL-15002	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Región sanitaria	MRLF	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
16 BOQUERÓN		-4	-10	-9	-3	-6	-1	-12	-1	-11	-9	-8	-10	-3
	MRL-15003	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
		0	-2	-3	-3	-3	0	-1	0	-4	-5	-4	-4	0
	MRL-15004	0	0	0	0	0	1	0	0	0	16	0	0	0
		-4	-13	-10	-8	-8	-1	-11	-1	-12	-2	-8	-11	-1
	MRL-15005	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		0	-2	-1	-1	-2	0	-1	0	-2	-2	-1	-2	0
	MRL-15011	20	14	0	3	1	2	0	4	0	1	14	0	0
		0	0	-3	0	0	0	-4	0	-2	0	0	-4	-4
	MRL-16001	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	2
17 ALTO PARAGUAY		-5	-14	-7	-5	-5	-1	-4	-1	-8	-2	-5	-8	-4
	MRL-16002	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		-10	-31	-12	-7	-8	-2	-11	-2	-15	-7	-9	-15	-7
	MRL-16003	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
	MRL-17001	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18 ASUNCIÓN		0	-1	-2	-1	-2	0	-2	0	-2	-3	-2	-2	0
	MRL-17002	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-1	-1	0	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
	MRL-17003	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
		0	-2	-2	-2	-2	0	0	0	-2	0	-2	-2	0
	MRL-17004	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
		0	-1	-1	-2	-2	0	-2	0	-2	-1	-2	-2	0
	MRL-17005	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
	MRL-18001	36	1	0	25	16	2	0	2	0	0	30	0	0
		-35	-102	-76	-22	-28	-9	-72	-10	-64	-26	-22	-63	-44
	MRL-18002	20	0	0	32	3	0	0	0	0	1	13	0	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Región sanitaria	MRLF	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
		-20	-58	-48	-8	-11	-8	-48	-7	-41	-21	-12	-37	-32
	MRL-18003	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
		-4	-14	-10	-6	-6	-1	-8	-1	-10	-17	-5	-10	-4
	MRL-18004	12	1	0	18	5	0	0	0	0	0	16	0	0
		-13	-43	-35	-3	-6	-6	-35	-6	-24	-2	-3	-24	-24

4.5. Anexo 5. Resultados del cálculo de la brecha de RHS REGIONAL en USF

Microregión funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento o de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
				Suma de personal en lugares donde sobrepasa la necesidad													
				Suma de personal en lugares donde no sobrepasa la necesidad													
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	01 CONCEPCIÓN	USF- KM12 SAN ANTONIO	USFe	140	333	33	65	0	17	52	3	0	114	41	12	12
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	01 CONCEPCIÓN	USF- JHUGUA OCAPOS	USFe	-169	-878	-715	-737	-931	-17	-733	-24	-1,085	-1,540	-884	-	-105
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	01 CONCEPCIÓN	USF- MARÍA AUXILIADORA	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	01 CONCEPCIÓN	USF- BARRIO SAN ANTONIO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	01 CONCEPCIÓN	USF- CULANTRILLO	USFe	0	1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	01 CONCEPCIÓN	USF- DIVINO NIÑO SALVADOR	USFe	1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	01 CONCEPCIÓN	USF- VILLA OLIVA	USFe	1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	01 CONCEPCIÓN	USF- PRIMavera	USFe	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-5	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	01 CONCEPCIÓN	USF- UNIDAD MOVIL INDIGENA REDENCION	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	01 CONCEPCIÓN	USF- SANTO DOMINGO DE GUZMÁN	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	01 CONCEPCIÓN	USF- JUAN XXIII	USFe	1	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	05 SAN CARLOS DEL APA	USF- SAN CARLOS	USFe	2	0	0	1	-1	0	0	0	-1	1	1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	09 SARGENTO JOSÉ FÉLIX LÓPEZ	USF- Sgto. JOSE FELIX LOPEZ	USFhe	0	5	0	-1	-1	0	3	0	-2	-1	-1	-2	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	10 SAN ALFREDO	USF- SAN ALFREDO	USFe	2	1	1	0	0	0	-1	0	-1	-2	1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	11 PASO BARRETO	USF- PASO BARRETO	USFhe	-1	1	-1	0	-1	0	-1	0	-2	-1	-1	-2	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	11 PASO BARRETO	USF- JORGE S. MIRANDA	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	13 PASO HORQUETA	USF- PASO HORQUETA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	13 PASO HORQUETA	USF- JHUGUA TADEO	USFe	1	-2	1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	13 PASO HORQUETA	USF- ROBERTO L. PETIT	USFe	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0

Microfuncional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor o Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	13 PASO HORQUETA	USF- CALLEJON SAN ANTONIO	USFe	0	-2	1	1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	14 ITACUÁ	USF- CALERÍA ITÁ CUÁ	USFe	3	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-01002	01 CONCEPCIÓN	02 BELÉN	USF- PEGUAHOMI	USFe	0	-1	1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01003	01 CONCEPCIÓN	03 HORQUETA	USF- SANTA LIBRADA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-01003	01 CONCEPCIÓN	03 HORQUETA	USF- NARANJATY	USFe	1	3	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01003	01 CONCEPCIÓN	03 HORQUETA	USF- PEGUAJHÓ LOMA	USFe	1	3	0	-1	-1	0	1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-01003	01 CONCEPCIÓN	03 HORQUETA	USF- CAPITÁN GIMÉNEZ	USFe	1	1	0	1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-01003	01 CONCEPCIÓN	03 HORQUETA	USF- ALFONSO CUÉ	USFe	0	2	0	0	-1	0	-1	0	-1	-2	0	-1	0
MRL-01003	01 CONCEPCIÓN	03 HORQUETA	USF- CAPITÁN SOSA	USFe	0	2	-1	-1	-1	0	1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01003	01 CONCEPCIÓN	03 HORQUETA	USF- KURUPATY LOMA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-01003	01 CONCEPCIÓN	03 HORQUETA	USF- ALEMÁN CUÉ	USFe	2	1	0	-1	0	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01003	01 CONCEPCIÓN	03 HORQUETA	USF- YBYRATY	USFe	0	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-01003	01 CONCEPCIÓN	03 HORQUETA	USF- TOTORA	USFe	0	3	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	2	-1	-1	0
MRL-01003	01 CONCEPCIÓN	03 HORQUETA	USF- CUARTELERO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-01003	01 CONCEPCIÓN	08 AZOTEY	USF- AZOTEY	USFe	1	0	1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	1	-1	0
MRL-01003	01 CONCEPCIÓN	12 ARROYITO	USF- PASO MBUTÚ	USFe	0	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01004	01 CONCEPCIÓN	04 LORETO	USF- HUGUA GUAZU	USFe	1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01004	01 CONCEPCIÓN	04 LORETO	USF- JHUGUA POI	USFe	1	0	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-01004	01 CONCEPCIÓN	04 LORETO	USF- ZANJA CUÉ	USFe	1	0	1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-01004	01 CONCEPCIÓN	04 LORETO	USF- CAÑADA LA PAZ	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01005	01 CONCEPCIÓN	06 SAN LÁZARO	USF- SAN LAZARO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-01005	01 CONCEPCIÓN	06 SAN LÁZARO	USF- TRES CERROS	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Micro- ed funcion al	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimient o de salud	Méd ico	Lic. Enfer mería	Lic. Obst etra	Odonó logo	Lic. Psicol ogía	Bioquí mico	Téc. Sup. de Enferm ería	Téc. Sup. de Laborat orio	Téc. Sup. de Farm acia	Agente Comuni tario de Salud / Promot or Indígen a de Salud	Personal de apoyo de administ rativo	Person al de limpieza	Cendu ctor
MRL- 01006 01	CONCEPCIÓN	07 YBY YAÚ	USF- SAPUCAI	USFe	1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 01006 01	CONCEPCIÓN	07 YBY YAÚ	USF- CERRO MEMBY	USFe	0	3	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL- 01006 01	CONCEPCIÓN	07 YBY YAÚ	USF- CRUCE BELLA VISTA	USFe	0	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL- 01006 01	CONCEPCIÓN	07 YBY YAÚ	USF- PASIÑO	USFe	0	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 01006 01	CONCEPCIÓN	07 YBY YAÚ	USF- INDIGENA SAN FRANCISCO	USFe	0	1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL- 01007 01	CONCEPCIÓN	08 AZOTEY	USF- VY'APAVE	USFs	0	-1	0	0	0	0	-1	0	-1		-1	0	0
MRL- 01007 01	CONCEPCIÓN	08 AZOTEY	USF- ZANJA MOROTI	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	1	-1	0
MRL- 01007 01	CONCEPCIÓN	08 AZOTEY	USF- KURUSU DE HIERRO	USFe	0	0	0	0	-1	0	-1	0	-1	-2	1	-1	0
MRL- 01008 01	CONCEPCIÓN	12 ARROYITO	USF- ARROYITO RUTA V	USFa	-4	-5	-5	-1	-1	-1	-4	-1	-4	-3	0	-4	-4
MRL- 01008 01	CONCEPCIÓN	12 ARROYITO	USF- CUERO FRESCO	USFe	1	-2	1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 01008 01	CONCEPCIÓN	12 ARROYITO	USF- ASENT. ARROYITO NUCLEO 3	USFe	1	0	0	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL- 01008 01	CONCEPCIÓN	12 ARROYITO	USF- NUCLEO 6	USFe	1	-2	0	-1	-1	0	1	0	-1	2	-1	-1	0
MRL- 02001 02	SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	01 SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	USF- SAN PEDRO CENTRO	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 02001 02	SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	01 SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	USF- CORREA RUGUÁ	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL- 02001 02	SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	01 SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	USF- VILLA DE MERCEDES	USFe	0	0	0	0	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL- 02001 02	SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	01 SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	USF- COLONIA BARBERO	USFe	1	9	-1	-1	-1	0	3	0	-1	0	-1	-1	0
MRL- 02001 02	SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	02 ANTEQUERA	USF- PUERTO ANTEQUERA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL- 02001 02	SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	07 NUEVA GERMANIA	USF- ARROYO ATA	USFe	-1	0	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL- 02001 02	SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	09 SAN PABLO	USF- SAN PABLO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 02002 02	SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	01 SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	USF- SAN PEDRO POTY	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	1	-1	0
MRL- 02002 02	SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	10 TACUATÍ	USF- TACUATÍ POTY	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 02002 02	SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	10 TACUATÍ	USF- PYAGUAPY	USFe	1	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0

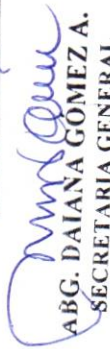
Microrregión funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor o Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Cendador
MRL-02003	02 SAN PEDRO	01 SAN PEDRO DEL YCUAMANDY YU	USF-PUERTO YVAPOVÓ	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-02004	02 SAN PEDRO	03 CHORÉ	USF-COCUERÁ	USFe	0	4	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-02004	02 SAN PEDRO	03 CHORÉ	USF-SAN FRANCISCO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-02004	02 SAN PEDRO	03 CHORÉ	USF- LIBERACION NORTE	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-02004	02 SAN PEDRO	03 CHORÉ	USF-SAN LUIS	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-02005	02 SAN PEDRO	05 ITACURUBÍ DEL ROSARIO	USF- SGTO. CASTIGLIONI	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-02005	02 SAN PEDRO	05 ITACURUBÍ DEL ROSARIO	USF- SAN ALFREDO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-02006	02 SAN PEDRO	06 LIMA	USF- SATELITE PASO TUNA	USFs	0	0	1	0	0	0	-1	0	-1	-1	-1	0	0
MRL-02006	02 SAN PEDRO	06 LIMA	USF- SGTO. MONTAÑA	USFe	1	0	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-02006	02 SAN PEDRO	06 LIMA	USF- SANGUINAS CUÉ	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02007	02 SAN PEDRO	07 NUEVA GERMANIA	USF- BARRIAL	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-02007	02 SAN PEDRO	07 NUEVA GERMANIA	USF- NUEVA GERMANIA	USFe	0	-1	0	1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-02008	02 SAN PEDRO	06 LIMA	USF- LIMA	USFe	-1	-2	1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-02008	02 SAN PEDRO	07 NUEVA GERMANIA	USF- KO'E PYAHU	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-02008	02 SAN PEDRO	10 TACUATÍ	USF- TACUATÍ CENTRO	USFa	-3	-10	-5	-1	-1	-1	-6	-1	-4	-3	2	-4	-4
MRL-02008	02 SAN PEDRO	14 GENERAL FRANCISCO ISIDORO RESQUIN	USF- GRAL. RESQUIN URBANO	USFe	0	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	0	-1	0
MRL-02008	02 SAN PEDRO	14 GENERAL FRANCISCO ISIDORO RESQUIN	USF- NARANJITO	USFe	-1	-1	-1	0	-1	0	0	0	-1	-4	0	-1	0
MRL-02008	02 SAN PEDRO	18 SANTA ROSA DEL AGUAY	USF- YAGUARETE FOREST	USFe	3	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	1
MRL-02008	02 SAN PEDRO	18 SANTA ROSA DEL AGUAY	USF- PROSPERIDAD	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-02008	02 SAN PEDRO	20 LIBERACIÓN	USF- CRUCE LIBERACION	USFe	1	4	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-02008	02 SAN PEDRO	21 SAN VICENTE PANCHOLO	USF- SAN VICENTE 1	USFa	-3	-9	-5	-1	-1	0	-6	-1	-4	-1	-1	-4	-4
MRL-02009	02 SAN PEDRO	18 SANTA ROSA DEL AGUAY	USF- PEDRO GIMENEZ	USFe	1	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	0	-1	0

Microrred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonatología	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-02009	02 SAN PEDRO	18 SANTA ROSA DEL AGUARAY	USF- SANTA BÁRBARA	USFe	1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-02009	02 SAN PEDRO	18 SANTA ROSA DEL AGUARAY	USF- AGUERITO	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	0	0
MRL-02010	02 SAN PEDRO	18 SANTA ROSA DEL AGUARAY	USF- TAVA GUARANI	USFs	1	1	0	0	0	0	1	0	-1	-1	-1	0	0
MRL-02011	02 SAN PEDRO	08 SAN ESTANISLAO	USF- CALLE 6000 BERTONI	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-02011	02 SAN PEDRO	08 SAN ESTANISLAO	USF- CALLE 2000 BERTONI	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-02011	02 SAN PEDRO	08 SAN ESTANISLAO	USF- TACURUTY - SPS	USFe	2	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02011	02 SAN PEDRO	08 SAN ESTANISLAO	USF- SAN JOSE OBRERO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-02011	02 SAN PEDRO	08 SAN ESTANISLAO	USF- COSTA PUCU / SATELITAL I	USFe	0	-2	2	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02011	02 SAN PEDRO	08 SAN ESTANISLAO	USF- MONTE ALTO	USFe	1	-1	1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-02011	02 SAN PEDRO	11 UNIÓN	USF- UNIÓN I	USFe	0	-1	0	0	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02011	02 SAN PEDRO	11 UNIÓN	USF- UNIÓN II	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-02011	02 SAN PEDRO	12 25 DE DICIEMBRE	USF - 25 DE DICIEMBRE	USFe	-1	-2	0	1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-02011	02 SAN PEDRO	19 YRYBUCUA	USF- YRYBUCUA CENTRO	USFe	3	1	0	0	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-02012	02 SAN PEDRO	08 SAN ESTANISLAO	USF- CURURUÓ	USFs	0	-1	1	0	0	0	-1	0	-1	1	-1	0	0
MRL-02013	02 SAN PEDRO	11 UNIÓN	USF- URUNDEY	USFs	0	0	0	0	0	0	-1	0	-1	-1	-1	0	0
MRL-02014	02 SAN PEDRO	12 25 DE DICIEMBRE	USF- COLONIA NAVIDAD	USFe	2	1	0	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-02014	02 SAN PEDRO	12 25 DE DICIEMBRE	USF- POTRERO YBATE	USFe	0	-2	0	0	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-02014	02 SAN PEDRO	12 25 DE DICIEMBRE	USF- MBO'Y	USFs	0	-1	1	0	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	0
MRL-02015	02 SAN PEDRO	15 YATAITY DEL NORTE	USF - YATAITY DEL NORTE	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-02015	02 SAN PEDRO	15 YATAITY DEL NORTE	USF- 12 DE JUNIO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	2	-1	-1	0
MRL-02015	02 SAN PEDRO	15 YATAITY DEL NORTE	USF- GUAVIRA	USFe	8	12	1	1	-1	0	0	0	0	-3	6	1	0
MRL-02016	02 SAN PEDRO	16 GUAYAYVI	USF- GUAYAYBI CENTRO II	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Microfunción	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-02016	02 SAN PEDRO	16 GUAYAYVI	USF- SANTO DOMINGO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02016	02 SAN PEDRO	16 GUAYAYVI	USF- BO. SAN PEDRO	USFe	1	1	-1	1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-02016	02 SAN PEDRO	16 GUAYAYVI	USF - GUAYAIBI I	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-02016	02 SAN PEDRO	16 GUAYAYVI	USF- PRIMAVERA REAL	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-02016	02 SAN PEDRO	16 GUAYAYVI	USF- TORO PIRÚ	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-02016	02 SAN PEDRO	16 GUAYAYVI	USF- LUZ BELLA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-02017	02 SAN PEDRO	17 CAPIBARY	USF- CAPIBARY -1	USFe	0	0	-1	1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-02017	02 SAN PEDRO	17 CAPIBARY	USF- CAPIBARY -2	USFe	1	-2	1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-02017	02 SAN PEDRO	17 CAPIBARY	USF- ARAPYAJHU 1	USFe	1	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-02017	02 SAN PEDRO	17 CAPIBARY	USF- 3 DE NOVIEMBRE	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02017	02 SAN PEDRO	17 CAPIBARY	USF- ARAPYAHU-2	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-02018	02 SAN PEDRO	19 YRYBUCUA	USF-SAN ISIDRO DEL NORTE I	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-02018	02 SAN PEDRO	19 YRYBUCUA	USF- VYAREDA	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	3	-1	-1	0
MRL-02018	02 SAN PEDRO	19 YRYBUCUA	USF- SATELITE INDIGENA STA. ISABEL	USFs	0	0	0	0	0	0	-1	0	-1	-1	-1	0	0
MRL-02019	02 SAN PEDRO	13 VILLA DEL ROSARIO	USF- PTO. LA AMISTAD	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02019	02 SAN PEDRO	13 VILLA DEL ROSARIO	USF- VILLA DEL ROSARIO	USFe	0	0	-1	1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-02019	02 SAN PEDRO	22 SAN JOSÉ DEL ROSARIO	USF- SAN JOSÉ DEL ROSARIO	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-02020	02 SAN PEDRO	04 GENERAL ELIZARDO AQUINO	USF- STA. CLARA	USFe	0	1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-02020	02 SAN PEDRO	04 GENERAL ELIZARDO AQUINO	USF- JHUGUA REY	USFe	0	1	-1	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-02021	02 SAN PEDRO	20 LIBERACIÓN	USF- COL. NAVIDAD JOAHU	USFe	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	0	0
MRL-02022	02 SAN PEDRO	21 SAN VICENTE PANCHOLO	USF- SAN JOSÉ DEL NORTE	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-02022	02 SAN PEDRO	21 SAN VICENTE PANCHOLO	USF- SAN VICENTE 2	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	1	0	-1	0	-1	-1	0

Microred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonatología	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-02022	02 SAN PEDRO	21 SAN VICENTE PANCHOLO	USF- CRESCENCIO GONZALEZ	USFe	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-03001	CORDILLERA	03 ARROYOS Y ESTEROS	USF- CURUPAYTY	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-03001	CORDILLERA	03 ARROYOS Y ESTEROS	USF- ITÁ PIRÚ	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-03001	CORDILLERA	03 ARROYOS Y ESTEROS	USF- SAN ANTONIO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-03002	CORDILLERA	02 ALTOS	USF- ACUÑA DE FIGUEROA	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-03002	CORDILLERA	02 ALTOS	USF- TUCANGUA CORDILLERA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-03002	CORDILLERA	02 ALTOS	USF- ITAGASA	USFe	-1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-03003	CORDILLERA	07 EUSEBIO AYALA	USF- AGUAITY	USFe	0	0	0	0	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-03003	CORDILLERA	07 EUSEBIO AYALA	USF- POTRERO SAN JOSE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-03003	CORDILLERA	07 EUSEBIO AYALA	USF- CURUPAYTY	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-03004	CORDILLERA	01 CAACUPÉ	USF- CABAÑAS II	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-03004	CORDILLERA	01 CAACUPÉ	USF- AZCURRA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-03004	CORDILLERA	01 CAACUPÉ	USF- CABAÑAS I	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	0	-1	0
MRL-03004	CORDILLERA	01 CAACUPÉ	USF- AQUINO CAÑADA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-03004	CORDILLERA	01 CAACUPÉ	USF- YHACAROYSA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-03005	CORDILLERA	14 PIRIBEBUY	USF- CORDILLERITA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-03005	CORDILLERA	14 PIRIBEBUY	USF- CAPILLA CUE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-03005	CORDILLERA	14 PIRIBEBUY	USF- ITAGUYRA	USFe	0	0	0	0	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-03005	CORDILLERA	14 PIRIBEBUY	USF- NARANJO	USFe	0	0	-1	0	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-03006	CORDILLERA	15 PRIMERO DE MARZO	USF- PRIMERO DE MARZO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-03006	CORDILLERA	15 PRIMERO DE MARZO	USF- ANDREA RITZ	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-03006	CORDILLERA	18 TOBATÍ	USF- 6 DE ENERO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0


 ABG. DAIANA GOMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Microfuncional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-03006	CORDILLERA	18 TOBATÍ	USF- MOMPOX	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-03006	CORDILLERA	18 TOBATÍ	USF- JHUYBATY	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-03006	CORDILLERA	18 TOBATÍ	USF- APARYPY	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-03006	CORDILLERA	20 SAN JOSÉ OBRERO	USF- SAN JOSÉ OBRERO	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-03007	CORDILLERA	04 ATYRÁ	USF- BERNARDINO CABALLERO	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-03007	CORDILLERA	04 ATYRÁ	USF- CORONEL DUARTE	USFe	0	-2	0	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-03007	CORDILLERA	04 ATYRÁ	USF- SANJA HU	USFe	0	-1	0	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-03007	CORDILLERA	04 ATYRÁ	USF- SAN VICENTE	USFe	0	0	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-03008	CORDILLERA	05 CARAGUATAY	USF- CAPELANIA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-03008	CORDILLERA	05 CARAGUATAY	USF- FULGENCIO YEGROS	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-03009	CORDILLERA	06 EMBOSCADA	USF- MINA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-03010	CORDILLERA	08 ISLA PUCÚ	USF- SAN JUAN	USFe	-1	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-03011	CORDILLERA	09 ITACURUBI DE LA CORDILLERA	USF- CAAGUY CUPE	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-03011	CORDILLERA	12 MBOCAYATY DEL YHAGUY	USF- NIÑO SALVADOR DEL MUNDO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-03011	CORDILLERA	19 VALENZUELA	USF- VALENZUELA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-03011	CORDILLERA	19 VALENZUELA	USF- ÑU GUAZU	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-03012	CORDILLERA	10 JUAN DE MENA	USF- JUAN DE MENA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-03012	CORDILLERA	10 JUAN DE MENA	USF- REGINA MARECOS	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-03012	CORDILLERA	10 JUAN DE MENA	USF- LOMA HOVY	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-03014	CORDILLERA	11 LOMA GRANDE	USF- LOMA GRANDE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-03014	CORDILLERA	13 NUEVA COLOMBIA	USF- NUEVA COLOMBIA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-03013	CORDILLERA	16 SAN BERNARDINO	USF- HERIBERTA MATIAUDA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	1	0	-1	0	-1	-1	0

