



**GOBIERNO DEL
PARAGUAY**

**MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA Y
BIENESTAR SOCIAL**

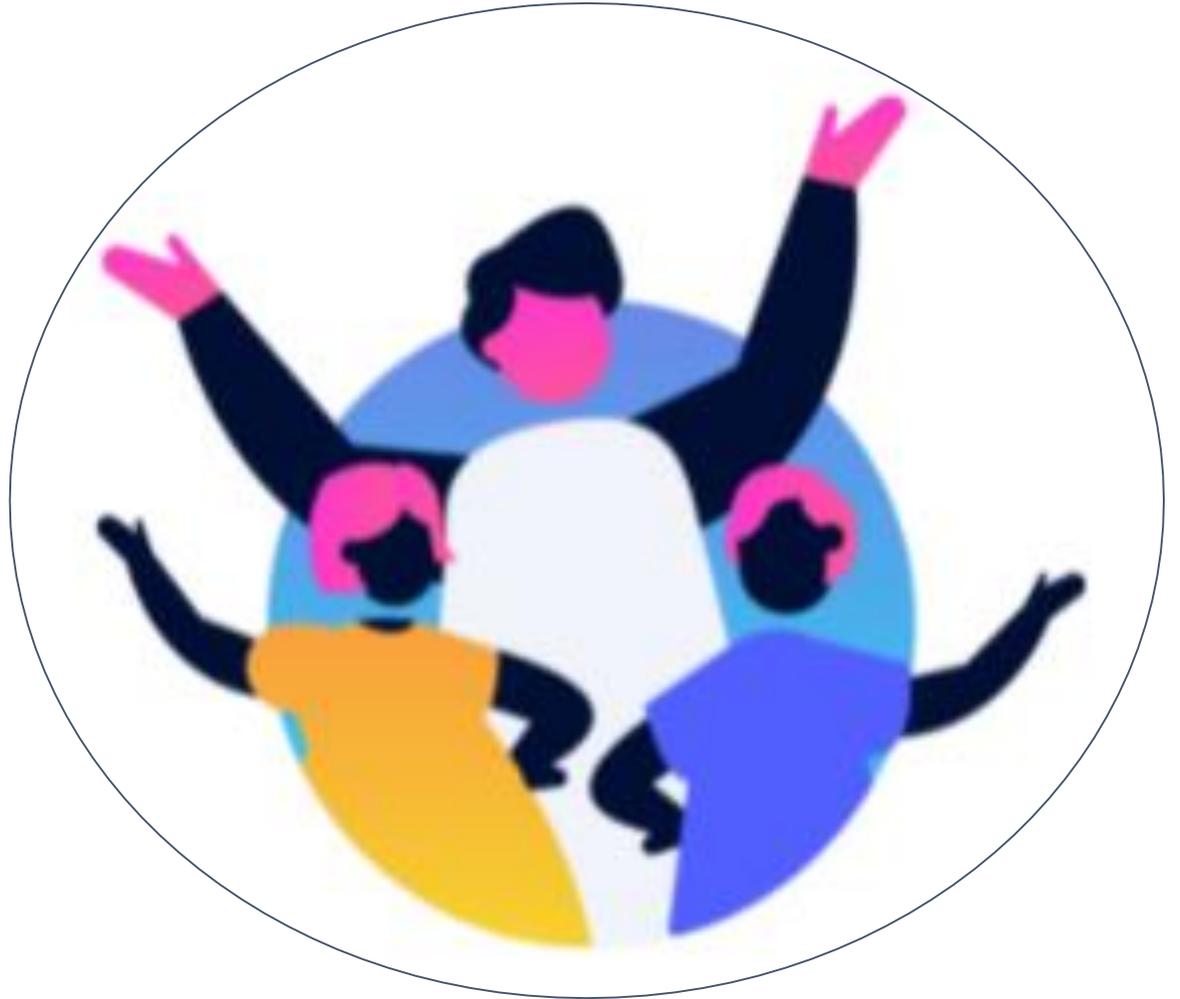


DNERHS
**Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud**
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Reunión del Comité Ejecutivo del Observatorio de Recursos Humanos en Salud en Paraguay

25 de abril de 2024

- Palabras de apertura y bienvenida. Contextualización e importancia de la reunión del Comité Ejecutivo del Observatorio de Recursos Humanos en Salud del Paraguay
- Presentación de los participantes



Orden de la presentación

- **Tema 1:** Resumen Ejecutivo
Año 2023
- **Tema 2:** Perfil país a través de las Cuentas Nacionales de Personal de Salud (OPS/OMS)
- **Tema 3:** Principales aportes del Estudio de “Análisis de Mercado Laboral en Salud – OPS/OMS del año 2023”





**GOBIERNO DEL
PARAGUAY**

**MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA Y
BIENESTAR SOCIAL**



DNERHS
**Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud**
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Tema 1: Resumen Ejecutivo

