



OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD EN EL PARAGUAY –ORHSPY

RECURSOS HUMANOS EN SALUD Y COBERTURA EN ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD

ANEXO METODOLÓGICO

Equipo Técnico de la Dirección de Atención Primaria de la Salud

- Dra. Maida Barrios, Directora
- Lic. Damián Sedliak, Jefe del Dpto. de Normativas
- Dra. Daniela Chaves Rodríguez, Jefa de la Sección de Normas y Protocolos, Dpto. de Normativas
- Lic. Ever Fernández, Apoyo Técnico, Sección <instalaciones de USF, Dpto. de Normativas
- Lic. Ángel Daniel Florentín Solís, Dpto. RR.HH. Dpto. Administrativo

Equipo Técnico de la Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud

- MPH. PhD. Cristina Caballero García, Directora Nacional DHERHS
- Dra. Griselda Lesme, Jefa del Departamento de Educación Virtual (Nodo Virtual)
- Mg. Dra. Gladys Mora, Directora de la Dirección De Planificación y Desarrollo de los Recursos Humanos en Salud y Gestión de la Educación en Salud
- Mtr. Dr. Daniel Ramalho, Asesor Técnico DNERHS

Siglas y abreviaturas

APS	Atención Primaria de la Salud
DNERHS	Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud
INE	Instituto Nacional de Estadística
RHS	Recursos Humanos en Salud
RS	Región Sanitaria
SCLS	Sub Consejo Local de Salud
ORHSPY	Observatorio de Recursos Humanos en Salud en el Paraguay
USF	Unidad de Salud de la Familia



DIRECCIÓN NACIONAL ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

CONSTRUCCIÓN DE DATOS DE LA DIRECCIÓN DE ATENCIÓN PRIMARIA DE LA SALUD

La base de datos proporcionada por la Dirección de Atención Primaria de la Salud (APS) dependiente de la Dirección General de Desarrollo de Servicios y Redes de Salud, demuestra la distribución de los Recursos Humanos en Salud (RHS) en todas las Regiones Sanitarias y la cantidad de establecimientos, específicamente de Unidades de Salud Familiar (USF), por región, en un corte realizado hasta el mes de enero del 2023.

El cálculo de la cobertura poblacional fue realizado por la Dirección de APS utilizando las variables de población censada por el equipo de la USF (Numerador) por la Proyección de Población de las Regiones Sanitarias, realizado por el Instituto Nacional de Estadística (INE) (Denominador).

La ubicación de las USF en el mapa del Paraguay con información acerca del nombre del servicio, orden, departamento, distrito, código, estado de funcionamiento, categoría, año de funcionamiento, latitud y longitud está disponible en el siguiente link: [Ubicación de las USF en el mapa de Paraguay](#)

ANÁLISIS DE DATOS

Se presentan los datos de la Dirección de APS por Regiones Sanitarias (RS) disgregados según número de RHS, número de USF, cobertura y función que desempeñan los RHS.

Se observa que, para un total de 4.585 RHS que forman parte de los equipos de las USF en todo el país, la mayor distribución de la fuerza laboral se encuentra en la Región sanitaria de Central con un 18% considerando la población asignada en dicha región.



DIRECCIÓN NACIONAL ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD

La RS que cuenta con menor cantidad de RHS en APS es la XVII RS de Alto Paraguay (1%) que, en contrapartida con la figura de cobertura, la misma presenta el más alto porcentaje de cobertura, que llega al 82%, esto teniendo en cuenta lo ya mencionado en el párrafo metodológico que establece el cálculo de cobertura que guarda relación entre la población total y población censada por APS. Siguiendo con este punto podemos analizar que contamos con una cobertura total país de aproximadamente el 37% para APS.

En cuanto a la distribución de las USF en las distintas RS se observa que la mayor cantidad se encuentra distribuida en la XI RS de Central con 146 USF lo que corresponde al 16% del total de establecimientos. La que menor cantidad de USF presenta es la RS de Alto Paraguay con el 1% del total país.

Con respecto a la distribución de los RHS de APS por RS y considerando que cada equipo de USF debe contar con un profesional médico, se observa que, en las RS de Concepción, Itapúa, Alto Paraná, Central, Ñeembucú, Amambay, Canindeyú y Capital, que juntas constituyen el 44 % de todas las RS, se cuenta con igual o mayor proporción de médicos con relación a las USF.

Sin embargo, en otras RS se presentan brechas entre el número de médicos con respecto al número de USF existentes que van desde la necesidad de 1 médico, como es el caso de la RS de Presidente Hayes y Alto Paraguay, a la necesidad de 13 médicos, como es el caso de la RS de Caaguazú. En el resto de las RS se evidencia una brecha entre 2 y 10 médicos para cubrir el número de USF.