Microrregión funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Medico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-03013	03 CORDILLERA	16 SAN BERNARDINO	USF- PIRAYUI	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-03015	03 CORDILLERA	17 SANTA ELENA	USF- SANTA ELENA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-4	0	-1	0
MRL-04001	04 GUAIRÁ	07 INDEPENDENCIA	USF- 7MA. LINEA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-04001	04 GUAIRÁ	07 INDEPENDENCIA	USF- SANTA CECILIA	USFe	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-04001	04 GUAIRÁ	07 INDEPENDENCIA	USF- SAN GERVACIO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04001	04 GUAIRÁ	07 INDEPENDENCIA	USF- PIRECA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-04001	04 GUAIRÁ	07 INDEPENDENCIA	USF- 13 LINEA YROYSA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-04001	04 GUAIRÁ	07 INDEPENDENCIA	USF- SANTO DOMINGO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04001	04 GUAIRÁ	07 INDEPENDENCIA	USF- COL. INDEPENDENCIA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04001	04 GUAIRÁ	07 INDEPENDENCIA	USF- YBYTURUZU	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04001	04 GUAIRÁ	07 INDEPENDENCIA	USF- POTRERO DEL CARMEN	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	01 VILLARRICA	USF- VILLARRICA HR	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	01 VILLARRICA	USF- POTRERO BÁEZ	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	01 VILLARRICA	USF- TORORO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	01 VILLARRICA	USF- PALACIO DE JUSTICIA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	01 VILLARRICA	USF- MA. AUXILIADORA	USFe	0	0	-1	1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	01 VILLARRICA	USF- CAROVENI	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	01 VILLARRICA	USF - ITA YBU	USFe	1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	01 VILLARRICA	USF- 14 DE MAYO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	01 VILLARRICA	USF- SAN MIGUEL	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	01 VILLARRICA	USF- RINCÓN	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	01 VILLARRICA	USF- HOSPITAL'I SAN MIGUEL	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Microred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bloqueo	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Promoción o de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-04002	04 GUAIRÁ	04 CORONEL MARTÍNEZ	USF- CORONEL MARTÍNEZ	USFe	0	2	-1	0	-1	0	1	0	-1	-4	1	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	05 FÉLIX PÉREZ CARDOZO	USF- FELIX PÉREZ CARDOZO	USFe	1	8	-1	0	-1	0	4	0	0	-1	4	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	11 MBOCAYATY	USF- MBOCAYATY	USFe	2	4	1	1	0	0	0	0	-1	-1	1	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	11 MBOCAYATY	USF- JORGE NAVILLE	USFe	1	3	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	13 ÑUMÍ	USF- ÑUMÍ	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	1	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	15 YATAITY	USF- YATAITY	USFe	1	1	0	2	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-04002	04 GUAIRÁ	18 TEBICUARY	USF- LOMA PINDO	USFe	0	1	1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-04003	04 GUAIRÁ	08 ITAPÉ	USF- LOMA JHOVY	USFs	0	1	0	0	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	0
MRL-04004	04 GUAIRÁ	11 MBOCAYATY	USF- TACUARITA	USFs	0	0	0	0	0	0	-1	0	-1	1	-1	0	0
MRL-04005	04 GUAIRÁ	01 VILLARRICA	USF- ROSADO	USFs	0	0	0	0	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	0
MRL-04006	04 GUAIRÁ	02 BORJA	USF- AGUSTIN MOLAS	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-04006	04 GUAIRÁ	02 BORJA	USF- BOQUERÓN	USFe	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-04006	04 GUAIRÁ	02 BORJA	USF - VALLE PE	USFe	1	8	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-04006	04 GUAIRÁ	09 ITURBE	USF- COSTA ALEGRE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	1	0	-1	0
MRL-04006	04 GUAIRÁ	09 ITURBE	USF- ITURBE	USFe	-1	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-04006	04 GUAIRÁ	09 ITURBE	USF- CANDEJÁ A GUAZÚ	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04007	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	USF- CERRO PUNTA	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-04007	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	USF- MAURICIO J. TROCHE	USFe	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-04007	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	USF- ITACURUBÍ	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04008	04 GUAIRÁ	06 GRAL EUGENIO A. GARAY	USF- COL. GUARANI	USFe	-1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	0	-1	0
MRL-04008	04 GUAIRÁ	06 GRAL EUGENIO A. GARAY	USF- GRAL A. GARAY	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-04008	04 GUAIRÁ	06 GRAL EUGENIO A. GARAY	USF- SAN ROQUE GONZÁLEZ KM 22	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0

Microregión funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Promoción o de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Cenductor
MRL-04009	04 GUAIRÁ	08 ITAPÉ	USF- ITAPE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-04009	04 GUAIRÁ	08 ITAPÉ	USF- COSTA JHU	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04010	04 GUAIRÁ	10 JOSÉ FASSARDI	USF- JOSE FASSARDI	USFe	1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-04010	04 GUAIRÁ	10 JOSÉ FASSARDI	USF- CAGUARE I	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	0	-1	0
MRL-04011	04 GUAIRÁ	12 NATALICIO TALAVERA	USF- NATALICIO TALAVERA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04011	04 GUAIRÁ	16 DOCTOR BOTRELL	USF- DR. BOTRELL	USFe	1	2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-04012	04 GUAIRÁ	14 SAN SALVADOR	USF- SAN SALVADOR	USFe	1	1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-04013	04 GUAIRÁ	17 PASO YOBAI	USF- 3 DE NOVIEMBRE - KURUSU	USFe	0	1	-1	1	-1	0	-1	0	-1	-2	0	-1	0
MRL-04013	04 GUAIRÁ	17 PASO YOBAI	USF- PASO YOBAI	USFe	1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-04013	04 GUAIRÁ	17 PASO YOBAI	USF- SAN AGUSTIN	USFe	-1	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	1	-1	0
MRL-04013	04 GUAIRÁ	17 PASO YOBAI	USF- PLANCHADA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-04013	04 GUAIRÁ	17 PASO YOBAI	USF- TORRES CUÉ	USFe	0	0	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-04013	04 GUAIRÁ	17 PASO YOBAI	USF- MANGRULLO	USFe	0	1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04013	04 GUAIRÁ	17 PASO YOBAI	USF- SAN FRANCISCO CARPA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	01 CORONEL OVIEDO	USF- CARANDAYTY	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	01 CORONEL OVIEDO	USF- POTRERO UBALDINA	USFe	0	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	01 CORONEL OVIEDO	USF- BLAS GARAY	USFe	0	2	0	0	-1	0	0	0	-1	-4	0	0	0
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	01 CORONEL OVIEDO	USF- CAYGUA COCUE	USFe	0	5	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	01 CORONEL OVIEDO	USF- AGUAPEY RUGUA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	01 CORONEL OVIEDO	USF- SANTA LUCIA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	01 CORONEL OVIEDO	USF- AGUAPEY KURAKAO	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	01 CORONEL OVIEDO	USF- VIRGEN DEL CARMEN MOREIRA	USFe	0	1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Microrregión	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonatología	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	01 CORONEL OVIEDO	USF- CARAGUATAYMI	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	01 CORONEL OVIEDO	USF- AGUAPETY PORTON	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1		-1	-1	0
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	01 CORONEL OVIEDO	USF- MONTANARO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1		-1	-1	0
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	08 NUEVA LONDRES	USF- NUEVA LONDRES	USFe	1	16	0	1	-1	0	-1	0	0	-4	-1	0	0
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	13 R.I. 3 CORRALES	USF- TAYAO (4TO POTRERO)	USFc	-1	2	1	0	-1	2	1	0	-2	-3	-2	-2	0
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	17 LA PASTORA	USF- LA PASTORA	USFe	1	5	1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	3	0
MRL-05002	05 CAAGUAZÚ	02 CAAGUAZÚ	USF- YACAREI	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-05002	05 CAAGUAZÚ	02 CAAGUAZÚ	USF- SANTA ISABEL URBANO	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-05002	05 CAAGUAZÚ	02 CAAGUAZÚ	USF- BRASILEIRO CUE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-6	-1	-1	0
MRL-05002	05 CAAGUAZÚ	02 CAAGUAZÚ	USF- CANTERA BOCA	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-6	-1	-1	0
MRL-05002	05 CAAGUAZÚ	02 CAAGUAZÚ	USF VILLA CONSTITUCION	USFe	0	-2	0	0	-1	0	-1	0	0	-8	-1	-1	0
MRL-05002	05 CAAGUAZÚ	02 CAAGUAZÚ	USF- GUAYAKI CUA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-05002	05 CAAGUAZÚ	02 CAAGUAZÚ	USF- POTRERO GUAYAKI	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-05002	05 CAAGUAZÚ	02 CAAGUAZÚ	USF- KAMBAY	USFe	0	1	-1	1	-1	1	0	0	-1	-2	1	3	0
MRL-05002	05 CAAGUAZÚ	02 CAAGUAZÚ	USF-SAN LUIS	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-5	-1	-1	0
MRL-05003	05 CAAGUAZÚ	03 CARAYAO	USF- SANTA CATALINA	USFe	0	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	0	-1	0
MRL-05003	05 CAAGUAZÚ	03 CARAYAO	USF- CLETO ROMERO	USFe	1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-05003	05 CAAGUAZÚ	03 CARAYAO	USF- PARAGUAZU	USFe	0	0	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-05003	05 CAAGUAZÚ	03 CARAYAO	USF- TENIENTE MORALES	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	0
MRL-05003	05 CAAGUAZÚ	19 SIMÓN BOLÍVAR	USF- SIMÓN BOLÍVAR	USFe	0	3	-1	0	-1	0	0	0	-1	-2	0	1	0
MRL-05004	05 CAAGUAZÚ	04 DR. CECILIO BÁEZ	USF- EMPALADO	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-05004	05 CAAGUAZÚ	04 DR. CECILIO BÁEZ	USF- CECILIO BÁEZ	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Microfuncional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonatología	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-05005	05 CAAGUAZÚ	05 SANTA ROSA DEL MBUTUY	USF- ÑATI'U RYGUAZU	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-05005	05 CAAGUAZÚ	05 SANTA ROSA DEL MBUTUY	USF- SANTA ROSA DEL MBUTUY	USFe	-1	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-05006	05 CAAGUAZÚ	06 DR. JUAN MANUEL FRUTOS	USF- SAN ANTONIO GUAZU	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-05006	05 CAAGUAZÚ	06 DR. JUAN MANUEL FRUTOS	USF- SANTO DOMINGO DE GUZMÁN	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-05006	05 CAAGUAZÚ	06 DR. JUAN MANUEL FRUTOS	USF- SAN ISIDRO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-05007	05 CAAGUAZÚ	07 REPATRIACIÓN	USF- ARROYITO CHACORE	USFe	0	2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-05007	05 CAAGUAZÚ	07 REPATRIACIÓN	USF- COLONIA EL TRIUNFO	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-05007	05 CAAGUAZÚ	07 REPATRIACIÓN	USF- IRRAZABAL	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	0	0
MRL-05007	05 CAAGUAZÚ	07 REPATRIACIÓN	USF- 3 DE NOVIEMBRE - PLANTA URBANA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-05007	05 CAAGUAZÚ	07 REPATRIACIÓN	USF- SAN MIGUEL TACURUPYA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-05007	05 CAAGUAZÚ	07 REPATRIACIÓN	USF- CULANTRILLO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-05007	05 CAAGUAZÚ	07 REPATRIACIÓN	USF- SEXTA LINEA NICOLAS DELGADO	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-05008	05 CAAGUAZÚ	09 SAN JOAQUÍN	USF- SAN JOAQUÍN	USFe	1	7	0	0	-1	0	-1	0	-1	-5	2	-1	1
MRL-05008	05 CAAGUAZÚ	11 YHÚ	USF- VIRGEN DEL CARMEN	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-05008	05 CAAGUAZÚ	11 YHÚ	USF- ZAPATINI CUE	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	0	0
MRL-05008	05 CAAGUAZÚ	11 YHÚ	USF- MCAL. FRANCISCO S. LOPEZ	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-05008	05 CAAGUAZÚ	11 YHÚ	USF- SIDEAR 3000	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-05008	05 CAAGUAZÚ	11 YHÚ	USF- VIRGEN DEL ROSARIO (PINDÓ)	USFe	0	1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	0	-1	0
MRL-05008	05 CAAGUAZÚ	11 YHÚ	USF- CANADITA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-05008	05 CAAGUAZÚ	20 VAQUERÍA	USF- VAQUERÍA	USFa	-2	2	-2	1	-1	-1	-6	-1	-4	-3	-1	-4	-4
MRL-05012	05 CAAGUAZÚ	09 SAN JOAQUÍN	USF- JUAN S. BOGARIN	USFe	0	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-05012	05 CAAGUAZÚ	09 SAN JOAQUÍN	USF- PEYUPA	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0

ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Microfuncion	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-05009	05 CAAGUAZÚ	10 SAN JOSÉ DE LOS ARROYOS	USF- DAKAT	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-05010	05 CAAGUAZÚ	12 DR. J. EULOGIO ESTIGARRIBIA	USF- JAGUARY	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-05010	05 CAAGUAZÚ	12 DR. J. EULOGIO ESTIGARRIBIA	USF- FLORIDO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	2	0
MRL-05010	05 CAAGUAZÚ	12 DR. J. EULOGIO ESTIGARRIBIA	USF- PAIHA	USFe	0	2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-05010	05 CAAGUAZÚ	12 DR. J. EULOGIO ESTIGARRIBIA	USF- ASENTAMIENTO CRISTOBAL ESPINOLA	USFe	0	0	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-05010	05 CAAGUAZÚ	12 DR. J. EULOGIO ESTIGARRIBIA	USF- TORIN	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	0	0
MRL-05010	05 CAAGUAZÚ	12 DR. J. EULOGIO ESTIGARRIBIA	USF- FRACCION VISTA VERDE MARACANA	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-05010	05 CAAGUAZÚ	15 JOSÉ DOMINGO OCAMPOS	USF- JOSE DOMINGO OCAMPOS	USFa	-2	5	-4	0	-1	-1	-5	-1	-3	-3	-1	-4	-4
MRL-05010	05 CAAGUAZÚ	18 3 DE FEBRERO	USF- SAN CARLOS	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	0	0
MRL-05010	05 CAAGUAZÚ	18 3 DE FEBRERO	USF- 3 DE FEBRERO	USFe	0	3	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	0	0
MRL-05011	05 CAAGUAZÚ	14 RAÚL ARSENIO OVIEDO	USF- 11 DE SETIEMBRE	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-05011	05 CAAGUAZÚ	14 RAÚL ARSENIO OVIEDO	USF- COLONIA CASILLA DOS	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-05011	05 CAAGUAZÚ	14 RAÚL ARSENIO OVIEDO	USF - ZAYAS PANAMBI	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	1	0
MRL-05011	05 CAAGUAZÚ	16 MARISCAL FRANCISCO SOLANO LÓPEZ	USF- SANTA TERESA	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-05011	05 CAAGUAZÚ	22 NUEVA TOLEDO	USF- CORONEL TOLEDO	USFe	0	0	1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	1
MRL-05011	05 CAAGUAZÚ	22 NUEVA TOLEDO	USF- MIL PALOS	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-05013	05 CAAGUAZÚ	16 MARISCAL FRANCISCO SOLANO LÓPEZ	USF- SANTA ANA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	0	0
MRL-05014	05 CAAGUAZÚ	21 TEMBIAPORÁ	USF- TEMBIAPORA	USFe	2	7	1	1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-05015	05 CAAGUAZÚ	21 TEMBIAPORÁ	USF- SAN JORGE	USFe	0	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-05015	05 CAAGUAZÚ	21 TEMBIAPORÁ	USF- CAPIATY	USFe	0	1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-05015	05 CAAGUAZÚ	21 TEMBIAPORÁ	USF-GUAHORY-PINDO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-05021	05 CAAGUAZÚ	20 VAQUERÍA	USF-TEKOJOJA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0

Microred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonatología	Lic. Psicología	Biológico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-06001	06 CAAZAPÁ	05 GRAL. HIGINIO MORINIGO	USF- GRAL. MORINIGO	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	0	0	-2	-3	-2	-2	0
MRL-06001	06 CAAZAPÁ	07 SAN JUAN NEPOMUCENO	USF- KUARAHY RESE	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-06001	06 CAAZAPÁ	07 SAN JUAN NEPOMUCENO	USF - SAN CARLOS - S.J.N.	USFe	1	2	-1	0	-1	0	-1	0	-2	-2	-2	-2	0
MRL-06001	06 CAAZAPÁ	07 SAN JUAN NEPOMUCENO	USF- PINDO'I	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-06001	06 CAAZAPÁ	07 SAN JUAN NEPOMUCENO	USF- ÑUPYAJHU	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-06001	06 CAAZAPÁ	07 SAN JUAN NEPOMUCENO	USF- SAN JUAN KM 16	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-06001	06 CAAZAPÁ	07 SAN JUAN NEPOMUCENO	USF- CERRITO	USFe	0	0	0	0	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-06001	06 CAAZAPÁ	07 SAN JUAN NEPOMUCENO	USF- 11 DE MAYO	USFe	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-06002	06 CAAZAPÁ	10 YUTY	USF- YAGUARETE KORA	USFe	1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	0	0
MRL-06002	06 CAAZAPÁ	10 YUTY	USF- STA ROSA DE LIMA	USFe	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-06002	06 CAAZAPÁ	10 YUTY	USF- MALVINAS	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-06002	06 CAAZAPÁ	10 YUTY	USF- GUAZUCAI	USFe	-1	1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-06002	06 CAAZAPÁ	10 YUTY	USF- SAN JUAN LOMA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-06002	06 CAAZAPÁ	10 YUTY	USF- AVAY	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-06002	06 CAAZAPÁ	11 3 DE MAYO	USF- CAÑADA SAN JOSE	USFe	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	1	0	-1	0
MRL-06002	06 CAAZAPÁ	11 3 DE MAYO	USF- 3 DE MAYO	USFe	0	1	0	0	-1	0	0	0	-1	-3	0	-1	1
MRL-06002	06 CAAZAPÁ	11 3 DE MAYO	USF- YATAITY	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-06002	06 CAAZAPÁ	11 3 DE MAYO	USF- POTRERO YBATE I	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	0	-1	0
MRL-06002	06 CAAZAPÁ	11 3 DE MAYO	USF- CAPITINDY	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-06002	06 CAAZAPÁ	11 3 DE MAYO	USF- LIMA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	0	-1	0
MRL-06002	06 CAAZAPÁ	11 3 DE MAYO	USF- CERRITO	USFe	0	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	0	-1	0
MRL-06003	06 CAAZAPÁ	01 CAAZAPÁ	USF- ÑU PYAJHÚ GUAZÚ	USFe	0	1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	2	-1	-1	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Micro- ed funcion al	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento o de salud	Méd ico	Lic. Enfer mería	Lic. Obst etra	Odon tólogo	Lic. Psicol ogía	Bioquí mico	Téc. Sup. de Enferm ería	Téc. Sup. de Laborat oria	Téc. Sup. de Farm acia	Agente Comuni tario de Salud / Promot or Indígen a de Salud	Personal de apoyo de adminis trativo	Perso nal de limpi eza	Cendu ctor
MRL- 06003	06 CAAZAPÁ	01 CAAZAPÁ	USF- SAN AGUSTÍN	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL- 06003	06 CAAZAPÁ	01 CAAZAPÁ	USF- COLONIA COSME	USFe	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL- 06003	06 CAAZAPÁ	01 CAAZAPÁ	USF- CABAYURETA	USFe	0	0	-1	-1	0	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL- 06003	06 CAAZAPÁ	01 CAAZAPÁ	USF- POTRERO GUAZÚ	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL- 06003	06 CAAZAPÁ	01 CAAZAPÁ	USF- BOQUERÓN	USFe	0	1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	1	0	-1	0
MRL- 06003	06 CAAZAPÁ	01 CAAZAPÁ	USF- COLONIA RIACHUELO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 06003	06 CAAZAPÁ	07 SAN JUAN NEPOMUCENO	USF- SAN FRANCISCO	USFc	-1	3	0	0	-1	0	0	0	-1	-1	1	-1	0
MRL- 06005	06 CAAZAPÁ	04 DR. MOISÉS S. BERTONI	USF- MOISÉS BERTONI	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL- 06005	06 CAAZAPÁ	04 DR. MOISÉS S. BERTONI	USF- LOTEI	USFe	-1	1	-1	0	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 06006	06 CAAZAPÁ	05 GRAL. HIGINIO MORINIGO	USF- DURAZNO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	2	-1	-1	0
MRL- 06007	06 CAAZAPÁ	06 MACIEL	USF- CARA CARA1	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL- 06009	06 CAAZAPÁ	09 YEGROS	USF- ISLA SACA	USFe	0	2	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL- 06008	06 CAAZAPÁ	08 TAVAI	USF- TAVAI	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL- 06008	06 CAAZAPÁ	08 TAVAI	USF- TITO FIRPO	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 06008	06 CAAZAPÁ	08 TAVAI	USF- TAVAI-URBANO II	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL- 06008	06 CAAZAPÁ	08 TAVAI	USF- TORO BLANCO GUAZÚ	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 06008	06 CAAZAPÁ	08 TAVAI	USF- ENRAMADITA	USFe	0	1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 06008	06 CAAZAPÁ	08 TAVAI	USF- NUCLEO 1	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL- 06011	06 CAAZAPÁ	02 ABAÍ	USF- AVAI	USFe	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 06011	06 CAAZAPÁ	02 ABAÍ	USF- SAN MIGUEL (Ex San Marcos)	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL- 06011	06 CAAZAPÁ	02 ABAÍ	USF- CAMPO AZUL	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 06011	06 CAAZAPÁ	02 ABAÍ	USF- EMILIANO RE	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0

Microregión funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor o Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-06011	06 CAAZAPÁ	02 ABAÍ	USF- TUNA	USFe	-1	-1	0	1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-06011	06 CAAZAPÁ	02 ABAÍ	USF- TUPA RENDA	USFe	0	1	-1	0	-1	1	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-06011	06 CAAZAPÁ	02 ABAÍ	USF- TARUMA	USFe	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-06011	06 CAAZAPÁ	02 ABAÍ	USF- MA. AUXILIADORA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-06004	06 CAAZAPÁ	03 BUENA VISTA	USF- BUENA VISTA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-06004	06 CAAZAPÁ	03 BUENA VISTA	USF- COLONIA YEROBIA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-06004	06 CAAZAPÁ	03 BUENA VISTA	USF- TORRES CUE	USFe	1	-1	-1	0	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-07001	07 ITAPÚA	08 CORONEL BOGADO	USF- CRISTO REY	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-07001	07 ITAPÚA	08 CORONEL BOGADO	USF- SANTA LIBRADA	USFHe	0	1	0	0	-1	0	-1	0	-2	-2	-2	-2	0
MRL-07002	07 ITAPÚA	11 FRAM	USF- MOVIL	USFe	1	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-07002	07 ITAPÚA	26 LA PAZ	USF- LA PAZ	USFc	2	2	-1	1	-1	2	-1	0	-2	-2	-1	-2	1
MRL-07003	07 ITAPÚA	04 CAPITÁN MEZA	USF- CAPITÁN MEZA PUERTO	USFhd	1	3	-2	-1	-1	0	-1	0	-2	0	-2	-2	0
MRL-07003	07 ITAPÚA	04 CAPITÁN MEZA	USF- CAPITÁN MEZA KM16	USFa	4	9	-6	1	-1	0	-6	-1	-4	-3	0	-4	-4
MRL-07003	07 ITAPÚA	10 NATALIO	USF- PUERTO PALOMA	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-07003	07 ITAPÚA	10 NATALIO	USF- TRIUNFO NRO 3-4 KM 1	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-07004	07 ITAPÚA	21 SAN RAFAEL DEL PARANÁ	USF- SAN RAFAEL DEL PARANÁ (KM 10)	USFa	-3	-2	-6	0	-1	0	-5	-1	-4	-2	-1	-4	-3
MRL-07004	07 ITAPÚA	24 TOMÁS ROMERO PEREIRA	USF- TRIUNFO KM 57	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-07004	07 ITAPÚA	24 TOMÁS ROMERO PEREIRA	USF- CRUCE GUAPOY	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-07005	07 ITAPÚA	16 JOSÉ LEANDRO OVIEDO	USF- JOSÉ L. OVIEDO	USFe	3	3	0	0	-1	0	-1	0	-1	-2	2	-1	0
MRL-07005	07 ITAPÚA	20 SAN PEDRO DEL PARANÁ	USF- SAN CAYETANO	USFe	1	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-07005	07 ITAPÚA	20 SAN PEDRO DEL PARANÁ	USF- PINDOYU	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-07005	07 ITAPÚA	20 SAN PEDRO DEL PARANÁ	USF- KURUPIKAY	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARÍA GENERAL
 MSP Y BS