Año 2023

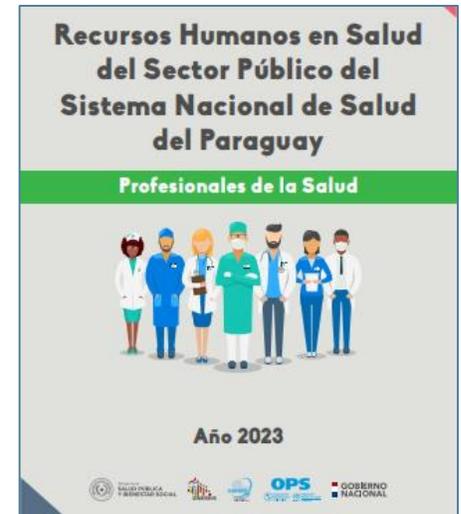
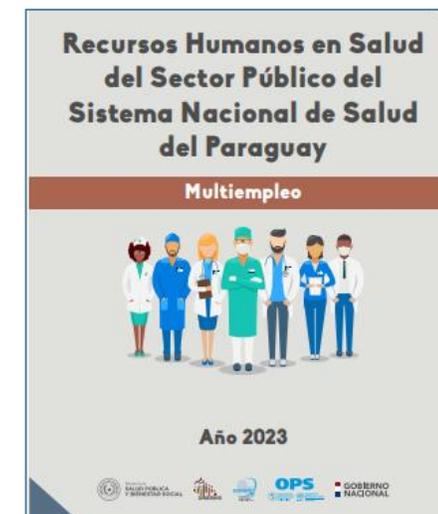
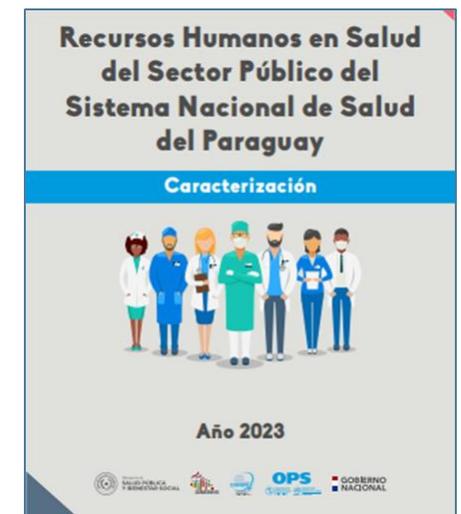
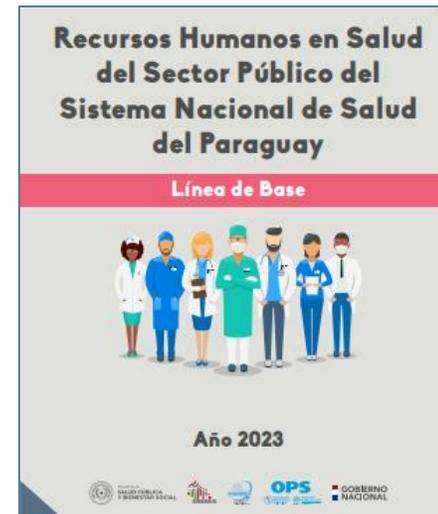
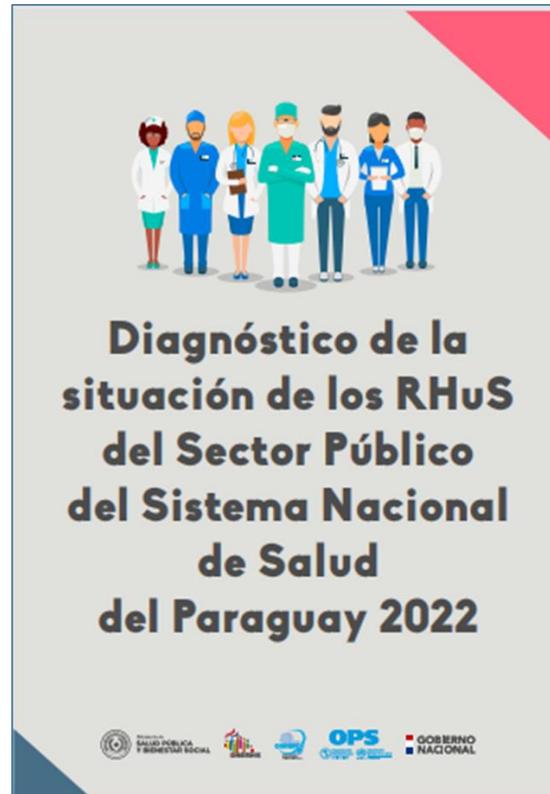
Actividades realizadas en el marco del Observatorio de Recursos
Humanos en Salud del Paraguay

