



**GOBIERNO DEL
PARAGUAY**

**MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA Y
BIENESTAR SOCIAL**



DNERHS
**Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud**
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

Metodología propuesta para la Caracterización de los Recursos Humanos en Salud

Abril - 2024

Caracterización de los recursos humanos en salud del Paraguay

- Se proponen los 4 ejes de las **Orientaciones estratégicas mundiales sobre Enfermería y Partería 2021-2025 de la OMS, 2021**
- La propuesta incluye la descripción de las carreras de ciencias de la salud con criterios comparables
- “Las orientaciones estratégicas abarcan los cuatro ámbitos de educación, empleos, liderazgo y prestación de servicios”



Disponible en:

<https://iris.who.int/bitstream/handle/10665/351147/9789240036529-spa.pdf?sequence=1&isAllowed=y>



GOBIERNO DEL
PARAGUAY

MINISTERIO DE
SALUD PÚBLICA Y
BIENESTAR SOCIAL



DNERHS
Dirección Nacional Estratégica
de Recursos Humanos en Salud
Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social

OBSERVATORIO DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD EN EL
PARAGUAY - DNERHS - MSPBS

EDUCACIÓN

- Situación actual
- Utilizar la caracterización para identificar necesidades de cada sector



SERVICIOS - EMPLEO

- Proveer evidencia sobre las características del trabajo/ejercicio profesional del sector
- Definir cortes por periodos de 10 meses para cada año para establecer líneas de base para cada sector

LIDERAZGO



- Usar la evidencia de Recursos Humanos para identificar cargos jerárquicos en el sector
- Existencia de asociaciones o gremios del sector

CARACTERIZACIÓN



- **Formato boletín:**
- Describir la situación del sector e identificar las necesidades del sector con evidencia para la toma de decisiones relacionadas al sector
- **Informe en dos periodos anuales:**
- a) Junio 2024 y b) Noviembre 2024. El informe proveerá una línea de base para el estudio de cada sector.
- La trazabilidad del cumplimiento por indicadores preestablecidos es fundamental para asegurar la comparabilidad y trazabilidad