Microred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonatología	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Promoción o Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-07005	07 ITAPÚA	20 SAN PEDRO DEL PARANÁ	USF- POTRERO BENITEZ	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	01 ENCARNACIÓN	USF- BO. SAN PEDRO ETAPA 4	USFe	0	1	0	0	0	0	-1	0	-2	-4	-2	-2	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	01 ENCARNACIÓN	USF- SANTO DOMINGO	USFe	0	2	0	-1	0	0	-1	0	-2	-2	-2	-2	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	01 ENCARNACIÓN	USF- SAN ANTONIO YPECURU	USFe	0	1	-1	0	-1	0	-1	0	-2	-4	-2	-2	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	01 ENCARNACIÓN	USF- SAN ISIDRO ETAPA 1	USFe	1	3	0	-1	0	0	-1	0	-2	-4	-2	-2	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	01 ENCARNACIÓN	USF- SAN ISIDRO ETAPA 7	USFe	0	2	-1	0	-1	0	-1	0	-2	-3	-2	-2	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	01 ENCARNACIÓN	USF- BO SAN PEDRO ETAPA 1	USFe	1	1	-1	-1	-1	0	0	0	-2	-3	-2	-2	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	01 ENCARNACIÓN	USF- ITA PASO	USFe	1	0	-1	1	-1	0	1	0	-1	-4	0	-1	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	01 ENCARNACIÓN	USF- CHAIFE	USFe	1	1	-1	-1	-1	0	2	0	-2	-3	-2	-2	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	01 ENCARNACIÓN	USF- SAN BLAS INDEPENDENCIA	USFe	2	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	0	-1	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	01 ENCARNACIÓN	USF- BARRIO FATIMA	USFe	1	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	01 ENCARNACIÓN	USF- SANTA MARIA - SECTOR 1	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	01 ENCARNACIÓN	USF- SANTA MARIA - CONAVI	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	01 ENCARNACIÓN	USF- CONAVI KM 10	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	03 CAMBYRETÁ	USF- CAMBYRETA - CENTRO	USFa	2	-3	-6	1	-1	0	-6	-1	-4	-5	-1	-4	-4
MRL-07006	07 ITAPÚA	05 CAPITÁN MIRANDA	USF- CAPITÁN MIRANDA	USFa	-2	0	-6	-1	-1	2	-5	-1	-4	-6	1	-4	-4
MRL-07006	07 ITAPÚA	05 CAPITÁN MIRANDA	USF- FEDERICO CHAVEZ	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	06 NUEVA ALBORADA	USF- ALBORADA I	USFe	0	1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	06 NUEVA ALBORADA	USF- PUERTO SAMUHU	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	09 CARLOS ANTONIO LÓPEZ	USF- CARLOS A. LÓPEZ	USFa	1	13	-3	0	-1	0	-6	-1	-4	-3	-1	-4	-4
MRL-07006	07 ITAPÚA	15 JESÚS	USF- JESÚS	USFe	1	3	0	-1	-1	2	0	0	-1	-1	1	-1	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	23 EDEIRA	USF- EDEIRA KM. 28	USFa	-3	-8	-5	0	-1	-1	-6	-1	-4	-2	0	-4	-4

ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

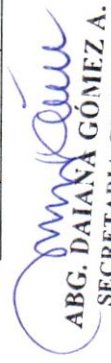
Microrred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-07006	07 ITAPÚA	28 SAN JUAN DEL PARANÁ	USF- STA. ROSA GUAYVU	USFe	0	1	0	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	28 SAN JUAN DEL PARANÁ	USF- SAN JUAN DEL PARANA	USFhd	1	3	-2	0	-1	0	-1	0	-2	-3	-2	-2	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	29 PIRAPÓ	USF - PIRAPO CENTRO	USFhd	1	3	-2	0	-1	0	-1	0	-2	-4	-1	-2	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	30 ITAPÚA POTY	USF- ITAPÚA POTY	USFhe	0	3	-1	0	-1	1	0	0	-2	-3	-1	-2	0
MRL-07006	07 ITAPÚA	30 ITAPÚA POTY	USF- SAN BUENAVENTURA	USFe	1	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-07007	07 ITAPÚA	14 HOHENAU	USF- HOHENAU 5	USFe	0	0	-1	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-07008	07 ITAPÚA	25 ALTO VERÁ	USF- MBATOVÍ	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	0	-1	0
MRL-07008	07 ITAPÚA	25 ALTO VERÁ	USF- TARUMA	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	0	-1	0
MRL-07009	07 ITAPÚA	03 CAMBYRETÁ	USF- SAN FRANCISCO	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	0	-1	0
MRL-07009	07 ITAPÚA	03 CAMBYRETÁ	USF- SAN JUAN	USFe	1	1	-1	0	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-07009	07 ITAPÚA	03 CAMBYRETÁ	USF- ARROYO PORA 1	USFhe	1	2	0	0	-1	0	-1	0	-2	-5	-2	-2	0
MRL-07009	07 ITAPÚA	03 CAMBYRETÁ	USF- LA AMISTAD	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	0	-1	0
MRL-07010	07 ITAPÚA	22 TRINIDAD	USF- SANTA MARIA TRINIDAD	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	0	-1	0
MRL-07011	07 ITAPÚA	02 BELLA VISTA	USF- VACAY 20	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	0	-1	0
MRL-07011	07 ITAPÚA	02 BELLA VISTA	USF- BELLA VISTA SUR	USFe	0	4	0	-1	-1	0	0	0	-1	-5	1	-1	0
MRL-07012	07 ITAPÚA	07 CARMEN DEL PARANÁ	USF- YACAREY	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-07013	07 ITAPÚA	09 CARLOS ANTONIO LÓPEZ	USF- KRESSBURGO	USFe	1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-07013	07 ITAPÚA	09 CARLOS ANTONIO LÓPEZ	USF- SAN LORENZO	USFe	0	-1	1	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-07014	07 ITAPÚA	12 GENERAL ARTIGAS	USF- ISLA ALTA	USFe	1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-07015	07 ITAPÚA	13 GENERAL DELGADO	USF- SAN DIONISIO	USFe	1	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-07015	07 ITAPÚA	13 GENERAL DELGADO	USF- SAN ISIDRO	USFe	-1	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-07016	07 ITAPÚA	17 OBLIGADO	USF- ARRIBADA PYTAI	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0

Microred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Promoción o Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-07016	07 ITAPÚA	22 TRINIDAD	USF- TRINIDAD	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	3	-1	0
MRL-07017	07 ITAPÚA	18 MAYOR JULIO DIONISIO OTANO	USF- MAYOR OTANO	USFa	3	6	-6	-1	-1	1	-5	-1	-4	-3	-1	-4	-3
MRL-07018	07 ITAPÚA	19 SAN COSME Y DAMIÁN	USF- SAN LORENZO CALLE 2	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	1	0	-1	-3	0	-1	0
MRL-07019	07 ITAPÚA	21 SAN RAFAEL DEL PARANÁ	USF- APE AIME SAN RAFAEL	USFe	0	1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-07019	07 ITAPÚA	21 SAN RAFAEL DEL PARANÁ	USF- NARANJITO	USFe	1	-1	-1	-1	-1	0	2	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-07019	07 ITAPÚA	21 SAN RAFAEL DEL PARANÁ	USF- COLONIA LIBERTAD-YANQUÍ CUE I	USFe	-1	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-07020	07 ITAPÚA	27 YATYATAY	USF- YATYATAY - KM. 16	USFe	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-07020	07 ITAPÚA	27 YATYATAY	USF- BONANZA	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-07020	07 ITAPÚA	27 YATYATAY	USF- SAN JORGE	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-07021	07 ITAPÚA	23 EDEIRA	USF- EDEIRA 65	USFe	1	2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-07021	07 ITAPÚA	23 EDEIRA	USF- EDEIRA (KM. 21)	USFhd	1	5	-2	-1	-1	0	0	0	-2	-1	-2	-2	0
MRL-07021	07 ITAPÚA	23 EDEIRA	USF- ARA POTY	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-07021	07 ITAPÚA	23 EDEIRA	USF- EDEIRA KM. 49	USFe	-1	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-08001	08 MISIONES	05 SAN PATRICIO	USF- POTRERITO YVATE	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-08001	08 MISIONES	05 SAN PATRICIO	USF- SAN PATRICIO URBANO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-08001	08 MISIONES	06 SANTA MARÍA	USF- SAN FERNANDO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-08001	08 MISIONES	06 SANTA MARÍA	USF- CURUPAYTY	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-08001	08 MISIONES	07 SANTA ROSA	USF- SAN FRANCISCO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-08001	08 MISIONES	07 SANTA ROSA	USF- SAN SOLANO DE SANTA ROSA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-08001	08 MISIONES	07 SANTA ROSA	USF- ITA HUGUA	USFe	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	2	-1	-1	0
MRL-08001	08 MISIONES	07 SANTA ROSA	USF- PABLO VI	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-08001	08 MISIONES	07 SANTA ROSA	USF- SAN ISIDRO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0

Microred función al	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento o de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonatología	Lic. Psicología	Bloque mítico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Promoción o Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-08001	08 MISIONES	08 SANTIAGO	USF-SAN RAMÓN	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-08001	08 MISIONES	08 SANTIAGO	USF- SANTIAGO URBANO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-08002	08 MISIONES	02 AYOLAS	USF-CORATEI	USFe	0	-2	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-08002	08 MISIONES	02 AYOLAS	USF-ISLA YACYRETA ISLA DEL MEDIO	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-5	-1	-1	0
MRL-08002	08 MISIONES	02 AYOLAS	USF- SAN JOSE MI	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-08002	08 MISIONES	02 AYOLAS	USF-LAS MERCEDES	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-08003	08 MISIONES	01 SAN JUAN BAUTISTA DE LAS MISIONES	USF-SAN CRISTOBAL	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-08003	08 MISIONES	01 SAN JUAN BAUTISTA DE LAS MISIONES	USF- UNIVERSITARIO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-08003	08 MISIONES	01 SAN JUAN BAUTISTA DE LAS MISIONES	USF- TRISTAN SALAZAR II / MBURICA	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-08003	08 MISIONES	01 SAN JUAN BAUTISTA DE LAS MISIONES	USF- 8°SAN JOSE/ SAN MIGUEL	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-08003	08 MISIONES	01 SAN JUAN BAUTISTA DE LAS MISIONES	USF- YCUA DOMINGA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-08003	08 MISIONES	04 SAN MIGUEL	USF-ARAZAPE	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-08003	08 MISIONES	04 SAN MIGUEL	USF- SAN MIGUEL	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-08003	08 MISIONES	09 VILLA FLORIDA	USF- VILLA FLORIDA URBANO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-08003	08 MISIONES	10 YABEBYRY	USF- YABEBYRY URBANO	USFe	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-08004	08 MISIONES	03 SAN IGNACIO	USF-SANTA RITA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-08004	08 MISIONES	03 SAN IGNACIO	USF - SAN PABLO DE SAN IGNACIO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-08004	08 MISIONES	03 SAN IGNACIO	USF- ASENTAMIENTO MARTIN ROLON	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-08004	08 MISIONES	03 SAN IGNACIO	USF- CHE JAZMIN	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-08004	08 MISIONES	03 SAN IGNACIO	USF- SAN ANTONIO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-08004	08 MISIONES	03 SAN IGNACIO	USF- LOMA CLAVEL	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-08004	08 MISIONES	03 SAN IGNACIO	USF- RESISTENCIA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0

Microrred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Promoción de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-08004	08 MISIONES	03 SAN IGNACIO	USF- SAN SALVADOR	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-08004	08 MISIONES	03 SAN IGNACIO	USF- TAÑARANDY	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-08004	08 MISIONES	03 SAN IGNACIO	USF- SAN JAVIER	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-08004	08 MISIONES	03 SAN IGNACIO	USF- 1RO. DE NOVIEMBRE	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-08004	08 MISIONES	06 SANTA MARÍA	USF- STA. MARIA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-09001	09 PARAGUARI	05 CARAPEGUÁ	USF- PACHECO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-09001	09 PARAGUARI	05 CARAPEGUÁ	USF- FRANCO ISLA	USFe	0	-1	0	0	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-09001	09 PARAGUARI	05 CARAPEGUÁ	USF- TAJY LOMA	USFe	0	1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-09001	09 PARAGUARI	05 CARAPEGUÁ	USF- CALIXTRO	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-09001	09 PARAGUARI	05 CARAPEGUÁ	USF- NDAVARU	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-09001	09 PARAGUARI	05 CARAPEGUÁ	USF- ESPARTILLAR	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-09001	09 PARAGUARI	05 CARAPEGUÁ	USF- ISLA YBATE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-09002	09 PARAGUARI	10 QUIINDY	USF- VALLE APUA	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	0	0
MRL-09002	09 PARAGUARI	10 QUIINDY	USF- COSTA IRALA I	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	2	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-09002	09 PARAGUARI	10 QUIINDY	USF- COMANDANTE PERALTA	USFe	-1	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-09003	09 PARAGUARI	16 YBYCUÍ	USF- STA. ANGELA	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-09003	09 PARAGUARI	16 YBYCUÍ	USF- CABALLERO PUNTA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-09003	09 PARAGUARI	16 YBYCUÍ	USF- CESAR BARRIENTOS	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-09003	09 PARAGUARI	18 MARIA ANTONIA	USF- MARIA ANTONIA	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-09004	09 PARAGUARI	07 LA COLMENA	USF- KA-ATYMI	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-09004	09 PARAGUARI	14 TEBICUARY-MÍ	USF- TEBICUARYMI	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-09005	09 PARAGUARI	01 PARAGUARI	USF- CERRO LEON	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	1	0

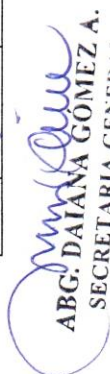
Microrred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odoniología	Lic. Psicología	Bloqueo	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Promoción o Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-09005	09 PARAGUARI	01 PARAGUARI	USF-MBATOVÍ	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	0	0
MRL-09005	09 PARAGUARI	01 PARAGUARI	USF-ÑUATI	USFe	0	-1	1	0	-1	0	2	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-09005	09 PARAGUARI	01 PARAGUARI	USF DIVINA ESPERANZA	USFe	0	0	0	-1	-1	0	0	0	-1		-1	-1	0
MRL-09005	09 PARAGUARI	06 ESCOBAR	USF-ESCOBAR	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-09005	09 PARAGUARI	06 ESCOBAR	USF-MBOCAYATY	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-09005	09 PARAGUARI	06 ESCOBAR	USF-CHIRCAL	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	0	0	-1	-1	0
MRL-09006	09 PARAGUARI	02 ACAHAY	USF-PINTOS	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-09006	09 PARAGUARI	02 ACAHAY	USF-RINCON SAGRADA FAMILIA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-09006	09 PARAGUARI	02 ACAHAY	USF-POTRERO ARCE	USFe	0	0	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-09006	09 PARAGUARI	02 ACAHAY	USF-YBIRAITY	USFe	0	0	0	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-09006	09 PARAGUARI	02 ACAHAY	USF-YEGUARIZO	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1		-1	-1	0
MRL-09007	09 PARAGUARI	03 CAAPUCÚ	USF-CAPILLA TUYA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-09007	09 PARAGUARI	03 CAAPUCÚ	USF-YERE	USFe	-1	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-09008	09 PARAGUARI	04 CABALLERO	USF-LOMA PYTA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-09008	09 PARAGUARI	17 YBITYMI	USF-YBITYMI	USFe	-1	-1	-1	0	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-09008	09 PARAGUARI	17 YBITYMI	USF-HECTOR L. VERA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-09009	09 PARAGUARI	08 MBUYAPEY	USF-MBUYAPEY I	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-09009	09 PARAGUARI	08 MBUYAPEY	USF-MBUYAPEY II	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-09009	09 PARAGUARI	08 MBUYAPEY	USF-BOQUERON	USFe	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	0	-1	0
MRL-09009	09 PARAGUARI	08 MBUYAPEY	USF-ÑUAHI	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-09010	09 PARAGUARI	09 PIRAYÚ	USF-COSTA JHU	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-09010	09 PARAGUARI	09 PIRAYÚ	USF-TAVA-I	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	0	-1	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

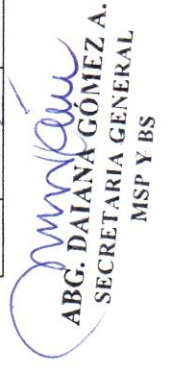
Microred Funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-09010	09 PARAGUARI	09 PIRAYÚ	USF- YAGUARON YURU	USFe	0	-2	0	0	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-09011	09 PARAGUARI	11 QUIQUYHÓ	USF- QUIQUYHO	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-09011	09 PARAGUARI	11 QUIQUYHÓ	USF- MBOI CAÉ	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-09012	09 PARAGUARI	12 ROQUE GONZALEZ DE SANTA CRUZ	USF- R. G. DE STA. CRUZ	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-09012	09 PARAGUARI	12 ROQUE GONZALEZ DE SANTA CRUZ	USF- SIMBRON	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	0
MRL-09012	09 PARAGUARI	12 ROQUE GONZALEZ DE SANTA CRUZ	USF- ARAZATI	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-09012	09 PARAGUARI	12 ROQUE GONZALEZ DE SANTA CRUZ	USF- CERRITO	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-09013	09 PARAGUARI	13 SAPUCÁI	USF- ARROYO PORÁ	USFe	0	1	0	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-09013	09 PARAGUARI	13 SAPUCÁI	USF- YARIGUA-A	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-09013	09 PARAGUARI	13 SAPUCÁI	USF- LOMA GUAZU	USFe	0	1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-09014	09 PARAGUARI	15 YAGUARÓN	USF- ZAYAS	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-09014	09 PARAGUARI	15 YAGUARÓN	USF- PEGUAHO POTRERO	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-09014	09 PARAGUARI	15 YAGUARÓN	USF- MBARITU	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-09014	09 PARAGUARI	15 YAGUARÓN	USF- GUARAPI	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1		-1	-1	0
MRL-09014	09 PARAGUARI	15 YAGUARÓN	USF- ÑUATI CALLE	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1		-1	-1	0
MRL-10005	10 ALTO PARANÁ	16 MINGA PORÁ	USF- ASENTAMIENTO LIMOY	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF- REMANSITO	USFhe	0	-2	1	0	-1	0	-1	0	-2	-1	-2	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF- KM 12 ACARAY	USFe	1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF ISIA GUAZU	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF - VILLA 23 DE OCTUBRE	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF- DON BOSCO I	USFhe	0	-1	0	-1	0	0	0	0	-2	-2	-2	-2	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF-DON BOSCO III	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0

Microred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento o de salud	Medico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor o Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF- BUENA VISTA (EX-BO REMANSITO)	USFe	-1	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF-BELO HORIZONTE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF - BO. SANTA ANA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF- PABLO ROJAS	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF- ASENT. BELEN	USFhe	1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-2	-4	-2	-2	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF- CIUDAD NUEVA	USFhe	0	-2	0	0	-1	0	0	0	-2	-2	-2	-2	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF- KM 8 ACARAY	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF- BARRIO SAN AGUSTIN	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF- BO. SAN MIGUEL	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF- KM 9 1/2 MONDAY	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF-DON BOSCO II	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-5	-1	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF-KM 11 ACARAY	USFhe	0	0	-1	0	-1	0	0	0	-2	-1	-2	-2	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF-BARRIO FÁTIMA	USFe	0	-2	0	0	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF-SANTA ANA II	USFe	-1	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF-KM 11 MONDAY	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10006	10 ALTO PARANÁ	01 CIUDAD DEL ESTE	USF- KM- 10 ACARAY	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10011	10 ALTO PARANÁ	11 MINGA GUAZÚ	USF-ASENT. LOS COMUNEROS KM30	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10011	10 ALTO PARANÁ	11 MINGA GUAZÚ	USF-ASENT. 21 SETIEMBRE KM28	USFe	1	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10011	10 ALTO PARANÁ	11 MINGA GUAZÚ	USF-KM. 13,5	USFe	1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10011	10 ALTO PARANÁ	11 MINGA GUAZÚ	USF-KM.30 SAN JORGE	USFe	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10011	10 ALTO PARANÁ	11 MINGA GUAZÚ	USF- JARDIN DEL ORIENTE	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10011	10 ALTO PARANÁ	11 MINGA GUAZÚ	USF- KM. 20 ACARAY	USFe	0	-2	0	0	-1	0	-1	0	-1	-2	0	-1	0

Microrred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-10011	10 ALTO PARANÁ	11 MINGA GUAZÚ	USF- VILLA NELIDA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-10011	10 ALTO PARANÁ	11 MINGA GUAZÚ	USF- HIJAZI	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	0	-1	0
MRL-10011	10 ALTO PARANÁ	11 MINGA GUAZÚ	USF-FRACCIÓN GABRIELA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10011	10 ALTO PARANÁ	11 MINGA GUAZÚ	USF-LA ESPERANZA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10011	10 ALTO PARANÁ	11 MINGA GUAZÚ	USF- LOS LAURELES	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	12 SAN CRISTÓBAL	USF-SAN CRISTOBAL	USFa	-5	-11	-5	-1	-1	-1	-5	-1	-4	-4	-1	-4	-4
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	13 SANTA RITA	USF- MAIZALES	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	13 SANTA RITA	USF-PATRICIO COLMAN	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	13 SANTA RITA	USF-CENTRO STA. RITA	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	13 SANTA RITA	USF - FULGENCIO R. MORENO	USFe	1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	13 SANTA RITA	USF-SANTA RITA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	1	-1	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	13 SANTA RITA	USF-LOS TRIGALES	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	14 NARANJAL	USF- NARANJAL	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	15 SANTA ROSA DEL MONDAY	USF- STA. ROSA DEL MONDAY	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	19 IRUÑA	USF-COLONIA IRUÑA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	21 TAVAPY	USF TAVAPY II	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	0	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	21 TAVAPY	USF- TAVAPY	USFe	1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	22 DR. RAÚL PEÑA	USF- RAUL PEÑA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	22 DR. RAÚL PEÑA	USF- RAUL PEÑA II	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10013	10 ALTO PARANÁ	12 SAN CRISTÓBAL	USF - SAN MIGUEL	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	02 PRESIDENTE FRANCO	USF- SANTA CLARA	USFe	0	-2	0	0	-1	0	0	0	-1	0	-1	0	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	02 PRESIDENTE FRANCO	USF- MA. AUXILIADORA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0


 ABG. DAIANA GOMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Microred función al	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Promoción o Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	02 PRESIDENTE FRANCO	USF- BO. LIBERTADOR KM.9	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	02 PRESIDENTE FRANCO	USF- TRES FRONTERAS	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	0	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	02 PRESIDENTE FRANCO	USF- KM.4 MONDAY - CODECO	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	02 PRESIDENTE FRANCO	USF- KM 7 MONDAY	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	0	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	02 PRESIDENTE FRANCO	USF- PADRE DAMIAN	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	0	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	02 PRESIDENTE FRANCO	USF- KM 5 1/2 MONDAY	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	02 PRESIDENTE FRANCO	USF- BO. FATIMA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	02 PRESIDENTE FRANCO	USF- PENINSULA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	02 PRESIDENTE FRANCO	USF- SANTA INÉS	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	02 PRESIDENTE FRANCO	USF- SANTO DOMINGO	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	02 PRESIDENTE FRANCO	USF- SANTA ROSA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	03 DOMINGO MARTÍNEZ DE IRALA	USF-DOMINGO M. IRALA - PTO. PARANAMBÚ	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	03 DOMINGO MARTÍNEZ DE IRALA	USF- ITA VERA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	0	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	08 ÑACUNDAY	USF- COLONIA SAN ROQUE MBARETE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	08 ÑACUNDAY	USF- PARANAMBU	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	08 ÑACUNDAY	USF - LOMAS VALENTINAS	USFe	-1	-2	-1	-1	-1	0	1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	10 LOS CEDRALES	USF- ARA POTI	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	10 LOS CEDRALES	USF-LOS CEDRALES	USFe	0	-1	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	10 LOS CEDRALES	USF- SAN ISIDRO	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-10008	10 ALTO PARANÁ	04 DR. JUAN LEÓN MALLORQUÍN	USF-MALLORQUÍN II	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10008	10 ALTO PARANÁ	04 DR. JUAN LEÓN MALLORQUÍN	USF- PAZ DEL CHACO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10008	10 ALTO PARANÁ	04 DR. JUAN LEÓN MALLORQUÍN	USF-MALLORQUÍN	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Microrred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor de Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-10008	10 ALTO PARANÁ	04 DR. JUAN LEÓN MALLORQUÍN	USF- MALLORQUÍN IV	USFe	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	05 HERNANDARIAS	USF-HERNANDARIAS II	USFe	0	-2	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	05 HERNANDARIAS	USF-VILLA SAN FRANCISCO	USFe	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	05 HERNANDARIAS	USF - ACARAY MI	USFe	0	-2	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	05 HERNANDARIAS	USF- NUEVA FORTUNA	USFe	0	-2	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	05 HERNANDARIAS	USF-HERNANDARIAS	USFe	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	05 HERNANDARIAS	USF-SAN RAMON	USFe	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	05 HERNANDARIAS	USF- STA. TERESA	USFe	0	-2	0	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	05 HERNANDARIAS	USF-PASO ITA	USFe	0	-2	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	05 HERNANDARIAS	USF- BARRIO NIÑO JESUS	USFe	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	05 HERNANDARIAS	USF- BARRIO CAACUPEMI	USFe	0	-2	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	05 HERNANDARIAS	USF- MARIA AUXILIADORA	USFe	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	05 HERNANDARIAS	USF- TORYVETE	USFe	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	05 HERNANDARIAS	USF- SANTA ANA	USFe	0	-2	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	05 HERNANDARIAS	USF- NUESTRA SEÑORA DE LA ASUNCION	USFe	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	16 MINGA PORÁ	USF-MINGA PORÁ	USFa	-4	-10	-6	-1	-1	-5	-1	-4	-4	-1	-4	-4
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	17 MBARACAYÚ	USF- MBARACAYU	USFe	0	-2	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	17 MBARACAYÚ	USF- PUERTO INDIO	USFe	0	0	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	18 SAN ALBERTO	USF- SAN FRANCISCO	USFe	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	18 SAN ALBERTO	USF-SAN ALBERTO - GIEVA8	USFe	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	18 SAN ALBERTO	USF-SAN ALBERTO II	USFe	0	-2	0	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	20 SANTA FE DEL PARANÁ	USF-STA. FE DEL PARANA - PADRE GUIDO	USFe	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0