Observatorio de Recursos Humanos en Salud en Paraguay

- Espacio de articulación entre las instituciones y dependencias
- Capacidades para el análisis de datos
- Nucleación de todos los actores interesados en Recursos Humanos en salud



Producir información útil para elaborar una estrategia dirigida a los Recursos Humanos en Salud



Sitio en línea del Observatorio en mantenimiento

<https://paraguay.observatoriorh.org/>



The screenshot shows the website's header with the logo on the left and navigation links: INICIO, EL OBSERVATORIO, RECURSOS DE INFORMACIÓN (highlighted), ARTÍCULOS Y PUBLICACIONES, NOTICIAS, and CONTACTO. There are also social media icons for Facebook, Twitter, and LinkedIn. The main content area features the text "Datos e Indicadores sobre Recursos Humanos en Salud en el Paraguay" and "Diagnóstico de la Situación de los Recursos Humanos en Salud del Sector Público del Sistema Nacional de Salud del Paraguay". Below this is a blue button labeled "Infografías". Further down, it says "Dirección General de Recursos Humanos" and has two buttons: "Descargar Informe" and "Metodología". At the bottom of the page, it reads "Atención Primaria de Salud".



GOBIERNO DEL
PARAGUAY

MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA Y
BIENESTAR SOCIAL



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social



Paraguay participa en estudio regional para analizar el mercado laboral en salud

MAS NOTICIAS

- Las dependencias involucradas en la realización del estudio son las Direcciones Generales de:
 - ✓ Planificación y Evaluación,
 - ✓ Control de Profesionales, Establecimientos y Tecnología de la Salud, Recursos Humanos,
 - ✓ Información Estratégica en Salud
- La Dirección Nacional Estratégica de Recursos Humanos en Salud, dependencia responsable de coordinar la realización del documento en el país



La institución realizó una identificación de actores clave para el ejercicio de análisis del mercado laboral para el año 2023

Fuente: <https://www.mspbs.gov.py/portal/28826/paraguay-participa-en-estudio-regional-para-analizar-el-mercado-laboral-en-salud.html>

Análisis de la inserción laboral de cinco profesiones de salud en el sector público del Paraguay

Un acercamiento a la realidad de los Recursos Humanos en ocho Instituciones de Salud Pública

DNERHS

Subsector público del Sistema Nacional de Salud

Las instituciones del subsector público del Sistema Nacional de Salud que han remitido las informaciones son el Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, a través de su Dirección General de Recursos Humanos, Instituto de Previsión Social (IPS), la Facultad de Ciencias Médicas de la Universidad Nacional de Asunción, Sanidad Militar, Sanidad Policial, Cruz Roja Paraguaya, Itaipú y la Secretaría Nacional por los Derechos Humanos de las Personas con Discapacidad (SENADIS), correspondiente al año 2022.

Se optó por examinar las 5 profesiones analizadas según el metadato de la meta 3.c.1 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que son: médicos, enfermeros/as, obstetras, odontólogos y químico-farmacéutico.



GOBIERNO DEL
PARAGUAY

MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA Y
BIENESTAR SOCIAL



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social



**GOBIERNO DEL
PARAGUAY**

**MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA Y
BIENESTAR SOCIAL**



DNERHS
**Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud**
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Tema 2: Perfil país a través de las Cuentas Nacionales de Personal de Salud (OPS/OMS)

<https://apps.who.int/nhwportal>



La densidad reportada es por 10.000 habitantes. INE utiliza la constante por 1.000 habitantes

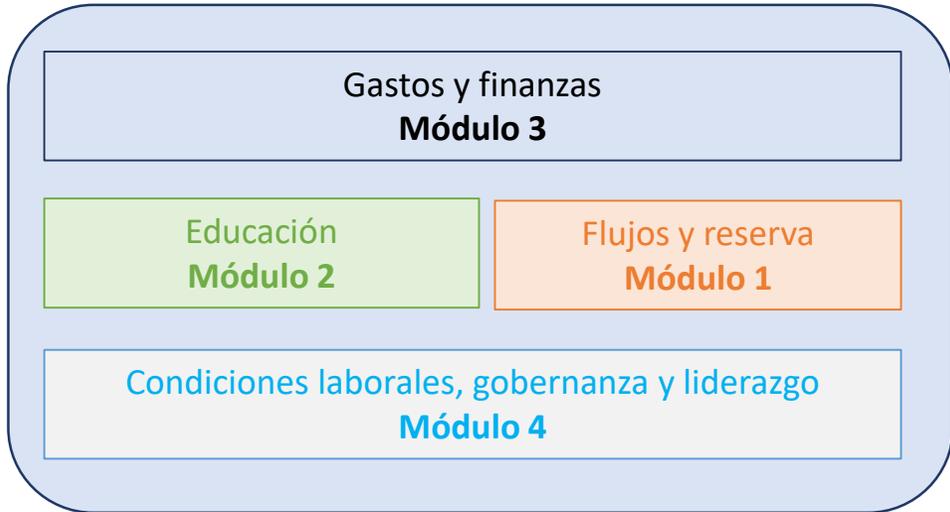
Densidad de médicos por 10.000 habitantes