Microrred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-10001	10 ALTO PARANÁ	06 ITAKYRY	USF - ITAIPYTE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10001	10 ALTO PARANÁ	06 ITAKYRY	USF - YKUA PORA- LA CANDELARIA	USFhd	0	0	-2	0	-1	0	0	0	-2	-2	-2	-2	0
MRL-10001	10 ALTO PARANÁ	06 ITAKYRY	USF - SANTA LUCÍA	USFhd	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-2	-2	-2	-2	1
MRL-10001	10 ALTO PARANÁ	06 ITAKYRY	USF- RANCHO ALEGRE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10001	10 ALTO PARANÁ	06 ITAKYRY	USF- ITAKYRY	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-10001	10 ALTO PARANÁ	06 ITAKYRY	USF- ITAKYRY CENTRO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10001	10 ALTO PARANÁ	06 ITAKYRY	USF- PARAGUAY PYAHU	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10002	10 ALTO PARANÁ	07 JUAN E. O'LEARY	USF- KO'E RORY 2	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-10002	10 ALTO PARANÁ	07 JUAN E. O'LEARY	USF- SAN ISIDRO SUR	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10002	10 ALTO PARANÁ	07 JUAN E. O'LEARY	USF- LAS MERCEDES	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10002	10 ALTO PARANÁ	07 JUAN E. O'LEARY	USF- KO-EROY	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10002	10 ALTO PARANÁ	07 JUAN E. O'LEARY	USF- LA CANDELARIA	USFhd	1	0	-1	0	-1	0	0	0	-2	-2	-2	-2	0
MRL-10010	10 ALTO PARANÁ	09 YGUAZÚ	USF- SANTO DOMINGO- Km 58	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-10010	10 ALTO PARANÁ	09 YGUAZÚ	USF-CENTRO URBANO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10003	10 ALTO PARANÁ	14 NARANJAL	USF- SANTA CATALINA	USFe	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-10004	10 ALTO PARANÁ	15 SANTA ROSA DEL MONDAY	USF- CENTRO STA. ROSA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11001	11 CENTRAL	19 J. AUGUSTO SALDÍVAR	USF- MANO ABIERTA	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-5	-1	-1	0
MRL-11001	11 CENTRAL	19 J. AUGUSTO SALDÍVAR	USF- KO EMBOTA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11001	11 CENTRAL	19 J. AUGUSTO SALDÍVAR	USF- ALDANA CAÑADA II	USFe	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-11001	11 CENTRAL	19 J. AUGUSTO SALDÍVAR	USF- TOLEDO CAÑADA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-11001	11 CENTRAL	19 J. AUGUSTO SALDÍVAR	USF- SAN ROQUE	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11001	11 CENTRAL	19 J. AUGUSTO SALDÍVAR	USF-LOS ROSALES	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Microrregión funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-11002	11 CENTRAL	01 AREGUÁ	USF- AMANEZER	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-11002	11 CENTRAL	01 AREGUÁ	USF- COSTA FLEITAS	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-6	-1	-1	0
MRL-11002	11 CENTRAL	01 AREGUÁ	USF- PINDOLO	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	2	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11002	11 CENTRAL	01 AREGUÁ	USF- YUKYTY	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	1	0	-1	-5	-1	-1	0
MRL-11002	11 CENTRAL	01 AREGUÁ	USF- COCUE GUZU	USFe	0	0	1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11002	11 CENTRAL	01 AREGUÁ	USF- CAACUPEMI	USFe	0	-2	0	0	-1	0	1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11002	11 CENTRAL	01 AREGUÁ	USF- ISLA VALLE	USFe	0	-2	0	0	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11002	11 CENTRAL	01 AREGUÁ	USF- VALLE PUCÚ	USFe	0	-1	0	0	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-11002	11 CENTRAL	01 AREGUÁ	USF- VILLA SAN SALVADOR	USFe	0	0	0	0	0	0	0	0	-1	-5	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- YBYRARO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	2	0	-1	-5	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- ALDANA CAÑADA	USFe	0	-2	0	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- CERRITO	USFe	0	-2	0	0	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- POLICLINICA DEPARTAMENTAL 15 DE MAYO	USFe	0	-1	0	1	-1	0	-1	0	-1	-5	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- CÍA 4 STA. SILVIA - PUERTA DEL SOL	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- P. MUNI N°2 YATAITY CÍA. 5TA - SAN JORGE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- COSTA SALINAS	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- CICOMAR	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- LOMA BARRERO	USFe	0	0	0	0	-1	0	1	0	-1	-5	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- ROJAS CAÑADA	USFe	0	-1	0	1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- VILLA KENNEDY	USFe	0	-1	0	0	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- POSTA YBYCUIA	USFhe	-1	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-7	-2	-2	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- VILLA CONSTITUCIÓN	USFhe	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-5	-2	-2	0


 ABG. DAIANA GOMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Microfuncional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- DIVINO NIÑO JESUS STACIA	USFe	0	0	-1	0	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- VIRGEN DEL PILAR	USFe	1	-2	0	-1	-1	0	1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- SAN MIGUEL	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- NIÑO SALVADOR DEL MUNDO KM21 RUTA 1	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- SAN JUAN KM 22 RUTA 1	USFe	0	-2	0	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- LOS MANANTIALES	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- PERPETUO SOCORRO	USFe	0	-1	-1	1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- 3 FRONTERAS	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- SAN RAMÓN	USFe	0	-2	0	1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11003	11 CENTRAL	02 CAPIATÁ	USF- EL PROGRESO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11004	11 CENTRAL	05 ITÁ	USF- LAS PIEDRAS	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11004	11 CENTRAL	05 ITÁ	USF- ARRUA-J	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-11004	11 CENTRAL	05 ITÁ	USF- CALLE YBATE	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-11004	11 CENTRAL	05 ITÁ	USF- YHOVY	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-11004	11 CENTRAL	05 ITÁ	USF- PEGUAJHO	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-11004	11 CENTRAL	05 ITÁ	USF- POTRERO PO'I	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11004	11 CENTRAL	05 ITÁ	USF-COMPAÑIA AVEIRO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11004	11 CENTRAL	05 ITÁ	USF- POSTA GAONA	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11004	11 CENTRAL	05 ITÁ	USF- CALLE YBATE 2	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11004	11 CENTRAL	05 ITÁ	USF- JHUGUA ÑARO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-11005	11 CENTRAL	06 ITAUGUÁ	USF- CONAVI KM 25 MBO-Y	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11005	11 CENTRAL	06 ITAUGUÁ	USF- PATIÑO	USFe	0	-2	0	1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0

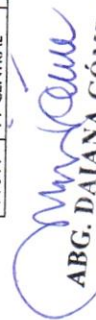

 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARÍA GENERAL
 MSP Y BS

Microrred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonatología	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-11005	11 CENTRAL	06 ITAUGUÁ	USF- AIDAMA CAÑADA	USFe	0	0	0	0	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11005	11 CENTRAL	06 ITAUGUÁ	USF- PRINCIPE DE PAZ	USFe	0	0	-1	0	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11005	11 CENTRAL	06 ITAUGUÁ	USF- LAS COLINAS ÑU PO-I	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11005	11 CENTRAL	06 ITAUGUÁ	USF- CONAVI KM. 32	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-11005	11 CENTRAL	06 ITAUGUÁ	USF- POTRERO GUAZU	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11005	11 CENTRAL	06 ITAUGUÁ	USF- GASPARD RODRIGUEZ DE FRANCIA	USFe	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11005	11 CENTRAL	06 ITAUGUÁ	USF- AIDAMA CAÑADA II	USFe	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11005	11 CENTRAL	06 ITAUGUÁ	USF-COSTA DULCE	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11005	11 CENTRAL	06 ITAUGUÁ	USF- POTRERITO	USFe	0	0	0	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-11006	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF- VILLA MADRID	USFa	-4	-8	-4	1	-1	1	-4	1	-4	-4	1	-4	-4
MRL-11006	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF-CIUDAD JARDIN	USFa	-3	-10	-4	1	-1	1	-6	0	-4	-1	1	-4	-4
MRL-11006	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF-SAN VICENTE	USFa	-3	-9	-4	0	-1	1	-5	1	-4	0	1	-4	-4
MRL-11006	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF-VILLA ANAHÍ	USFa	-3	-9	-5	1	-1	1	-5	1	-4	-1	1	-4	-4
MRL-11006	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF-PASO CORREO	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-11007	11 CENTRAL	12 ÑEMBY	USF- GUABAIBITY	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11007	11 CENTRAL	12 ÑEMBY	USF- MBOCAYATY - ÑEMBY	USFe	0	-1	0	0	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11007	11 CENTRAL	12 ÑEMBY	USF- PAI ÑU	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-11007	11 CENTRAL	12 ÑEMBY	USF B° SALINAS	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-11008	11 CENTRAL	16 VILLETA	USF-CUMBARITY	USFe	-1	0	0	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11008	11 CENTRAL	16 VILLETA	USF- TACUATY RUGUA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11008	11 CENTRAL	16 VILLETA	USF- NARANJAISY I	USFe	-1	-2	0	0	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11008	11 CENTRAL	16 VILLETA	USF- NARANJAISY II	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0

Microred ed función al	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Promoción o Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-11009	11 CENTRAL	10 MARIANO ROQUE ALONSO	USF- GUADALUPE	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-5	-1	-1	0
MRL-11009	11 CENTRAL	10 MARIANO ROQUE ALONSO	USF- ASENTAMIENTO LA AMISTAD	USFHe	-1	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-2	-3	-2	-2	0
MRL-11009	11 CENTRAL	10 MARIANO ROQUE ALONSO	USF- VILLA ALEGRE	USFHe	-1	-3	-1	1	-1	0	1	0	-2	-3	-2	-2	0
MRL-11009	11 CENTRAL	10 MARIANO ROQUE ALONSO	USF- 6 DE MAYO	USFe	0	-1	0	0	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11009	11 CENTRAL	10 MARIANO ROQUE ALONSO	USF- COMUNIDAD MAKÁ	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-11009	11 CENTRAL	10 MARIANO ROQUE ALONSO	USF- SAN BLAS	USFHe	-1	-2	0	-1	-1	0	0	0	-2	-2	-2	-2	0
MRL-11010	11 CENTRAL	09 LUQUE	USF- ITA ANGUA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-11010	11 CENTRAL	09 LUQUE	USF- TARUMANDY	USFHe	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-2	-3	-2	-2	0
MRL-11010	11 CENTRAL	09 LUQUE	USF- LA UNION	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11010	11 CENTRAL	09 LUQUE	USF- YCUA DURE	USFHe	-1	-3	0	-1	-1	0	1	0	-2	-3	-2	-2	0
MRL-11010	11 CENTRAL	09 LUQUE	USF- LOMA MERLO	USFHe	-1	-2	0	-1	-1	0	0	0	-2	0	-2	-2	0
MRL-11010	11 CENTRAL	09 LUQUE	USF- BARRIO MOLINO	USFe	0	0	-1	1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-11010	11 CENTRAL	09 LUQUE	USF- SANTA MARIA - MARIN KAAGUY	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11010	11 CENTRAL	09 LUQUE	USF- ISLA BOGADO	USFe	0	1	-1	1	-1	0	0	0	-1	-5	-1	-1	0
MRL-11010	11 CENTRAL	09 LUQUE	USF- 1 DE MAYO	USFHe	-1	-2	-1	3	-1	0	0	0	-2	-3	-2	-2	0
MRL-11010	11 CENTRAL	09 LUQUE	USF- LA AMISTAD	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11010	11 CENTRAL	09 LUQUE	USF- MARIA BLANCA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-11010	11 CENTRAL	09 LUQUE	USF- COSTA SOSA	USFe	0	-1	0	1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11010	11 CENTRAL	09 LUQUE	USF- INMACULADA CONCEPCION - ISLA BOGADO	USFHe	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-2	-2	-2	-2	0
MRL-11010	11 CENTRAL	09 LUQUE	USF- SAN MIGUEL MORA CUÉ	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11010	11 CENTRAL	09 LUQUE	USF- ITAPIAMI	USFHe	-1	-2	0	1	-1	0	-1	0	-2	-2	-2	-2	0
MRL-11011	11 CENTRAL	03 FERNANDO DE LA MORA	USF- ITA KAAGUY SUR	USFe	0	-1	-1	1	-1	0	1	0	-1	-4	-1	-1	0

Micro- ed función al	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento o de salud	Méd ico	Lic. Enfer mería	Lic. Obst etra	Odontó logo	Lic. Psicol ogía	Bioquí mico	Téc. Sup. de Enferm ería	Téc. Sup. de Laborat orio	Téc. Sup. de Farm acia	Agente Comuni tario de Salud / Promot or Indígen a de Salud	Personal de apoyo de administ rativo	Person al de limpieza	Condu ctor
MRL-11011	11 CENTRAL	03 FERNANDO DE LA MORA	USF- POLICLINICA SUR	USFe	0	0	-1	2	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-11011	11 CENTRAL	03 FERNANDO DE LA MORA	USF- SAN JOSE OBRERO	USFhe	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-2	-4	-2	-2	0
MRL-11011	11 CENTRAL	03 FERNANDO DE LA MORA	USF- VILLA SAN MIGUEL APUC	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11011	11 CENTRAL	03 FERNANDO DE LA MORA	USF- VILLA OFELIA	USFe	0	0	-1	1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-11011	11 CENTRAL	03 FERNANDO DE LA MORA	USF-DIVINA PROVIDENCIA	USFe	0	0	-1	1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-11011	11 CENTRAL	03 FERNANDO DE LA MORA	USF- MADRE MAZZARELLO	USFe	0	-2	0	1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
11012	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF- 15 DE AGOSTO -SAN ROQUE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11012	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF- SANTO DOMINGO	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11012	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF- PIQUETE CUE	USFe	0	1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-11012	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF-VILLA JARDIN	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11013	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF- SAN GERONIMO	USFe	0	0	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11013	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF- BENIGNO FERREIRA	USFe	0	-1	0	-1	0	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11013	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF- DON BOSCO/AGUAPEY	USFe	0	1	0	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-11014	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF-ISLA ARANDA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-11014	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF-SAN MARCOS/ ROSA MISTICA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-11014	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF-SAN JUAN	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-11014	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF-SALADO'I	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11014	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF-SAN CAYETANO	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11014	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF-SAN ROQUE	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11014	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF-EX COMBATIENTE FERREIRA	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-11015	11 CENTRAL	08 LIMPIO	USF-ISLA AVEIRO	USFe	-1	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11016	11 CENTRAL	11 NUEVA ITALIA	USF- PINDOTY	USFe	0	0	-1	0	-1	0	0	0	0	0	-1	-1	0

Microred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odontólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Cenductor
MRL-11016	11 CENTRAL	11 NUEVA ITALIA	USF- TACUARA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-11017	11 CENTRAL	17 YPACARAJ	USF- JHUGUÁ JHU	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-11017	11 CENTRAL	17 YPACARAJ	USF- PEDROZO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11017	11 CENTRAL	17 YPACARAJ	USF- ARROYO ESTRELLA	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	1	0	0	-4	-1	-1	0
MRL-11017	11 CENTRAL	17 YPACARAJ	USF- CERRO GUY	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11018	11 CENTRAL	18 YPANÉ	USF- 8 DE DICIEMBRE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	0	-6	-1	-1	0
MRL-11018	11 CENTRAL	18 YPANÉ	USF- COLONIA THOMPSON	USFe	0	0	-1	0	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-11018	11 CENTRAL	18 YPANÉ	USF- POTRERITO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-11018	11 CENTRAL	18 YPANÉ	USF- PASO DE ORO	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11018	11 CENTRAL	18 YPANÉ	USF- BRISAS DEL SUR	USFe	-1	-1	-1	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11018	11 CENTRAL	18 YPANÉ	USF- TAVA RORY	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-11019	11 CENTRAL	14 SAN LORENZO	USF- TESAI REKAVO	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-5	-1	-1	0
MRL-11019	11 CENTRAL	14 SAN LORENZO	USF- 24 DE JUNIO	USFe	0	-1	-1	1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11019	11 CENTRAL	14 SAN LORENZO	USF- MIRA FLORES	USFe	0	-2	0	0	-1	0	1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11019	11 CENTRAL	14 SAN LORENZO	USF- TAYAZUAPE	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11019	11 CENTRAL	14 SAN LORENZO	USF- 15 DE ENERO	USFe	0	-2	0	1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11019	11 CENTRAL	14 SAN LORENZO	USF- MARQUETALIA	USFhe	-1	-3	0	2	-1	0	0	0	-2	-3	-2	-2	0
MRL-11019	11 CENTRAL	14 SAN LORENZO	USF- MITAI	USFe	1	-1	-1	2	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-11019	11 CENTRAL	14 SAN LORENZO	USF- TESAIRA	USFe	0	-1	-1	1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11019	11 CENTRAL	14 SAN LORENZO	USF- MA. AUXILIADORA	USFhe	-1	-2	0	-1	-1	0	0	0	-2	-3	-2	-2	0
MRL-11019	11 CENTRAL	14 SAN LORENZO	USF- BARRIO VIRGEN DE LOS REMEDIOS	USFhe	-1	-2	-1	0	-1	0	0	0	-2	-2	-2	-2	0
MRL-11019	11 CENTRAL	14 SAN LORENZO	USF- SAN JUAN II	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Microred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Promoción o Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-11020	11 CENTRAL	04 GUARABARÉ	USF-LOMAI	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11021	11 CENTRAL	07 LAMBARÉ	USF- SANTO DOMINGO	USFhe	-1	-2	0	-1	-1	0	0	0	-2	-4	-2	-2	0
MRL-11021	11 CENTRAL	07 LAMBARÉ	USF- SANTA ROSA	USFhe	-1	-2	-1	2	-1	0	-1	0	-2	-3	-2	-2	0
MRL-11021	11 CENTRAL	07 LAMBARÉ	USF- CAPIPERY	USFe	0	-1	0	1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11022	11 CENTRAL	13 SAN ANTONIO	USF- ACHUCARRO I	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11022	11 CENTRAL	13 SAN ANTONIO	USF- ACHUCARRO II	USFe	0	-2	0	0	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11022	11 CENTRAL	13 SAN ANTONIO	USF- BARRIO ANTIGUA IMAGEN	USFe	0	-1	0	0	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11022	11 CENTRAL	13 SAN ANTONIO	USF- BARRIO SAN ROQUE	USFe	0	-2	0	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-11023	11 CENTRAL	15 VILLA ELISA	USF- 29 DE SETIEMBRE I	USFe	0	-1	-1	2	-1	0	0	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-11023	11 CENTRAL	15 VILLA ELISA	USF- 29 DE SETIEMBRE II	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11023	11 CENTRAL	15 VILLA ELISA	USF- MBOCAYATY	USFhe	-1	-2	2	3	-1	0	-1	0	-2	-6	-2	-2	0
MRL-11023	11 CENTRAL	15 VILLA ELISA	USF- REMANSO	USFe	0	-1	0	2	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-11023	11 CENTRAL	15 VILLA ELISA	USF- ÑANDE TAVA	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-5	-1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	01 PILAR	USF- YTORORO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	01 PILAR	USF- BO. OBRERO I	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	01 PILAR	USF- CRUCECITA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	01 PILAR	USF- BARRIO SAN JOSÉ	USFe	0	2	0	0	-1	0	-1	0	-1	-2	0	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	01 PILAR	USF- BARRIO PUERTO NUEVO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	0	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	01 PILAR	USF- BARRIO VILLA PARQUE	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	0	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	01 PILAR	USF- YATAITY (3RA COMPAÑIA)	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	01 PILAR	USF- JUAN PABLO II	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	03 CERRITO	USF- CERRITO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0

Microrregión	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	03 CERRITO	USF- PASO TAJY	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	04 DESMOCHADOS	USF- DESMOCHADOS	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	05 GRAL. JOSÉ EDUVIGIS DIAZ	USF- GENERAL DIAZ	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	06 GUAZÚ-CUÁ	USF- GUAZUCUA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	07 HUMAITÁ	USF- HUMAITA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	08 ISLA UMBÚ	USF- ISLA UMBU	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	09 LAURELES	USF- LOS LAURELES	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	10 MAYOR JOSÉ DE JESÚS MARTINEZ	USF- MAYOR MARTINEZ	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	11 PASO DE PATRIA	USF- PASO DE PATRIA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	12 SAN JUAN BAUTISTA DE ÑEEMBUCÚ	USF- SAN JUAN I	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	12 SAN JUAN BAUTISTA DE ÑEEMBUCÚ	USF- SAN JUAN II	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	13 TACUARAS	USF- TACUARAS	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-12001	12 ÑEEMBUCÚ	16 VILLALBÍN	USF- VILLALBIN	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-12002	12 ÑEEMBUCÚ	02 ALBERDI	USF- ALBERDI URBANO	USFc	0	-1	2	0	-1	0	0	0	-2	-6	0	-2	0
MRL-12002	12 ÑEEMBUCÚ	14 VILLA FRANCA	USF- VILLA FRANCA	USFhd	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-2	0	0	-2	0
MRL-12002	12 ÑEEMBUCÚ	15 VILLA OLIVA	USF- VILLA OLIVA	USFhd	1	0	0	0	-1	0	-1	0	-2	-2	0	-2	0
MRL-13001	13 AMAMBAY	01 PEDRO JUAN CABALLERO	USF- CERRO CORA I	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-13001	13 AMAMBAY	01 PEDRO JUAN CABALLERO	USF- STA. MA. DE LOS ANGELES	USFe	0	-1	0	0	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-13001	13 AMAMBAY	01 PEDRO JUAN CABALLERO	USF- LA PALOMA DEL ESPIRITU SANTO	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-13001	13 AMAMBAY	01 PEDRO JUAN CABALLERO	USF- BO OBRERO	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-13001	13 AMAMBAY	01 PEDRO JUAN CABALLERO	USF- COLONIA INDÍGENAS (P.J.C.)	USFe	0	-1	0	0	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-13001	13 AMAMBAY	04 ZANJA PYTA	USF- POTRERO DEL SUR	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0

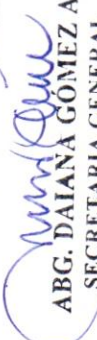
Microred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Promoción o Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-13001	13 AMAMBAY	04 ZANJA PYTA	USF- ZANJA PYTÁ	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-13001	13 AMAMBAY	04 ZANJA PYTA	USF- FORTUNA GUAZÚ	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	0	-1	0
MRL-13001	13 AMAMBAY	06 CERRO CORÁ	USF- CHIRIGUELO	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-13001	13 AMAMBAY	06 CERRO CORÁ	USF- VISTA ALEGRE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-13001	13 AMAMBAY	06 CERRO CORÁ	USF- CERRO ACUA PIKY	USFe	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-13001	13 AMAMBAY	06 CERRO CORÁ	USF- ÑANDEIARA PUENTE	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-13001	13 AMAMBAY	06 CERRO CORÁ	USF- SANTA CLARA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-13002	13 AMAMBAY	02 BELLA VISTA	USF- SAN ROQUE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-13002	13 AMAMBAY	02 BELLA VISTA	USF- URBANO BELLA VISTA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-13002	13 AMAMBAY	02 BELLA VISTA	USF- SAN ISIDRO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-13003	13 AMAMBAY	03 CAPITÁN BADO	USF- AGUARA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-13003	13 AMAMBAY	03 CAPITÁN BADO	USF- MARISCAL LÓPEZ	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-13003	13 AMAMBAY	03 CAPITÁN BADO	USF- MANTO POTRERO	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-13003	13 AMAMBAY	03 CAPITÁN BADO	USF- AGUARA VEVE	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-13003	13 AMAMBAY	03 CAPITÁN BADO	USF- COL. INDÍGENAS (CAPITÁN BADO)	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-13003	13 AMAMBAY	05 KARAPAI	USF-KARAPAI	USFhe	0	1	0	-1	-1	0	0	0	-2	-5	-1	-2	2
MRL-14001	CANINDEYÚ	01 SALTO DEL GUAIRÁ	USF- UNIDAD MOVIL INDIGENA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-14001	CANINDEYÚ	01 SALTO DEL GUAIRÁ	USF- COLONIA CANINDEYÚ	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-14001	CANINDEYÚ	01 SALTO DEL GUAIRÁ	USF- CAFETAL GUARANI KM 5	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-14001	CANINDEYÚ	02 CORPUS CHRISTI	USF- CORPUS CHYSTHI	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-14001	CANINDEYÚ	02 CORPUS CHRISTI	USF- ANAHI	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-14001	CANINDEYÚ	09 LA PALOMA DEL ESPÍRITU SANTO	USF- LA PALOMA	USFhe	-2	-2	-1	0	-1	0	-1	0	-2	-3	-2	-2	0

Microfuncion	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-14001	14 CANINDEYÚ	09 LA PALOMA DEL ESPIRITU SANTO	USF- BO. OBRERO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	0	0
MRL-14001	14 CANINDEYÚ	10 NUEVA ESPERANZA	USF- NUEVA ESPERANZA 1	USFa	-4	-10	-6	0	-1	-1	-5	-1	-4	-3	-1	-4	-4
MRL-14001	14 CANINDEYÚ	12 YBYRAROBANÁ	USF- YBYRAROBANA CENTRO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-14001	14 CANINDEYÚ	12 YBYRAROBANÁ	USF- CRUCE YBYRAROBANA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-14001	14 CANINDEYÚ	12 YBYRAROBANÁ	USF- SANTO DOMINGO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-14001	14 CANINDEYÚ	15 PUERTO ADELA	USF- PUERTO ADELA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14001	14 CANINDEYÚ	16 LAUREL	USF- LAUREL	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-14003	14 CANINDEYÚ	05 ITANARÁ	USF- ITANARA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	1	-1	0
MRL-14005	14 CANINDEYÚ	11 YASY CAÑY	USF- CRISTO REY	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-14005	14 CANINDEYÚ	11 YASY CAÑY	USF- SAN BARTOLOME 3RA LINEA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-14005	14 CANINDEYÚ	11 YASY CAÑY	USF- ACEPAR 1RA LINEA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-14005	14 CANINDEYÚ	11 YASY CAÑY	USF- ACEPAR 3RA LINEA	USFe	0	1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-14005	14 CANINDEYÚ	11 YASY CAÑY	USF- ACEPAR 7MA LINEA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-14005	14 CANINDEYÚ	11 YASY CAÑY	USF- YASY CAÑY 2	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-14005	14 CANINDEYÚ	11 YASY CAÑY	USF- TAPIA 2DA LINEA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-14008	14 CANINDEYÚ	08 KATUETÉ	USF- KUMANDAKAI	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-14002	14 CANINDEYÚ	03 VILLA CURUGUATY	USF- CARRO CUÉ	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-14002	14 CANINDEYÚ	03 VILLA CURUGUATY	USF- ARAUJO CUE -MCP	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-14002	14 CANINDEYÚ	03 VILLA CURUGUATY	USF- CRUCE 7 MONTES-MONTEI	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-14002	14 CANINDEYÚ	03 VILLA CURUGUATY	USF- PASTORAL SOCIAL	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-14002	14 CANINDEYÚ	03 VILLA CURUGUATY	USF- TAVA YOPOI	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14002	14 CANINDEYÚ	03 VILLA CURUGUATY	USF- FORTUNA	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0

Micro- ed funcion al	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimient o de salud	Méd ico	Lic. Enfer mería	Lic. Obst etra	Odontó logo	Lic. Psicol ogía	Bioquí mico	Téc. Sup. de Enferm ería	Téc. Sup. de Laborat orio	Téc. Sup. de Farm acia	Agente Comuni tario de Salud / Promot or Indígen a de Salud	Personal de apoyo de adminis trativo	Perso nal de limpi eza	Cendu ctor
MRL- 14002 14	CANINDEYÚ	03 VILLA CURUGUATY	USF- SAN ISIDRO ESTE	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL- 14002 14	CANINDEYÚ	04 VILLA YGATIMÍ	USF- YGATIMI	USFa	-4	-10	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	-2	-1	-4	-4
MRL- 14002 14	CANINDEYÚ	04 VILLA YGATIMÍ	USF- VILLA YGATIMI 2	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL- 14002 14	CANINDEYÚ	06 YPEJHÚ	USF- YPEJHU	USFhd	1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-2	-2	-2	-2	0
MRL- 14002 14	CANINDEYÚ	11 YASY CAÑY	USF- YASY CAÑY I	USFa	-4	-10	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL- 14002 14	CANINDEYÚ	13 YBY PYTA	USF- 4 DE OCTUBRE	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 14002 14	CANINDEYÚ	13 YBY PYTA	USF- PASTORAL PASTOREO	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	0	-1	0
MRL- 14002 14	CANINDEYÚ	13 YBY PYTA	USF- YBY PYTA II	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL- 14002 14	CANINDEYÚ	13 YBY PYTA	USF- YBY PYTA I	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	0	0
MRL- 14002 14	CANINDEYÚ	14 MARACANÁ	USF- MARACANA 1ER ENCUADRE	USFe	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	0
MRL- 14002 14	CANINDEYÚ	14 MARACANÁ	USF- MARACANA 2DO. ENCUADRE	USFa	1	-9	-5	-1	-1	-1	-6	-1	-4	-1	0	-4	-4
MRL- 14002 14	CANINDEYÚ	14 MARACANÁ	USF- MARACANA 3ER. ENCUADRE	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 14002 14	CANINDEYÚ	14 MARACANÁ	USF- MARACANA 5TO. ENCUADRE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 14002 14	CANINDEYÚ	14 MARACANÁ	USF- MARACANA 7MO. ENCUADRE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL- 14006 14	CANINDEYÚ	04 VILLA YGATIMÍ	USF- KOE PORA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL- 14006 14	CANINDEYÚ	04 VILLA YGATIMÍ	USF- ARROYO GUAZU	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL- 14007 14	CANINDEYÚ	07 FRANCISCO CABALLERO ALVAREZ	USF- PUENTE KY JHA DR.OSCAR SERVIN	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL- 14007 14	CANINDEYÚ	07 FRANCISCO CABALLERO ALVAREZ	USF- ALBORADA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL- 14007 14	CANINDEYÚ	07 FRANCISCO CABALLERO ALVAREZ	USF- SAN JUAN	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL- 14004 14	CANINDEYÚ	10 NUEVA ESPERANZA	USF- PRIMERO DE MARZO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL- 14004 14	CANINDEYÚ	10 NUEVA ESPERANZA	USF- NUEVA ESPERANZA 2	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL- 15002 HAYES	PRESIDENTE HAYES	04 VILLA HAYES	USF- PAI ROBERTO	USFe	0	-1	-1	1	0	0	-1	0	-1	-3	-1	0	0

ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Microfuncion	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonatología	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-15002	15 PRESIDENTE HAYES	04 VILLA HAYES	USF- CIUDAD NUEVA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-15002	15 PRESIDENTE HAYES	04 VILLA HAYES	USF- SAN JORGE	USFHe	0	0	0	1	-1	0	-1	0	-2	-2	-2	-2	0
MRL-15002	15 PRESIDENTE HAYES	04 VILLA HAYES	USF- BOUBIER	USFe	0	-1	0	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-15002	15 PRESIDENTE HAYES	08 TTE. ESTEBAN MARTINEZ	USF - TTE. ESTEBAN MARTINEZ	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-15002	15 PRESIDENTE HAYES	08 TTE. ESTEBAN MARTINEZ	USF - LAGUNA ESCALANTE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	2	-1	-1	0
MRL-15002	15 PRESIDENTE HAYES	09 GENERAL JOSÉ MARÍA BRUGUEZ	USF - GRAL BRUGUEZ	USFa	-4	-4	-6	0	-1	-1	-6	-1	-4	-1	-1	-4	-3
MRL-15003	15 PRESIDENTE HAYES	02 BENJAMÍN ACEVAL	USF- RÍO VERDE CERRITO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-15003	15 PRESIDENTE HAYES	02 BENJAMÍN ACEVAL	USF- MARIA AUXILIADORA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-15003	15 PRESIDENTE HAYES	02 BENJAMÍN ACEVAL	USF- MONTE SOCIEDAD	USFHe	0	1	-1	-1	-1	0	0	0	-2	-2	-2	-2	0
MRL-15005	15 PRESIDENTE HAYES	06 JOSÉ FALCÓN	USF- SANTA ROSA - JOSE FALCÓN	USFe	0	-2	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-15005	15 PRESIDENTE HAYES	11 NUEVA ASUNCIÓN	USF- CHACO-Í	USFe	0	1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	0	-1	1
MRL-15001	15 PRESIDENTE HAYES	03 PUERTO PINASCO	USF- PUERTO PINASCO	USFa	-4	-5	-4	0	-1	-1	-6	-1	-4	-3	0	-3	-4
MRL-15004	15 PRESIDENTE HAYES	03 PUERTO PINASCO	USF -MEIBA ANGAITE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	2	-1	-1	0
MRL-15004	15 PRESIDENTE HAYES	04 VILLA HAYES	USF - POZO COLORADO	USFa	-3	-4	-4	-1	-1	-1	-6	-1	-4	-1	-1	-4	-1
MRL-15004	15 PRESIDENTE HAYES	04 VILLA HAYES	USF- RIO VERDE KM 325	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	1	0	-1	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Microrregión	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonatología	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-15004	15 PRESIDENTE HAYES	07 TTE. 1° MANUEL IRALA FERNÁNDEZ	USF- IRALA FERNÁNDEZ I	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-15004	15 PRESIDENTE HAYES	07 TTE. 1° MANUEL IRALA FERNÁNDEZ	USF- EL ESTRIBO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	5	-1	-1	0
MRL-15004	15 PRESIDENTE HAYES	07 TTE. 1° MANUEL IRALA FERNÁNDEZ	USF- CONAMOTOLOLAC	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-15004	15 PRESIDENTE HAYES	10 CAMPO ACEVAL	USF- CAMPO ACEVAL	USFe	0	-1	-1	-1	-1	1	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-15004	15 PRESIDENTE HAYES	03 PUERTO PINASCO	USF- MEMÓN	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	6	-1	-1	0
MRL-15004	15 PRESIDENTE HAYES	07 TTE. 1° MANUEL IRALA FERNÁNDEZ	USF- XAKMOK KASEK	USFs	0	-1	0	0	0	0	0	0	-1	1	-1	0	0
MRL-16001	16 BOQUERÓN	02 MARISCAL JOSÉ FÉLIX ESTIGARRIBIA	USF- LA PATRIA	USFa	-4	-10	-4	-1	-1	-1	-3	-1	-4	2	-1	-4	-4
MRL-16001	16 BOQUERÓN	02 MARISCAL JOSÉ FÉLIX ESTIGARRIBIA	USF- SAN AGUSTIN	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	3	-1	-1	1
MRL-16001	16 BOQUERÓN	02 MARISCAL JOSÉ FÉLIX ESTIGARRIBIA	USF- SANTA TERESITA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-16001	16 BOQUERÓN	02 MARISCAL JOSÉ FÉLIX ESTIGARRIBIA	USF- CANAAN	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-16001	16 BOQUERÓN	02 MARISCAL JOSÉ FÉLIX ESTIGARRIBIA	USF- JOTOICHA C.L.	USFe	-1	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	1
MRL-16003	16 BOQUERÓN	04 FI LADELFA	USF- TTE. MARTINEZ	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-16002	16 BOQUERÓN	04 FI LADELFA	USF- UJE LHAVOS	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-16002	16 BOQUERÓN	04 FI LADELFA	USF- FI LADELFA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-16002	16 BOQUERÓN	04 FI LADELFA	USF- ARCO IRIS	USFa	-5	-9	-3	-1	-1	-1	-4	-1	-4	0	-1	-4	-3
MRL-16002	16 BOQUERÓN	04 FI LADELFA	USF- CAIQUE MAYETO	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-16002	16 BOQUERÓN	05 LOMA PLATA	USF- NÚCLEO A	USFe	0	-1	-1	0	0	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-16002	16 BOQUERÓN	05 LOMA PLATA	USF- VILLA BOQUERON	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-16002	16 BOQUERÓN	06 BOQUERÓN	USF- NEULAND	USFa	-4	-11	-4	0	-1	-1	-5	-1	-4	-2	-1	-4	-4


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Microred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Formación	Agente Comunitario de Promoción o Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-16002	16 BOQUERÓN	06 BOQUERÓN	USF- PRIZAL	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	1
MRL-16002	16 BOQUERÓN	06 BOQUERÓN	USF-VIRGEN DE FÁTIMA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-17001	17 ALTO PARAGUAY	01 FUERTE OLIMPO	USF- TORO PAMPA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-17001	17 ALTO PARAGUAY	01 FUERTE OLIMPO	USF- FUERTE OLIMPO	USFe	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-17002	17 ALTO PARAGUAY	02 PUERTO CASADO (LA VICTORIA)	USF. PUERTO CASADO	USFe	0	-1	-1	0	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-17003	17 ALTO PARAGUAY	02 PUERTO CASADO (LA VICTORIA)	USF- RIACHO MOSQUITO	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-17003	17 ALTO PARAGUAY	05 CARMELO PERALTA	USF. PUERTO LA ESPERANZA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-17004	17 ALTO PARAGUAY	05 CARMELO PERALTA	USF. ÁGUILA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-17004	17 ALTO PARAGUAY	05 CARMELO PERALTA	USF. SURUBI	USFe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	3	-1	-1	0
MRL-17005	17 ALTO PARAGUAY	04 BAHÍA NEGRA	USF- BAHÍA NEGRA	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- 3 DE FEBRERO I - SAN MIGUEL	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- NRO 11 - REPUBLICANO I	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- 3 DE FEBRERO II SAN BLAS	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- PELOPINCHO II	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- SAN ALFONSO	USFe	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- SAN BLAS - CATEURA	USFe	0	-1	0	0	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- SANTA ANA	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	0	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- CANSAT SAN MIGUEL	USFe	0	-1	0	1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- CAMSAT - SAN FELIPE Y SANTIAGO	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- N° 11 - BO. REPUBLICANO II	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- SAN CAYETANO II	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- STA. ANA - DIVINO NIÑO	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0

Microrred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- STA. ANA 3 - (STA. ROSA DE LUJA)	USFe	-1	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- YUKUTY	USFHe	-1	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-2	-6	-1	-2	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- SAN CAYETANO	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- PEDRO VIERA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- PELOPINCHO I	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- ITA ENRAMADA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- HOSP. CLINICAS I	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	0	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- HOSP. CLINICAS II	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-18002	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- SANTA LUCIA	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-4	-1	-1	0
MRL-18002	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- SAN FELIPE	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-18002	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- BLANCO CUE	USFHe	0	0	0	-1	-1	0	-1	0	-2	-4	-2	-2	0
MRL-18002	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- STA. ROSA TRINIDAD	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-18002	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- SAN JUAN	USFHe	-1	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-2	-4	-2	-2	0
MRL-18002	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- VIRGEN DE FATIMA	USFHe	-2	0	0	-1	-1	0	-1	0	-2	-6	-2	-2	0
MRL-18003	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- PERPETUO SOCORRO I	USFe	0	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-3	-1	-1	0
MRL-18003	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- PERPETUO SOCORRO II	USFe	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	-6	-1	-1	0
MRL-18003	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- ZEBALLOS CUE I	USFe	0	1	0	-1	-1	0	0	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-18003	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- ZEBALLOS CUE II	USFe	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0
MRL-18003	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- ZEBALLOS CUE III	USFe	0	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-3	0	-1	0
MRL-18003	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- DISPENSARIO MUNICIPAL VIÑAS CUE	USFe	0	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	-1	-1	-1	0
MRL-18004	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	USF- STA. MARIA	USFe	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	-2	-1	-1	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

4.6. Anexo 6. Resultados del cálculo de la brecha de RHS REGIONAL en CS/PS

Microrred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonatología	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
			Suma de personal en lugares donde sobrepasa la necesidad	Superavit de personal	491	607	40	134	35	40	19	23	5	15	399	10	15
			Suma de personal en lugares donde no sobrepasa la necesidad	Deficit de personal	-343	-625	-630	-211	-278	-60	-633	-75	-554	0	-207	-521	-342
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	01 CONCEPCIÓN	PS - HUGUA IBAÑEZ	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	02 BELÉN	CENTRO DE SALUD	C.S.	13	39	10	2	-1	-1	-3	-1	-4	0	18	-4	-4
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	03 HORQUETA	PS - SAN CARLOS PIRITY	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	04 LORETO	CS - LORETO	C.S.	8	10	4	0	-1	-1	-4	-1	-3	0	6	-4	-4
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	06 SAN LÁZARO	PS - CERRO MORADO	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	06 SAN LÁZARO	PS - EX VIA PUNTA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	06 SAN LÁZARO	CS - VALLEMI	C.S.	16	14	-2	0	-1	0	-6	1	-4	0	9	-3	-4
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	07 YBY YAU	CS - YBY YAU	C.S.	15	10	2	1	-1	0	-6	0	-4	0	7	-4	-4
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	09 SARGENTO JOSÉ FÉLIX LÓPEZ	PS - YBY YAU	P.S.	-1	1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	09 SARGENTO JOSÉ FÉLIX LÓPEZ	PS - NORTE PYAHU	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	09 SARGENTO JOSÉ FÉLIX LÓPEZ	PS - 29 DE JUNIO	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	09 SARGENTO JOSÉ FÉLIX LÓPEZ	PS - YBY MARANEY	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	12 ARROYITO	PS - ASENTAMIENTO NUCLEO 7 ARROYITO	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01001	01 CONCEPCIÓN	13 PASO HORQUETA	PS - JHUGUA GONZALEZ	P.S.	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01003	01 CONCEPCIÓN	03 HORQUETA	PS - SAN INACIO (CALLE 13)	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01003	01 CONCEPCIÓN	03 HORQUETA	PS - YCUA JHOVY	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-01007	01 CONCEPCIÓN	08 AZOTEY	PS - PASO TUYA	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02001	02 SAN PEDRO	01 SAN PEDRO DEL YCUAMANDYU	PS - POTRERO NARANJO	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02001	02 SAN PEDRO	01 SAN PEDRO DEL YCUAMANDYU	PS - PIRI PUCU	P.S.	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0

ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Microred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Medico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odoniologo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-02001	02 SAN PEDRO	01 SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	PS - AGUARAY SECO	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02001	02 SAN PEDRO	01 SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	PS - NARANJATY	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02001	02 SAN PEDRO	01 SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	PS - YBAROTY	P.S.	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02001	02 SAN PEDRO	01 SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	PS - YATEBO	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02001	02 SAN PEDRO	03 CHORÉ	CS - CHORE	C.S.	12	20	-2	0	-1	-1	-4	-1	-4	0	7	-4	-3
MRL-02002	02 SAN PEDRO	10 TACUATÍ	PS - 6 DE ENERO PLANTA 1	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02002	02 SAN PEDRO	10 TACUATÍ	PS - 6 DE ENERO PLANTA 2	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02002	02 SAN PEDRO	10 TACUATÍ	PS - CASTILLO CUE	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02004	02 SAN PEDRO	03 CHORÉ	PS - LA NIÑA	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02004	02 SAN PEDRO	03 CHORÉ	PS - MARTILLO (MONSEÑOR AQUINO)	P.S.	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02004	02 SAN PEDRO	03 CHORÉ	PS - CHOREMI	P.S.	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02004	02 SAN PEDRO	03 CHORÉ	PS - JHUGUA POTI	P.S.	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02004	02 SAN PEDRO	03 CHORÉ	PS - NACIENTE	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02005	02 SAN PEDRO	05 ITACURUBÍ DEL ROSARIO	PS - GENERAL CACERES	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02005	02 SAN PEDRO	05 ITACURUBÍ DEL ROSARIO	PS - AGUAPEY	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02005	02 SAN PEDRO	05 ITACURUBÍ DEL ROSARIO	PS - TUYANGO	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02007	02 SAN PEDRO	07 NUEVA GERMANIA	PS - LA GERMANINA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02008	02 SAN PEDRO	07 NUEVA GERMANIA	CS - NUEVA GERMANIA	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-02008	02 SAN PEDRO	18 SANTA ROSA DEL AGUARAY	PS - 6 DE ENERO	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02008	02 SAN PEDRO	18 SANTA ROSA DEL AGUARAY	PS - KOROROI	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02008	02 SAN PEDRO	06 LUIMA	CS - LUIMA	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-02008	02 SAN PEDRO	20 LIBERACIÓN	CS - CRUCE LIBERACION	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4

Microorden funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonatología	Lic. Psicología	Bloque Químico	Téc. Sup. Enfermería	Téc. Sup. Laboratorio	Téc. Sup. Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-02009	02 SAN PEDRO	18 SANTA ROSA DEL AGUAY	PS - CURUPAYTY	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02011	02 SAN PEDRO	08 SAN ESTANISLAO	PS - CALLE 6000 DEFENSORES DEL CHACO	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02011	02 SAN PEDRO	08 SAN ESTANISLAO	PS - YHU RUGUA	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02011	02 SAN PEDRO	08 SAN ESTANISLAO	PS - VACA JHU	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02011	02 SAN PEDRO	08 SAN ESTANISLAO	PS - TACUARA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02011	02 SAN PEDRO	08 SAN ESTANISLAO	PS - COSTA BARRERO	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02011	02 SAN PEDRO	13 VILLA DEL ROSARIO	C.S - VILLA DEL ROSARIO	C.S.	4	7	-2	-1	0	0	-4	0	-4	1	4	-4	-4
MRL-02011	02 SAN PEDRO	11 UNIÓN	CS - UNION	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-02011	02 SAN PEDRO	16 GUAYAYVI	CS - GUAYAYBI	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-02013	02 SAN PEDRO	11 UNIÓN	PS - SAN BLAS	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02014	02 SAN PEDRO	12 25 DE DICIEMBRE	PS - CAÑADA LOURDES	P.S.	5	9	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	3	-1	0
MRL-02016	02 SAN PEDRO	16 GUAYAYVI	PS - CALLE DE ASUNCIÓN	P.S.	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02017	02 SAN PEDRO	17 CAPIBARY	PS - SIDEAR	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02017	02 SAN PEDRO	17 CAPIBARY	PS - POTRERITO	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02017	02 SAN PEDRO	17 CAPIBARY	PS - 1° MARZO	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02018	02 SAN PEDRO	19 YRYBUCUA	PS - SAN ISIDRO DEL NORTE II	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02018	02 SAN PEDRO	19 YRYBUCUA	PS - YUY PORA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02020	02 SAN PEDRO	04 GENERAL ELIZARDO AQUINO	PS - MBARETE	P.S.	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02020	02 SAN PEDRO	04 GENERAL ELIZARDO AQUINO	PS - YURUHEY	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02020	02 SAN PEDRO	04 GENERAL ELIZARDO AQUINO	PS - TACUAROL	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02020	02 SAN PEDRO	04 GENERAL ELIZARDO AQUINO	PS - PINDOTY	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02020	02 SAN PEDRO	04 GENERAL ELIZARDO AQUINO	PS - CALLE 15 BO SAN FRANCISCO	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0