Grupos de edad para las profesiones de salud

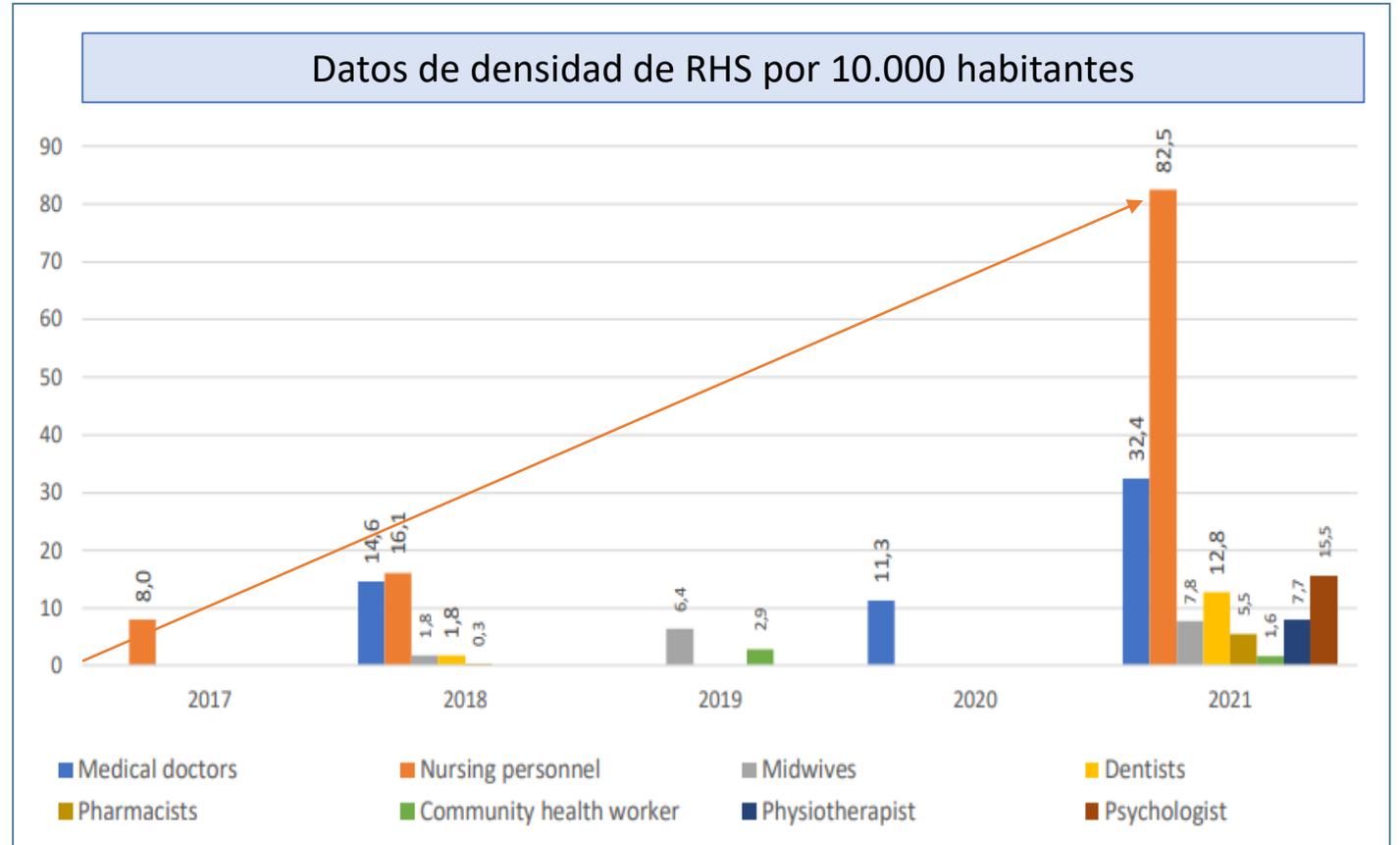
Desafío para el año 2025: "Subsector privado* del SNS"

Paraguay no aparece en el gráfico de barras del portal de América Latina

Sobre los componentes del mercado laboral relacionados con los módulos de CNPS



La línea de tendencia muestra el aumento de la **cantidad de personal de enfermería** reportado a través de la plataforma de CNPS



Objetivos de los tres componentes fundamentales del mercado laboral

1. Componente de educación:

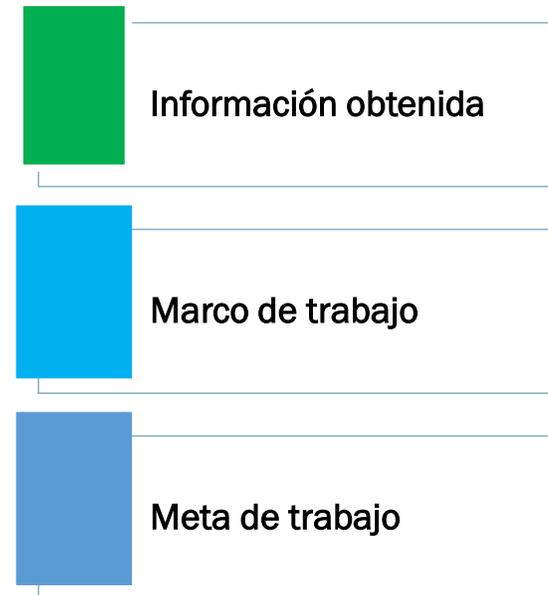
- *Graduados de IF M2*
- *Instituciones con carrera de salud M2*
 - Pre grado (tecnicaturas)
 - Grado

2. Componente de población activa:

- *Reservas del personal activo M1*

3. Componente de atención a las necesidades sanitarias de la población:

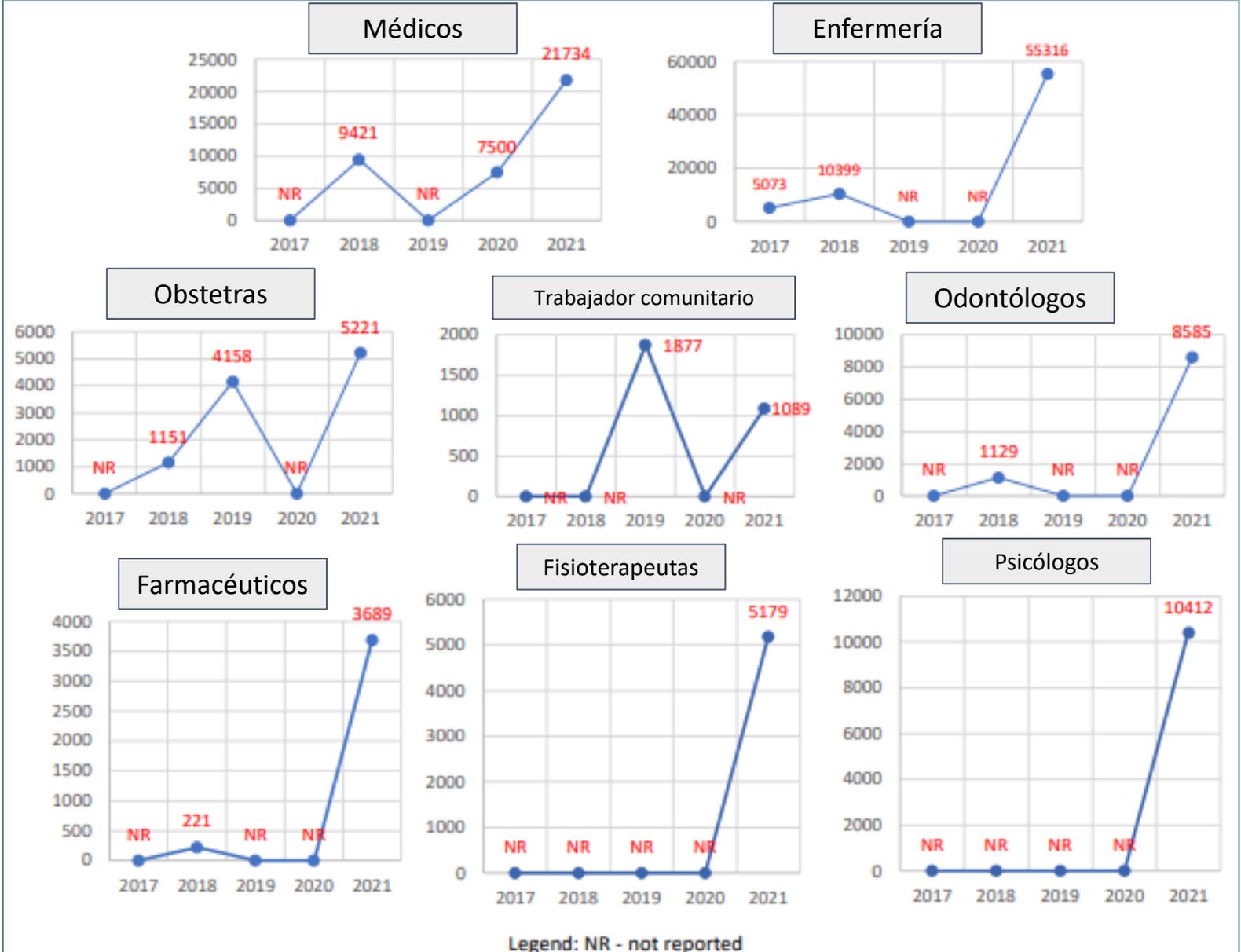
- *Gobernanza y políticas sobre personal de salud M9*
- *Sistemas de información sobre el personal de salud M10*