Microfuncional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. Enfermería	Téc. Sup. Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-02020	02 SAN PEDRO	04 GENERAL ELIZARDO AQUINO	PS - CUATRO VIENTOS	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02022	02 SAN PEDRO	21 SAN VICENTE PANCHOLO	PS - ESTRELLITA	P.S.	-1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02022	02 SAN PEDRO	14 GENERAL FRANCISCO ISIDORO RESQUÍN	PS - COSTA RICA (RODEL 1)	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02022	02 SAN PEDRO	21 SAN VICENTE PANCHOLO	PS - ARA VERA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02023	02 SAN PEDRO	02 ANTEQUERA	PS - POROTO	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02024	02 SAN PEDRO	05 ITACURUBÍ DEL ROSARIO	HB - ITACURUBÍ DEL ROSARIO	C.S.	25	30	-3	0	-1	4	-6	-1	-2	0	9	-2	-2
MRL-02025	02 SAN PEDRO	20 LIBERACIÓN	PS - AQUIDABAM NIGUI	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02025	02 SAN PEDRO	20 LIBERACIÓN	PS - JEJUI	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02025	02 SAN PEDRO	20 LIBERACIÓN	PS - COLONIA FELICIDAD	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02025	02 SAN PEDRO	20 LIBERACIÓN	PS - ARROYO MOROTI	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02026	02 SAN PEDRO	09 SAN PABLO	PS - SAN ANTONIO	P.S.	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	0
MRL-02027	02 SAN PEDRO	01 SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	PS - PUERTO SANTA ROSA DEL YBAPOVO	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02027	02 SAN PEDRO	01 SAN PEDRO DEL YCUAMANDYÚ	PS - PUERTO SAN JUAN	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02028	02 SAN PEDRO	18 SANTA ROSA DEL AGUARAY	PS - SAN MIGUEL DEL NORTE (EX LOPEZ SALINAS)	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02029	02 SAN PEDRO	14 GENERAL FRANCISCO ISIDORO RESQUÍN	PS - KIRAY	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-02030	02 SAN PEDRO	22 SAN JOSÉ DEL ROSARIO	PS - COLONIA ESCALERA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-03005	03 CORDILLERA	14 PIRIBEBUY	PS - PIRARETA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-03005	03 CORDILLERA	14 PIRIBEBUY	CS - PIRIBEBUY	C.S.	33	28	-4	1	0	1	-2	1	-3	0	12	-2	-4
MRL-03007	03 CORDILLERA	04 ATYRA	CS - ATYRA	C.S.	6	8	-3	1	1	2	1	1	2	0	16	-4	-4
MRL-03010	03 CORDILLERA	08 ISLA PUCÚ	CS - ISLA PUCÚ	C.S.	-1	1	-5	0	-1	-1	-3	-1	-4	0	3	-4	-4
MRL-03011	03 CORDILLERA	09 ITACURUBÍ DE LA CORDILLERA	CS - ITACURUBÍ DE LAS CORDILLERAS	C.S.	0	4	-5	1	-1	1	-5	0	-3	0	3	-4	-4
MRL-03014	03 CORDILLERA	13 NUEVA COLOMBIA	CS - NUEVA COLOMBIA	C.S.	-2	-8	-5	0	-1	-1	-5	-1	-4	0	0	-4	-4

DATE	DESCRIPTION	AMOUNT	CHECK NO.	BANK	INTEREST	TOTAL	BALANCE
1/1/78	OPENING BALANCE	100.00		CHASE		100.00	100.00
1/15/78	DEPOSIT	50.00	101	CHASE		150.00	150.00
2/1/78	WITHDRAWAL	25.00	102	CHASE		125.00	125.00
2/15/78	DEPOSIT	75.00	103	CHASE		200.00	200.00
3/1/78	WITHDRAWAL	30.00	104	CHASE		170.00	170.00
3/15/78	DEPOSIT	60.00	105	CHASE		230.00	230.00
4/1/78	WITHDRAWAL	40.00	106	CHASE		190.00	190.00
4/15/78	DEPOSIT	80.00	107	CHASE		270.00	270.00
5/1/78	WITHDRAWAL	50.00	108	CHASE		220.00	220.00
5/15/78	DEPOSIT	90.00	109	CHASE		310.00	310.00
6/1/78	WITHDRAWAL	60.00	110	CHASE		250.00	250.00
6/15/78	DEPOSIT	100.00	111	CHASE		350.00	350.00
7/1/78	WITHDRAWAL	70.00	112	CHASE		280.00	280.00
7/15/78	DEPOSIT	110.00	113	CHASE		390.00	390.00
8/1/78	WITHDRAWAL	80.00	114	CHASE		310.00	310.00
8/15/78	DEPOSIT	120.00	115	CHASE		430.00	430.00
9/1/78	WITHDRAWAL	90.00	116	CHASE		340.00	340.00
9/15/78	DEPOSIT	130.00	117	CHASE		470.00	470.00
10/1/78	WITHDRAWAL	100.00	118	CHASE		370.00	370.00
10/15/78	DEPOSIT	140.00	119	CHASE		510.00	510.00
11/1/78	WITHDRAWAL	110.00	120	CHASE		400.00	400.00
11/15/78	DEPOSIT	150.00	121	CHASE		550.00	550.00
12/1/78	WITHDRAWAL	120.00	122	CHASE		430.00	430.00
12/15/78	DEPOSIT	160.00	123	CHASE		590.00	590.00
1/1/79	WITHDRAWAL	130.00	124	CHASE		460.00	460.00
1/15/79	DEPOSIT	170.00	125	CHASE		630.00	630.00
2/1/79	WITHDRAWAL	140.00	126	CHASE		490.00	490.00
2/15/79	DEPOSIT	180.00	127	CHASE		670.00	670.00
3/1/79	WITHDRAWAL	150.00	128	CHASE		520.00	520.00
3/15/79	DEPOSIT	190.00	129	CHASE		710.00	710.00
4/1/79	WITHDRAWAL	160.00	130	CHASE		550.00	550.00
4/15/79	DEPOSIT	200.00	131	CHASE		750.00	750.00
5/1/79	WITHDRAWAL	170.00	132	CHASE		580.00	580.00
5/15/79	DEPOSIT	210.00	133	CHASE		790.00	790.00
6/1/79	WITHDRAWAL	180.00	134	CHASE		610.00	610.00
6/15/79	DEPOSIT	220.00	135	CHASE		830.00	830.00
7/1/79	WITHDRAWAL	190.00	136	CHASE		640.00	640.00
7/15/79	DEPOSIT	230.00	137	CHASE		870.00	870.00
8/1/79	WITHDRAWAL	200.00	138	CHASE		670.00	670.00
8/15/79	DEPOSIT	240.00	139	CHASE		910.00	910.00
9/1/79	WITHDRAWAL	210.00	140	CHASE		700.00	700.00
9/15/79	DEPOSIT	250.00	141	CHASE		950.00	950.00
10/1/79	WITHDRAWAL	220.00	142	CHASE		730.00	730.00
10/15/79	DEPOSIT	260.00	143	CHASE		990.00	990.00
11/1/79	WITHDRAWAL	230.00	144	CHASE		760.00	760.00
11/15/79	DEPOSIT	270.00	145	CHASE		1030.00	1030.00
12/1/79	WITHDRAWAL	240.00	146	CHASE		790.00	790.00
12/15/79	DEPOSIT	280.00	147	CHASE		1070.00	1070.00
1/1/80	WITHDRAWAL	250.00	148	CHASE		820.00	820.00
1/15/80	DEPOSIT	290.00	149	CHASE		1110.00	1110.00
2/1/80	WITHDRAWAL	260.00	150	CHASE		850.00	850.00
2/15/80	DEPOSIT	300.00	151	CHASE		1150.00	1150.00
3/1/80	WITHDRAWAL	270.00	152	CHASE		880.00	880.00
3/15/80	DEPOSIT	310.00	153	CHASE		1190.00	1190.00
4/1/80	WITHDRAWAL	280.00	154	CHASE		910.00	910.00
4/15/80	DEPOSIT	320.00	155	CHASE		1230.00	1230.00
5/1/80	WITHDRAWAL	290.00	156	CHASE		940.00	940.00
5/15/80	DEPOSIT	330.00	157	CHASE		1270.00	1270.00
6/1/80	WITHDRAWAL	300.00	158	CHASE		970.00	970.00
6/15/80	DEPOSIT	340.00	159	CHASE		1310.00	1310.00
7/1/80	WITHDRAWAL	310.00	160	CHASE		1000.00	1000.00
7/15/80	DEPOSIT	350.00	161	CHASE		1350.00	1350.00
8/1/80	WITHDRAWAL	320.00	162	CHASE		1030.00	1030.00
8/15/80	DEPOSIT	360.00	163	CHASE		1390.00	1390.00
9/1/80	WITHDRAWAL	330.00	164	CHASE		1060.00	1060.00
9/15/80	DEPOSIT	370.00	165	CHASE		1430.00	1430.00
10/1/80	WITHDRAWAL	340.00	166	CHASE		1090.00	1090.00
10/15/80	DEPOSIT	380.00	167	CHASE		1470.00	1470.00
11/1/80	WITHDRAWAL	350.00	168	CHASE		1120.00	1120.00
11/15/80	DEPOSIT	390.00	169	CHASE		1510.00	1510.00
12/1/80	WITHDRAWAL	360.00	170	CHASE		1150.00	1150.00
12/15/80	DEPOSIT	400.00	171	CHASE		1550.00	1550.00
1/1/81	WITHDRAWAL	370.00	172	CHASE		1180.00	1180.00
1/15/81	DEPOSIT	410.00	173	CHASE		1590.00	1590.00
2/1/81	WITHDRAWAL	380.00	174	CHASE		1210.00	1210.00
2/15/81	DEPOSIT	420.00	175	CHASE		1630.00	1630.00
3/1/81	WITHDRAWAL	390.00	176	CHASE		1240.00	1240.00
3/15/81	DEPOSIT	430.00	177	CHASE		1670.00	1670.00
4/1/81	WITHDRAWAL	400.00	178	CHASE		1270.00	1270.00
4/15/81	DEPOSIT	440.00	179	CHASE		1710.00	1710.00
5/1/81	WITHDRAWAL	410.00	180	CHASE		1300.00	1300.00
5/15/81	DEPOSIT	450.00	181	CHASE		1750.00	1750.00
6/1/81	WITHDRAWAL	420.00	182	CHASE		1330.00	1330.00
6/15/81	DEPOSIT	460.00	183	CHASE		1790.00	1790.00
7/1/81	WITHDRAWAL	430.00	184	CHASE		1360.00	1360.00
7/15/81	DEPOSIT	470.00	185	CHASE		1830.00	1830.00
8/1/81	WITHDRAWAL	440.00	186	CHASE		1390.00	1390.00
8/15/81	DEPOSIT	480.00	187	CHASE		1870.00	1870.00
9/1/81	WITHDRAWAL	450.00	188	CHASE		1420.00	1420.00
9/15/81	DEPOSIT	490.00	189	CHASE		1910.00	1910.00
10/1/81	WITHDRAWAL	460.00	190	CHASE		1450.00	1450.00
10/15/81	DEPOSIT	500.00	191	CHASE		1950.00	1950.00
11/1/81	WITHDRAWAL	470.00	192	CHASE		1480.00	1480.00
11/15/81	DEPOSIT	510.00	193	CHASE		1990.00	1990.00
12/1/81	WITHDRAWAL	480.00	194	CHASE		1510.00	1510.00
12/15/81	DEPOSIT	520.00	195	CHASE		2030.00	2030.00
1/1/82	WITHDRAWAL	490.00	196	CHASE		1540.00	1540.00
1/15/82	DEPOSIT	530.00	197	CHASE		2070.00	2070.00
2/1/82	WITHDRAWAL	500.00	198	CHASE		1570.00	1570.00
2/15/82	DEPOSIT	540.00	199	CHASE		2110.00	2110.00
3/1/82	WITHDRAWAL	510.00	200	CHASE		1600.00	1600.00
3/15/82	DEPOSIT	550.00	201	CHASE		2150.00	2150.00
4/1/82	WITHDRAWAL	520.00	202	CHASE		1630.00	1630.00
4/15/82	DEPOSIT	560.00	203	CHASE		2190.00	2190.00
5/1/82	WITHDRAWAL	530.00	204	CHASE		1660.00	1660.00
5/15/82	DEPOSIT	570.00	205	CHASE		2230.00	2230.00
6/1/82	WITHDRAWAL	540.00	206	CHASE		1690.00	1690.00
6/15/82	DEPOSIT	580.00	207	CHASE		2270.00	2270.00
7/1/82	WITHDRAWAL	550.00	208	CHASE		1720.00	1720.00
7/15/82	DEPOSIT	590.00	209	CHASE		2310.00	2310.00
8/1/82	WITHDRAWAL	560.00	210	CHASE		1750.00	1750.00
8/15/82	DEPOSIT	600.00	211	CHASE		2350.00	2350.00
9/1/82	WITHDRAWAL	570.00	212	CHASE		1780.00	1780.00
9/15/82	DEPOSIT	610.00	213	CHASE		2390.00	2390.00
10/1/82	WITHDRAWAL	580.00	214	CHASE		1810.00	1810.00
10/15/82	DEPOSIT	620.00	215	CHASE		2430.00	2430.00
11/1/82	WITHDRAWAL	590.00	216	CHASE		1840.00	1840.00
11/15/82	DEPOSIT	630.00	217	CHASE		2470.00	2470.00
12/1/82	WITHDRAWAL	600.00	218	CHASE		1870.00	1870.00
12/15/82	DEPOSIT	640.00	219	CHASE		2510.00	2510.00
1/1/83	WITHDRAWAL	610.00	220	CHASE		1900.00	1900.00
1/15/83	DEPOSIT	650.00	221	CHASE		2550.00	2550.00
2/1/83	WITHDRAWAL	620.00	222	CHASE		1930.00	1930.00
2/15/83	DEPOSIT	660.00	223	CHASE		2590.00	2590.00
3/1/83	WITHDRAWAL	630.00	224	CHASE		1960.00	1960.00
3/15/83	DEPOSIT	670.00	225	CHASE		2630.00	2630.00
4/1/83	WITHDRAWAL	640.00	226	CHASE		1990.00	1990.00
4/15/83	DEPOSIT	680.00	227	CHASE		2670.00	2670.00
5/1/83	WITHDRAWAL	650.00	228	CHASE		2020.00	2020.00
5/15/83	DEPOSIT	690.00	229	CHASE		2710.00	2710.00
6/1/83	WITHDRAWAL	660.00	230	CHASE		2050.00	2050.00
6/15/83	DEPOSIT	700.00	231	CHASE		2750.00	2750.00
7/1/83	WITHDRAWAL	670.00	232	CHASE		2080.00	2080.00
7/15/83	DEPOSIT	710.00	233	CHASE		2790.00	2790.00
8/1/83	WITHDRAWAL	680.00	234	CHASE		2110.00	2110.00
8/15/83	DEPOSIT	720.00	235	CHASE		2830.00	2830.00
9/1/83	WITHDRAWAL	690.00	236	CHASE		2140.00	2140.00
9/15/83	DEPOSIT	730.00	237	CHASE		2870.00	2870.00
10/1/83	WITHDRAWAL	700.00	238	CHASE		2170.00	2170.00
10/15/83	DEPOSIT	740.00	239	CHASE		2910.00	2910.00
11/1/83	WITHDRAWAL	710.00	240	CHASE		2200.00	2200.00
11/15/83	DEPOSIT	750.00	241	CHASE		2950.00	2950.00
12/1/83	WITHDRAWAL	720.00	242	CHASE		2230.00	2230.00
12/15/83	DEPOSIT	760.00	243	CHASE		2990.00	2990.00
1/1/84	WITHDRAWAL	730.00	244	CHASE		2260.00	2260.00
1/15/84	DEPOSIT	770.00	245	CHASE		3030.00	3030.00
2/1/84	WITHDRAWAL	740.00	246	CHASE		2290.00	2290.00
2/15/84	DEPOSIT	780.00	247	CHASE		3070.00	3070.00
3/1/84	WITHDRAWAL	750.00	248	CHASE		2320.00	2320.00
3/15/84	DEPOSIT	790.00	249	CHASE		3110.00	3110.00
4/1/84	WITHDRAWAL	760.00	250	CHASE		2350.00	2350.00
4/15/84	DEPOSIT	800.00	251	CHASE		3150.00	3150.00
5/1/84	WITHDRAWAL	770.00	252	CHASE		2380.00	2380.00
5/15/84	DEPOSIT	810.00	253	CHASE		3190.00	3190.00
6/1/84	WITHDRAWAL	780.00	254	CHASE		2410.00	2410.00
6/15/84	DEPOSIT	820.00	255	CHASE		3230.00	3230.00
7/1/84	WITHDRAWAL	790.00	256	CHASE		2440.00	2440.00
7/15/84	DEPOSIT	830.00	257	CHASE		3270.00	3270.00
8/1/84							

Microred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Promoción o Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-03013	03 CORDILLERA	16 SAN BERNARDINO	CS- SAN BERNARDINO	C.S.	8	-1	-1	0	-1	-1	-3	-1	-2	1	4	-4	-4
MRL-04001	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	C.S - PASO YOBAI	C.S.	12	12	-5	0	0	1	-3	1	-3	0	5	-4	2
MRL-04002	04 GUAIRÁ	10 JOSÉ FASSARDI	C.S.- JOSE FASARDI	C.S.	1	0	-6	1	-1	-1	-4	-1	-4	0	0	-4	-2
MRL-04002	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	C.S - MAURICIO J. TROCHE	C.S.	3	19	-5	2	-1	1	-6	0	-4	0	3	-4	-2
MRL-04002	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	C.S - GRAL. A. GARAY	C.S.	-1	3	-6	1	0	-1	-4	-1	-3	0	1	-4	-3
MRL-04002	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	C.S - ITURBE	C.S.	25	17	-5	0	-1	2	-4	1	-4	0	3	-4	-2
MRL-04002	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	C.S - ITAPE	C.S.	3	-2	-6	0	-1	-1	-3	-1	-3	0	2	-4	-4
MRL-04002	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	C.S - NATALICIO TALAVERA	C.S.	3	-4	-6	0	-1	0	-5	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-04002	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	C.S - SAN SALVADOR	C.S.	-2	2	-6	1	-1	0	-6	-1	-4	0	4	-4	-3
MRL-04006	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - BORJA	P.S.	1	2	-1	0	-1	0	-1	0	0	0	-1	-1	0
MRL-04006	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - TTE. ROJAS SILVERA	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04006	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - 20 DE JUNIO	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04006	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - MONGES PASO	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04006	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - FERREIRA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04006	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - POTRERO VILLAR	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04006	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - COSTA BARRIOS	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04006	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P. S - AQUINO COSTA	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-04006	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P. S - CONCEPCION MI	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04006	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - CAPITAN BRIZUELA	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04007	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - SANTA BARBARA	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04007	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - APAREA ATY	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04007	04 GUAIRÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - CERRO CORÁ	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0

Microred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonatología	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-04007	04 GUARÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - SANTA ELENA	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04007	04 GUARÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - POTRERO BENEGAS	P.S.	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04007	04 GUARÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - ÑU VERA	P.S.	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-04007	04 GUARÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - NUEVA ESPERANZA	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04007	04 GUARÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - CORA GUZÚ	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-04007	04 GUARÁ	03 CAPITÁN MAURICIO JOSÉ TROCHE	P.S - CHACORÉ	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	01 CORONEL OVIEDO	PS - OLEGARIO	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	01 CORONEL OVIEDO	PS - ESPINILLO (FUTURA USF VILLA ELISA)	P.S.	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-05001	05 CAAGUAZÚ	01 CORONEL OVIEDO	PS - CARAGUATAY	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-05002	05 CAAGUAZÚ	02 CAAGUAZÚ	PS - WALTER INSFRAN	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-05007	05 CAAGUAZÚ	07 REPATRIACIÓN	PS - NIÑO SALVADOR	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-05007	05 CAAGUAZÚ	07 REPATRIACIÓN	PS - 3 DE NOVIEMBRE	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-05007	05 CAAGUAZÚ	07 REPATRIACIÓN	PS - YPAU SEÑORITA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-05009	05 CAAGUAZÚ	07 REPATRIACIÓN	PS - BRASIL CUE	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-05013	05 CAAGUAZÚ	10 SAN JOSÉ DE LOS ARROYOS	PS - COLONIAS UNIDAS	P.S.	-1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-05014	05 CAAGUAZÚ	10 SAN JOSÉ DE LOS ARROYOS	PS - ARAZA PE	P.S.	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-05014	05 CAAGUAZÚ	16 MARISCAL FRANCISCO SOLANO LÓPEZ	PS - CAACUPE MI	P.S.	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-05016	05 CAAGUAZÚ	14 RAÚL ARSENIÓ OVIEDO	CS - RAUL ARSENIÓ OVIEDO	C.S.	4	2	3	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-2	-3
MRL-05017	05 CAAGUAZÚ	03 CARAYÁ	PS - CALLE 8000	P.S.	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-05017	05 CAAGUAZÚ	03 CARAYÁ	CS - CARAYAO	C.S.	2	6	-2	1	-1	0	-4	-1	-3	0	0	2	-3
MRL-05017	05 CAAGUAZÚ	10 SAN JOSÉ DE LOS ARROYOS	CS - SAN JOSÉ DE LOS ARROYOS	C.S.	3	19	-2	0	2	2	-5	0	-1	0	2	-2	-4
MRL-05018	05 CAAGUAZÚ	04 DR. CECILIO BÁEZ	CS - CECILIO BÁEZ	C.S.	-1	3	-6	0	-1	-1	-6	-1	-4	0	1	-4	-4


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Micro- ed funcio- nal	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor o Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-05018	05 CAAGUAZÚ	05 SANTA ROSA DEL MBUTUY	CS - JUAN RAMON CHAVEZ	C.S.	-3	9	-6	-1	-1	1	-6	-1	-4	0	0	-3	-4
MRL-05019	05 CAAGUAZÚ	08 NUEVA LONDRES	PS - CAPILLITA	P.S.	-1	3	-1	-1	-1	0	-1	0	0	0	-1	1	0
MRL-05020	05 CAAGUAZÚ	13 R.L. 3 CORRALES	PS - CALLE 8 TOBATYRY	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-05020	05 CAAGUAZÚ	13 R.L. 3 CORRALES	PS-R. I. 3 CORRALES	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-06001	06 CAAZAPÁ	05 GRAL. HIGINIO MORINIGO	C.S. GRAL. MORINIGO	C.S.	-5	3	-6	1	-1	-1	-5	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-06003	06 CAAZAPÁ	06 MACIEL	CS-CHIEL- MACIEL	C.S.	-3	-3	-6	0	-1	-1	-4	-1	-4	0	0	-2	-4
MRL-06003	06 CAAZAPÁ	08 TAVAI	CS-TAVAI	C.S.	2	7	-4	0	-1	0	-5	-1	-4	0	1	-3	-3
MRL-06003	06 CAAZAPÁ	09 YEGROS	CS-FUGENCIO YEGROS	C.S.	3	2	-6	0	-1	0	2	0	-4	0	4	-3	-1
MRL-06003	06 CAAZAPÁ	01 CAAZAPÁ	PS-ROSARIO GUAVIRA	P.S.	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-06003	06 CAAZAPÁ	01 CAAZAPÁ	PS-NUPAYHUMI	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-06003	06 CAAZAPÁ	04 DR. MOISÉS S. BERTONI	C.S. MOISES BERTONI	C.S.	-1	7	-6	-1	-1	-1	-2	-1	-4	0	2	-1	-2
MRL-06010	06 CAAZAPÁ	01 CAAZAPÁ	PS-SAN ANTONIO PIRAPÓ COSTA	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	0
MRL-06010	06 CAAZAPÁ	01 CAAZAPÁ	PS-KERA-Y	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-06011	06 CAAZAPÁ	02 ABAÍ	CS- ABAI	C.S.	1	13	-5	3	0	0	1	-1	-4	0	4	-1	-3
MRL-06011	06 CAAZAPÁ	02 ABAÍ	PS-SAN ROQUE	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-06011	06 CAAZAPÁ	02 ABAÍ	PS-PLANTACIÓN	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-06014	06 CAAZAPÁ	05 GRAL. HIGINIO MORINIGO	PS-PINDOYU	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	2	-1	-1	0
MRL-06012	06 CAAZAPÁ	06 MACIEL	PS-VALOIS RIVAROLA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-06013	06 CAAZAPÁ	08 TAVAI	PS-TEMBIAPORENDA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-06004	06 CAAZAPÁ	03 BUENA VISTA	CS- BUENA VISTA	C.S.	-1	11	-6	0	-1	0	-5	-1	-4	0	1	-1	-3
MRL-07006	07 ITAPÚA	07 CARMEN DEL PARANÁ	CS- CARMEN DEL PARANÁ	C.S.	6	2	-5	0	0	3	-3	0	-3	1	6	-4	-4
MRL-07006	07 ITAPÚA	17 OBLIGADO	CS- OBLIGADO	C.S.	7	9	-6	3	-1	0	-2	-1	-4	0	8	-4	-4