Perfil país para el inventario de RHS



Inventario de profesionales





**GOBIERNO DEL
PARAGUAY**

**MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA Y
BIENESTAR SOCIAL**



DNERHS
**Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud**
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Tema 3: Principales aportes del Estudio de “Análisis de Mercado Laboral en Salud – OPS/OMS del año 2023”

Antecedentes del estudio para analizar el mercado laboral en salud con la metodología propuesta por OPS/OMS



- El país ha decidido responder a tres preguntas clave de políticas dirigidas a los Recursos Humanos en Salud:
 - ¿Hay escasez de recursos humanos para la salud?
 - ¿Cuántos trabajadores de la salud puede absorber el país?
 - ¿Por qué siguen desempleados algunos trabajadores de la salud?

3

*webinar/seminarios
previos*

1

*capacitación
presencial*



GOBIERNO DEL
PARAGUAY

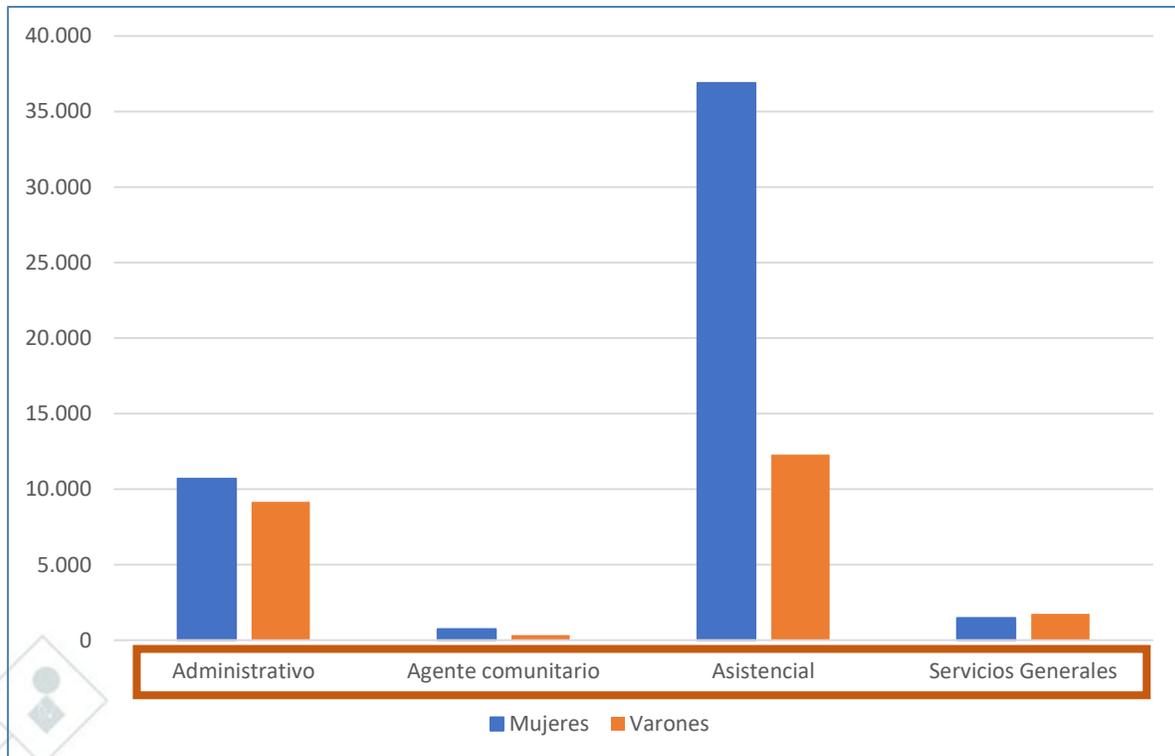
MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA Y
BIENESTAR SOCIAL