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Microor ed funcio nal	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimien to de salud	Méd ico	Lic. Enfer mería	Lic. Obst etra	Odontó logo	Lic. Psicol ogía	Bioquí mico	Téc. Sup. de Enfer mería	Téc. Sup. de Labora torio	Téc. Sup. de Farm acia	Agente Comuni tario de Salud / Promot or Indígen a de Salud	Personal de apoyo administ rativo	Perso nal de limpie za	Condu ctor
MRL- 08001	08 MISIONES	08 SANTIAGO	CS SANTIAGO	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL- 08001	08 MISIONES	06 SANTA MARIA	CS SANTA MARIA	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL- 08001	08 MISIONES	05 SAN PATRICIO	CS SAN PATRICIO	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL- 08002	08 MISIONES	10 YABEBRY	CS YABABRY	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL- 08003	08 MISIONES	09 VILLA FLORIDA	CS VILLA FLORIDA	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL- 08003	08 MISIONES	04 SAN MIGUEL	CS SAN MIGUEL	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL- 09001	09 PARAGUARI	02 ACAHAY	CS - ACAHAY	C.S.	1	0	0	0	-1	-1	-3	-1	-2	0	6	-1	-4
MRL- 09001	09 PARAGUARI	12 ROQUE GONZALEZ DE SANTA CRUZ	CS - SAN ROQUE GONZALEZ	C.S.	-1	5	-4	1	-1	-1	-3	-1	-3	0	7	-4	-4
MRL- 09002	09 PARAGUARI	03 CAAPUCÚ	CS - CA'APUCU	C.S.	0	4	-3	0	-1	0	-3	-1	-4	0	3	-3	-2
MRL- 09002	09 PARAGUARI	11 QUQUYHÓ	CS - QUQUYHÓ	C.S.	-1	1	-3	0	-1	-1	-2	-1	-4	0	11	-2	0
MRL- 09003	09 PARAGUARI	18 MARIA ANTONIA	PS - MARIA ANTONIA	P.S.	-1	4	-1	-1	-1	0	2	0	-1	0	2	0	2
MRL- 09003	09 PARAGUARI	08 MBUYAPEY	CS - MBUYA PEY	C.S.	-1	5	-5	2	-1	0	-1	1	-4	0	7	-2	0
MRL- 09004	09 PARAGUARI	14 TEBICUARY-MÍ	PS - TEBICUARYMI	P.S.	2	4	0	-1	-1	0	0	0	-1	0	1	1	0
MRL- 09004	09 PARAGUARI	17 YBYTYMÍ	PS - RAMON P. DELMAS	P.S.	-1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL- 09005	09 PARAGUARI	04 CABALLERO	CS - CABALLERO	C.S.	0	2	0	0	-1	1	-4	0	-3	0	1	-3	-2
MRL- 09005	09 PARAGUARI	13 SAPUCÁI	CS - SAPUKAI	C.S.	5	10	-5	1	2	-1	-1	-1	-2	0	7	-3	-4
MRL- 09005	09 PARAGUARI	06 ESCOBAR	PS- ESCOBAR	P.S.	2	5	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	1	0	1
MRL- 09005	09 PARAGUARI	06 ESCOBAR	PS - YBYRATY	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL- 09007	09 PARAGUARI	06 ESCOBAR	PS - GUASU CUA	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL- 09007	09 PARAGUARI	03 CAAPUCÚ	PS - MONTEL POTRERO	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL- 09008	09 PARAGUARI	17 YBYTYMÍ	PS - YBYTYMI	P.S.	2	2	-1	0	-1	0	1	0	-1	0	0	-1	0
MRL- 09008	09 PARAGUARI	04 CABALLERO	PS - CHAURIA	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Microrregión funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Promoción o Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-09011	09 PARAGUARÍ	11 QUIQUYHÓ	PS - FULGENCIO YEGROS	P.S.	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	0	0	0
MRL-09011	09 PARAGUARÍ	11 QUIQUYHÓ	PS - ISLA VALLE	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-09014	09 PARAGUARÍ	09 PIRAYÚ	CS- PIRAYÚ	C.S.	9	12	-1	2	1	-1	4	-1	-4	0	9	-1	-4
MRL-09014	09 PARAGUARÍ	15 YAGUARÓN	PS - HUGUA POI	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-09015	09 PARAGUARÍ	17 YBTYMI	PS - POTRERO GARAY	P.S.	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-09015	09 PARAGUARÍ	17 YBTYMI	PS - SOLANO ESCOBAR	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-09015	09 PARAGUARÍ	17 YBTYMI	PS - HUGUA GUASU	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10005	10 ALTO PARANÁ	16 MINGA PORÁ	PS- LIMOY PUEBLO	P.S.	-1	0	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10011	10 ALTO PARANÁ	04 DR. JUAN LEÓN MALLOQUÍN	CS- JUAN LEÓN MALLOQUÍN	C.S.	8	11	-1	0	-1	0	-6	-1	-4	0	4	-1	0
MRL-10011	10 ALTO PARANÁ	07 JUAN E. O'LEARY	CS- JUAN E. O'LEARY	C.S.	7	11	2	1	0	3	-4	1	-4	0	3	-2	-3
MRL-10011	10 ALTO PARANÁ	09 YGUAZÚ	CS- MATERNO INFANTIL COLONIA YGUAZÚ	C.S.	-4	-3	-5	-1	-1	0	-6	-1	-4	0	1	-4	-3
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	14 NARANJAL	CS - NARANJAL	C.S.	3	2	-6	0	-1	0	-5	-1	-4	0	0	-2	-3
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	15 SANTA ROSA DEL MONDAY	CS - DE SANTA ROSA DEL MONDAY	C.S.	-3	-5	-5	0	-1	0	-5	-1	-4	0	0	-4	-3
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	12 SAN CRISTÓBAL	PS- SAN CRISTÓBAL	P.S.	0	7	5	0	-1	0	-1	0	-1	0	2	-1	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	19 IRUÑA	PS- COLONIA IRUÑA	P.S.	-1	0	-1	0	-1	0	1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	21 TAVAPY	PS- TAVAPY	P.S.	0	2	0	0	-1	0	0	0	0	0	0	-1	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	22 DR. RAÚL PEÑA	PS- LIBERTADOR	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-10012	10 ALTO PARANÁ	22 DR. RAÚL PEÑA	PS-JERUSALEN II	P.S.	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-10013	10 ALTO PARANÁ	12 SAN CRISTÓBAL	PS- SAN MIGUEL	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	10 LOS CEDRALES	PS - LOS CEDRALES	P.S.	3	3	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	3	0	1
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	03 DOMINGO MARTÍNEZ DE IRAIA	PS- DOMINGO MARTÍNEZ DE IRAIA	P.S.	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	2	-1	1
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	03 DOMINGO MARTÍNEZ DE IRAIA	PS- ITALIANO CUE	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0

Microrred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetra	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	08 ÑACUNDAY	PS- PARANAMBU	P.S.	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	0	1	1
MRL-10007	10 ALTO PARANÁ	08 ÑACUNDAY	PS- ITAIPYTE	P.S.	0	-2	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	06 ITAKYRY	CS - ITAKYRY	C.S.	7	2	1	3	-1	4	-4	-1	-2	0	3	-4	-3
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	20 SANTA FE DEL PARANÁ	CS- SANTA FE DEL PARANÁ	C.S.	-4	-7	-6	0	-1	-1	-6	-1	-4	0	0	-4	-4
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	16 MINGA PORÁ	PS- MINGA PORÁ	P.S.	5	7	4	0	-1	0	1	0	-1	0	1	0	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	17 MBARACAYÚ	PS- MBARACAYÚ	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	17 MBARACAYÚ	PS-GENERAL DIAZ	P.S.	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	18 SAN ALBERTO	PS- SAN ALBERTO (GLEVA 6)	P.S.	5	2	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	1	0	1
MRL-10009	10 ALTO PARANÁ	20 SANTA FE DEL PARANÁ	PS- SANTIAGO MARTINEZ	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10001	10 ALTO PARANÁ	06 ITAKYRY	PS- TIERRA PROMETIDA	P.S.	0	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10001	10 ALTO PARANÁ	06 ITAKYRY	PS- ACARAY COSTA	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10001	10 ALTO PARANÁ	06 ITAKYRY	PS- GRAL DIAZ	P.S.	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-10002	10 ALTO PARANÁ	07 JUAN E. O'LEARY	PS- LAS MERCEDES	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11002	11 CENTRAL	01 AREGUÁ	PS - JYKYRY	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11004	11 CENTRAL	05 ITÁ	PS - SAN BLAS	P.S.	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11005	11 CENTRAL	06 ITAUGUÁ	PS - DE CONAVI II MBOCAYATY SUR	P.S.	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11007	11 CENTRAL	13 SAN ANTONIO	CS - SAN ANTONIO	C.S.	19	8	-1	7	1	0	-4	1	-4	0	10	-4	-4
MRL-11007	11 CENTRAL	18 YPANÉ	CS - DE YPANÉ	C.S.	11	36	1	3	0	1	-2	2	-1	0	13	-3	-4
MRL-11008	11 CENTRAL	16 VILLETA	PS - ITA YBATE	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	0	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11010	11 CENTRAL	09 LUQUE	PS - ZARATE ISLA	P.S.	6	1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	1	-1	0
MRL-11011	11 CENTRAL	03 FERNANDO DE LA MORA	PS - SANTA TERESA	P.S.	9	0	0	3	-1	0	0	0	-1	0	2	-1	0
MRL-11011	11 CENTRAL	03 FERNANDO DE LA MORA	PS - CAACUPEMI	P.S.	0	-2	-1	3	-1	0	-1	0	-1	0	1	-1	0

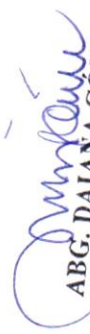
Microred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bloque Químico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-11016	11 CENTRAL	11 NUEVA ITALIA	PS - ISLA GUAJIRA	P.S.	0	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	1	-1	0
MRL-11017	11 CENTRAL	17 YPACARAJ	PS - ARROYO ESTRELLA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11017	11 CENTRAL	17 YPACARAJ	CS - YPACARAI	C.S.	22	26	-3	3	2	0	0	2	-3	0	17	-4	-4
MRL-11019	11 CENTRAL	14 SAN LORENZO	PS - SAN MIGUEL	P.S.	4	0	1	3	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-11019	11 CENTRAL	14 SAN LORENZO	PS - BARCEQUILLO	P.S.	2	3	-1	2	0	0	2	1	-1	0	-1	-1	0
MRL-11020	11 CENTRAL	04 GUARAMBARÉ	PS - TYPYCHATY COSTA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11020	11 CENTRAL	04 GUARAMBARÉ	PS - NUEVA ESPERANZA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-11020	11 CENTRAL	04 GUARAMBARÉ	CS - GUARAMBARÉ	C.S.	31	50	0	3	1	7	4	4	3	1	46	-3	-4
MRL-11020	11 CENTRAL	11 NUEVA ITALIA	CS - NUEVA ITALIA	C.S.	6	-1	-3	0	-1	0	-5	0	-2	0	9	-2	-2
MRL-11021	11 CENTRAL	07 LAMBARÉ	PS - PUERTO PABLA	P.S.	0	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-11023	11 CENTRAL	15 VILLA ELISA	P.S - VILLA BONITA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-12001	NEEMBUCÚ	03 CERRITO	CS CERRITO	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-12001	NEEMBUCÚ	05 GRAL. JOSÉ EDUVIGIS DÍAZ	CS GENERAL DIAZ	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-12001	NEEMBUCÚ	16 VILLALBÍN	CS VILLALBÍN	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-12001	NEEMBUCÚ	01 PILAR	PS YATAITY	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-12001	NEEMBUCÚ	04 DESMOCHADOS	PS DESMOCHADOS	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-12001	NEEMBUCÚ	06 GUAZÚ-CUÁ	PS GUAZUCUA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-12001	NEEMBUCÚ	07 HUMAITÁ	PS HUMAITA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-12001	NEEMBUCÚ	08 ISLA UMBÚ	PS ISLA UMBU	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-12001	NEEMBUCÚ	09 LAURELES	PS LAURELES	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-12001	NEEMBUCÚ	10 MAYOR JOSÉ DE JESÚS MARTÍNEZ	PS MAYOR MARTINEZ	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-12001	NEEMBUCÚ	11 PASO DE PATRIA	PS PASO DE PATRIA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

Microregión funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonatología	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-12001	12 NEEAMBUCÚ	12 SAN JUAN BAUTISTA DE NEEAMBUCÚ	PS SAN JUAN II	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-12001	12 NEEAMBUCÚ	13 TACUARAS	PS TACUARAS	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-12002	12 NEEAMBUCÚ	14 VILLA FRANCA	PS VILLA FRANCA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-12002	12 NEEAMBUCÚ	15 VILLA OLIVA	PS VILLA OLIVA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14001	14 CANINDEYÚ	01 SALTO DEL GUARÁ	P.S. COLONIA NACIONAL CANINDEYÚ	P.S.	0	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	0
MRL-14001	14 CANINDEYÚ	01 SALTO DEL GUARÁ	P.S. CAFETAL GUARANÍ KM 5	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	0
MRL-14001	14 CANINDEYÚ	02 CORPUS CHRISTI	P.S. CORPUS CHRISTI	P.S.	1	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14001	14 CANINDEYÚ	09 LA PALOMA DEL ESPÍRITU SANTO	P.S. La PALOMA	P.S.	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	1	1
MRL-14001	14 CANINDEYÚ	07 FRANCISCO CABALLERO ALVAREZ	C.S. DR. OSCAR SERVÍN	C.S.	-2	-3	-4	0	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-3
MRL-14001	14 CANINDEYÚ	08 KATUETÉ	C.S. KATUETÉ	C.S.	1	-3	-2	0	0	-1	-6	-1	-4	0	-1	-2	-3
MRL-14001	14 CANINDEYÚ	12 YBYRABOBANÁ	P.S. YBYRABOBANÁ	P.S.	1	0	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14001	14 CANINDEYÚ	12 YBYRABOBANÁ	P.S. NARANJITO	P.S.	0	-1	0	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14001	14 CANINDEYÚ	12 YBYRABOBANÁ	P.S. YHOVY	P.S.	-1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	0	-1	0
MRL-14003	14 CANINDEYÚ	06 YPEJHÚ	P.S. PUNTA SUERTE	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14005	14 CANINDEYÚ	11 YASY CAÑY	P.S. YASY CAÑY	P.S.	2	16	4	0	-1	1	-1	0	-1	0	-1	2	2
MRL-14005	14 CANINDEYÚ	11 YASY CAÑY	P.S. NUEVA ALIANZA	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14005	14 CANINDEYÚ	11 YASY CAÑY	P.S. ACEPAR 5TA LINEA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-14002	14 CANINDEYÚ	06 YPEJHÚ	PS - ARA VERA 1	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14002	14 CANINDEYÚ	03 VILLA CURUGUATY	P.S. CARRO CUÉ	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14002	14 CANINDEYÚ	03 VILLA CURUGUATY	P.S. NARANJATY	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14002	14 CANINDEYÚ	03 VILLA CURUGUATY	P.S. YERUTI	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14002	14 CANINDEYÚ	03 VILLA CURUGUATY	P.S. AGUA KM 21	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0

Microred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-14002	14 CANINDEYÚ	03 VILLA CURUGUATY	P.S. PASO REAL	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-14002	14 CANINDEYÚ	14 MARACANÁ	P.S. HUBER DURE	P.S.	0	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14006	14 CANINDEYÚ	04 VILLA YGATIMÍ	P.S. VILLA YGATIMÍ	P.S.	4	5	1	0	-1	0	0	0	-1	0	1	2	2
MRL-14006	14 CANINDEYÚ	04 VILLA YGATIMÍ	P.S. COL. INDIGENA ITA POTY	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-14006	14 CANINDEYÚ	04 VILLA YGATIMÍ	P.S. MBOI JAGUA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	1	-1	-1	0
MRL-14007	14 CANINDEYÚ	07 FRANCISCO CABALLERO ALVAREZ	P.S. BAJADA GUAZU	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14004	14 CANINDEYÚ	10 NUEVA ESPERANZA	P.S. NUEVA ESPERANZA	P.S.	4	4	2	-1	-1	1	-1	0	-1	0	-1	-1	1
MRL-14004	14 CANINDEYÚ	10 NUEVA ESPERANZA	P.S. CERRO AZUL	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14004	14 CANINDEYÚ	10 NUEVA ESPERANZA	P.S. KM 13 COLONIA MARANGATU	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14010	14 CANINDEYÚ	12 YBYRAROBANÁ	P.S. 11 DE SEPTIEMBRE	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14010	14 CANINDEYÚ	12 YBYRAROBANÁ	P.S. STA. ANA	P.S.	-1	-1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14010	14 CANINDEYÚ	12 YBYRAROBANÁ	P.S. COL. VIRGEN DE FATIMA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14011	14 CANINDEYÚ	13 YBY PYTA	P.S. GUYRA KEHA	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14011	14 CANINDEYÚ	13 YBY PYTA	P.S. CARUPERAMI	P.S.	-1	-2	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14012	14 CANINDEYÚ	14 MARACANÁ	P.S. MARACANA 4TO. ENCUADRE	P.S.	-1	1	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-14009	14 CANINDEYÚ	12 YBYRAROBANÁ	P.S. MAMA MIKELA	P.S.	-1	0	-1	-1	-1	0	-1	0	-1	0	-1	-1	0
MRL-15011	15 PRESIDENTE HAYES	02 BENJAMÍN ACEVAL	CS BENJAMÍN ACEVAL	C.S.	20	14	-3	3	1	2	-4	4	-2	1	14	-4	-4
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	CS- NRO 3 DOMINGO SAVIO	C.S.	16	-5	-6	6	13	-1	-3	-1	-4	0	6	-4	-4
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	CS- NRO 8 SAJONIA	C.S.	8	1	-6	5	2	-1	-4	-1	-4	0	4	-4	-4
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	CS-SANTA ANA	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	CS- NRO 11 REPUBLICANO	C.S.	-2	-9	-6	3	-1	-1	-6	-1	-4	0	5	-3	-4
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	CS- CAPELLANES DEL CHACO	C.S.	12	-1	-5	3	1	2	-4	2	-4	0	14	-4	-4

Microrred funcional	Región Sanitaria	Distrito	Denominación establecimiento de salud	Tipo de establecimiento de salud	Médico	Lic. Enfermería	Lic. Obstetricia	Odonólogo	Lic. Psicología	Bioquímico	Téc. Sup. de Enfermería	Téc. Sup. de Laboratorio	Téc. Sup. de Farmacia	Agente Comunitario de Salud / Promotor Indígena de Salud	Personal de apoyo administrativo	Personal de limpieza	Conductor
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	CS- SAN FELIPE	C.S.	-4	-9	-6	5	-1	-1	-6	-1	-3	0	-1	-3	-4
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	CS- CLUB DE LEONES SAN VICENTE	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	PS- 3 DE FEBRERO	C.S.	-4	-7	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	1	-4	-4
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	PS- SAN ALFONSO	C.S.	-3	-8	-6	2	-1	0	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	PS- RICARDO BRUGADA	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-18001	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	PS- CLINICA GORETTI	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-18002	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	CS- NRO 7 BARRIO FATIMA	C.S.	4	-7	-6	6	1	-1	-5	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-18002	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	CS- NRO 10 BRASILIA	C.S.	5	-7	-6	7	1	-1	-5	-1	-4	0	3	-2	-4
MRL-18002	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	CS- NRO 12 VALERIO FERNÁNDEZ	C.S.	10	0	-5	11	1	-1	-5	-1	-4	0	7	-4	-4
MRL-18002	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	CS- ZEBALLOS CUE	C.S.	1	-1	-5	1	-1	-1	-6	0	-4	0	2	-2	-4
MRL-18002	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	PS- SANTA LUCIA	C.S.	-4	-10	-6	2	-1	-1	-6	-1	-4	1	0	-4	-4
MRL-18002	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	PS- VIRGEN DE FATIMA	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-18002	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	PS- SALVADOR DEL MUNDO	C.S.	-3	-7	-5	5	-1	-1	-4	-1	-4	0	1	-4	-4
MRL-18002	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	PS- SAN JUAN BAUTISTA	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-18003	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	PS- PERPETUO SOCORRO	C.S.	-3	-8	-6	1	0	-1	-5	-1	-4	0	1	-4	-4
MRL-18004	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	CS- NRO 9 BERNARDINO CABALLERO	C.S.	10	1	-5	8	5	-1	-6	-1	-4	0	8	-4	-4
MRL-18004	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	PS- SAN MARIA	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4
MRL-18004	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	PS- BARRIO NUEVO	C.S.	2	-7	-6	4	-1	-1	-6	-1	-3	0	3	-3	-4
MRL-18004	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	PS- SAN PEDRO	C.S.	-1	-4	-6	3	-1	-1	-6	-1	-4	0	4	-4	-4
MRL-18004	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	PS- SAN VICENTE DE PAUL	C.S.	-2	-9	-6	3	-1	-1	-4	-1	-4	0	1	-4	-4
MRL-18004	18 ASUNCIÓN	30 ASUNCIÓN	PS- FRACHI	C.S.	-5	-11	-6	-1	-1	-1	-6	-1	-4	0	-1	-4	-4


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

4.7. Anexo 7: Guía del Participante

GUÍA DEL PARTICIPANTE

Taller de aplicación de la guía “Estimación de las brechas de recursos humanos en salud para los servicios de salud del primer nivel de atención del Paraguay”

Modalidad presencial, Asunción

(DNERHS/MSPyBS)


ABC. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Octubre, 2025

Taller de aplicación de la guía “Estimación de las brechas de recursos humanos en salud para los servicios de salud del primer nivel de atención del Paraguay”

Objetivos

1. Aplicar la metodología sustentada en la guía “Estimación de las brechas de recursos humanos en salud para los servicios de salud del primer nivel de atención del Paraguay”.
2. Contar con la estimación de necesidad de recursos humanos en salud en el primer nivel a nivel nacional.
3. Estimar la brecha de recursos humanos en salud en el primer nivel a nivel nacional para el corto y mediano plazos.

Producto

1. Metodología aplicada con herramienta Excel completada por cada Región Sanitaria:

- 1) RS I Concepción
- 2) RS II San Pedro
- 3) RS III Cordillera
- 4) RS IV Guairá
- 5) RS V Caaguazú
- 6) RS VI Caazapá
- 7) RS VII Itapúa
- 8) RS IX Paraguari
- 9) RS X Alto Paraná
- 10) RS XI Central
- 11) RS XIV Canindeyú
- 12) RS XVIII Asunción

Organizadores

Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud (DNERHS)

Participantes

Por parte de las Regiones Sanitarias

1. Responsable de APS
2. Responsable de Gestión de Recursos Humanos en Salud

Materiales

1. Guía del participante.
2. Presentación “Estimación de las brechas de recursos humanos en salud para los servicios de salud del primer nivel de atención del Paraguay”.


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Programa del taller

Día 1 – jueves 30 de octubre de 2025

Hora	Actividades	Objetivos	Metodología y responsable
8:30 – 8:45 a.m.	Inscripción de participantes		DNERHS
8:45 – 9:00	Palabras de bienvenida		Dra. Gladys Mora Directora DNERHS
9:00 a 9:45 a.m.	Sesión 1 del taller: “Estimación de las brechas de recursos humanos en salud para los servicios de salud del primer nivel de atención del Paraguay” Participan: 1. Equipo facilitador nacional 2. 12 REGIÓN es sanitarias.	1. Dar a conocer la guía metodológica y los resultados esperados de la aplicación nacional.	Exposición Óscar Cosavalente Consultor OPS
9:45 a 10:15 a.m.	Sesión 2 del taller: Presentación de la herramienta en Excel de la metodología “Estimación de las brechas de recursos humanos en salud para los servicios de salud del primer nivel de atención del Paraguay” para los tres momentos	1. Dar a conocer la herramienta en Excel de la guía metodológica.	Exposición guiada con Excel
10:15 a 10:30 a.m.	Refrigerio		
10:30 a.m. a 1:00 p.m.	Sesión 3 del taller: Revisión grupal de las tablas maestras del Momento 1 y ajuste de datos cargados. Participan: 1. Equipo facilitador nacional 2. 12 REGIÓN es sanitarias	1. Reconocer y revisar los resultados preliminares del Momento 1. 2. Revisar y corregir los datos cargados en las tablas maestras del Momento 1.	Aplicación guiada de herramienta Excel Revisión y llenado de herramienta Excel Llenado de tablas maestras en caso de requerirse ajustes Óscar Cosavalente Consultor OPS
1:00 a 1:45 p.m.	Almuerzo		
1:45 a 4:00 p.m.	Sesión 4 del taller: Plenaria de la revisión grupal y ajuste de datos cargados del Momento 1 Exponen: 1. Relatores de grupos 1 al 5	1. Reconocer los ajustes realizados a las tablas maestras. 2. Reconocer los cambios en los resultados preliminares producto del ajuste.	Plenaria Óscar Cosavalente Consultor OPS

Día 2 – viernes 31 de octubre de 2025

Hora	Actividades	Objetivos	Metodología y responsable
7:45 – 8:00 a.m.	Inscripción de participantes		DNERHS
8:00 a 11:30 a.m.	Sesión 5 del taller: Revisión grupal de las tablas maestras del Momento 2 y ajuste de datos cargados. Revisión de resultados del Momento 3. Participan:		Plenaria Óscar Cosavalente Consultor OPS

Hora	Actividades	Objetivos	Metodología y responsable
	1. Equipo facilitador nacional 2. 12 REGIÓN es sanitarias Incluye refrigerio a las 10:30 a.m.		
11:30 a.m. a 12:15 p.m.	Sesión 6 del taller: Plenaria de grupos "Resultados de la aplicación en herramienta Excel para los Momentos 2 y 3" Exponen: 1. Relatores de grupos 1 al 5	1. Reconocer y revisar los resultados del Momento 2. 2. Revisar y corregir los datos cargados en las tablas maestras del Momento 2. 3. Reconocer y revisar resultados del Momento 3.	Aplicación guiada de herramienta Excel Revisión y llenado de herramienta Excel Llenado de tablas maestras en caso de requerirse ajustes Óscar Cosavalente Consultor OPS
12:15 a 12:45 p.m.	Resumen del taller de aplicación nacional		Exposición Óscar Cosavalente Consultor OPS
12:45 a 1:00 p.m.	Clausura		Dra. Gladys Mora Directora DNERHS


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

SESIÓN 1

Estimación de las brechas de recursos humanos en salud para los servicios de salud del primer nivel de atención del Paraguay

Hora

9:00 a 9:45 a.m.

Objetivo

1. Dar a conocer la guía metodológica y los resultados esperados de la aplicación nacional.

Descripción de la actividad

1. Presentación del marco conceptual, marco metodológico y descripción rápida de los tres momentos de la estimación de las brechas. 45 minutos.
2. Preguntas y comentarios.
3. Precisiones y aclaraciones.


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

SESIÓN 2

Presentación de la herramienta en Excel de la metodología

Hora

9:45 a.m. a 10:15 a.m.

Objetivo

1. Dar a conocer la herramienta en Excel de la guía metodológica.

Descripción de la actividad

1. Con la ayuda de un proyector multimedia, el expositor muestra la estructura de la herramienta Excel dejando en claro que consta de 10 hojas según lo siguiente:
 - (i) Una hoja con el **Menú** de la herramienta con hipervínculos.
 - (ii) Cinco hojas denominadas "**Submomento**", etiquetas de color azul claro, que contienen las tablas dinámicas.
 - (iii) Cuatro hojas denominadas "**TM**", etiquetas de color verde, que contienen las tablas maestras de los dos primeros momentos.
2. El expositor pone énfasis en lo siguiente:
 - (i) Los archivos para la estimación son generados por la DNERHS para cada región sanitaria.
 - (ii) Los datos obtenidos de cada región sanitaria serán cargados en un solo archivo del Excel por la DNERHS.
 - (iii) La solvencia de la estimación de la brecha depende de la calidad de los datos cargados en las tablas maestras.
3. El expositor realiza un ejercicio de carga o corrección de datos en una o dos tablas maestras a modo de ejemplo con el propósito de que se transmita la naturaleza de la estimación con datos precargados, que necesitan ser **revisados**, validados y, de ser necesario, corregidos.
4. El expositor solicita organizar cinco grupos de trabajo según lo siguiente:


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

REGION SANITARIA	Nº EESS	GRUPO
11 CENTRAL	174	GRUPO 1
04 GUAIRÁ	56	GRUPO 1
02 SAN PEDRO	138	GRUPO 2
09 PARAGUARÍ	54	GRUPO 2
10 ALTO PARANÁ	119	GRUPO 3
18 ASUNCIÓN	43	GRUPO 3
05 CAAGUAZÚ	106	GRUPO 4
03 CORDILLERA	53	GRUPO 4
06 CAAZAPÁ	53	GRUPO 4
07 ITAPÚA	75	GRUPO 5
01 CONCEPCIÓN	74	GRUPO 5
14 CANINDEYÚ	50	GRUPO 5


 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

SESIÓN 3

Revisión grupal de las tablas maestras del Momento 1 y ajuste de datos cargados

Hora

10:30 a.m. a 1:00 p.m.

Objetivos

1. Reconocer y revisar los resultados preliminares del Momento 1.
2. Revisar y corregir los datos cargados en las tablas maestras del Momento 1.

Descripción de la actividad

1. El expositor da a conocer la composición y ubicación en las mesas de los cinco grupos de trabajo, da el nombre del facilitador de mesa y explica el método de revisión grupal según lo siguiente:
 - (i) Reconocimiento de **datos clave** de las tablas maestras.
 - (ii) Contrastación de **datos clave** con registros de la RS.
 - (iii) En caso amerite, corrección de **datos clave**.
2. Cada región sanitaria tendrá un archivo con la siguiente denominación: "Estimación brecha RHS – RS".
3. El facilitador de mesa copia el archivo de la herramienta en Excel en la PC o laptop del representante de la Región Sanitaria.
4. El facilitador de mesa revisa con el grupo el contenido de la hoja "Submomento 1.1.". Revisan si todos los campos están completos, reconocen las estimaciones preliminares. Esta contiene cuatro tablas dinámicas:
 - (i) Tabla 1.1.1. Cálculo del número preliminar de ESF requeridos
 - (ii) Tabla 1.1.2. Número preliminar de RHS requeridos
 - (iii) Tabla 1.1.3. Ajuste del número de RHS requeridos según tipología
 - (iv) Tabla 1.1.4. Resumen general
 - A. Gestión de las USF
 - B. Articulación de las USF y hospitales
 - C. Prestación de salud individual y colectiva
 - D. Soporte de la prestación


ABG. DAIANA GOMEZ
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

5. El facilitador de mesa es el encargado de realizar los registros en caso amerite la corrección de datos clave en las tablas maestras. El relator realiza el resumen de los hallazgos de la revisión clasificándolos según alguna tipología acordada con el grupo.
6. Al concluir, se elige al relator de la región (uno por grupo) que expondrá los resultados de la sesión en plenaria.


ABG. DAIANA GOMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

SESIÓN 4

Plenaria de la revisión grupal y ajuste de datos cargados del Momento 1

Hora

1:45 p.m. a 4:00 p.m.

Objetivo

1. Reconocer los ajustes realizados a las tablas maestras.
2. Reconocer los cambios en los resultados preliminares producto del ajuste.

Descripción de la actividad

1. El expositor explica la metodología de la plenaria según lo siguiente:
 - (i) El facilitador de mesa expone el resumen de los hallazgos y da contexto a las correcciones que presentarán los relatores de las Regiones Sanitarias.
 - (ii) Cada relator expone las correcciones realizadas utilizando la herramienta Excel trabajada en la sesión previa.
2. El expositor expone las conclusiones de la plenaria revelando las anotaciones tomadas durante las presentaciones de cada región sanitaria. Utiliza Word.


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

SESIÓN 5

Revisión grupal de las tablas maestras del Momento 2 y ajuste de datos cargados. Revisión de resultados del Momento 3

Hora

8:00 a.m. a 11:30 a.m.

Objetivo

1. Reconocer y revisar los resultados preliminares del Momento 2.
2. Revisar y corregir los datos cargados en las tablas maestras del Momento 2.
3. Revisar y discutir los resultados del Momento 3.

Descripción de la actividad

1. El expositor da a conocer la composición y ubicación en las mesas de los cinco grupos de trabajo, da el nombre del facilitador de mesa y explica el método de revisión grupal según lo siguiente:
 - (i) Reconocimiento de **datos clave** de las tablas maestras.
 - (ii) Contrastación de **datos clave** con registros de la RS.
 - (iii) En caso amerite, corrección de **datos clave**.
2. El facilitador de mesa revisa con el grupo el contenido de las hojas "Submomento 2.1.", "Submomento 2.2.". Revisan si todos los campos están completos, reconocen los datos consolidados.
3. El facilitador de mesa es el encargado de realizar los registros en caso amerite la corrección de datos clave en las tablas maestras. El relator realiza el resumen de los hallazgos de la revisión clasificándolos según alguna tipología acordada con el grupo.
4. Al concluir, se elige al relator de la región que expondrá los resultados de la sesión en plenaria.


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

SESIÓN 6

Plenaria de grupos “Resultados de la aplicación en herramienta Excel para los Momentos 2 y 3”

Hora

11:30 a.m. a 12:15 p.m.

Objetivos

1. Reconocer y revisar los resultados del Momento 2.
2. Revisar y corregir los datos cargados en las tablas maestras del Momento 2.
3. Reconocer y revisar resultados del Momento 3.

Descripción de la actividad

1. El expositor explica la metodología de la plenaria según lo siguiente:
 - (i) El facilitador de mesa expone el resumen de los hallazgos y da contexto a las correcciones que presentarán los relatores de las Regiones sanitarias.
 - (ii) Cada relator expone las correcciones realizadas utilizando la herramienta Excel trabajada en la sesión previa.
2. El expositor expone las conclusiones de la plenaria revelando las anotaciones tomadas durante las presentaciones de cada región sanitaria. Utiliza Word.


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

4.8. Anexo 8: Material de capacitación del equipo técnico nacional del MSPYBS



Objetivos

Al final de la sesión, los facilitadores estarán en la capacidad de:

1. Explicar la metodología de estimación de brecha de recursos humanos en salud para el primer nivel de atención del MSPBS.
2. Manejar la herramienta en Excel para (i) actualización o corrección de datos; (ii) selección de tablas dinámicas; (iii) resolución de problemas en presentación de datos, carga de datos y resultados de la estimación.

OPS


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Metodología

1. Exposición y diálogo.
2. Cuestionario abierto dirigido.
3. Pruebas de selección de tablas dinámicas.
4. Pruebas de actualización o corrección de datos.
5. Simulación de posibles problemas.
6. Revisión del programa y metodología del taller nacional

Una sesión de 45'

Dos sesiones de 45'

OPS

Organización Panamericana de Salud
Organización Mundial de la Salud
Departamento de Asesoría Técnica
División de Promoción y Prevención


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS




ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Contenidos clave Sesión 1

1

INTRODUCCIÓN
FINALIDAD
OBJETIVOS

2

ÁMBITO DE APLICACIÓN
MARCO LEGAL
DEFINICIONES OPERATIVAS

3

MARCO CONCEPTUAL
MARCO METODOLÓGICO

4

METODOLOGÍA GENERAL
MOMENTO 1
MOMENTO 2
MOMENTO 3

OPS

Organización Panamericana de la Salud
Ministerio de Salud del Paraguay

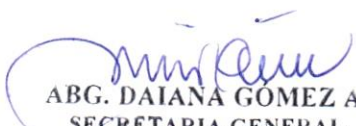
1

- ✓ Política Nacional de Recursos Humanos en Salud del Paraguay 2020-2030
- ✓ Expansión y fortalecimiento de la fuerza laboral para ofrecer mejores servicios de salud a todos los paraguayos
- ✓ Paraguay experimenta una doble carga de enfermedad que ejerce presión sobre los servicios de salud en todos los niveles de atención y subsectores
- ✓ Mejorar la respuesta del primer nivel de atención requiere movilizar progresivamente mayor presupuesto para: (i) nuevas USF; (ii) dotar RHS a USF; (iii) fortalecer equipamiento médico; (iv) digitalización de USF; (v) desarrollo de sistemas de información para que sean interoperables.

Introducción

OPS

Organización Panamericana de la Salud
Ministerio de Salud del Paraguay


ABG. DAIANA GOMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

1

- ✓ Política Nacional de Recursos Humanos en Salud del Paraguay 2020-2030
- ✓ Expansión y fortalecimiento de la fuerza laboral para ofrecer mejores servicios de salud a todos los paraguayos
- ✓ Paraguay experimenta una doble carga de enfermedad que ejerce presión sobre los servicios de salud en todos los niveles de atención y subsectores
- ✓ Mejorar la respuesta del primer nivel de atención requiere movilizar progresivamente mayor presupuesto para: (i) nuevas USF; (ii) dotar RHS a USF; (iii) fortalecer equipamiento médico; (iv) digitalización de USF; (v) desarrollo de sistemas de información para que sean interoperables.

Introducción



2

Todo establecimiento de salud del primer nivel del MSPBS

Todas las USF a nivel nacional
Centros y puestos de salud a nivel nacional

Ámbito de aplicación




ABG. DAIANA GOMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

2

15 normas:

- Constitución Nacional
- Dos leyes
- Un decreto
- 11 resoluciones ministeriales

Marco legal



ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

2

- Cartera de servicios
- Catálogo de profesiones del MSPyBS
- Cobertura de USF
- Densidad poblacional
- Equipos de Salud de la Familia
- Microred local
- Microred local funcional
- Puestos de trabajo
- Recursos humanos en salud (RHS)
- Red integrada e integral de servicios de salud
- Servicios asistenciales
- Servicios de soporte asistencial
- Servicios de soporte no asistencial
- Territorio social
- Unidades de Salud de la Familia
- USF estándar
- USF ampliada
- USF satélite
- USF estándar con horario extendido
- USF con horario diferenciado
- Personal administrativo

Definiciones operativas

OPS

Organización Panamericana de la Salud
Organización Mundial de la Salud
1902, 20 de mayo de 1948

3

- ✓ USF a cargo de brindar servicios de salud a las personas, familias y comunidades
- ✓ Objetivos del cuidado integral de salud compartidos entre el primer nivel y hospitales de segundo y tercer nivel
- ✓ La atención primaria en salud, proporcionada desde el primer nivel, se orienta a cumplir cuatro atributos principales.
- ✓ La implementación de RIISS requiere de esfuerzo coordinado
- ✓ Cuatro tipos de funciones desempeñadas por RHS: (i) funciones asistenciales; (ii) funciones de soporte asistencial; (iii) funciones de soporte no asistencial; y (iv) funciones administrativas.

Marco conceptual

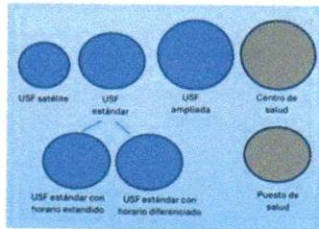
OPS

Organización Panamericana de la Salud
Organización Mundial de la Salud
1902, 20 de mayo de 1948

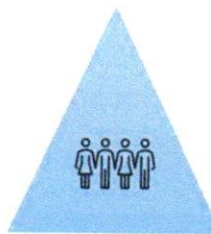

ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

3

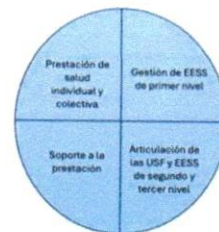
Microred local funcional – Unidad de análisis



ESF – Unidad mínima de decisión



Cuatro funciones esenciales por cubrir



Marco metodológico



DAIANA GÓMEZ A.
 ABG. DAIANA GÓMEZ A.
 SECRETARIA GENERAL
 MSP Y BS

4



Metodología

Metodología basada en la oferta



Metodología basada en la oferta

Definición de brecha RHS

La brecha de recursos humanos en salud se entiende como la diferencia entre la necesidad o demanda real y la cantidad disponible (oferta) en un sistema o territorio determinado.

Mediría es fundamental para planificar la formación, contratación, retención y distribución del recurso humano.

OPS



ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

Metodología basada en la oferta

Brecha basada en la oferta se enfoca en la capacidad instalada más que en los requerimientos epidemiológicos o de cobertura universal. Esto implica:

Inventario de recursos disponibles:

- Número actual de médicos, enfermeras, obstetras, técnicos, especialistas, etc., desagregados por tipo de institución prestadora, nivel de atención y territorio.

Condiciones de la oferta: Factores que limitan la capacidad real de la fuerza laboral como:

- Distribución geográfica de prestadores y concentración en ciudades y zonas rurales.
- Parámetros establecidos para la oferta como productividad esperada (RHS, servicios, ambientes), ratio de disponibilidad (horarios de establecimientos, RHS, servicios, relación población por EESS según tipología preestablecida).

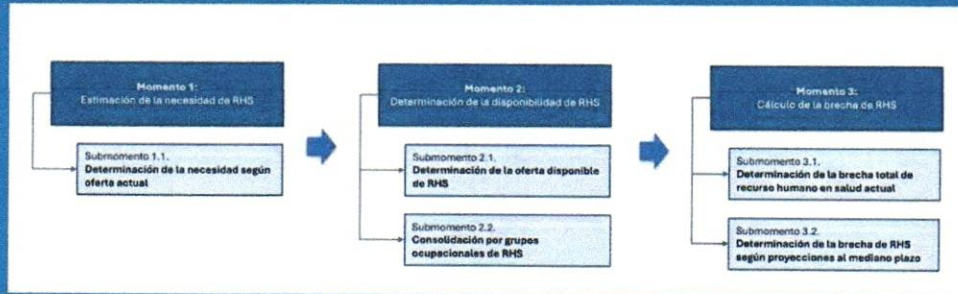
OPS

Organización Panamericana de la Salud
Ministerio de Salud Pública
Buenos Aires, Argentina


ABG. DAIANA GOMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

4

Momentos y submomentos

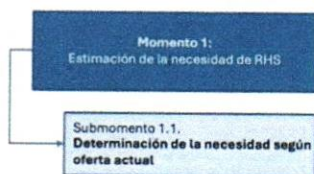


Metodología

OPS

Organización Panamericana de la Salud
Organización Mundial de la Salud
Ministerio de la Salud

4



1.1.1.

Número preliminar de ESF requeridos

1.1.2.

Número preliminar de RHS requeridos

1.1.3.

Ajuste del número de RHS requeridos según tipología

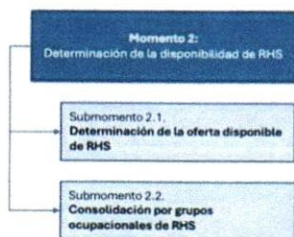
Momento 1.
Submomentos y pasos

OPS

Organización Panamericana de la Salud
Organización Mundial de la Salud
Ministerio de la Salud

ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

4



Submomento 2.1.
Determinación de la oferta disponible de RHS

2.1.1.

Análisis de la oferta disponible de RHS



Submomento 2.2.
Consolidación por grupos ocupacionales de RHS

2.2.1.

Agrupación de RHS según grupos ocupacionales

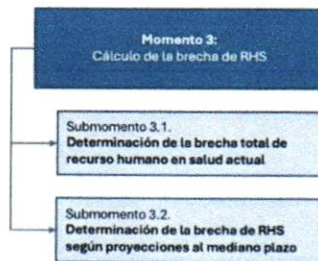
Momento 2.
Submomentos y pasos

OPS

Organización Panamericana de Salud
Pan American Organization of Health


ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

4



Submomento 3.1.
Determinación de la brecha total de recurso humano en salud actual

3.1.1. Brecha consolidada de RHS por unidad de análisis



Submomento 3.2.
Determinación de la brecha de RHS según proyecciones al mediano plazo

3.2.1. Ajuste de cobertura proyectada (3 años)

3.2.2. Brecha RHS según escenario de mediano plazo

Momento 3.
Submomentos y pasos

OPS
Organización Panamericana de Salud
Organización Mundial de la Salud



Sesión 2 de capacitación: "Herramienta en Excel"

ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS



THE
FEDERAL
BUREAU OF
INVESTIGATION
OF THE
DEPARTMENT OF JUSTICE
WASHINGTON, D. C. 20535



UNITED STATES DEPARTMENT OF JUSTICE
FEDERAL BUREAU OF INVESTIGATION
WASHINGTON, D. C. 20535

Contenidos clave Sesión 2

1

CREACIÓN DE ARCHIVOS
MENÚ
HOJAS EXCEL SEGÚN
MOMENTOS

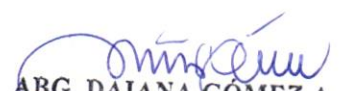
2

PRUEBAS SEGÚN
MOMENTOS

3

POSIBLES PROBLEMAS Y
SOLUCIONES
PROGRAMA DEL TALLER
NACIONAL




ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

1

Al crear:

"Estimación brecha RHS – RS | *denominación*"

Durante el taller

Al guardar:

"1.Estimación brecha RHS – RS | *denominación*"

Al concluir el taller y recopilar

Al consolidar:

2025.Estimación brecha RHS | nivel Paraguay"

Posterior el taller

Creación de archivos



2

Pruebas de selección de tablas dinámicas

¿Cómo saber qué tabla maestra debo utilizar?

1. Si se debe modificar datos de las USF

- o Nombre de la USF o establecimiento del primer nivel
- o Datos de localización / georreferenciación
- o Actualización de población censada

TM3. Parámetros de USF-EESS

2. Si se debe modificar datos del personal consignado a una USF

- o Número de profesionales de blanco
- o Número de técnicos de blanco

TM4. Disponibilidad RHS USF-EESS

Pruebas




ABG. DAIANA GOMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

2

Pruebas de selección de tablas dinámicas

¿Cómo saber qué tabla maestra debo utilizar?

Momentos / Sub momentos / Tablas	TM1.Cobertura USF	TM2.Parámetros poblacionales	TM3.Parámetros de USF-EESS	TM4.Disponibilidad RHR USF-EESS
Momento 1: Estimación de la necesidad de RHR				
Sub momento 1.1. Determinación de la necesidad según oferta actual				
Tabla 1.1.1. Situación a nivel distrital del primer nivel de atención	X	X	X	
Tabla 1.1.2. Cálculo del número preliminar de ESF y ACS/PIS requeridos			X	
Tabla 1.1.3. Número preliminar de RHR requeridos			X	
Tabla 1.1.4. Ajuste del número de RHR requeridos según tipología			X	
Tabla 1.1.5. Resumen general			X	
Momento 2: Determinación de la disponibilidad de RHR				
Sub momento 2.1. Determinación de la oferta disponible de recursos humanos				
Tabla 2.1.1. RHR disponible por cada establecimiento según unidad de análisis			X	X
Sub momento 2.2. Consolidación por grupos ocupacionales de RHR				
Tabla 2.2.1. Lista consolidada por grupo ocupacional y unidad de análisis			X	X
Momento 3: Cálculo de la brecha de RHR				
Sub momento 3.1. Determinación de la brecha actual de recurso humano en salud				
Tabla 3.1.1. Brecha identificada a nivel de MRL			X	X
Tabla 3.1.2. Brecha identificada a nivel establecimientos y grupos ocupacionales			X	X
Sub momento 3.2. Determinación de la brecha según proyecciones a mediano plazo				
Tabla 3.2.1. Brecha identificada a nivel de MRL			X	X
Tabla 3.2.2. Brecha identificada a nivel establecimientos y grupos ocupacionales			X	X

Pruebas

OPS

Organización Panamericana de la Salud

ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS

2

Pruebas de actualización o corrección de datos



1. Sobre la herramienta y sus ventajas y limitaciones
2. Metodología de corrección en tabla dinámicas
3. Uso correcto del código temporal para ubicar las USF
4. Verificar la existencia o no de los establecimientos cargados

Pruebas



3

Simulación de posibles problemas y soluciones

¿Qué hacer cuando algo sucede con el formato?

1. Necesito registrar nuevos datos (AGREGAR DATOS)
 - Agregar nuevas USF en la base disponible
 - Agregar nuevos datos en RHS disponible
2. Necesito modificar un campo de Información (MODIFICAR DATOS)
 - Modificar coordenadas de georreferencia
 - Modificar denominación de USF/EESS, tipología
 - Modificar población censada
 - La tipología no es la correcta
3. Este puesto de salud o centro de salud ahora es una USF (ELIMINAR FILA/MODIFICAR FILA)

Simulación




ABG. DAIANA GÓMEZ A.
SECRETARIA GENERAL
MSP Y BS