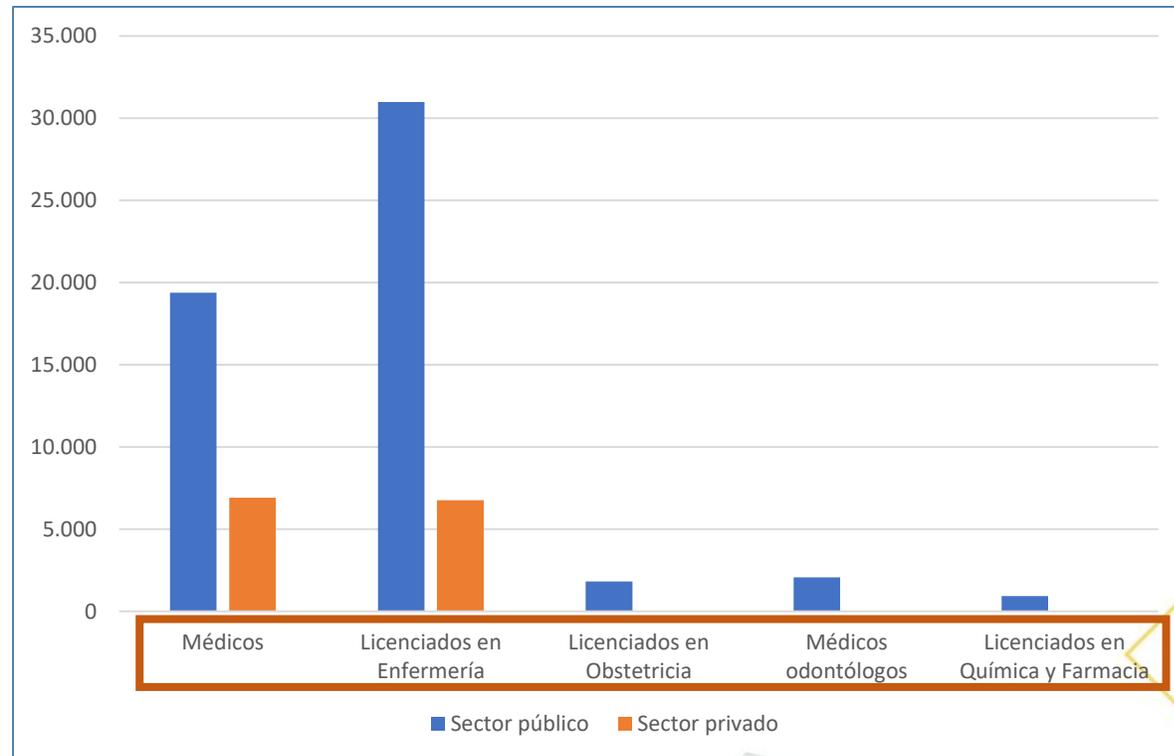
DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Medición de la oferta del sector salud

N° 1: Número de RHS trabajando (empleados) en el sector salud, **subsector público: 73.364**



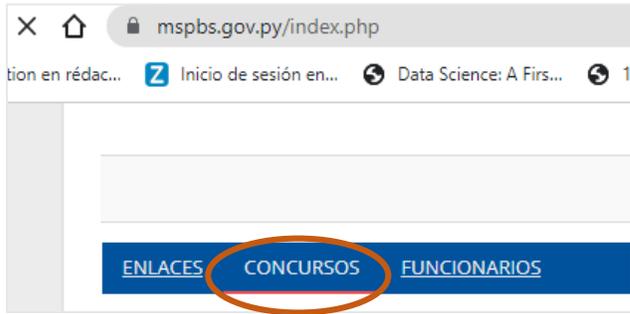
N° 2: Número de profesionales de la salud trabajando (empleados) en el sector salud, datos de la EPH (Estimación para el **sector privado**)



Fuente: DNERHS/OPS. Consultoría de RHuS en el sector público de Paraguay. Año 2.022

La estimación que se realizó para el ejercicio del AMLS sobre la cantidad de profesionales de odontología que trabaja en el subsector privado no se refleja en este gráfico*





Avances en las condiciones laborales: concursos publicados en el sitio institucional

CONCURSO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA ESCALAFONARIO PARA EL FUNCIONARIO ADMINISTRATIVO DEL MSPBS EJERCICIO FISCAL 2023
CONCURSO PARA ESTABLECER PISO SALARIAL PARA FUNCIONARIO PERMANENTE ENFERMERÍA EJERCICIO FISCAL 2023
CONCURSO PARA ESTABLECER PISO SALARIAL PARA PERSONAL CONTRATADO EJERCICIO FISCAL 2023
CONCURSO PARA ESTABLECER PISO SALARIAL PARA FUNCIONARIO PERMANENTE EJERCICIO FISCAL 2023
CONCURSO INGRESO CARRERA DE ENFERMERÍA HOSPITAL CLÍNICAS 2023
CONCURSO CONTRATACIÓN PROFESIONALES USF 2023
Concurso Interno de Oposición para el ingreso a la Carrera Profesional del Personal de Enfermería – Año 2023.
CONCURSO INCAN Ejercicio Fiscal 2022

GOBIERNO DEL PARAGUAY | PARAGUÁI REKUÁI

FECHA: 22 de mayo del 2023.

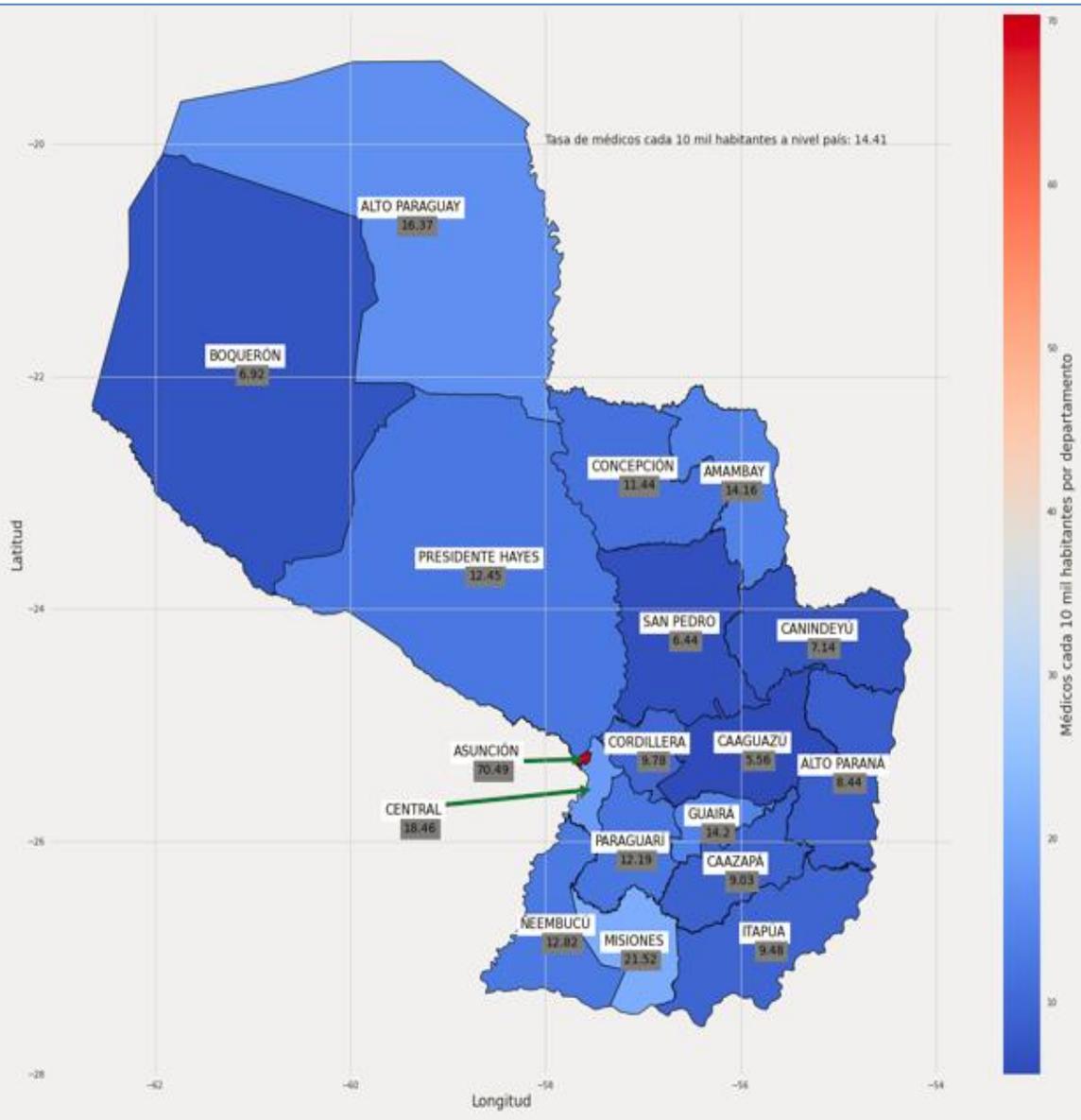
REF.: Concurso Interno de Oposición para el ingreso a la Carrera Profesional del Personal de Enfermería – Año 2023.

Regiones Sanitarias	Vacantes
San Pedro	13
Cordillera	4
Caaguazú	7
Paraguarí	12
Alto Paraná	12
Central	10
Amambay	3
Boquerón	4
Alto Paraguay	1
Capital	2
Total, país	68



“El país sigue con el desafío de atraer a los PS a las zonas rurales”

- Estudio de la distribución de los RHS
- Caracterizar la necesidad de RHS por ejes departamentales
- Estudiar los incentivos monetarios y no monetarios relacionados con la movilidad de los RHS



Avances y próximos pasos

Análisis de Mercado Laboral en Salud

1. El principal desafío del Paraguay es conocer el comportamiento del subsector privado de la salud
2. Estudiar los mecanismos empleados por el país para sustentar la estrategia de APS
3. El siguiente paso es continuar con el estudio de la remuneración de todo el subsector público y privado de la salud



Gracias por
su atención



GOBIERNO DEL
PARAGUAY

MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA Y
BIENESTAR SOCIAL



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social